



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA 2021 R.**

Opracował:

Zatwierdził:

Sieradz, marzec 2022 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	5
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	6
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	7
2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	11
2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY	11
2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI	11
2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19	12
2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	12
2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO.....	14
2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH	14
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO	16
4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA	17
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	18
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY	18
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.....	20
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	20
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	21
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	22
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI.....	22
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	23
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ...	24
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	26
5. NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOCIA	26
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY	27
7. POŚREDNICTWO PRACY	27

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY	28
7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	28
7.3 GIEŁDY PRACY	29
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI	29
7.5 USŁUGI EURES	31
7.6 CUDZOZIEMCY	32
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	33
8.1 PRACE INTERWENCYJNE	33
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	33
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	33
8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY	34
8.5 STAŻE	35
8.6 SZKOLENIA	35
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	36
8.8 ROBOTY PUBLICZNE	36
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	36
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	38
10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	38
10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	38
10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO	39
11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19 ...	39
11.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW	39
11.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIONYCH	41
11.3 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW	42
11.4 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	43

11.5 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH	44
11.6 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ	45
11.7. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY	46
11.8. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY - ROZPORZĄDZENIE	46
11.9. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY - SKLEPIKI SZKOLNE	48
12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON	49
13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	50
14. INNE DZIAŁANIA PUP	51
15. PODSUMOWANIE	53

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 31.12.2021 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2021 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 31.12.2021 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszy Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2021 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2021 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, jak również wykonanie na dzień 31.12.2021 r.

Tabela nr 6: Wydatki Funduszu Pracy limitowane i Nielimitowane w 2021 r.

Tabela nr 7: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego POWER w 2021 r.

Tabela nr 8: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO w 2021 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiała się następująco: całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. zatrudniał 48 pracowników, z tego 2 pracowników na czas zastępstwa.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej - 25 pracowników (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń), w tym: 18 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników (w tym Kierownik Działu Organizacyjno - Administracyjnego)
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników (w tym Główny Księgowy),
- Kierownictwo Urzędu – Dyrektor - samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają trzy niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

2.2 koszt ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,

2.3 koszty Funduszu Pracy wraz z środkami EFS, przeznaczone na:

2.3.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.3.2 koszty poniesione na przeciwdziałanie skutkom COVID-19,

2.3.3 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.3.4 koszty Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.3.5 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2021 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **3 808 052,00 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj z :

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 3 306 613,14 zł,
- 2) Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej - 501 438,86 zł (w tym 48 283,00 na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze², art. 15 zze⁴, 15zze^{4a} - wynagrodzenia i pochodne - składki ZUS)

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **3 808 052,00 zł** przeznaczone i realizowane są na zadania:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone **3 179 102,00 zł**,

w tym:

1. wynagrodzenia osobowe dla 48 pracowników 2 514 013,00 zł

W tym 41 236,00 środki z MRiPS na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze², art. 15 zze⁴, 15zze^{4a}

2. dodatkowe wynagrodzenie roczne 181 537,00 zł,

3. wynagrodzenia bezosobowe 2 965,00 zł,

4. składki ZUS i FP od wynagrodzeń 480 587,00 zł,

w tym 7 047,00 środki z MRiPS na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze², art. 15 zze⁴ art. 15 zze^{4a}

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający **1 398,00 zł**,

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych **4 650,00 zł**,

III. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu **622 902,00 zł**

Powyższe środki finansowe za 2021r. zrealizowano na kwotę **3 807 200,69 zł**, co stanowi 99,98 % planu i wydatkowano na :

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **3 179 088,35 zł** co stanowi **99,99 %** planu,

z czego:

1/ wynagrodzenia osobowe - § 4010 dla 48 pracowników (48 etatów) stanowią kwotę – 2 514 012,63 zł, w tym:

- nagrody jubileuszowe dla 8 osób w kwocie 115 284,30 zł,

- odprawy emerytalno-rentowe dla 2 osób w kwocie 79 980,00 zł,

- nagrody finansowane z środków na koszty obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴ w kwocie 41 236,00 zł

2/ dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 181 536,79 zł,

3/ wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 2 964,57 zł,

4/ pochodne od wynagrodzeń - składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 480 574,36 zł, w tym wydatki poniesione na przeciwdziałanie COVID-19 - 7 681,89 zł z czego:

- 7 047,00 finansowane z środków na koszty obsługi zadań określonych w art. 15zzb-15zze, art. 15zze² i art. 15 zze⁴,

- 634,89 zł finansowane z budżetu powiatu.

