



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA I PÓŁROCZE 2021 R.**

Opracował:

Zatwierdził:

Sieradz, sierpień 2021 r.

| | |
|--|----|
| 1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA | 5 |
| 1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY | 6 |
| 2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY | 6 |
| 2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU | 7 |
| 2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU | 10 |
| 2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY | 11 |
| 2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI | 11 |
| 2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19 | 11 |
| 2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH..... | 11 |
| 2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO..... | 13 |
| 2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH | 13 |
| 3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO | 15 |
| 4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA | 16 |
| 4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH | 17 |
| 4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY | 17 |
| 4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI..... | 19 |
| 4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA | 19 |
| 4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA | 20 |
| 4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI | 21 |
| 4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI | 21 |
| 4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI | 22 |
| 4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY | 23 |
| 4.4 POSZUKUJĄCY PRACY | 25 |
| 5. NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOCIA | 25 |
| 6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY | 26 |

| | |
|---|----|
| 7. POŚREDNICTWO PRACY | 26 |
| 7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY | 27 |
| 7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ | 27 |
| 7.3 GIEŁDY PRACY | 28 |
| 7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI | 28 |
| 7.5 USŁUGI EURES | 30 |
| 7.6 CUDZOZIEMCY | 31 |
| 8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU | 33 |
| 8.1 PRACE INTERWENCYJNE | 33 |
| 8.2 BON NA ZASIEDLENIE | 33 |
| 8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ | 33 |
| 8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY | 34 |
| 8.5 STAŻE | 34 |
| 8.6 SZKOLENIA | 35 |
| 8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE | 35 |
| 9. PORADNICTWO ZAWODOWE | 36 |
| 10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY | 37 |
| 10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO | 37 |
| 10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ..... | 37 |
| 10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO..... | 38 |
| 11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19 ... | 39 |
| 11.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW ... | 39 |
| 11.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIONYCH | 40 |
| 11.3 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW | 41 |

| | |
|---|-----------|
| 11.4 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH | 42 |
| 11.5 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH..... | 43 |
| 11.6 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ | 44 |
| 11.7. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY | 45 |
| 11.8. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY - ROZPORZĄDZENIE | 46 |
| 12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON..... | 47 |
| 14. INNE DZIAŁANIA PUP | 50 |

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 30.06.2021 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 30.06.2021 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 30.06.2021 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszy Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 30.06.2021 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2021 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a także wykonanie na dzień 30.06.2021 r.

Tabela nr 6: Wydatki Funduszu Pracy limitowane i Nielimitowane w I półroczu 2021 r.

Tabela nr 7: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego POWER w I półroczu 2021 r.

Tabela nr 8: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO w I półroczu 2021 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 30 czerwca 2021 r. zatrudniał 49 pracowników, z tego 2 pracowników na czas zastępstwa.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej - 25 pracowników (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń), w tym: 18 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników (w tym Kierownik Działu Organizacyjno-Administracyjnego),
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników (w tym Główny Księgowy),
- Kierownictwo Urzędu i Radca Prawny – 2 pracowników - Dyrektor i Radca Prawny - samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają trzy niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rozwoju , Pracy i Technologii,

2.2 koszt ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,

2.3 koszty Funduszu Pracy wraz z środkami EFS, przeznaczone na:

2.3.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.3.2 koszty poniesione na przeciwdziałanie skutkom COVID-19,

2.3.3 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.3.4 koszty Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.3.5 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2021 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **3 726 504,00 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj z :

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 3 188 348,14 zł,
- 2) Ministerstwo Rozwoju , Pracy i Technologii - 538 155,86 zł (w tym 85 000,00 na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴)

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **3 726 504,00 zł** przeznaczone i realizowane są na zadania:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone 3 201 954,00 zł,

w tym:

1. wynagrodzenia osobowe dla 50 pracowników 2 513 863,00 zł

w tym 68 350,00 środki z MRPiT na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴

2. dodatkowe wynagrodzenie roczne 186 977,00 zł,

3. wynagrodzenia bezosobowe 2 965,00 zł,

4. składki ZUS i FP od wynagrodzeń 498 149,00 zł,

w tym 11 650,00 środki z MRPiT na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający 15 398,00 zł,

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych 4 650,00 zł,

III. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu 504 502,00 zł

w tym 5 000,00 środki z MRPiT na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴

Powyższe środki finansowe w 2021 r. zrealizowano na kwotę **1 890 024,94 zł**, co stanowi 50,71 % planu i wydatkowano na :

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **1 621 441,81 zł** co stanowi **50,63%** planu, z czego:

1/ wynagrodzenia osobowe - § 4010 dla 49 pracowników (48,33 etatów) stanowią kwotę – 1 222 942,06 zł w tym:

- nagrody jubileuszowe dla 4 osób w kwocie 78 868,40 zł,

- odprawy emerytalno-rentowe dla 1 osoby w kwocie 58 471,20 zł,

- nagrody finansowanie z środków na koszty obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴ w kwocie 37 536,00 zł

2/ dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 181 536,79 zł,

3/ wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 1 638,34 zł,

4/ pochodne od wynagrodzeń - składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 215 324,62 zł w tym wydatki poniesione na przeciwdziałanie COVID-19:

- koszty obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴ 6 417,00 zł

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający § 4710 wypłacono w kwocie **410,10 zł**, co stanowi **2,66%** planu.

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie **706,49 zł**, co stanowi **15,19%** planu.

IV. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu - **267 466,54 zł**, co stanowi **53,01%** planu, z czego wykorzystano na :

1/ składkę PFRON § 4140 na kwotę 21 475,00 zł,

2/ odpisy na ZFŚS dokonano w wysokości 62 394,00 zł co stanowi 75 % planu w/g występującej podstawy 1 550,26 zł,

3/opłaty wynikające z utrzymania budynku "A", "B" - 160 530,50 zł , z czego:

a/energia elektryczna § 4260 – 11 170,06 zł,

b/ energia cieplna § 4260 – 25 669,85 zł,

c/ woda § 4260 - 684,58 zł,

d/ wywóz nieczystości, odpady komunalne, usługi kominiarskie § 4300 – 1 393,91 zł,

e/ monitoring § 4300 – 316,47 zł,

f/ opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 – 119 095,63 zł,

g/ konserwację jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 – 700,00 zł,

h/ PPOŻ § 4300 – 1.500,00 zł.

4/ Na pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu pozostało - 23 067,04 zł.

Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania :

a/ dokonano zakupów § 4210 na kwotę 6 537,09 zł, w tym:

- paliwo – 552,86 zł,

- prasa, czasopisma – 3 176,80 zł,

- zakup środków trwałych o charakterze wyposażenia – 1 564,56 zł,

- inne zakupy /materiały do malowania, filtry do samochodu, olej/- 995,37 zł.

- zakupy związane z COVID-19 (spryskiwacze do płynu dezynfekującego) – 247,50 zł

b/zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 – 5 634,00 zł

w tym badania lekarskie w kierunku COVID-19 na kwotę 5 280,00 zł.

c/ponadto zrealizowano opłaty w wysokości – 10 895,95 zł z czego :

- pełnienie funkcji IDO § 4300 – 4 500,00 zł,

- abonament RTV § 4430 – 649,00 zł,

- utrzymanie samochodu § 4300 – 278,02 zł,

- rozmowy telefoniczne § 4360 – 1 293,72 zł,

- ubezpieczenie samochodu i wyposażenia § 4430 – 2 214,22 zł,

- prowizje bankowe § 4300 – 50,00 zł
- drobne usługi (wyrobiecie pieczętek) § 4300 – 400,99 zł,
- montaż plexi w związku z pandemią COVID-19 § 4300 – 250,00 zł
- szkolenie pracowników PUP § 4700 – 760,00 zł,
- naprawę samochodu służbowego oraz naprawa biurk § 4270 – 500,00 zł

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 30.06.2021r. zobowiązania niewymagalne wobec ZUS i Urzędu Skarbowego w kwocie 113 856,39 zł z tytułu ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego i podatku od wynagrodzeń.

2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu decyzją Wojewody Łódzkiego otrzymał dotację na realizację składki zdrowotnej bez prawa do zasiłku w 2021 roku na kwotę 2 322 800,00 zł. W/w dotacja stosownie do Uchwały Zarządu Powiatu Sieradzkiego Nr 388/2021 z dnia 26 lutego 2021 r. została zmniejszona o kwotę 3 823,00 zł. Zatem plan finansowy na dzień 30.06.2021 r. wynosił **2 318 977,00 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku za okres od stycznia do maja 2021 r. wypłacił 16 297 świadczeń ze składką 84,81 zł. Poniesione wydatki na składkę zdrowotną w I półroczu w 2021 roku opiewają na kwotę **1 382 114,50 zł** i dotyczą one okresu podlegania ubezpieczeniu od stycznia do maja 2021 r. Za miesiąc czerwiec 2021 r. powstało zobowiązanie niewymagalne w wysokości 217 801,54zł.

