



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO  
URZĘDU PRACY W SIERADZU  
ZA 2020 R.**

**Opracował:**

**Zatwierdził:**

**Sieradz, kwiecień 2021 r.**

<b>1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA</b> .....	4
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY .....	6
<b>2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY</b> .....	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU .....	7
2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU .....	9
2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY .....	10
2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI .....	10
2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19 .....	10
2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH .....	11
2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO .....	12
2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH .....	12
<b>3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO</b> .....	14
<b>4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA</b> .....	15
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH .....	16
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY .....	16
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI .....	18
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA .....	18
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA .....	19
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI .....	20
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI .....	20
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI .....	21
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ....	22
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY .....	24
<b>5. NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOCIA</b> .....	24
<b>6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY</b> .....	25
<b>7. POŚREDNICTWO PRACY</b> .....	25

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY .....	26
7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	26
7.3 GIEŁDY PRACY.....	27
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI .....	27
7.5 USŁUGI EURES.....	29
7.6 CUDZOZIEMCY .....	30
<b>8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....</b>	<b>32</b>
8.1 PRACE INTERWENCYJNE.....	32
8.2 BON NA ZASIEDLENIE .....	32
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	32
8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY .....	33
8.5 STAŻE .....	34
8.6 SZKOLENIA.....	34
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	35
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	35
<b>9. PORADNICTWO ZAWODOWE .....</b>	<b>35</b>
<b>10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY .....</b>	<b>37</b>
10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	37
10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ .....	37
10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO.....	38
<b>11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19 ...</b>	<b>39</b>
11.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW .....	39
11.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIONYCH.....	40
11.3 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW .....	41
11.4 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH.....	42

11.5 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH .....	43
11.6 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ .....	44
11.7. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY .....	45
<b>12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON.....</b>	<b>46</b>
<b>13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....</b>	<b>47</b>
<b>14. INNE DZIAŁANIA PUP.....</b>	<b>49</b>
<b>15. PODSUMOWANIE.....</b>	<b>50</b>

## WYKAZ TABEL

**Tabela nr 1:** Struktura bezrobotnych - stan na 31.12.2020 r.

**Tabela nr 2:** Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2020 r.

**Tabela nr 3:** Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 31.12.2020 r.

**Tabela nr 4:** Podział i wykorzystanie środków Funduszy Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2020 r.

**Tabela nr 5:** Limit Funduszy Pracy na 2020 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, jak również wykonanie na dzień 31.12.2020 r.

**Tabela nr 6:** Wydatki Funduszy Pracy limitowane i Nielimitowane w 2020 r.

**Tabela nr 7:** Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego POWER w 2020 r.

**Tabela nr 8:** Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO w 2020 r.

# 1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiała się następująco: całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępcy i Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
  - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
  - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
  - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
  - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

## **1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY**

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. zatrudniał 47 pracowników, z tego 1 pracowników na czas zastępstwa.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej - 23 pracowników, w tym: 18 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń),
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników (w tym Kierownik Działu Organizacyjno - Administracyjnego)
- Dział Finansowo – Księgowy – 7 pracowników (w tym Główny Księgowy),
- Kierownictwo Urzędu i Radca Prawny – 3 pracowników (Dyrektor i Zastępca Dyrektora) i radca prawny - samodzielne stanowisko pracy.

## **2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają trzy niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej,

2.2 koszt ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,

2.3 koszty Funduszu Pracy wraz z środkami EFS, przeznaczone na:

2.3.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.3.2 koszty poniesione na przeciwdziałanie skutkom COVID-19,

2.3.3 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.3.4 koszty Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.3.5 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

## 2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2020 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **3 887 153,00 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł, tj. z :

2.1.1. Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 3 263 353,00 zł,

2.1.2. Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 623 800,00 zł,

(w tym 235 200,00 zł na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15 zzb-15zże ustawy o przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **3 887 153,00 zł** przeznaczone i realizowane były na zadania:

a/ wynagrodzenia i składki od nich naliczone - 3 384 851,00 zł,

w tym:

- wynagrodzenia osobowe dla 50 pracowników – 2 699 189,00 zł,  
(w tym 183 906,00 środki z MRPiPS na finansowanie kosztów obsługi określonych w art.15zzb-15zżee)

- dodatkowe wynagrodzenie roczne („13”) – 179 198,00,00 zł,

- wynagrodzenia bezosobowe – 2 040,00 zł,

- składki ZUS i FP od wynagrodzeń - 504 424,00 zł,

(w tym 31 294,00 środki z MRPiPS na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zże)

b/ świadczenia na rzecz osób fizycznych - 4 804,00 zł,

c/ wydatki związane z statutową działalnością Urzędu - 497 498,00 zł,

(w tym 20 000,00na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15 zzb-15zże ustawy o przeciwdziałaniu skutkom COVID-19.)

Powyższe środki finansowe za 2020 r. zrealizowano na kwotę **3 860 343,47 zł**, co stanowi 99,31 % planu i wydatkowano na :

a/ wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości 3 368 747,80 zł,

co stanowi 99,52 % planu,

z czego:

- wynagrodzenia osobowe – §4010 dla 50 pracowników (49,33etatów)

- 2 686 882,66 zł



w tym:

- nagrody jubileuszowe dla 11 osób w kwocie 95 407,50 zł,
- odprawa emerytalno-rentowa dla 5 osób w kwocie 137 426,40 zł
- dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 - 179 197,38 zł,
- wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 2 040,00 zł,
- pochodne od wynagrodzeń – składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 - 500 627,76 zł.

b/ świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie - 4 763,47 zł,

co stanowi 99,16 % planu.

c/ wydatki związane z statutową działalnością Urzędu – 486 832,20 zł,

co stanowi 97,86 % planu i wykorzystano na :

- składkę PFRON § 4140 - 24 532,00 zł,
- odpisy na ZFŚS - 82 479,00 zł,
- opłaty wynikające z utrzymania budynku „A”, „B” – 296 670,09 zł ,

z czego:

- energia elektryczna § 4260 – 16 114,91 zł,
- energia cieplna § 4260 – 32 471,14 zł,
- woda § 4260 – 1 388,66 zł,
- wywóz nieczystości, odpady komunalne § 4300 – 3 356,35 zł,
- monitoring § 4300 – 4 402,22 zł,
- opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 – 232 960,81 zł,
- konserwację jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 – 3 576,00 zł,
- PPOŻ § 4300 – 2 400,00 zł.
- pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu - 83 151,11 zł.

Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania :

- dokonano zakupów § 4210 na kwotę 48 638,48 zł,

w tym:

- paliwo – 245,73 zł,
- prasa, czasopisma – 3 254,15 zł,
- materiały biurowe – 2 611,32 zł,
- zakup środków o charakterze wyposażenia - 23 016,92 zł,
- zakup artykułów gospodarczych - 682,94 zł,
- zakup środków czystości - 387,51 zł,

- zakup materiałów do drobnych napraw - 60,00 zł,
- inne zakupy / filtry, olej do samochodu służbowego, książki nadawcze, czajniki/ – 3 699,82 zł,
- zakupy związane z COVID-19 (rękawiczki, maski, przyłbice, płyn dezynfekujący, mydło) – 14 680,09 zł;
- zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 – 2 450,50 zł.
- ponadto zrealizowano opłaty w wysokości – 32 062,13 zł,  
z czego:
  - pełnienie funkcji IDO § 4300 – 11 640,00 zł,
  - opłaty pocztowe abonament RTV § 4300 – 605,80 zł,
  - utrzymanie samochodu § 4300 – 316,01 zł,
  - rozmowy telefoniczne § 4360 – 3 718,95 zł,
  - ubezpieczenie samochodu i wyposażenia - § 4430 – 2 546,00 zł,
  - drobne usługi / wyrobienie pieczętek, demontaż zbiornika CWU, pomiar wydajności hydrantu, usługi pocztowe, usługi stolarskie) § 4300 – 1 435,87 zł,
  - montaż plexi w związku z pandemią COVID-19 – 10 810,00 zł,
  - szkolenie pracowników PUP § 4700 – 260,00 zł,
  - naprawa samochodu służbowego oraz centrali telefonicznej § 4270 – 714,50 zł,
  - podróże służbowe pracowników § 4410 stanowią kwotę 15,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 31.12.2020 r. zobowiązania niewymagalne z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz składek na ubezpieczenie społeczne oraz fundusz pracy na łączną kwotę 215 020,07 zł.