Średnia liczba bezrobotnych do ubezpieczenia wynosiła 3 225 osób w przeliczeniu na 1 miesiąc. Otrzymana dotacja została wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI

Na dzień 30.06.2021 r. limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 9 385 875,53 zł, w tym 2 311 397,00 zł środki współfinansowane z EFS – RPO, 2733 343,32 zł – środki współfinansowane z EFS – POWER. Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 30.06.2021 r. prezentuje tabela nr 6 ,7 i 8

2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Funduszu Pracy w kwocie 10 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zadań określonych w art. 15 zzb-15zde ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych i 10 000 000,00 zł środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań zgodnie z art. 15zde⁴. Szerzej o formach wsparcia w ramach Ustawy w rozdziale 11.

2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2021 r. zgodnie z decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF.I.4020.5.10,2020.AŁ z dnia 18 grudnia 2020 r. opiewał na kwotę 599 133,22 zł. Decyzją z dnia 09 kwietnia 2021 r. nr DF.I.9020.5.1.2021 r. limit na zadania fakultatywne został zmniejszony do kwoty 592 504,20 zł .

Na dzień 30.06.2021 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano 177 531,00 zł, co stanowi 30,0 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 30.06.2021 r. wykorzystano w następujący sposób:

- koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy – z przyznanego limitu na kwotę 7 620,98 zł w I połowie 2021 r. brak wykonania,
- koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 118 150,00 zł wykorzystano kwotę 52 130,00 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 17 osób (44,1 %),
- koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 13 000,00 zł, na dzień 30.06.2021 r. realizacji brak,
- koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 3 000,00 zł, z czego w I półroczu 2021 roku poniesiono wydatki w kwocie 350,00 zł . na wykonanie plakatów promujących projekty (11,7 %),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 207 000,00 zł wykorzystano 89 485,92 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, pieczętek (43,2 %),
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 199 933,22 zł, wykorzystano 22 624,23 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, laptopa, urządzenia wielofunkcyjnego, konserwację i naprawę komputerów, drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, ubezpieczenie sprzętu komputerowego, inne (11,3 %),
- kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 000,00 zł wykorzystano 1157,87 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (57,9 %),
- kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 40 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 11 537,71 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (28,8 %),

- kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 800,00 zł, wykorzystano 245,27 zł na koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego związane z windykacją należności PUP (13,6 %).

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 30.06.2021 r. opiewał na kwotę 500 000,00 zł, z czego wydatkowano kwotę 461 220,00 zł (tabela nr 6).

2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w 2021 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 3 644 700,64 zł na następujące cele:

- Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 3 518 759,23 zł,
- Dodatki aktywizacyjne* – 125 740,00 zł,
- Odpisy aktualizujące należności** – 201,41 zł,
- KRUS – 0,00 zł.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 6.

***Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**** Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców i inne.

PUP w Sieradzu informuje, iż w związku z wpłatami z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ustalony został plan finansowy na 2021 rok po stronie dochodów na kwotę **24 000,00 zł** z czego :

§ 0620 stanowi kwotę - 7 500,00 zł

§ 0690 stanowi kwotę – 16 500,00 zł

Z tytułu powyższych wpłat, jako dochód powiatu na dzień 30.06.2021 r. pozyskano kwotę **27 735,00 zł**, (115,56%), z czego:

- § 0620 – 9 420,00 zł (125,60 %);

- § 0690 – 18 315,00 zł (111 %).

Środki pozyskane w ten sposób przekazano do Starostwa Powiatowego do dnia 30.06.2021 r. w kwocie – 28 410,00 zł, w rozbiściu na :

- § 0620 – 9 945,00 zł,

- § 0690 – 18 465,00 zł.

Powyższe wpływy stanowią 50 % kwot z wpłat z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Pozostałe 50 %, to środki stanowiące dochód państwa. Tych środków pozyskaliśmy na kwotę 27 735,00 zł:

- § 0620 - 9 420,00 zł

- § 0690 – 18 315,00 zł,

i przekazaliśmy do Starostwa Powiatowego jako dochód budżetu państwa do dnia 30.06.2021r. w kwocie 28 410,00 zł :

- § 0620 – 9 945,00 zł,

- § 0690 – 18 465,00 zł.

Ponadto jako dochód powiatu na dzień 30.06.2021r. pozyskano i przekazano kwotę 900,00 zł (§ 0630), są to koszty procesu zasądzone wyrokiem sądu i wpłacone przez dłużnika z przeznaczeniem na wypłatę kosztów zastępstwa procesowego dla Radcy Prawnego.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2020 r. gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 78 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (134 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 31.12.2021 r.) wynosiła 116,9 tys. osób, w tym 59,9 tys. kobiet, które stanowiły 51,3 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec grudnia 2020 roku w miastach zamieszkiwało 42,8 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,2 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 41,4 tys., następnie gminę Błaszki 14,4 tys. oraz gminę Wartę 12,5 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa 2,9 tys. oraz gmina Brąszewice 4,5 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2016 o 1,7 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest około 13,6 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa wynosi 7,9 ha. Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha. Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych

gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 30 czerwca 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2726 osób bezrobotnych, w tym 1409 kobiet.

| Miesiąc | I półrocze 2020 r. | | | I półrocze 2021 r. | | | Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -) |
|----------|--------------------|---------|------------------|--------------------|---------|------------------|---|
| | Ogółem | Kobiety | Stopa bezrobocia | Ogółem | Kobiety | Stopa bezrobocia | |
| | 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | kol. 4 / kol. 1 |
| Styczeń | 3000 | 1583 | 5,6 | 3223 | 1637 | 6,1 | 7,4 |
| Luty | 2942 | 1516 | 5,5 | 3149 | 1593 | 5,9 | 7,0 |
| Marzec | 2907 | 1478 | 5,5 | 3075 | 1569 | 5,8 | 5,8 |
| Kwiecień | 3048 | 1554 | 5,7 | 2954 | 1515 | 5,6 | -3,1 |
| Maj | 3063 | 1552 | 5,8 | 2819 | 1442 | 5,6 | -8,0 |
| Czerwiec | 3134 | 1570 | 5,9 | 2726 | 1409 | 5,2 | -13,0 |

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2020 r. i 2021 r.

W I półroczu 2021 r. w porównaniu do I półrocza 2020 r. nastąpił wzrost zarejestrowanych osób bezrobotnych w I kwartale, największy w styczniu. Natomiast w II kwartale 2021 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych, największy w czerwcu. Na dzień 30.06.2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 408 osób mniej niż w roku 2020. Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to najniższą odnotowano w kwietniu, maju i czerwcu, a najwyższą w styczniu. W porównaniu z 2020 rokiem, stopa bezrobocia była niższa w I kwartale, natomiast w II kwartale nastąpił wzrost.

| Gmina | Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2020 r. | Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r. | Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -) |
|------------------|--|--|---|
| Gmina Błaszki | 348 | 287 | - 17,5 |
| Gmina Brąszewice | 88 | 80 | -9,1 |
| Gmina Brzeźnio | 136 | 106 | -22,1 |
| Gmina Burzenin | 177 | 153 | -13,5 |
| Gmina Goszczanów | 131 | 124 | -5,3 |
| Gmina Klonowa | 49 | 46 | -6,1 |
| Gmina Sieradz | 307 | 250 | -18,6 |
| Gmina Warta | 379 | 328 | -13,5 |
| Gmina Wróblew | 140 | 127 | -9,3 |
| Gmina Złoczew | 192 | 97 | -49,5 |
| Miasto Sieradz | 1213 | 1058 | -12,8 |

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 30.06.2020 r. i 30.06.2021 r.

Na dzień 30.06.2021 r. wystąpił spadek bezrobocia we wszystkich gminach powiatu sieradzkiego. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2020 roku odnotowano w gminach: Złoczew, Brzeźnio, Sieradz, Błaszki.

4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

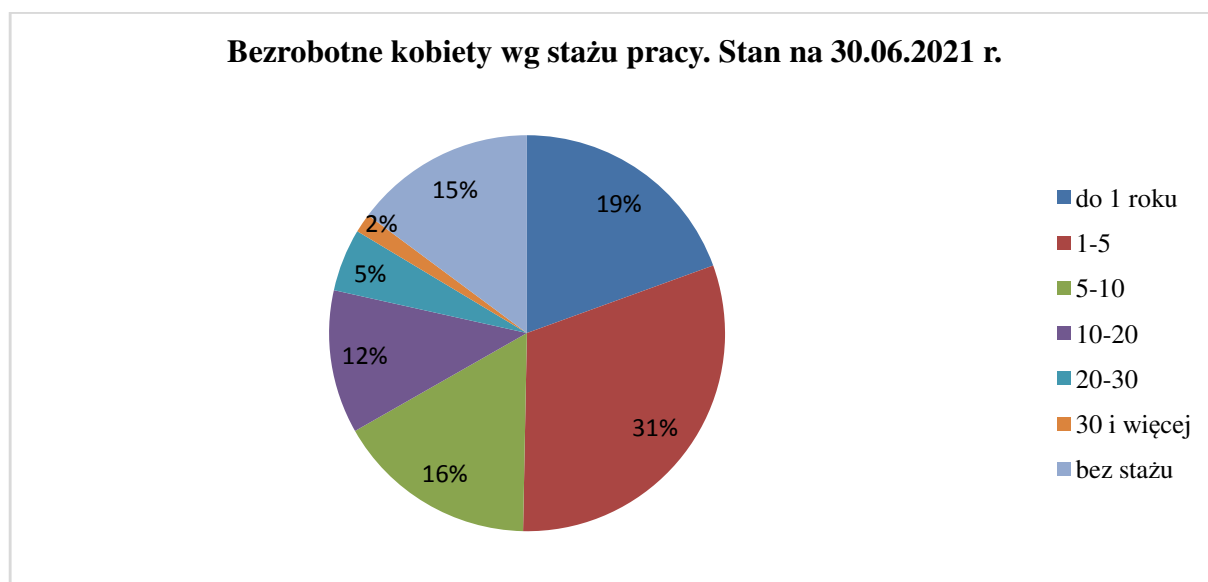
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec grudnia 2020 r. kobiety, stanowiły 51,5 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 30.06.2021 r. kobiety w liczbie 1409 osób, stanowiły 51,7 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 1,6 % większy niż w roku ubiegłym.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 55,1 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 54,4 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 54,8 % ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 58,9 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 90,5 % ogółu .



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 22,5 %, najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 17,4 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 31 % kobiet, czyli prawie co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 19 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

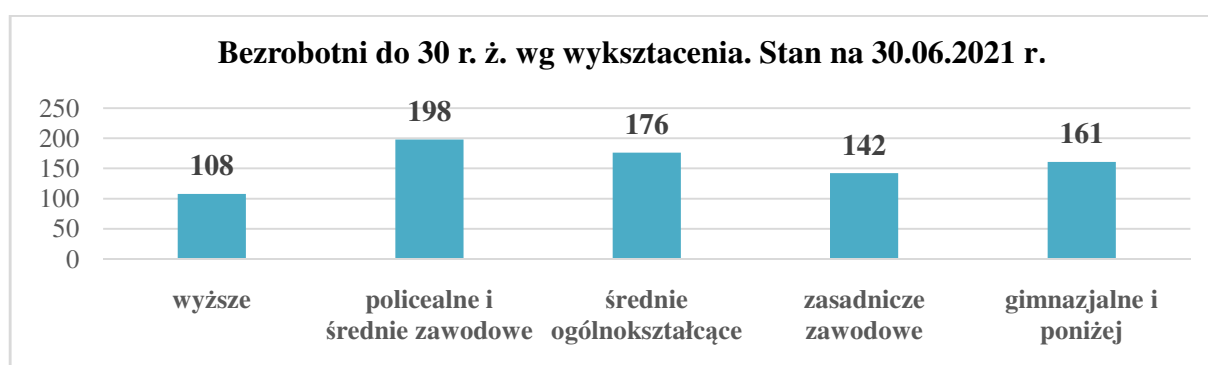
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2020 r. mieszkańcy wsi stanowili 57 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowi średnio 50,6 % ogółu. Na koniec czerwca 2021 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 51 % ogółu bezrobotnych, tj. 1391 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 51,3 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 714 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadały 172 osoby, tj. 12,4 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich i 47,9 % ogółu wypłacanych zasiłków. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 49 osób, tj. 3,5 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 30.06.2021 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 785 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 28,8 % ogółu bezrobotnych.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 198 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 108 osób.

Ponadto 29 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 32,7 % było długotrwale bezrobotne, 47,1 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

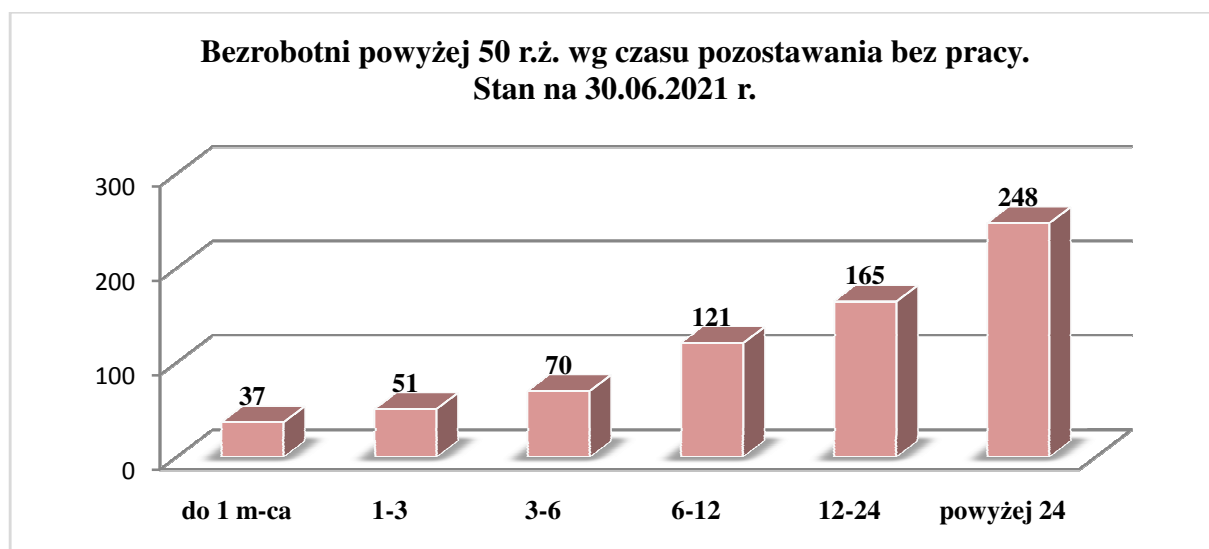
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 30.06.2021 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 692 osób (w tym 228 kobiet), stanowili 25,4 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do czerwca 2020 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zwiększył się o 1,2 %.

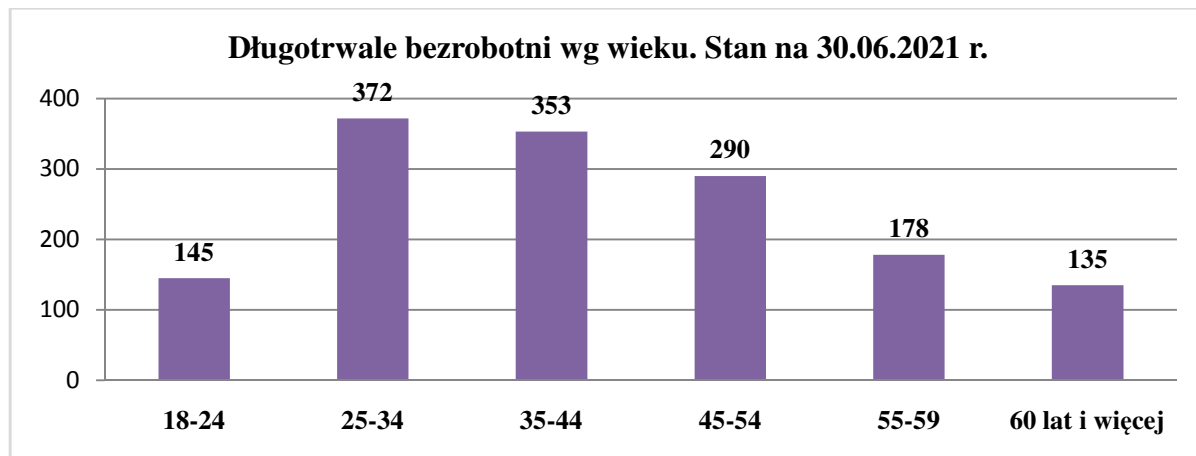
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 38,2 % (264 osoby) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 34 % (235 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 5,2 % (36 osób).

Ponadto 28,6 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 59,7 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m – cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.