## **2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU**

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu decyzją Wojewody Łódzkiego otrzymał dotację na realizację składki zdrowotnej bez prawa do zasiłku w 2020 roku na kwotę 1 693 500,00 zł. W/w dotacja stosownie do Uchwały Zarządu Powiatu Sieradzkiego Nr 238/2020 z dnia 17 kwietnia 2020 r. została zwiększona o kwotę 46 600,00 zł, następnie

Uchwałą nr 325/2020 z dnia 29 października zwiększono plan o kwotę 101 290,00 zł, a Uchwałą nr 336/2020 z dnia 19 listopada 2020 r. dokonano kolejnego zwiększenia o kwotę 266 706,00 zł. Zatem plan finansowy na dzień 31.12.2020 r. wynosił **2 108 096,00 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w 2020 roku:

- w okresie od stycznia do czerwca 2020 r. wypłacił 13 476 świadczeń ze składką 60,88 zł.

- za okres lipiec - sierpień 2020 r. wypłacono 8 301 świadczeń ze składką 62,28 zł,

-za okres wrzesień - listopad 2020 r. wypłacono 8 216 świadczeń ze składką 84,81 zł.

Łącznie w 2020 roku wypłacono składkę zdrowotną na kwotę **2 034 327,48 zł** i dotyczy ona okresu podlegania ubezpieczeniu w okresie od stycznia do listopada 2020 r. Za miesiąc grudzień 2020 r. powstało zobowiązanie niewymagalne w wysokości 232 549,02 zł. Średnia liczba bezrobotnych do ubezpieczenia wynosiła 4 083 osób w przeliczeniu na 1 miesiąc.

Otrzymana dotacja została wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

## **2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY**

### **2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI**

Na dzień 31.12.2020 r. limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 8 017 699,26 zł, w tym 516 000,00 zł z Rezerwy Ministra. Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12.2020 r. prezentuje tabela nr 6.

### **2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19**

Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra w kwocie 46 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zadań określonych w art. 15 zzb - 15z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych

oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych i 3 000 000,00 zł środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań zgodnie z art. 15z<sup>4</sup>. Szerzej o formach wsparcia w ramach Ustawy w rozdziale 11.

### **2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH**

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2020 r. zgodnie z decyzją nr DF.I.4021.5.7.219.AŁ/MG z dnia 18 grudnia 2019 r. opiewał na kwotę 575 300 zł. Decyzją z dnia 27 maja 2020 r. nr DF.I.4020.5.5.2020.MP/AŁ z dnia 30.06.2020 r. limit na zadania fakultatywne został zwiększony o 50 000,00 zł pochodzące z Rezerwy Ministra.

Na dzień 31.12.2020 r. limit na wydatki fakultatywne opiewał na kwotę 625 255,00 zł.

Na dzień 31.12.2020 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano 536 703,13 zł, co stanowi 85,8 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 31.12.2020 r. wykorzystano w następujący sposób:

- koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy – niewykorzystane środki przesunięto na pokrycie kosztów rozwoju teleinformatycznego (art. 108, ust.1, pkt 34)
- koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 109 600,00 zł wykorzystano kwotę 105 401,10 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 18 osób (96,2 %),
- koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 13 000,00 zł, na dzień 31.12.2020 r. zrealizowano kwotę 11 216,70 zł głównie na zakup materiałów biurowych niezbędnych do realizacji zadań (86,3%),
- koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 10 000,00 zł, z czego w 2020 r. roku poniesiono wydatki w kwocie 5 783,55 zł, przede wszystkim na wykonanie plakatów promujących projekty, inne (57,8 %),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 240 000,00 zł wykorzystano 197 890,00 zł,

głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, materiałów biurowych, pieczętek (82,5 %),

- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 218 900,00 zł, wykorzystano 188 850,21 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, skaner, dostępu do portalu Inforflex, e-DOK, usługa SaaS i nadzór autorski (SEPI), usługi wysyłania sms-ów, aktualizację oprogramowań, konserwację i naprawę komputerów, drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, inne (86,3 %),
- kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 955,00 zł wykorzystano 1 684,21 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (57,0 %),
- kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 30 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 25 828,70 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (86,1 %),
- kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 800 zł, wykorzystano 48,66 zł na koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego związane z windykacją należności PUP (6,1 %).

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

### **2.3.4 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 31.12.2020 r. opiewał na kwotę 500 000,00 zł, z czego wydatkowano kwotę 498 711,80 zł (tabela nr 6).

### **2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH**

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w 2020 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 5 599 702,81 zł na następujące cele:

- Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 5 388 908,90 zł,
- Dodatki aktywizacyjne\* – 209 516,00 zł,
- Odpisy aktualizujące należności\*\* – 452,91 zł,
- KRUS – 825,00 zł.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 6.

**\*Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**\*\* Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców.

W związku z wpłatami dokonanyymi przez pracodawców z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ustalony został plan finansowy na 2020 rok po stronie dochodów na kwotę **37 425,00 zł**, z czego :

- § 0620 stanowi kwotę – 13 575,00 zł
- § 0690 stanowi kwotę – 23 850,00 zł

Z tytułu powyższych wpłat jako dochód powiatu na dzień 31.12.2020 r. pozyskano kwotę **40 890,00 zł**, ( **109,26 %** ) w rozbiciu:

- § 0620 – 17 340,00 zł ,
- § 0690 – 23 550,00 zł.

Środki pozyskane w 2020 r. jako dochód powiatu przekazano do Starostwa Powiatowego w kwocie – 40 890,00 zł, w rozbiciu na :

- § 0620 – 17 340,00 zł ,
- § 0690 – 23 550,00 zł.

Powyższe wpływy stanowią 50 % kwot wpłat z tytułu wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Pozostałe 50 %, to środki stanowiące dochód budżetu państwa. Tych środków pozyskaliśmy i przekazaliśmy do Starostwa Powiatowego na kwotę 40 890,00 zł :

- § 0620 – 17 340,00 zł,
- § 0690 – 23 550,00 zł.

### 3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km<sup>2</sup>, co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2019 r. gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 79 osób na 1 km<sup>2</sup> i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (135 os./km<sup>2</sup>).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 30.06.2020 r.) wynosiła 117,4 tys. osób, w tym 60,1 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec czerwca 2020 roku w miastach zamieszkiwało 42,9 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,1 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 41,7 tys., następnie gminę Błaszki 14,4 tys. oraz gminę Wartę 12,6 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa 2,9 tys. oraz gmina Brąszewice 4,5 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2015 o 1,7 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybołóstwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest ponad 14 tys. gospodarstw rolnych, w tym gospodarstwa indywidualne powyżej 1 ha stanowią 89,7 % ogółu. Dominują gospodarstwa małe i średnie, a przeciętna wielkość gospodarstwa rolnego nie przekracza 9 ha. Zauważa się tendencję powiększania dużych

gospodarstw i zwiększenie ilości w przedziale 1 – 5 ha. Co należy szczególnie podkreślić powiat sieradzki nie posiada znaczącej ilości dużych zakładów pracy. Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec 2020 roku 10 021 podmiotów gospodarki narodowej było zarejestrowanych w rejestrze REGON, 78,2 % stanowiły jednoosobowe działalności gospodarcze.

#### 4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 3160 osób bezrobotnych, w tym 1610 kobiet.

Miesiąc	2019r.			2020 r.			Dynamika zmian 2019 r. / 2020 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	kol. 4 / kol. 1
Styczeń	3278	1726	6,2	3000	1583	5,6	- 8,5
Luty	3240	1687	6,1	2942	1516	5,5	- 9,2
Marzec	3069	1596	5,8	2907	1478	5,5	- 5,3
Kwiecień	2844	1507	5,4	3048	1554	5,7	+7,2
Maj	2736	1468	5,2	3063	1552	5,8	+12,0
Czerwiec	2641	1430	5,0	3134	1570	5,9	+18,7
Lipiec	2636	1447	5,0	3094	1553	5,8	+17,4
Sierpień	2685	1498	5,1	3088	1556	5,8	+15,0
Wrzesień	2699	1495	5,2	3143	1604	5,9	+16,5
Październik	2663	1485	5,1	3077	1574	5,8	+15,5
Listopad	2734	198	5,2	3078	1584	5,8	+12,6
Grudzień	2888	1579	5,5	3160	1610	5,9	+9,4

*Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2019 r. i 2020 r.*

W 2020 r. w porównaniu do 2019 r. nastąpił wzrost zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich miesiącach, a największy w czerwcu i w lipcu. Na dzień 31.12.2020 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 272 osoby więcej niż w roku 2019. Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to najniższą odnotowano w lutym i w marcu, a najwyższą



w czerwcu, wrześniu i grudniu. W porównaniu z 2019 rokiem, stopa bezrobocia była niższa w I kwartale 2020 r., a w kolejnych miesiącach 2020 r. jej wartość była wyższa, niż w 2019 r.