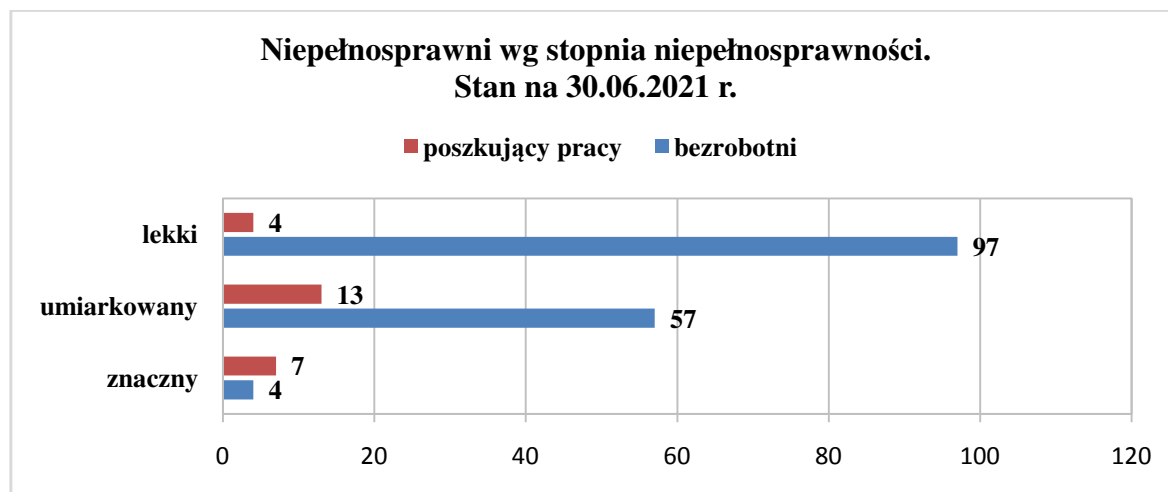
Na dzień 30.06.2021 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1473 osób długotrwale bezrobotne, w tym 811 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 54 % i był wyższy o 9,4 punkty procentowe, w analogicznym okresie 2020 roku. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 372 osoby (25,3 %) ogółu zarejestrowanych, osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 353 osoby (24 %) oraz osoby w wieku 45-54 lata – 290 osób (19,7 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 32,7 % – 481 osób oraz zasadnicze zawodowe – 379 osób tj. 25,7 %, tj. razem 58,4 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 30.06.2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 182 osoby niepełnosprawne, w tym 158 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (49K/109M) i 24 osoby niepełnosprawne poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (10K/14M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 5,8 %

ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 30.06.2021 r. prawo do zasiłku posiadało 26 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 16,5 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 7,2 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 61,4 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu - 53 osoby (33,5%) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych oraz choroby psychiczne - 30 osób (19%).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 60 lat i więcej, tj. 22% ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 25-29 lat, tj. 3,3 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2726 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 30.06.2021 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu 239 osób, tj. 8,8 % ogółu w tym 116 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 206 osób, w tym 191 kobiet,
- Kucharz – 75 osób, w tym 51 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 69 osób, w tym 67 kobiet,

- Robotnik gospodarczy – 66 osób, w tym 17 kobiet,
- Fryzjer – 61 osób, w tym 59 kobiet,
- Technik ekonomista – 60 osób, w tym 56 kobiet,
- Murarz – 54 osób, w tym 0 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany - 42 osoby, w tym 0 kobiet,
- Mechanik pojazdów samochodowych – 36 osób, w tym 0 kobiet,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 35 osób, w tym 30 kobiet,
- Technik prac biurowych – 34 osoby, w tym 30 kobiet,
- Cukiernik – 34 osoby, w tym 24 kobiet.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

| Wiek | Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2020 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r. | Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -) |
|-----------------|--|--|--|
| Ogółem | 3134 | 2726 | X |
| 18 – 24 | 534 | 395 | -26,0 |
| 25 – 34 | 897 | 758 | -15,5 |
| 35 – 44 | 675 | 641 | -5,0 |
| 45 – 54 | 508 | 474 | -6,7 |
| 55 – 59 | 308 | 272 | -11,7 |
| 60 lat i więcej | 212 | 186 | -12,3 |

Dane statystyczne na koniec czerwca 2021 roku wskazywały, że 42,3 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec czerwca 2021 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 758 osób i stanowiły 27,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 186 osób – 6,8 % ogółu.

| Wykształcenie | Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2020 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r. | Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -) |
|--------------------------------------|--|--|--|
| Ogółem | 3134 | 2726 | X |
| Wyższe | 390 | 349 | -10,5 |
| Policealne i średnie zawodowe | 631 | 567 | -10,1 |
| Średnie ogólnokształcące | 449 | 385 | -14,3 |
| Zasadnicze zawodowe | 794 | 679 | -14,5 |
| Gimnazjalne i poniżej | 869 | 746 | -14,2 |

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu czerwca 2021 roku wynosił odpowiednio 27,4% i 25,0 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 12,8 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

| Staż pracy | Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2020 r. | Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r. | Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -) |
|--------------------|--|--|--|
| Ogółem | 3134 | 2726 | X |
| Do 1 roku | 618 | 500 | -19,1 |
| 1-5 | 860 | 764 | -11,2 |
| 5-10 | 456 | 437 | -4,2 |
| 10-20 | 432 | 371 | -14,1 |
| 20-30 | 237 | 198 | -16,5 |
| 30 i więcej | 107 | 84 | -21,5 |
| Bez stażu | 424 | 372 | -12,3 |

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 764 osób – 28,0 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 3,1 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy były 372 osoby, co stanowiło 13,6 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 30.06.2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 48 osób, w tym 20 kobiet, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec czerwca 2021 r., w liczbie 24 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.-30.06.2021 r. wyniosła łącznie 1675 osób i była niższa niż w poprzednim okresie 2020 r. o 376 osób. Wśród w/w osób 327, zarejestrowało się po raz pierwszy, a 1348 osoby to bezrobotni, włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 46,1% stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 30%, powyżej 50 roku życia stanowili 15,2%, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 9,3% oraz osoby niepełnosprawne 4,6%. Wśród ogółu rejestrujących się 218 osoby stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 13 % wszystkich włączonych do ewidencji w roku 2021 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne), oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W okresie 01.01.-30.06.2021 r. z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 2109 osób bezrobotnych. W porównaniu z poprzednim okresem 2020 r. nastąpił wzrost ogółu

wyłączeń o 304 osoby. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 1117 (53% ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 971 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 86,9% wszystkich podjęć pracy. Ponadto, wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 218 osób, tj. 10,3% ogółu wyrejestrowanych, czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej 175 osób, tj. 8,3 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 1457 osób poprzednio pracujących, które w I półroczu 2021 roku zgłosiło się do tut. Urzędu Pracy, 86 osób, tj. 5,9 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec czerwca 2021 r., w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 153 osoby, w tym 86 kobiet zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 5,6 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W I półroczu 2021 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 14 560. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 1676 Indywidualnych Planów Działania.

W I półroczu 2021 r. doradcy klienta wydali:

- 272 skierowania do pracy,
- 678 skierowań na staż.

7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W I półroczu 2021 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 1833 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 205 więcej niż w poprzednim I półroczu 2020 roku. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 27 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja wyposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 15 wolnych miejsc pracy.

| Wyszczególnienie | | Zgłoszone w I półroczu 2021 r. | | | |
|--|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|-----------------------|------------|
| | | Razem | Z rubr. 1 dotyczące pracy | | |
| | | | Subsydiowanej | Z sektora publicznego | Sezonowej |
| 0 | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) * | | 1833 | 494 | 107 | 629 |
| Z ogółem | Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa | 1413 | 74 | 16 | 629 |
| | Miejsca aktywizacji zawodowej | 420 | 420 | 91 | - |
| | Dla niepełnosprawnych | 15 | 1 | 0 | 10 |

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza-wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Miejsca aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

| Zawód | Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w I półroczu 2021 r. |
|---|--|
| Rozbieracz-wykrawacz | 461 |
| Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli | 100 |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 89 |
| Pomocniczy robotnik szklarniowy | 65 |
| Technik prac biurowych | 64 |
| Szwaczka ręczna | 57 |
| Robotnik gospodarczy | 50 |
| Jeliciarz | 45 |
| Stolarz meblowy | 42 |
| Magazynier | 35 |
| Pakowacz ręczny | 35 |
| Robotnik magazynowy | 31 |

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2021 r. – 30.06.2021 r. nie organizowano giełd pracy ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Głównymi kanałami komunikacji między doradcami, a pracodawcami są przede wszystkim bezpośrednio wizyty w zakładzie pracy, jednakże w związku z sytuacją epidemiologiczną w 2021 roku, kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu - kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej.