<b>Gmina</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.</b>	<b>Dynamika zmian 2019 r. / 2020 r. w % (+ / -)</b>
Gmina Błaszki	283	348	+23,0
Gmina Brąszewice	76	88	+15,8
Gmina Brzeźnio	149	136	-8,7
Gmina Burzenin	182	177	-2,7
Gmina Goszczanów	136	131	-3,7
Gmina Klonowa	51	49	-3,9
Gmina Sieradz	265	307	+15,8
Gmina Warta	349	379	+8,6
Gmina Wróblew	118	140	+18,6
Gmina Złoczew	196	192	-2,0
Miasto Sieradz	1083	1213	+12,0

*Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2019 r. i 31.12.2020 r.*

Na dzień 31.12.2020 r. wzrost bezrobocia wystąpił w sześciu gminach powiatu sieradzkiego, w tym największy w gminie Błaszki. Spadek bezrobocia w stosunku do 2019 roku odnotowano w gminie Brzeźnio, Klonowa i Goszczanów, Burzenin.

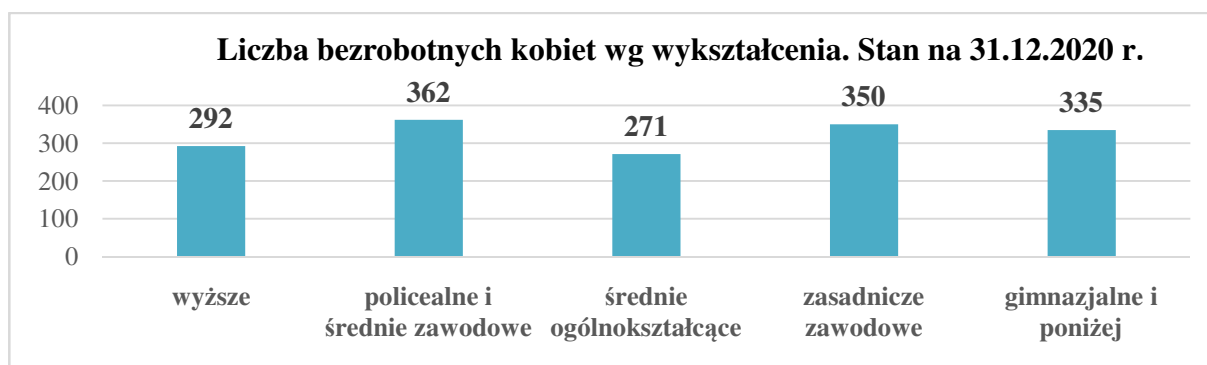
## **4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH**

### **4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY**

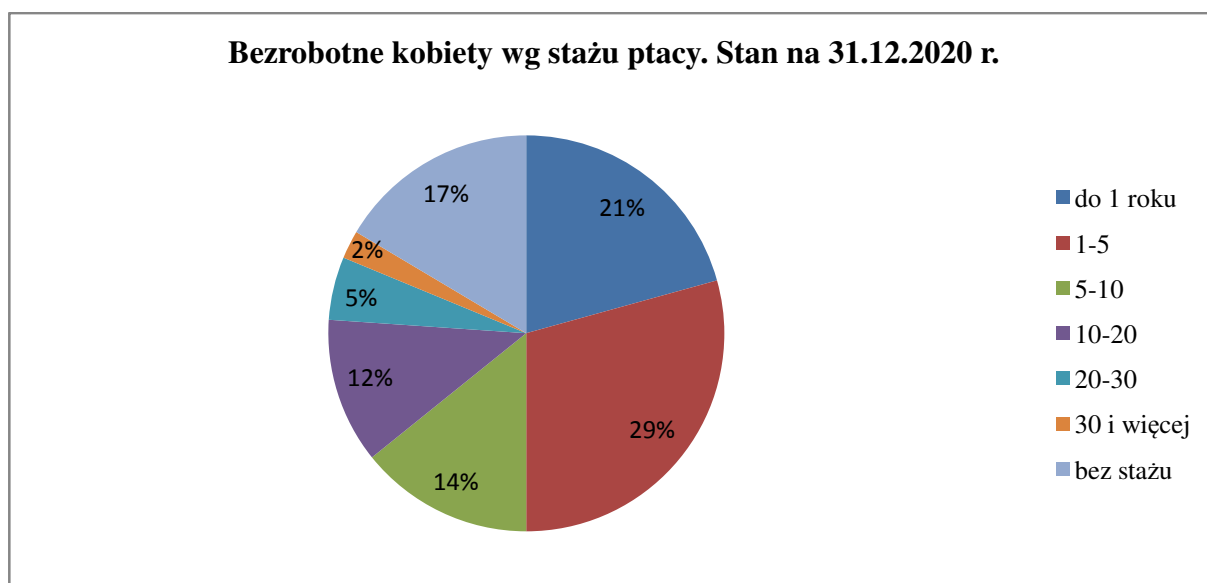
Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec grudnia 2019 r. kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od

lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2020 r. kobiety w liczbie 1610 osób, stanowiły 50,95 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 3,72 % większy niż w roku ubiegłym.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 56,1 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 54,9 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 56,9 % ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 59,0 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 88,1 % ogółu .



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 22,5 %, najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 16,8 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 29 % kobiet, czyli prawie co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast ponad 20 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

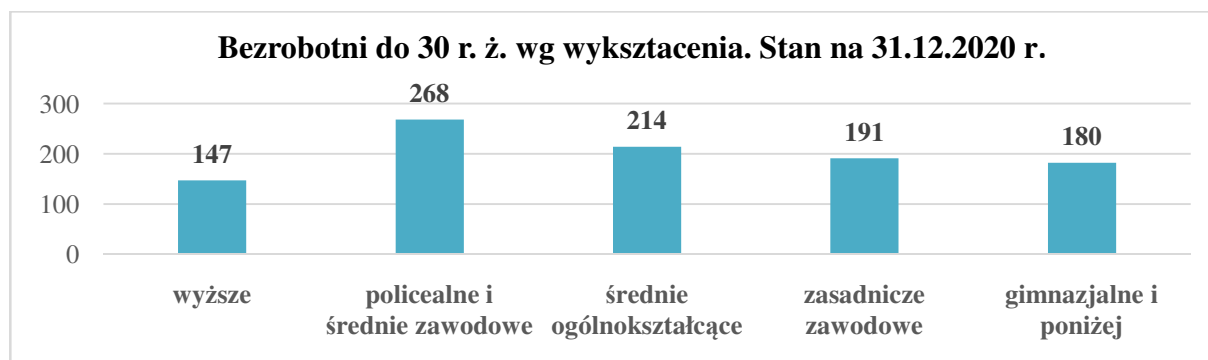
#### 4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2020 r. mieszkańcy wsi stanowili 57,1 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowi średnio 50,2 % ogółu. Na koniec grudnia 2020 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 51,8 % ogółu bezrobotnych, tj. 1636 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 49,8 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 815 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadały 206 osób, tj. 12,6 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich i 45,9 % ogółu wypłacanych zasiłków. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 47 osób, tj. 2,9 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

#### 4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

**Bezrobotny do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.**

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 1002 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 31,7 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2020 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadały 93 osoby, tj. 20,7 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 268 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 147 osób.

Ponadto 31 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 36,1 % było długotrwale bezrobotne, 18,1 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

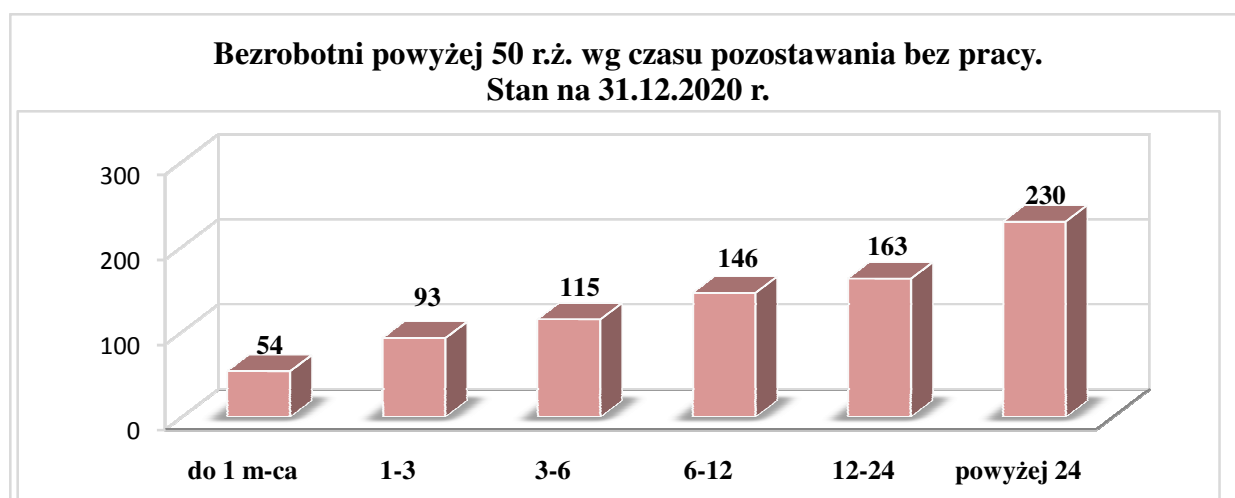
#### 4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

**Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.**

Na dzień 31.12.2020 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 801 osób (w tym 258 kobiet), stanowili 25,4 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do grudnia 2019 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zmniejszył się o 0,07 %.