W I półroczu 2021 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 817. Skutkowały one pozyskaniem 262 ofert pracy na 1423 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: Entalpia Europe Sp. z o.o., Scanfil Poland Sp. z o.o., MILÓ Dominik Frasunkiewicz, Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska Wart-Milk, Plukon Sieradz Spółka z o.o., Cornette Underwear Sp. z o.o. Sp. J. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,

- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak, aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy ds. EURES.

Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w I półroczu 2021 r. to: Niemcy, Norwegia, Czechy, Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, pracownicy sezonowi w rolnictwie, pracownicy produkcji.

7.6 CUDZOZIEMCY

Podmiot, chcący ubiegać się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca powinien w pierwszej kolejności sprawdzić czy w Powiatowym Urzędzie Pracy są zarejestrowane obywatele polscy lub cudzoziemcy, od których nie jest wymagane zezwolenie na pracę. Ma to zabezpieczyć lokalny rynek pracy i dać pierwszeństwo osobom zarejestrowanym jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Powyższa procedura odbywa się poprzez złożenie w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca oferty pracy wraz z prośbą o wydanie informacji. Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Na podstawie złożonej oferty dokonywana jest analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeśli okaże się, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty, organizowana jest rekrutacja wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Porównuje się wysokość wynagrodzenia proponowanego przez pracodawcę w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub podobnym zawodzie lub rodzaju pracy – stawki te powinny być zbliżone. Starosta wydaje decyzję w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja starosty jest przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę. W I półroczu 2021 r.

pracodawcy złożyli 64 ofert pracy na podstawie, których wnioskowali o wydanie informacji starosty.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2021 r. – 30.06.2021 r. złożono w PUP 1206 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego:

- 1166 zostało rozpatrzonych pozytywnie-wpisane do ewidencji oświadczeń,
- 33 pozostawiono bez rozpatrzenia.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca.

W okresie 01.01.2021 r. – 30.06.2021 r. złożono w PUP 628 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano zezwoleń na pracę sezonową – 261,
- umorzono – 317,
- 545 wnioski wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 4 pozostawiono bez rozpatrzenia.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową automatycznie umarza się.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W okresie 01.01.2021 r. – 30.06.2021 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **38** osób.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W I półroczu 2021 r. **25** osób podjęło pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni I półroczu 2021 r. **57** osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była

podejmowana najczęściej to m.in. sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, wykonywanie instalacji elektrycznych, roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność fotograficzna, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych.

8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W I półroczu 2021 r. podpisano **12** umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na **12** miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: florysta - organizator ślubny, mechanik pojazdów samochodowych, murarz - tynkarz, operator koparko - ładowarki, operator koparki, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna.

8.5 STAŻE

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W I półroczu 2021 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **678** osób. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: technik prac biurowych, sprzedawca, doradca klienta, technik administracji, pracownik kancelaryjny, spedytor, zaopatrzeniowiec, fryzjer, asystent do spraw księgowości, sekretarka, kelner,

wizażystka/stylistka, kosmetyczka, kucharz, mechanik pojazdów samochodowych, ogrodnik terenów zielonych, opiekunka dziecięca, manikiurzystka, pomoc kuchenna, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, przedstawiciel handlowy, operator urządzeń do przerobu ziarna zbóż, pakowacz ręczny, robotnik gospodarczy, sprzedawca w stacji paliw.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W I półroczu 2021 r. **16** bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m. in. w następujących dziedzinach: Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym (kwalifikacja wstępna i przyspieszona), prawo jazdy kategorii C+E wraz z egzaminem państwowym, prawo jazdy kategorii D wraz z egzaminem państwowym (kwalifikacja wstępna i przyspieszona), szkolenie dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości- księgowego bilansistę, kierowca operator wózków jezdniowych, kurs trenera personalnego i instruktora siłowni, kurs fryzjerski - Od zera do Barbera, kurs kadry i płace w praktyce, program wczesnej edukacji Montessori, kurs kosmetyczny - Beauty Master PRO 1.1.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W I półroczu 2021 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **29** osób z Gmin: Brąszewice, Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Gmina Sieradz, MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pracownik gospodarczy, pracownik fizyczny, prace opiekuńcze, pomoc kuchenna.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy- gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W I półroczu 2021 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **10** osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Burzenin, Błaszkki Goszczanów, Brąszewice i Wróblew. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz pozostali pracownicy obsługi biurowej.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

2. Pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

| Wyszczególnienie | | Porady indywidualne | | Porady grupowe | | Informacje indywidualne | | Informacje grupowe | |
|------------------|-------------------|---|---------|--|---------|---|---------|---|---------|
| | | Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej | | Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej | | Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych | | Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych | |
| | | Razem | Kobiety | Razem | Kobiety | Razem | Kobiety | Razem | Kobiety |
| z tego | Ogółem | 305 | 141 | 0 | 0 | 203 | 107 | 0 | 0 |
| | bezrobotni | 305 | 141 | 0 | 0 | x | x | 0 | 0 |
| | poszukujący pracy | 3 | 2 | 0 | 0 | x | x | 0 | 0 |
| | nieoznaczeni | 0 | 0 | 0 | 0 | x | x | 0 | 0 |

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w I półroczu 2021 r.

10.REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (V)” w ramach **Działania 1.1** „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, **Poddziałanie 1.1.1** „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji to 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosi 8 073 236,72 zł, w tym na 2021 r. 2 733 343,32 zł.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 30 r. życia (do dnia ukończenia 30 roku życia (do dnia 30 urodzin)) bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku do 30 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym-nauka w systemie dziennym),
- nie szkoli (tj. czy brała ona udział w szkoleniu, finansowanym ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W okresie 01.01.2021 r. – 30.06.2021 r. do projektu skierowano 129 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 81 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 48 osób,
- staż – 82 osoby,
- bon na zasiedlenie – 27 osób,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 3 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 18 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 4 osoby.

Wydatkowano środki w wysokości 1 551 355,86 zł z limitu na 2021 r., który wynosi 2 733 343,32 zł.

10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

PUP w Sieradzu realizował projekt pn. „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (VI)\" w ramach Osi priorytetowej VIII „Zatrudnienie” Działanie VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Okres realizacji projektu to 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosiła 4 836 522,44 zł, w tym na 2021 r. 2 311 397,00 zł.

W okresie 01.01.2021 r. - 30.06.2021 r. do projektu skierowano 105 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 68 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 37 osób,

- staż – 67 osób,
- szkolenia zawodowe indywidualne - 3 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 706 697,97 z limitu na 2021 r., który wynosi 2 311 397,00 zł.

11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19

11.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW

Warunkiem uzyskania dofinansowania, konieczne było wykazanie spadku obrotów gospodarczych – należało wykazać zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów rozumiany był jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres musiał mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych

wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mógł w tym samym czasie, otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mógł natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Przedsiębiorca był obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

W I półroczu 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla **94** pracodawców na łączną liczbę **615** pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **2 210 783,52 zł** z limitu który wynosił 5 000 000,00 zł.

11.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIONYCH

Aby skorzystać z dofinansowania, konieczne było wykazanie spadku obrotów gospodarczych – należało wykazać zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Zmniejszenie sprzedaży obrazowało się poprzez porównanie obrotu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku 2020 lub 2021 do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrane miesiące musiały przypadać na okres po 31 grudnia 2019 r. i zakończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie było przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca był obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

W I półroczu 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla **138** przedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **905 500,00 zł** z limitu który wynosił 2 000 000,00 zł.

11.3 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników,
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. Dodatkowe wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazują, że dla spełnienia tego wymogu wystarczyło, by działalność gospodarcza lub statutowa nie była zawieszona **w dniu 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r.** Ponadto, działalność gospodarcza nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000 zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następuje z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdza urząd pracy.

W I półroczu 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy wypłacono pożyczki dla **19** mikroprzedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **90 000,00 zł** z limitu który wynosił 2 000 000,00 zł.

11.4 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej mogły skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy.

Podstawowym warunkiem jej otrzymania było **prowadzenie działalności gospodarczej lub statutowej przed dniem 1 kwietnia 2020 r.** Dodatkowe wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazywały, że dla spełnienia tego wymogu wystarczyło, by działalność gospodarcza lub statutowa nie była zawieszona **w dniu 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r.** Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Maksymalna wysokość pożyczki dla organizacji pozarządowej to 5000 zł, **jednak nie więcej niż 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Organizacja pozarządowa nie mogła ubiegać się o pożyczkę w przypadku, gdy przychody przekroczyły 100 000 zł.** Informacja o wysokości przychodu przedstawiana była w formie oświadczenia w samym

wniosku o pożyczkę. Oprocentowanie pożyczki było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Podobnie jak w przypadku pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, warunkiem umorzenia jest prowadzenie działalności statutowej lub gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki, przy czym za dzień udzielenia pożyczki uważa się dzień wypłaty środków. Po spełnieniu tego warunku, pożyczka będzie umorzona automatycznie.