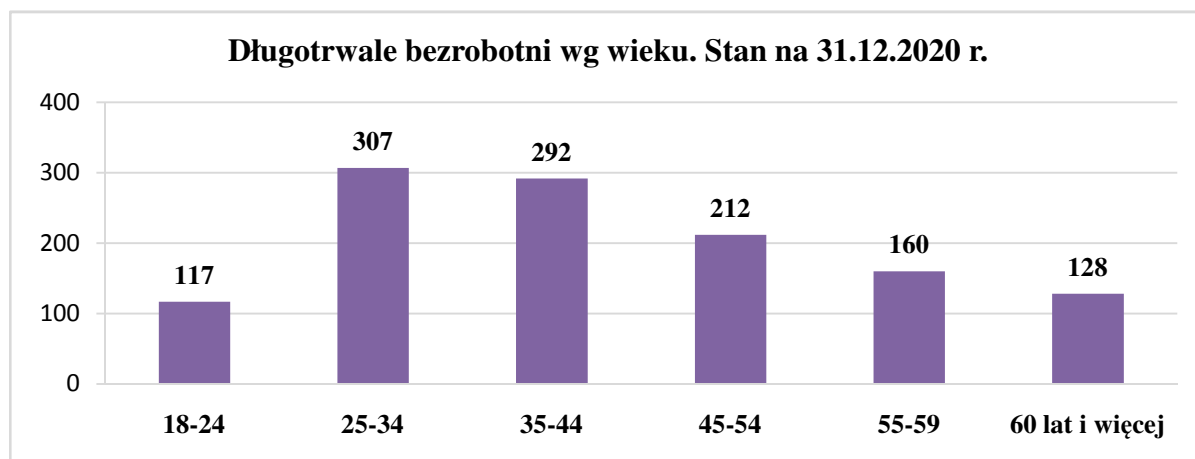
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 42,1 % (337 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 32,1 % (257 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 4,5 % (36 osób).

Ponadto 28,5 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 30,9 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m – cy.



#### 4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.



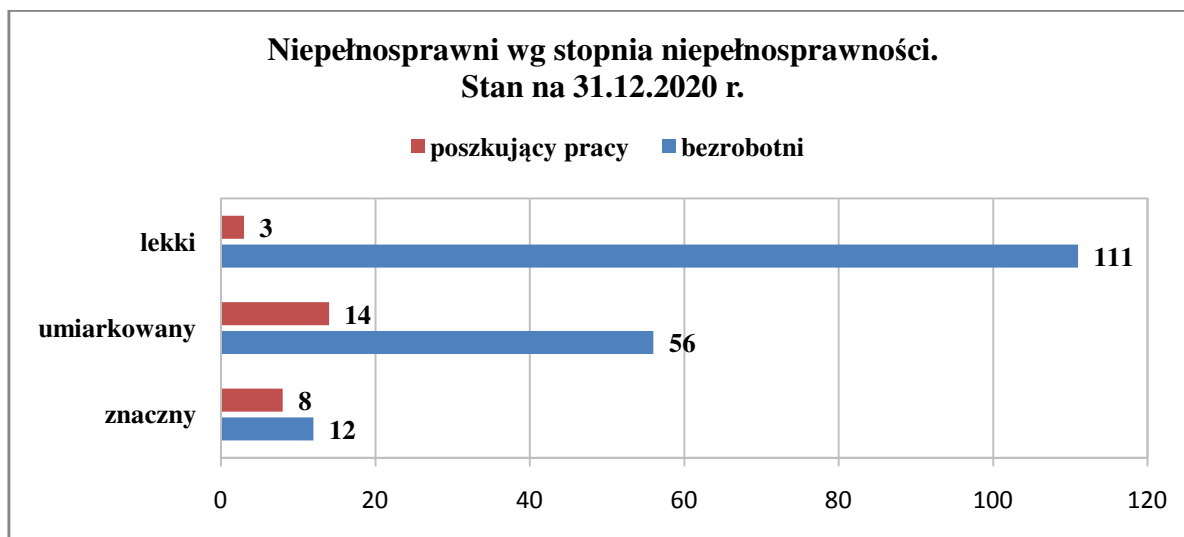
Na dzień 31.12.2020 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowały się ogółem 1552 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 871 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 49,1 % i był wyższy o 4 punkty procentowe, niż w poprzednim roku 2019. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 307 osób (25,3 %) ogółu zarejestrowanych, osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 292 osoby (24 %) oraz osoby w wieku 45-54 lata – 212 osób (17,4 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 32,6 % – 396 osób oraz zasadnicze zawodowe – 333 osoby tj. 27,4 %, tj. razem 60 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

#### 4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2020 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 204 osoby niepełnosprawne, w tym 179 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (62K/117M) i 25 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (12K/13M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 5,7 %

ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2020 r. prawo do zasiłku posiadały 24 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 13,4 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 5,4 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 62 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu - 60 osób (33,5%) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych oraz choroby psychiczne - 33 osoby (18,4%).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 60 lat i więcej, tj. 26,3 % ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 25-29 lat, tj. 3,4 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych.

## 4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 3160 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2020 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu 440 osób, tj. 13,9 % ogółu w tym 231 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 223 osoby, w tym 204 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 83 osoby, w tym 81 kobiet,
- Fryzjer – 82 osoby, w tym 77 kobiet,

- Robotnik gospodarczy – 80 osób, w tym 18 kobiet,
- Kucharz – 67 osób, w tym 50 kobiet,
- Murarz – 55 osób, w tym 0 kobiet,
- Technik ekonomista – 49 osób, w tym 46 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 43 osoby, 0 kobiet,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 42 osoby, 39 kobiet,
- Technik prac biurowych – 41 osób, w tym 37 kobiet,
- Cukiernik – 40 osób, w tym 25 kobiet,
- Ślusarz – 39 osób, 0 kobiet.

### 4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.	Dynamika zmian 2019 r. / 2020 r. w % (+ / -)
Ogółem	2888	3160	X
18 – 24	517	546	5,6
25 – 34	807	848	5,1
35 – 44	618	681	10,2
45 – 54	457	536	17,3
55 – 59	287	324	12,9
60 lat i więcej	202	225	11,4

Dane statystyczne na koniec grudnia 2020 roku wskazywały, że 44,1 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec grudnia 2020 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 848 osób i stanowiły 26,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 225 osób – 7,1 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.	Dynamika zmian 2019 r. / 2020 r. w % (+ / -)
<b>Ogółem</b>	2888	3160	X
<b>Wyższe</b>	361	391	8,3
<b>Policealne i średnie zawodowe</b>	587	643	9,5
<b>Średnie ogólnokształcące</b>	413	446	8,0
<b>Zasadnicze zawodowe</b>	738	839	13,7
<b>Gimnazjalne i poniżej</b>	789	841	6,6

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2020 roku wynosił odpowiednio 26,6% i 26,6 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 12,4 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.	Dynamika zmian 2019 r. / 2020 r. w % (+ / -)
<b>Ogółem</b>	2888	3160	X
<b>Do 1 roku</b>	575	592	3,0
<b>1-5</b>	756	850	12,4
<b>5-10</b>	405	451	11,4
<b>10-20</b>	408	428	14,3
<b>20-30</b>	223	243	4,9
<b>30 i więcej</b>	97	125	28,9
<b>Bez stażu</b>	424	471	11,1

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 850 osób – 26,9 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 4,0 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 471 osób, co stanowiło 14,9 % zarejestrowanych.



## **4.4 POSZUKUJĄCY PRACY**

**Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.**

Na dzień 31.12.2020 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 47 osób, w tym 21 kobiet, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na przestrzeni omawianego roku do ewidencji napłynęło 53 osoby z w/w grupy, a 57 osób zostało wyłączonych. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2020 r., w liczbie 25 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

## **5. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOCIA**

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01. - 31.12.2020 r. wyniosła łącznie 4273 osób i była niższa niż w poprzednim okresie 2019 r. o 698 osób. Wśród w/w osób 889, zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3384 osoby to bezrobotni, włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 47,1 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 27,6 %, powyżej 50 roku życia stanowili 15,8 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 8,6 % oraz osoby niepełnosprawne 4,5 %. Wśród ogółu rejestrujących się 625 osoby stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 14,6 % wszystkich włączonych do ewidencji w roku 2020 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W roku 2020 r. z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 4001 osób

bezrobotnych. W porównaniu z poprzednim okresem 2019 r. nastąpił spadek ogółu wyłączeń o 1280 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 2256 (56,4 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 1952 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 86,5 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 525 osób, tj. 13,1 % ogółu wyrejestrowanych, czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej 333 osoby, tj. 8,3 % ogółu wyłączonych.

## **6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY**

Spośród 3648 osób poprzednio pracujących, które w 2020 roku zgłosiło się do tut. Urzędu Pracy, 238 osób, tj. 6,5 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec grudnia 2020 r., w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 192 osoby, w tym 104 kobiety zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 6,1 %.

## **7. POŚREDNICTWO PRACY**

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

## 7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W 2020 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 23535. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 1918 Indywidualnych Planów Działania.

W 2020 r. doradcy klienta wydali:

- 601 skierowań do pracy,
- 767 skierowań na staż.

## 7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W roku 2020 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 2807 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 196 więcej niż w poprzednim okresie roku 2019. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 24 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 68 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2020 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		<b>2807</b>	<b>674</b>	<b>139</b>	<b>1691</b>
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	<b>2311</b>	<b>178</b>	<b>38</b>	<b>1691</b>
	Miejsca aktywizacji zawodowej	<b>496</b>	<b>496</b>	<b>104</b>	-
	Dla niepełnosprawnych	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>38</b>

\* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza-wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

*\*\* Miejsca aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne*

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w 2020 r.
Rozbieracz - wykrawacz	720
Pracownik produkcji- pakowacz ręczny	130
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	90
Pracownik produkcyjny	71
Szwaczka	46
Automatyk	43
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	40
Robotnik drogowy	37
Pracownik w markecie	36
Pomocniczy robotnik szklarniowy	35
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	30
Operator produkcji mleczarskiej	30

### **7.3 GIEŁDY PRACY**

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r. zorganizowano 1 giełdę na którą skierowano 4 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 1 osobę.

Giełdy pracy zorganizowano w. następującym zawodzie: sekretarka.

### **7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI**

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji

o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Głównymi kanałami komunikacji między doradcami a pracodawcami są przede wszystkim bezpośrednio wizyty w zakładzie pracy, jednakże w związku z sytuacją epidemiologiczną w 2020 roku, kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środków masowego przekazu - kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej.

W 2020 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 3300. Skutkowały one pozyskaniem 130 ofert pracy na 495 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: SCANFIL POLAND Sp. z o.o., Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, MIŁÓ Dominik Frasunkiewicz. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,

- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak, aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

## **7.5 USŁUGI EURES**

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy ds. EURES.

Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2020 r. to: Niemcy, Austria, Czechy, Wielka Brytania, Holandia, Irlandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, pomoce kuchenne, mechanicy samochodów osobowych, pomoce kuchenne, elektrycy, kucharze, pracownicy magazynowi, zbieracze szparagów, jabłek, opiekunowie osób starszych, kierowcy, monterzy instalacji elektrycznych / sanitarnych, pracownicy produkcji.

## **7.6 CUDZOZIEMCY**

Podmiot, chcący ubiegać się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca powinien w pierwszej kolejności sprawdzić czy w Powiatowym Urzędzie Pracy są zarejestrowane obywatele polscy lub cudzoziemcy, od których nie jest wymagane zezwolenie na pracę. Ma to zabezpieczyć lokalny rynek pracy i dać pierwszeństwo osobom zarejestrowanym jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Powyższa procedura odbywa się poprzez złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca oferty pracy wraz z prośbą o wydanie informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Na podstawie złożonej oferty dokonywana jest analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeśli okaże się, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty, organizowana jest rekrutacja wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Porównuje się wysokość wynagrodzenia proponowanego przez pracodawcę w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub podobnym zawodzie lub rodzaju pracy – stawki te powinny być zbliżone. Starosta wydaje decyzję w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja starosty jest przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę. W 2019 r. pracodawcy złożyli 97 ofert pracy na podstawie, których wnioskowali o wydanie informacji starosty.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r. złożono w PUP 1566 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego:

- 1537 zostało rozpatrzonych pozytywnie-wpisane do ewidencji oświadczeń,
- 29 pozostawiono bez rozpatrzenia.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca.

W okresie 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r. złożono w PUP 1154 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano zezwoleń na pracę sezonową – 586,
- umorzono – 371,
- 803 wnioski wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie



wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową automatycznie umarza się.

## **8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

### **8.1 PRACE INTERWENCYJNE**

**Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.**

W okresie 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem 196 osób.

### **8.2 BON NA ZASIEDLENIE**

**Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.**

W 2020 r. **32** osoby podjęły pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

### **8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

**Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.**

Na przestrzeni 2021 r. **95** osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana

najczęściej to m.in. fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, wykonywanie instalacji elektrycznych, działalność w zakresie architektury, cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich.

#### **8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY**

**Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.**

W 2020 r. podpisano **36** umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na 36 miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: ekspedytor sprzedaży wysyłkowej, szwaczka, kosmetyczka, asystent medyczny, operator zagęszczarek, rejestratorka medyczna, mechanik samochodów osobowych, sprzedawca, fryzjer, operator urządzeń do nakładania powłok, operator maszyn ogrodniczych, monter urządzeń energetyki odnawialnej, pomocniczy robotnik budowlany, murarz/ tynkarz, zaopatrzeniowiec, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, dekarz (dekarz/cieśla), asystent medyczny, ogrodnik/ szkółkarz, stolarz, kucharz, asystent do spraw księgowości, blacharz budowlany, pracownik do spraw rachunkowości i księgowości, szwaczka ręczna, ślusarz, operator wózków jezdniowych, operator maszyn czyszczących, ogrodnik terenów zielonych, kierowca samochodu dostawczego, brukarz.

## **8.5 STAŻE**

**Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.**

W 2020 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **440** osób. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: technik prac biurowych, sprzedawca, doradca klienta, technik administracji, pracownik kancelaryjny, spedytor, zaopatrzeniowiec, fryzjer, asystent do spraw księgowości, sekretarka, kelner, wizażystka/stylistka, kosmetyczka, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, ogrodnik terenów zielonych, opiekunka dziecięca, manikiurzystka, pomoc kuchenna, magazynier, recepcjonista, rejestratorka medyczna, księgowy, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik do spraw osobowych, pracownik do spraw ubezpieczeń, przedstawiciel handlowy.

## **8.6 SZKOLENIA**

**Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.**

W 2020 r. **29** bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m. in. w następujących dziedzinach: Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym (kwalifikacja wstępna i przyspieszona), prawo jazdy kategorii C+E wraz z egzaminem państwowym, prawo jazdy kategorii D wraz z egzaminem państwowym (kwalifikacja wstępna i przyspieszona), kurs ADR początkowy - szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas, kurs ADR specjalistyczne - przewóz w cysternach, kurs na przewóz towarów niebezpiecznych ADR podstawy i cysterny, Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika, spawanie metodą gazową 311 (FM1), uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV, operator koparko-ładowarki wszystkie kl. III, operator wózków jezdniowych, kurs trenera personalnego, kurs instruktora koszykówki, kurs fryzjerski - Mr. Barber, kurs kosmetyczny st. I-II, masaż japoński twarzy, kurs manicure kombinowany i metoda żelowa z aplikacją hybrydy, szkolenie dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości - księgowego bilansistę.

## **8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE**

**Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.**

W 2020 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 32 osób z Gmin: Brąszewice, Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Gmina Sieradz, MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pracownik gospodarczy, pracownik fizyczny, prace opiekuńcze, pomoc kuchenna.

## **8.8 ROBOTY PUBLICZNE**

**Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy- gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.**

W 2020 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 7 osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Błazki Goszczanów, Warta i Brzeźnio. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz pomoc administracyjna.

## **9. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

2. Pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	506	244	24	20	54	34	380	183
	bezrobotni	498	243	24	20	x	x	370	178
	poszukujący pracy	6	1	0	0	x	x	10	5
	nieoznaczeni	2	0	0	0	x	x	0	0

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2020 r.

## **10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY**

### **10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

#### **10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ**

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (V)” w ramach **Działania 1.1** „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, **Poddziałanie 1.1.1** „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji to 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosi 8 228 618,15 zł, w tym na 2020 r. 3 101 407,93 zł.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 30 r. życia (do dnia ukończenia 30 roku życia (do dnia 30 urodzin)) bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku do 30 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym – nauka w systemie dziennym),
- nie szkoli (tj. czy brała ona udział w szkoleniu, finansowanym ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W okresie 01.01.2020 r. – 31.12.2020 r. do projektu skierowano 320 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 254 osób
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 66 osób,
- staż – 240 osób,
- bon na zasiedlenie – 26 osoby,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 35 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 14 osób.

W dniu 6 kwietnia 2020 r. pismem z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu został poinformowany o możliwości przesunięcia środków w ramach aktualnych umów EFS na finansowanie zadań wynikających z ustawy

z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W związku z powyższym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój przesunięto kwotę 446 500,00 zł, w ramach której tutaj Urząd udzielił pomocy w zakresie COVID-19 tj. dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla 50 pracodawców na łączną liczbę 70 pracowników.