W I półroczu 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy wypłacono pożyczki dla 5 organizacji pozarządowej.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **13 596,00 zł**, z limitu który wynosił 800 000,00 zł.

11.5 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Podmiotem uprawnionym były organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługiwało w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30 %.

Wsparcie przysługiwało na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona była od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy organizacja pozarządowa skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mogła otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mogła natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Organizacja pozarządowa była obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

W I półroczu 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla 2 organizacji pozarządowych na łączną liczbę 3 pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 12 371,70 zł z limitu który wynosił 100 000,00 zł.

11.6 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ

Wsparcie przysługiwało kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego

wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Wnioskodawca nie był zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

W sytuacji, gdy Kościelna osoba prawna skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mogła otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mogła natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

Beneficjent był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie

W I półroczu 2021 r. żadna kościelna osoba prawna nie ubiegała się o dofinansowanie w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy. Limit przyznany na to zadanie wynosił 100 000,00 zł.

11.7. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY

Wsparcie przysługiwało mikroprzedsiębiorcom i małym przedsiębiorcom, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z. w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Ponadto, mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca nie mógł ubiegać się o dotację, jeśli na dzień 30 września 2020 r. jego działalność gospodarcza była zawieszona. Dotacja może być udzielona w wysokości maksymalnie 5 000 zł.

W I półroczu 2021 r. w ramach środków rezerwy Fundusz Pracy wypłacono dotację dla 179 mikroprzedsiębiorców. Łącznie wydatkowano środki w wysokości 895 000,00 zł, z limitu który wynosił 895 000,00 zł.

11.8. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY - ROZPORZĄDZENIE

Wsparcie przysługiwało mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z (Działalność szpitali – jedynie w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnej rehabilitacji leczniczej), 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r.

Ponadto, mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca nie mógł ubiegać się o dotację, jeśli na dzień 30 listopada 2020 r. oraz na dzień złożenia wniosku jego działalność gospodarcza była zawieszona.

Dotacja mogła być udzielona przedsiębiorcy w wysokości maksymalnie 5 000 zł, więcej niż jeden raz, w zależności od spełnienia kryteriów wskazanych w rozporządzeniu.

Od 26 kwietnia 2021 r. zmianie uległy zasady udzielania dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy. Od tego momentu z w/w formy może ubiegać się mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca, który na dzień 31 marca 2021 r. prowadził działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 kodami takimi jak wcześniej, uzupełnionymi o następujące kody: 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 51.10.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 91.02.Z, 96.02.Z, 96.09.Z Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r.

Ponadto, mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca nie może ubiegać się o dotację, jeśli na dzień 31 marca 2021 r. oraz na dzień złożenia wniosku jego działalność gospodarcza była zawieszona.

Dotacja może być udzielona przedsiębiorcy w wysokości maksymalnie 5 000 zł, więcej niż jeden raz, w zależności od spełnienia kryteriów wskazanych w rozporządzeniu.

W I półroczu 2021 r. w ramach środków rezerwy Fundusz Pracy wypłacono dotację dla **986** mikroprzedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **4 925 000,00 zł**, z limitu który wynosił 9 105 000,00 zł.

12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych

bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 30.03.2021 r. Uchwała Nr XXXII/255/2021 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2021 roku – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 117 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 80.000,00 zł;
2. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 30.000,00 zł;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 5 000,00 zł;
4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt. 1 i 8) – 2.000,00 zł.

W I półroczu 2021 roku nie wydatkowano w/w środków.

13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,

- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

| Wyszczególnienie | Ogółem |
|--|---------------|
| Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS | 172 |
| Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS | 84 |
| Osoby objęte wsparciem KFS ogółem | 118 |

Realizacja KFS w I półroczu 2021 r.

Decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii w dniu 16.12.2020 r. tut. Urząd otrzymał środki na 2021 r. w wysokości 500 000 zł.

| Wyszczególnienie | Limit na 2021 r. | Wykonanie na 30.06.2021 r. |
|------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Kształcenie ustawiczne pracowników | 490 000 | 454 220 |
| Badania lekarskie | 7 000 | 7 000 |
| Promocja | 3 000 | 0 |
| RAZEM | 500 000 | 461 220 |

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

14. INNE DZIAŁANIA PUP

W I półroczu 2021 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- *bieżąca współpraca z CiPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.*

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach. W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – *bieżąca współpraca / wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim; uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.*
2. **PFRON** - *promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).*
3. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - *rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności –*

dystrybucja plakatów i ulotek.

4. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA**, akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii
5. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji; informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
6. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.
7. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek i broszur, plakaty.
8. **Wojskowa Komenda Uzuppełnień w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do **NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH**, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
9. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).
10. **Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE SA, Bank Gospodarstwa Krajowego** - promowanie działalności instytucji w zakresie preferencyjnych pożyczek na wydatki związane z uruchomieniem działalności gospodarczej lub na stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (akcja promocyjna, bieżące informowanie klientów, plakaty, informacji na stronie internetowej).
11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Ośrodki Pomocy Społecznej** - współpraca w ramach realizowanych projektów (akcja promocyjna, plakaty)
13. **Służba Więzienna** - współpraca przy realizacji naboru do Służby Więziennej, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
14. **Urząd Miasta Sieradza** - współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).

15. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w I półroczu 2021 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. I półrocze 2021 r. to okres spadku bezrobocia rejestrowanego. Na przestrzeni 01.01.2021 - 30.06.2021 r. liczba bezrobotnych spadła. Na koniec czerwca 2020 r. zarejestrowanych było 3134 osób, na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 3160 osób, a na koniec czerwca 2021 r. – 2726 osób. Również stopa bezrobocia zmalała. W czerwcu 2020 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,9%, na koniec grudnia 2020 r. 5,9% oraz na koniec czerwca 2021 r. 5,2%. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 0,7% niż w kraju i o 0,9% niższa w powiecie w porównaniu ze stopą bezrobocia w województwie łódzkim. Wpływ na spadek bezrobocia oprócz dużych nakładów finansowych w postaci Funduszu Pracy miała również większa liczba ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację na 30.06.2021 r. roku wynosił 9 385 875,53 zł. W ramach tych środków wsparciem objęto blisko 318 osób bezrobotnych. W ramach kwot nielimitowanych Urząd Pracy wydał kwotę na zasiłki dla bezrobotnych w wysokości 3 518 759,23 zł.

Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,

- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- kryzys gospodarczy wywołany pandemią COVID-19.

Dodatkowo w I półroczu 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy oferował pracodawcom pomoc w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19. Usługi realizowane zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych to:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,
- niskoprocentowa pożyczka z funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców,
- niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych ,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy udzielanych na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19.

Na powyższe zadania na dzień 30.06.2021 r. z przyznanej kwoty 20 000 00,00 zł na wszystkie w/w zadania wydatkowano kwotę 9 052 251,22 zł

Tabela nr 1

Struktura bezrobotnych. Stan na 30.06.2021 r.

| Wyszczególnienie | | Bezrobotni zarejestrowani | | Bezrobotni, którzy podjęli pracę | | Bezrobotni zarejestrowani | | | | |
|--|--|---------------------------|-----|----------------------------------|-----|---------------------------|---------|---------------------------|---------|-----|
| | | | | | | ogółem | | w tym z prawem do zasiłku | | |
| | | w miesiącu sprawozdawczym | | w końcu mies. sprawozdawczego | | razem | kobietv | razem | kobietv | |
| 0 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| Ogółem (w. 02+04) | | 01 | 290 | 135 | 187 | 75 | 2726 | 1409 | 359 | 221 |
| z tego osoby | poprzednio pracujące | 02 | 251 | 122 | 168 | 63 | 2354 | 1200 | 359 | 221 |
| | w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy | 03 | 18 | 14 | 7 | 6 | 153 | 86 | 74 | 42 |
| | dotychczas niepracujące | 04 | 39 | 13 | 19 | 12 | 372 | 209 | 0 | 0 |
| Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem) | | | | | | | | | | |
| Zamieszkali na wsi | | 05 | 148 | 69 | 85 | 33 | 1391 | 714 | 172 | 108 |
| w tym posiadający gospodarstwo rolne | | 06 | 6 | 2 | 1 | 1 | 49 | 22 | 19 | 9 |
| Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki | | 07 | 25 | 12 | 7 | 5 | 56 | 35 | 5 | 5 |
| Cudzoziemcy | | 08 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | | 09 | 43 | 19 | 25 | 12 | 491 | 267 | 32 | 22 |
| Bez doświadczenia zawodowego | | 10 | 56 | 19 | 35 | 21 | 547 | 300 | 1 | 1 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | | 11 | X | 13 | X | 8 | X | 350 | X | 14 |
| Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | 12 | 257 | 122 | 133 | 53 | 2261 | 1190 | 241 | 142 |
| z wiersza 12 | do 30 roku życia | 13 | 117 | 57 | 68 | 33 | 785 | 462 | 87 | 64 |
| | w tym do 25 roku życia | 14 | 66 | 31 | 44 | 23 | 395 | 212 | 29 | 19 |
| | długotrwale bezrobotne | 15 | 75 | 36 | 52 | 17 | 1473 | 811 | 1 | 0 |
| | powyżej 50 roku życia | 16 | 49 | 16 | 31 | 6 | 692 | 228 | 117 | 50 |
| | korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 17 | 2 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 |
| | posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 18 | 21 | 20 | 15 | 12 | 370 | 335 | 56 | 51 |
| | posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| | niepełnosprawni | 20 | 18 | 9 | 6 | 3 | 158 | 49 | 26 | 10 |

Tabela nr 2

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stan na dzień 30.06.2021 r.

| Wyszczególnienie | | Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy | | | | | | | | |
|--|----------------------------------|--|-------------|------------------|------------------|--------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-----------------|
| | | razem | z rubryki 6 | | | | | | | |
| | | | do 30 r.ż. | w tym do 25 r.ż. | dług. bezrobotni | pow. 50 r.ż. | korz. ze świad. z pom. społ. | posiad. co naj. jedno dz. do | posiad. co naj. jedno dz. niep. | niepełnosprawni |
| 0 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | |
| Ogółem | | 2261 | 785 | 395 | 1473 | 692 | 6 | 370 | 2 | 158 |
| Czas pozostawania bez pracy w miesiącach | do 1 | 173 | 101 | 57 | 27 | 37 | 1 | 18 | 0 | 10 |
| | 1-3 | 222 | 144 | 79 | 28 | 51 | 3 | 38 | 1 | 20 |
| | 3-6 | 248 | 125 | 63 | 38 | 70 | 0 | 51 | 0 | 11 |
| | 6-12 | 353 | 158 | 80 | 117 | 121 | 2 | 60 | 1 | 26 |
| | 12-24 | 594 | 152 | 73 | 592 | 165 | 0 | 76 | 0 | 41 |
| | pow. 24 | 671 | 105 | 43 | 671 | 248 | 0 | 127 | 0 | 50 |
| Wiek | 18-24 | 395 | 395 | 395 | 145 | X | 1 | 65 | 0 | 7 |
| | 25-34 | 622 | 390 | X | 372 | X | 1 | 212 | 1 | 20 |
| | 35-44 | 393 | X | X | 353 | X | 1 | 88 | 1 | 32 |
| | 45-54 | 393 | X | X | 290 | 234 | 3 | 4 | 0 | 38 |
| | 55-59 | 272 | X | X | 178 | 272 | 0 | 1 | 0 | 21 |
| | 60 lat i więcej | 186 | X | X | 135 | 186 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| Wykształcenie | wyższe | 263 | 108 | 22 | 151 | 36 | 0 | 62 | 0 | 12 |
| | policealne i śr. zawod./branżowe | 465 | 198 | 111 | 295 | 118 | 0 | 79 | 1 | 25 |
| | średnie ogólnokształcące | 327 | 176 | 100 | 167 | 39 | 2 | 66 | 0 | 15 |
| | zasadnicze zawod./branżowe | 576 | 142 | 75 | 379 | 264 | 3 | 76 | 1 | 63 |
| | gimnaz./podstaw. i poniżej | 630 | 161 | 87 | 481 | 235 | 1 | 87 | 0 | 43 |
| Staż pracy ogółem | do 1 roku | 441 | 235 | 117 | 289 | 63 | 3 | 80 | 0 | 20 |
| | 1-5 | 620 | 282 | 111 | 390 | 60 | 1 | 140 | 2 | 32 |
| | 5-10 | 291 | 40 | 4 | 216 | 85 | 1 | 64 | 0 | 23 |
| | 10-20 | 290 | 0 | X | 216 | 198 | 0 | 19 | 0 | 24 |
| | 20-30 | 176 | X | X | 107 | 165 | 0 | 0 | 0 | 28 |
| | 30 lat i więcej | 84 | X | X | 37 | 84 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| | bez stażu | 359 | 228 | 163 | 218 | 37 | 1 | 67 | 0 | 18 |

Tabela nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin.
Stan na dzień 30.06.2021 r.

| L.p. | Miasto / Gmina | | Zarejestrowani bezrobotni | | | | | | |
|--------|----------------|---------------------|---------------------------|-------------|--|-------------|-----|-----|------|
| | nazwa | symbol terytorialny | razem | z rubryki 1 | | | | | |
| | | | | kobiety | będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy | z rubryki 3 | | | |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | |
| 1 | Sieradz | 1014011 | 1058 | 545 | 838 | 220 | 96 | 291 | 547 |
| 2 | Błaszki | 1014024 | 67 | 39 | 59 | 19 | 11 | 16 | 46 |
| 3 | Błaszki | 1014025 | 220 | 111 | 192 | 83 | 43 | 48 | 119 |
| 4 | Brąszewice | 1014032 | 80 | 46 | 69 | 41 | 21 | 17 | 40 |
| 5 | Brzeźnio | 1014042 | 106 | 50 | 89 | 34 | 19 | 29 | 54 |
| 6 | Burzenin | 1014052 | 153 | 82 | 137 | 47 | 24 | 44 | 97 |
| 7 | Goszczanów | 1014062 | 124 | 60 | 110 | 45 | 21 | 35 | 83 |
| 8 | Klonowa | 1014072 | 46 | 30 | 38 | 18 | 7 | 10 | 22 |
| 9 | Sieradz | 1014082 | 250 | 134 | 205 | 69 | 40 | 60 | 126 |
| 10 | Warta | 1014094 | 112 | 52 | 92 | 28 | 13 | 29 | 63 |
| 11 | Warta | 1014095 | 216 | 111 | 190 | 75 | 46 | 56 | 131 |
| 12 | Wróblew | 1014102 | 127 | 64 | 107 | 42 | 23 | 34 | 67 |
| 13 | Złoczew | 1014114 | 97 | 58 | 77 | 36 | 15 | 13 | 46 |
| 14 | Złoczew | 1014115 | 70 | 27 | 58 | 28 | 16 | 10 | 32 |
| Ogółem | | X | 2726 | 1409 | 2261 | 785 | 395 | 692 | 1473 |

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
w na dzień 30.06.2021 roku**

| Wyszczególnienie | | Plan na dzień 30.06.2021 roku | Wykonanie na dzień 30.06.2021 r. | Wykonanie w % |
|--|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|---------------|
| 1. koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy | art. 108 ust. 1, pkt 6 | 7 620,98 | - | - |
| 2. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń ; art.108 ust. 1, pkt. 27 | art. 108 ust. 1, pkt 27 | 118 150,00 | 52 130,00 | 44,1 |
| 3. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego | art. 108 ust. 1, pkt 30 | 13 000,00 | - | - |
| 4. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia | art. 108 ust. 1, pkt 31 | 3 000,00 | 350,00 | 11,7 |
| 5. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organa | art. 108 ust. 1, pkt 32 | 207 000,00 | 89 485,92 | 43,2 |
| 6. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych; | art. 108 ust. 1, pkt 34 | 199 933,22 | 22 624,23 | 11,3 |
| 7. kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy | art. 108 ust. 1, pkt 37 | 2 000,00 | 1 157,87 | 57,9 |
| 8. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia | art. 108 ust. 1, pkt 38, 38a | 40 000,00 | 11 537,71 | 28,8 |
| 9. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń | art. 108 ust. 1, pkt 43 | 1 800,00 | 245,27 | 13,6 |
| Razem | | 592 504,20 | 177 531,00 | 30,0 |