Wydatkowano środki w wysokości 2 891 588,53 zł z limitu na 2020 r., który wynosił 3 101 407,93zł z czego na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w 2020 roku wydatkowane było 287 421,46 zł.

### **10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO**

PUP w Sieradzu realizował projekt pn. Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (V) w ramach Osi priorytetowej VIII „Zatrudnienie” Działanie VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Okres realizacji projektu to 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r. Wartość całego projektu wynosiła 5 711 506,61 zł, w tym na 2020 r. 3 560 084,61 zł.

W okresie 01.01.-31.12.2020 r. do projektu skierowano 142 osoby. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 103 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 39 osób,
- staż – 86 osób,
- szkolenia zawodowe indywidualne - 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 17 osób.

W dniu 6 kwietnia 2020 r. pismem z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu został poinformowany o możliwości przesunięcia środków w ramach aktualnych umów EFS na finansowanie zadań wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W związku z powyższym w ramach Regionalnego Programu

Operacyjnego Województwa Łódzkiego przesunięto kwotę 602 000,00 zł. Dodatkowo decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2020 r. oraz z dnia 18 czerwca 2020 r. tut. Urząd otrzymał odpowiednio kwotę 769 594,28 zł oraz 500 000,00 zł na finansowanie zadań wynikających z w/w ustawy. W ramach w/w środków Urząd udzielił pomocy w zakresie COVID-19 tj. dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS dla 175 pracodawców na łączną liczbę 487 pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 3 432 88,38 zł, z limitu na 2020 r., który wynosił 3 560 084,61 zł z czego na dofinansowanie kosztów wynagrodzeń i składek ZUS w 2020 roku wydatkowane było 584 321,20 zł.

## **11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19**

### **11.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW**

Warunkiem uzyskania dofinansowania, konieczne jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych – należy wykazać zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,



- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może w tym samym czasie, otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników. Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

W 2020 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla 257 pracodawców na łączną liczbę 2 440 pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 9 557 864,17 zł z limitu który wynosił 12 170 405,72 zł.

## **11.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIONYCH**

Aby skorzystać z dofinansowania, konieczne jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych – należy wykazać zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Zmniejszenie sprzedaży obrazuje się poprzez porównanie obrotu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku 2020 do

analogicznych dwóch miesięcy roku 2019. Wybrane miesiące powinny przypadać na okres po 31 grudnia 2019 r. i zakończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

W 2020 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla 910 przedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 4 832 620,00 zł z limitu który wynosił 5 500 000,00 zł.

### **11.3 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW**

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. Dodatkowe wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazują, że dla spełnienia tego wymogu wystarczy, by działalność gospodarcza lub statutowa nie była zawieszona **w dniu 29 lutego 2020 r. lub 31**

**marca 2020 r.** Ponadto, działalność gospodarcza nie może być zawieszona w dniu składania wniosku.

O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka jest udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000 zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następuje z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdza urząd pracy.

W 2020 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy wypłacono pożyczki dla 5140 mikroprzedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 25 529 619,00 zł z limitu który wynosił 26 500 000,00 zł.

## **11.4 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH**

Z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej mogą skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy.

Podstawowym warunkiem jej otrzymania jest **prowadzenie działalności gospodarczej lub statutowej przed dniem 1 kwietnia 2020 r.** Dodatkowe wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazują, że dla spełnienia tego wymogu wystarczy, by działalność gospodarcza lub statutowa nie była zawieszona **w dniu 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r.** Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Maksymalna wysokość pożyczki dla organizacji pozarządowej to 5000 zł, **jednak nie więcej niż 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Organizacja pozarządowa**

**nie może ubiegać się o pożyczkę w przypadku, gdy przychody przekroczyły 100 000 zł.** Informacja o wysokości przychodu przedstawiana jest w formie oświadczenia w samym wniosku o pożyczkę. Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Podobnie jak w przypadku pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, warunkiem umorzenia jest prowadzenie działalności statutowej lub gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki, przy czym za dzień udzielenia pożyczki uważa się dzień wypłaty środków. Po spełnieniu tego warunku, pożyczka będzie umorzona automatycznie.

W 2020 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy wypłacono pożyczki dla 170 organizacji pozarządowej.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 491 579,10 zł, z limitu który wynosił 500 000,00 zł.

## **11.5 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH**

Podmiotem uprawnionym są organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługuje w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30 %.

Wsparcie przysługuje na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – wsparcie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy organizacja pozarządowa skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Organizacja pozarządowa jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

W 2020 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla 4 organizacji pozarządowych na łączną liczbę 6 pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 16 910,79 zł z limitu który wynosił 35 000,00 zł.

## **11.6 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ**

Wsparcie przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego

wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy).. Wnioskodawca nie jest zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

W sytuacji, gdy Kościelna osoba prawna skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie

W 2020 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla 1 kościelnej osoby prawnej na łączną liczbę 2 pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 7 243,89 zł z limitu który wynosił 25 000,00 zł.

## **11.7. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY**

Wsparcie przysługuje mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy , którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z. w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Ponadto, mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca nie może ubiegać się o dotację, jeśli na dzień 30 września 2020 r. jego działalność gospodarcza była zawieszona. Dotacja może być udzielona w wysokości maksymalnie 5 000 zł.

W 2020 r. w ramach środków rezerwy Fundusz Pracy wypłacono dotację dla 43 mikroprzedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 213 000,00 zł, z limitu który wynosił 3 000 000,00 zł.

## **12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON**

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 29.04.2020 r. Uchwała Nr XX/156/2020 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2020 roku – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 137 000,00 zł. W dniu 27 sierpnia 2020 r. limit środków według Uchwały Nr XXIV/192/2020 uległ przesunięciu na realizowanie następujących zadań:

1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 99.000,00 zł;

2. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) –31.000,00 zł;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 5 000,00 zł;
4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt. 1 i 8) – 2.000,00 zł.

W 2020 r. wydatkowano 130 000,00 zł z przyznanego na ten rok limitu. Reszta środków przeznaczona na finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) oraz wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt. 1 i 8) tj. 7 000,00 zł w związku z brakiem zainteresowania osób niepełnosprawnych została przekazana do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu.

### **13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

**Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców.** Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

#### **Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?**

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.



### **Kto może ubiegać się o środki z KFS?**

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Ogółem</b>
Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS	105
Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS	57
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	158

*Realizacja KFS w 2020 r.*

Decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w dniu 17.12.2019 r. tut. Urząd otrzymał środki na 2020 r. w wysokości 500 000 zł.

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Limit na 2020 r.</b>	<b>Wykonanie na 31.12.2020 r.</b>
Kształcenie ustawiczne pracowników	500 000	488 691,80
Badania lekarskie	10 020,00	10 020,00
Promocja	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>500 000</b>	<b>498 711,80</b>

*Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy*

## 14. INNE DZIAŁANIA PUP

W roku 2020 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- *bieżąca współpraca z CiPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.*

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach. W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca / wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim; uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.
2. **PFRON** - *promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).*
3. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - *rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności –*

*dystrybucja plakatów i ulotek.*

4. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA**, akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii
5. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – *promowanie realizowanych działań i usług instytucji; informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.*
6. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – *rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.*
7. **Państwowa Inspekcja Pracy** – *upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek i broszur, plakaty.*
8. **Wojskowa Komenda Uzuppełnień w Sieradzu** – *współpraca przy realizacji naboru do NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.*
9. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – *współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).*
10. **Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE SA, Bank Gospodarstwa Krajowego** - *promowanie działalności instytucji w zakresie preferencyjnych pożyczek na wydatki związane z uruchomieniem działalności gospodarczej lub na stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (akcja promocyjna, bieżące informowanie klientów, plakaty, informacji na stronie internetowej).*
11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – *współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.*

## 15. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2020 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. 2020 to rok wzrostu bezrobocia rejestrowanego. Liczba bezrobotnych wzrosła w końcu 2020 r. Na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 2888 osoby, na koniec czerwca 2020 r. zarejestrowanych było 3134 osób, a na koniec grudnia 2020 r. – 3160 osoby. Również stopa bezrobocia wzrosła. W grudniu 2019 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,4%, na

koniec czerwca 2020 r. 5,9% oraz na koniec grudnia 2020 r. 5,9%. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 0,3% niż w kraju i taka sama w porównaniu ze stopą bezrobocia w województwie łódzkim. Wpływ na wzrost bezrobocia oprócz dużych nakładów finansowych w postaci Funduszu Pracy miała również większa liczba ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. W ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wsparciem objęto blisko 727 osób bezrobotnych. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- kryzys gospodarczy wywołany pandemią COVID-19.

Dodatkowo w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy oferował pracodawcom pomoc w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19. Usługi realizowane zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych to:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,
- niskoprocentowa pożyczka z funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców,
- niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych ,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.