Tabela nr 5

Limit środków Funduszu Pracy na 2021 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

| Lp. | Wyszczególnienie | LIMIT na 2021 r. | Wykonanie na 30.06.2021 r. |
|-----|--|----------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 7 |
| | Ogółem | 29 385 875,53 | 12 703 319,24 |
| 1. | Prace interwencyjne | 778 616,46 | 284 756,36 |
| | - algorytm | 778 616,46 | 284 756,36 |
| 2. | Roboty publiczne | 100 280,00 | 42 922,52 |
| | - algorytm | 100 280,00 | 42 922,52 |
| 3. | Prace społecznie użyteczne | 44 000,00 | 7 464,60 |
| | - algorytm | 44 000,00 | 7 464,60 |
| 4. | Staże | 5 501 743,92 | 1 946 395,20 |
| | - algorytm | 2 519 463,60 | 879 162,77 |
| | - Projekt PO WER 2021 | 1 591 883,32 | 995 330,15 |
| | - Projekt RPO 2021 | 1 390 397,00 | 71 902,28 |
| 5. | Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich) | 123 235,15 | 47 029,34 |
| | - algorytm | 77 775,15 | 34 707,94 |
| | - Projekt PO WER 2021 | 24 460,00 | 7 525,71 |
| | - Projekt RPO 2021 | 21 000,00 | 4 795,69 |
| 6. | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 1 530 000,00 | 1 025 500,00 |
| | - algorytm | 270 000,00 | 90 000,00 |
| | - Projekt PO WER 2021 | 630 000,00 | 323 500,00 |
| | - Projekt RPO 2021 | 630 000,00 | 612 000,00 |
| 7. | Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 810 000,00 | 108 000,00 |
| | - algorytm | 270 000,00 | 54 000,00 |
| | - Projekt PO WER 2021 | 270 000,00 | 36 000,00 |
| | - Projekt RPO 2021 | 270 000,00 | 18 000,00 |
| 8. | Koszty specjalistycznych badań lekarskich | 1 000,00 | 0,00 |
| | - algorytm | 1 000,00 | 0,00 |
| 9. | Bon na zasiedlenie | 497 000,00 | 189 000,00 |
| | - algorytm | 280 000,00 | 0,00 |
| | - Projekt PO WER 2020-2022 | 217 000,00 | 189 000,00 |
| 10. | Niskoprocentowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców art. 15 zzd | 2 000 000,00 | 90 000,00 |
| | - Fundusz Pracy | 2 000 000,00 | 90 000,00 |
| 11. | Niskoprocentowa pożyczka dla organizacji pozarządowych art. 15 zзда | 800 000,00 | 13 596,00 |
| | - Fundusz Pracy | 800 000,00 | 13 596,00 |
| 12. | Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne - w przypadku mikro-, małych i średnich przedsiębiorców art. 15 zzb | 5 000 000,00 | 2 210 783,52 |
| | - Fundusz Pracy | 5 000 000,00 | 2 210 783,52 |
| 13. | Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych art. 15 zzc | 2 000 000,00 | 905 500,00 |
| | - Fundusz Pracy | 2 000 000,00 | 905 500,00 |
| 14. | Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych art. 15 zze | 100 000,00 | 12 371,70 |
| | - Fundusz Pracy | 100 000,00 | 12 371,70 |
| 15. | Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej art. 15 zze² | 100 000,00 | 0,00 |
| | - Fundusz Pracy | 100 000,00 | 0,00 |
| 16. | Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy art. 15 zze⁴ | 895 000,00 | 895 000,00 |
| | - Fundusz Pracy | 895 000,00 | 895 000,00 |
| 17. | Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy art. 15 zze⁴- rozporządzenie | 9 105 000,00 | 4 925 000,00 |
| | - Fundusz Pracy | 9 105 000,00 | 4 925 000,00 |

| Lp. | Wyszczególnienie | Limit na 2021r. | Wykonanie na 30.06.2021r. |
|---------------------------------------|--|----------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Ogółem wydatki FP | 25 433 639,41 | 14 728 717,05 |
| | w tym: | | |
| Formy aktywne limitowane | | | |
| 1 | Prace interwencyjne | 778 616,46 | 284 756,36 |
| 2 | Roboty publiczne | 100 280,00 | 42 922,52 |
| 3 | Stypendia stażowe | 2 519 463,60 | 879 162,77 |
| 4 | Szkolenia | 77 775,15 | 34 707,94 |
| 5 | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 270 000,00 | 90 000,00 |
| 6 | Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 270 000,00 | 54 000,00 |
| 7 | Koszty specjalistycznych badań lekarskich | 1 000,00 | 0,00 |
| 8 | Prace Społecznie Użyteczne | 44 000,00 | 7 464,60 |
| 9 | Bon na zasiedlenie | 280 000,00 | 0,00 |
| | Razem wydatki na aktywne formy limitowane | 4 341 135,21 | 1 393 014,19 |
| Formy związane z COVID-19 | | | |
| 10 | Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw (15 zzd) (*) | 2 000 000,00 | 90 000,00 |
| 11 | Niskooprocentowana pożyczka dla org. pozarządowych (15 zzda) (*) | 800 000,00 | 13 596,00 |
| 12 | Dofinansowanie części koszt. prow.dz.gosp. (15 zzc) | 2 000 000,00 | 905 500,00 |
| 13 | Dofinansowanie części koszt. wyn. i zus dla przedsiębior. FP (15 zzb) | 5 000 000,00 | 2 210 783,52 |
| 15 | Dofinansowanie części koszt. wyn. i zus dla org.pozarząd. (15 zze) | 100 000,00 | 12 371,70 |
| 16 | Dofinansowanie do kościelnej osoby prawnej 15 zze ² | 100 000,00 | 0,00 |
| 17 | Dotacje na pokrycie kosztów dział. Gospodarczej 15zze | 895 000,00 | 895 000,00 |
| 18 | Dotacje na pokrycie kosztów dział. Gospodarczej rozporządzenie 15zze | 9 105 000,00 | 4 925 000,00 |
| | Razem wydatki rezerwy ministra na COVID-19 | 20 000 000,00 | 9 052 251,22 |
| Pozostałe wydatki fakultatywne | | | |
| 19 | Koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia | 7 620,98 | 0,00 |
| 20 | Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń | 118 150,00 | 52 130,00 |
| 21 | Koszty oprac. i rozpowszech. informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośred. pracy | 13 000,00 | 0,00 |
| 22 | Koszty oprac., wydawania lub rozpowszech. informacji o usługach org. zatrud. dla bezrob. oraz pracodawców | 3 000,00 | 350,00 |
| 23 | Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń z tyt. bezrob., kosztów komunikow.się i inne | 207 000,00 | 89 485,92 |
| 24 | Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego | 199 933,22 | 22 624,23 |
| 25 | Kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy | 2 000,00 | 1 157,87 |
| 26 | Kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia | 40 000,00 | 11 537,71 |
| 27 | Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego | 1 800,00 | 245,27 |
| | Razem wydatki fakultatywne | 592 504,20 | 177 531,00 |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | | | |
| 28 | Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy | 500 000,00 | 461 220,00 |
| 29 | Promocja KFS | 0,00 | 0,00 |
| | Razem wydatki Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 500 000,00 | 461 220,00 |
| Inne wydatki nielimitowane | | | |
| 30 | Zasiłki dla bezrobotnych | | 3 518 759,23 |
| 31 | KRUS | | 0,00 |
| 32 | Dodatki aktywizacyjne | | 125 740,00 |
| 33 | Odpisy aktualizujące należności | | 201,41 |
| | Razem wydatki nielimitowane | 0,00 | 3 644 700,64 |

(*) Z wypłaconych niskoprocentowych pożyczek pokazanych w wierszach 10 i 11 na kwotę 103 596,00 zł, na dzień 30.06.2021 r. umorzono kwotę 76 662,00 zł.

| Lp. | Wyszczególnienie | Limit na 2021r. | Wykonanie na 30.06.2021r. |
|---------------------------------|--|---------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Ogółem wydatki | 2 733 343,32 | 1 551 355,86 |
| | w tym: | | |
| Formy aktywne limitowane | | | |
| 1 | Stypendia stażowe | 1 591 883,32 | 995 330,15 |
| 2 | Szkolenia | 24 460,00 | 7 525,71 |
| 3 | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 630 000,00 | 323 500,00 |
| 4 | Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 270 000,00 | 36 000,00 |
| 5 | Bon na zasiedlenie | 217 000,00 | 189 000,00 |
| | Razem wydatki na aktywne formy limitowane | 2 733 343,32 | 1 551 355,86 |

| Lp. | Wyszczególnienie | Limit na 2021r. | Wykonanie na 30.06.2021r. |
|---------------------------------|--|---------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Ogółem wydatki | 2 311 397,00 | 706 697,97 |
| | w tym: | | |
| Formy aktywne limitowane | | | |
| 1 | Stypendia stażowe | 1 390 397,00 | 71 902,28 |
| 2 | Szkolenia | 21 000,00 | 4 795,69 |
| 3 | Środki na podjęcie działalności gospodarczej | 630 000,00 | 612 000,00 |
| 4 | Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy | 270 000,00 | 18 000,00 |
| | Razem wydatki na aktywne formy limitowane | 2 311 397,00 | 706 697,97 |