Na powyższe zadania na dzień 31.12.2020 r. z przyznanej kwoty 50 048 500,00 zł na wszystkie w/w zadania wydatkowano kwotę 42 557 676,96 zł.

Struktura bezrobotnych. Stan na 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani			
			w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
<b>0</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	
Ogółem (w. 02+04)		<b>01</b>	357	172	182	94	3160	1610	449	244
z tego osoby	poprzednio pracujące	<b>02</b>	305	144	155	79	2689	1345	448	243
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	<b>03</b>	12	8	14	10	192	104	118	65
	dotychczas niepracujące	<b>04</b>	52	28	27	15	471	265	1	1
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		<b>05</b>	190	90	101	55	1636	815	206	105
w tym posiadający gospodarstwo rolne		<b>06</b>	5	4	6	4	47	26	16	10
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		<b>07</b>	37	21	23	13	164	87	4	3
Cudzoziemcy		<b>08</b>	1	0	0	0	4	3	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych		<b>09</b>	51	28	18	13	519	285	33	24
Bez doświadczenia zawodowego		<b>10</b>	78	46	41	22	694	395	2	2
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		<b>11</b>	<b>X</b>	19	<b>X</b>	11	<b>X</b>	383	<b>X</b>	21
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		<b>12</b>	329	165	149	75	2622	1375	312	159
z wiersza 12	do 30 roku życia	<b>13</b>	152	88	93	47	1002	591	93	59
	w tym do 25 roku życia	<b>14</b>	97	52	53	29	546	295	21	11
	długotrwale bezrobotne	<b>15</b>	110	64	33	17	1552	871	4	2
	powyżej 50 roku życia	<b>16</b>	66	21	25	10	801	258	177	67
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	<b>17</b>	2	1	3	2	23	14	1	1
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	<b>18</b>	29	18	11	8	395	348	48	43
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	<b>19</b>	0	0	0	0	2	2	0	0
	niepełnosprawni	<b>20</b>	19	6	6	3	179	62	24	7

Wyszczególnienie			Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy razem	z rubryki 1							
				do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
<b>0</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	<b>26</b>	188	103	63	34	54	2	23	0	14
	1-3	<b>27</b>	372	227	152	62	93	13	41	2	23
	3-6	<b>28</b>	404	222	127	78	115	4	52	0	20
	6-12	<b>29</b>	442	176	87	163	146	3	71	0	28
	12-24	<b>30</b>	587	181	82	586	163	0	93	0	48
	pow. 24	<b>31</b>	629	93	35	629	230	1	115	0	46
Wiek	18-24	<b>32</b>	546	546	546	154	<b>X</b>	5	65	0	11
	25-34	<b>33</b>	696	456	<b>X</b>	399	<b>X</b>	1	226	1	19
	35-44	<b>34</b>	411	<b>X</b>	<b>X</b>	369	<b>X</b>	6	96	1	29
	45-54	<b>35</b>	420	<b>X</b>	<b>X</b>	294	252	7	7	0	43
	55-59	<b>36</b>	324	<b>X</b>	<b>X</b>	192	324	2	1	0	30
	60 lat i więcej	<b>37</b>	225	<b>X</b>	<b>X</b>	144	225	2	0	0	47
Wykształcenie	wyższe	<b>38</b>	304	147	44	148	36	0	64	0	8
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	<b>39</b>	538	268	166	291	123	1	88	0	23
	średnie ogólnokształcące	<b>40</b>	368	214	125	183	48	3	76	0	16
	zasadnicze zawodowe/branżowe	<b>41</b>	710	191	117	424	337	10	77	1	70
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	<b>42</b>	702	182	94	506	257	9	90	1	62
Staż pracy ogółem	do 1 roku	<b>43</b>	512	294	163	306	67	6	87	1	25
	1-5	<b>44</b>	686	351	145	401	61	5	145	1	27
	5-10	<b>45</b>	309	46	10	215	85	2	66	0	24
	10-20	<b>46</b>	332	0	<b>X</b>	234	228	4	20	0	41
	20-30	<b>47</b>	210	<b>X</b>	<b>X</b>	121	200	0	2	0	26
	30 lat i więcej	<b>48</b>	122	<b>X</b>	<b>X</b>	38	122	0	0	0	11
Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	bez stażu	<b>49</b>	451	311	228	237	38	6	75	0	25
	do 30 roku życia	<b>50</b>	1002	<b>X</b>	546	362	<b>X</b>	6	181	1	17
	w tym do 25 roku życia	<b>51</b>	546	546	<b>X</b>	154	<b>X</b>	5	65	0	11
	długotrwale bezrobotni	<b>52</b>	1552	362	154	<b>X</b>	479	13	261	0	109
	pow. 50 roku życia	<b>53</b>	801	<b>X</b>	<b>X</b>	479	<b>X</b>	9	3	0	93
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	<b>54</b>	23	6	5	13	9	<b>X</b>	2	0	3
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	<b>55</b>	395	181	65	261	3	2	<b>X</b>	0	8
	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	<b>56</b>	2	1	0	0	0	0	0	<b>X</b>	0
niepełnosprawni	<b>57</b>	179	17	11	109	93	3	8	0	<b>X</b>	
Ogółem	<b>58</b>	2622	1002	546	1552	801	23	395	2	179	

TABELA nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin.  
Stan na dzień 31.12.2020 r.

Gminy	OGÓLEM	w tym:						
		kobiety	zwolnieni z przyczyn dot. Zakładu	z prawem do zasiłku	zarejestrowani w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	w wieku 18-44 lata	zarejestr. 12 m-cy i dłużej	zamieszkali na wsi
<b>PUP w Sieradzu</b>	<b>3160</b>	<b>1610</b>	<b>192</b>	<b>449</b>	<b>164</b>	<b>2075</b>	<b>1216</b>	<b>1636</b>
<b>Gmina miejska</b>	<b>1213</b>	<b>629</b>	<b>97</b>	<b>200</b>	<b>33</b>	<b>738</b>	<b>435</b>	<b>0</b>
Sieradz	1213	629	97	200	33	738	435	0
<b>Gminy wiejskie:</b>	<b>1028</b>	<b>514</b>	<b>53</b>	<b>128</b>	<b>70</b>	<b>688</b>	<b>422</b>	<b>1028</b>
Braszewice	88	61	3	10	12	70	32	88
Brzeźnio	136	73	5	13	9	91	51	136
Burzenin	177	83	17	18	7	115	90	177
Goszczanów	131	64	2	12	7	83	78	131
Klonowa	49	26	2	5	4	34	16	49
Sieradz	307	141	16	47	17	201	105	307
Wróblew	140	66	8	23	14	94	50	140
<b>Gminy miejsko- wiejskie:</b>	<b>919</b>	<b>467</b>	<b>42</b>	<b>121</b>	<b>61</b>	<b>649</b>	<b>359</b>	<b>608</b>
<b>Błaszki</b>	<b>348</b>	<b>176</b>	<b>15</b>	<b>47</b>	<b>27</b>	<b>260</b>	<b>139</b>	<b>271</b>
miasto	77	46	3	11	3	57	35	0
Wieś	271	130	12	36	24	203	104	271
<b>Warta</b>	<b>379</b>	<b>184</b>	<b>21</b>	<b>51</b>	<b>19</b>	<b>243</b>	<b>149</b>	<b>247</b>
miasto	132	60	2	19	1	78	38	0
Wieś	247	124	19	32	18	165	111	247
<b>Złoczew</b>	<b>192</b>	<b>107</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>146</b>	<b>71</b>	<b>90</b>
miasto	102	60	3	13	6	76	37	0
Wieś	90	47	3	10	9	70	34	90



**Wyszczególnienie wykonania limitu  
Funduszu Pracy  
na finansowanie innych zadań fakultatywnych  
w na dzień 31.12.2020 roku**

Wyszczególnienie		Plan na dzień 31.12.2020 roku	Wykonanie na dzień 31.12.2020 r.	Wykonanie w %
1. koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	art. 108 ust. 1, pkt 6	-	-	
2. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń ; art.108 ust. 1, pkt. 27	art. 108 ust. 1, pkt 27	109 600,00	105 401,10	96,2
3. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	art. 108 ust. 1, pkt 30	13 000,00	11 216,70	86,3
4. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 31	10 000,00	5 783,55	57,8
5. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organa	art. 108 ust. 1, pkt 32	240 000,00	197 890,00	82,5
6. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych;	art. 108 ust. 1, pkt 34	218 900,00	188 850,21	86,3
7. kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	art. 108 ust. 1, pkt 37	2 955,00	1 684,21	57,0
8. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 38, 38a	30 000,00	25 828,70	86,1
9. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń	art. 108 ust. 1, pkt 43	800,00	48,66	6,1
<b>Razem</b>		<b>625 255,00</b>	<b>536 703,13</b>	<b>85,8</b>

Limit środków Funduszu Pracy na 2020 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Lp.	Wyszczególnienie	LIMITna 2020 r.	Wykonanie na 31.12.2020 r.
1	2	3	7
	<b>Ogółem</b>	<b>57 017 699,26</b>	<b>49 354 808,91</b>
1.	<b>Prace interwencyjne</b>	<b>602 648,57</b>	<b>601 834,40</b>
	- algorytm	602 648,57	601 834,40
2.	<b>Roboty publiczne</b>	<b>61 100,00</b>	<b>61 000,85</b>
	- algorytm	61 100,00	61 000,85
3.	<b>Prace społecznie użyteczne</b>	<b>31 414,00</b>	<b>30 369,96</b>
	- algorytm	31 414,00	30 369,96
4.	<b>Staże</b>	<b>3 516 494,69</b>	<b>3 426 950,48</b>
	- algorytm	1 059 638,43	1 058 428,05
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	51 000,00	50 962,11
	- Projekt PO WER 2020-2022	1 610 674,93	1 573 193,48
	- Projekt RPO 2019-2020	795 181,33	744 366,84
5.	<b>Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)</b>	<b>89 542,00</b>	<b>82 695,62</b>
	- algorytm	47 000,00	43 502,89
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	15 000,00	14 220,92
	- Projekt PO WER 2020-2022	16 233,00	14 175,68
	- Projekt RPO 2019-2020	11 309,00	10 796,13
6.	<b>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	<b>1 761 000,00</b>	<b>1 689 148,48</b>
	- algorytm	159 000,00	141 600,00
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	360 000,00	341 800,00
	- Projekt PO WER 2020-2022	630 000,00	618 797,91
	- Projekt RPO 2019-2020	612 000,00	586 950,57
7.	<b>Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy</b>	<b>648 000,00</b>	<b>648 000,00</b>
	- algorytm	72 000,00	72 000,00
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	90 000,00	90 000,00
	- Projekt PO WER 2020-2022	216 000,00	216 000,00
	- Projekt RPO 2019-2020	270 000,00	270 000,00
8.	<b>Bon na zasiedlenie</b>	<b>259 000,00</b>	<b>257 132,16</b>
	- algorytm	77 000,00	75 132,16
	- Projekt PO WER 2020-2022	182 000,00	182 000,00
10.	<b>Niskoprocentowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców art. 15 zzd</b>	<b>26 500 000,00</b>	<b>25 529 619,00</b>
	- rezerwa Ministra	26 500 000,00	25 529 619,00
11.	<b>Niskoprocentowa pożyczka dla organizacji pozarządowych art. 15 zzd</b>	<b>500 000,00</b>	<b>491 579,10</b>
	- rezerwa Ministra	500 000,00	491 579,10
12.	<b>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne - w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców art. 15 zzb</b>	<b>14 488 500,00</b>	<b>11 476 383,53</b>
	- rezerwa Ministra	12 170 405,72	9 368 187,23
	- Projekt POWER 2020-2022	446 500,00	287 421,46
	- Projekt RPO 2019-2020	1 871 594,28	1 820 774,84
13.	<b>Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych art. 15 zzc</b>	<b>5 500 000,00</b>	<b>4 822 940,65</b>
	- rezerwa Ministra	5 500 000,00	4 822 940,65
14.	<b>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych art. 15 zze</b>	<b>35 000,00</b>	<b>16 910,79</b>
	- rezerwa Ministra	35 000,00	16 910,79
15.	<b>Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej art. 15 zze<sup>2</sup></b>	<b>25 000,00</b>	<b>7 243,89</b>
	- rezerwa Ministra	25 000,00	7 243,89
16.	<b>Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy art. 15 zze<sup>4*</sup></b>	<b>3 000 000,00</b>	<b>213 000,00</b>
	- Fundusz Przeciwdziałania COVID-19	3 000 000,00	213 000,00

## Wydatki Funduszu Pracy za okres od 01.01.2020r. Do 31.12.2020r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2020r.	Wykonanie na 31.12.2020r.
1	2	3	4
	<b>Ogółem wydatki FP</b>	<b>51 481 461,72</b>	<b>49 665 449,74</b>
	w tym:		
<b>Formy aktywne limitowane</b>			
1	Prace interwencyjne	602 648,57	601 834,40
2	Roboty publiczne	61 100,00	61 000,85
3	Stypendia stażowe	1 110 638,43	1 109 390,16
4	Szkolenia	62 000,0000	57 723,81
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	519 000,00	483 400,00
6	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	162 000,00	162 000,00
7	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	0,00	0,00
8	Prace Społecznie Użyteczne	31 414,00	30 369,96
9	Bon na zasiedlenie	77 000,00	75 132,16
	<b>Razem wydatki na aktywne formy limitowane</b>	<b>2 625 801,00</b>	<b>2 580 851,34</b>
<b>Formy związane z COVID-19 - rezerwa ministra</b>			
10	Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw (15 zzd) (*)	26 500 000,00	25 529 619,00
11	Niskooprocentowana pożyczka dla org. pozarządowych (15 zзда) (*)	500 000,00	491 579,10
12	Dofinansowanie części koszt. prow.dz.gosp. (15 zzc)	5 500 000,00	4 822 940,65
13	Dofinansowanie części koszt. wyn. i zus dla przedsięb. FP (15 zzb)	12 170 405,72	9 368 187,23
15	Dofinansowanie części koszt. wyn. i zus dla org.pozarząd. (15 zze)	35 000,00	16 910,79
16	Dofinansowanie do kościelnej osoby prawnej 15 zze <sup>2</sup>	25 000,00	7 243,89
17	Dotacje na pokrycie kosztów dział. Gospodarczej 15zze	3 000 000,00	213 000,00
	<b>Razem wydatki rezerwy ministra na COVID-19</b>	<b>47 730 405,72</b>	<b>40 449 480,66</b>
<b>Pozostałe wydatki fakultatywne</b>			
17	Koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	0,00	0,00
18	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	109 600,00	105 401,10
19	Koszty oprac. i rozpowszech. informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośred. pracy	13 000,00	11 216,70
20	Koszty oprac., wydawania lub rozpowszech. informacji o usługach org. zatrud. dla bezrob. oraz pracodawców	10 000,00	5 783,55
21	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń z tyt. bezrob., kosztów komunikow.się i inne	240 000,00	197 890,00
22	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego	218 900,00	188 850,21
23	Kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy	2 955,00	1 684,21
24	Kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	30 000,00	25 828,70
25	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego	800,00	48,66
	<b>Razem wydatki fakultatywne</b>	<b>625 255,00</b>	<b>536 703,13</b>
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>			
26	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	500 000,00	498 711,80
27	Promocja KFS	0,00	0,00
	<b>Razem wydatki Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>500 000,00</b>	<b>498 711,80</b>
<b>Inne wydatki Nielimitowane</b>			
28	Zasiłki dla bezrobotnych		5 388 908,90
29	KRUS		825,00
30	Dodatki aktywizacyjne		209 516,00
31	Odpisy aktualizujące należności		452,91
	<b>Razem wydatki Nielimitowane</b>	<b>0,00</b>	<b>5 599 702,81</b>

(\*) Z wypłaconych niskoprocentowych pożyczek pokazanych w wierszach 10 i 11 na kwotę 26 021 198,10 zł, na dzień 31.12.2020 r. umorzono kwotę 25 590 125,40 zł.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2020r.	Wykonanie na 31.12.2020r.
1	2	3	4
	<b>Ogółem wydatki</b>	<b>3 101 407,93</b>	<b>2 891 588,53</b>
	w tym:		
<b>Formy aktywne limitowane</b>			
1	Stypendia stażowe	1 610 674,93	1 573 193,48
2	Szkolenia	16 233,0000	14 175,68
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	630 000,00	618 797,91
4	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	216 000,00	216 000,00
5	Bon na zasiedlenie	182 000,00	182 000,00
6	Dofinansowanie części koszt. wyn. i zus dla przedsiębior. (15 zze)	446 500,00	287 421,46
	<b>Razem wydatki na aktywne formy limitowane</b>	<b>3 101 407,93</b>	<b>2 891 588,53</b>

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2020r.	Wykonanie na 31.12.2020r.
1	2	3	4
	<b>Ogółem wydatki</b>	<b>3 560 084,61</b>	<b>3 432 888,38</b>
	w tym:		
<b>Formy aktywne limitowane</b>			
1	Stypendia stażowe	795 181,33	744 366,84
2	Szkolenia	11 309,0000	10 796,13
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	612 000,00	586 950,57
4	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	270 000,00	270 000,00
5	Dofinansowanie części koszt. wyn. i zus dla przedsiębior. (15 zze) *	1 871 594,28	1 820 774,84
	<b>Razem wydatki na aktywne formy limitowane</b>	<b>3 560 084,61</b>	<b>3 432 888,38</b>

\* w tym RPO środki z Rezerwy Ministra:

limit: 1 269 594,28 zł,

wykonanie: 1 236 453,64 zł.