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający § 4710 wypłacono w kwocie **1 058,19 zł**, co stanowi **75,69 %** planu.

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 *wypłacono* w kwocie **4 646,73 zł**, co stanowi **99,93 %** planu.

IV. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu - **622 407,42 zł**, co stanowi **99,92%** planu, z czego wykorzystano na :

1/ składkę PFRON § 4140 na kwotę 45 386,00 zł,

2/ odpisy na ZFŚS dokonano w wysokości 79 167,00 zł co stanowi 100 % planu.

3/ opłaty wynikające z utrzymania budynku "A","B" - 311 619,42 zł , z czego:

a/ energia elektryczna § 4260 – 21 288,67 zł,

b/ energia cieplna § 4260 – 38 545,46 zł,

c/ woda § 4260 - 1 476,83 zł,

d/ wywóz nieczystości, odpady komunalne, usługi kominiarskie § 4300 – 2 884,81 zł,

e/ monitoring § 4300 – 758,24 zł,

f/ opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 – 239 489,41 zł,

g/ serwis jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 – 3 576,00 zł,

h/ PPOŻ § 4300 –3 600,00 zł.

4/ Na pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu pozostał - 81 706,39 zł.

Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania :

a/ dokonano zakupów § 4210 na kwotę 27 976,97 zł, w tym:

- paliwo – 1 061,07 zł,

- prasa, czasopisma – 3 560,80 zł,

- zakup środków trwałych o charakterze wyposażenia – 14 326,47 zł,

- inne zakupy /materiały do malowania, filtry do samochodu, olej/- 1 431,94 zł,

- zakupy związane z COVID-19 (spryskiwacze do płynu dezynfekującego, maseczki) – 455,14 zł,

- materiały biurowe - 3 151,53 zł,

- zakup artykułów gospodarczych - 2 994,76 zł,

- środki czystości - 995,26 zł;

b/zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 – 6 573,00 zł

w tym badania lekarskie w kierunku COVID-19 na kwotę 5 280,00 zł.

c/ponadto zrealizowano opłaty w wysokości – 47 156,42 zł z czego :

- pełnienie funkcji IDO § 4300 – 10 800,00 zł,
- abonament RTV § 4430 – 649,00 zł,
- utrzymanie samochodu § 4300 – 458,01 zł,
- rozmowy telefoniczne § 4360 – 2 388,33 zł,
- ubezpieczenie samochodu i wyposażenia § 4430 – 2 706,22 zł,
- prowizje bankowe i pocztowe § 4300 – 146,00 zł
- drobne usługi (wyrobiecie pieczętek, stolarskie) § 4300 – 2 468,86 zł,
- montaż plexi w związku z pandemią COVID-19 § 4300 – 250,00 zł,
- obsługa prawna urzędu §4390 – 20 000,00zł,
- koszty zastępstwa procesowego § 4610 – 4 800,00 zł,
- szkolenie pracowników PUP § 4700 – 1 825,00 zł,
- naprawę samochodu służbowego § 4270 – 665,00 zł.

5/ Na remont pomieszczeń PUP wydatkowano - 104 528,61 zł, z czego:

- zakup drzwi, oświetlenia, wykładzin §4210 – 43 370,31 zł,
- zakup usług remontowych (malowanie i inne) § 4270 – 52 508,30 zł,
- montaż rolet, wykonanie tabliczek na drzwi § 4300 – 8 650,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 31.12.2021 r. zobowiązania niewymagalne w kwocie 211 905,00 zł z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz składek na ubezpieczenie społeczne, fundusz pracy oraz PPK.

2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu decyzją Wojewody Łódzkiego otrzymał dotację na realizację składki zdrowotnej bez prawa do zasiłku w 2021 roku na kwotę 2 322 800,00 zł. W/w dotacja stosownie do Uchwały Zarządu Powiatu Sieradzkiego Nr 388/2021 z dnia 26 lutego 2021 r. została zmniejszona o kwotę 3 823,00 zł. Następnie Uchwałą Zarządu PS nr 457/2021 z dnia 18 sierpnia 2021 r. zmniejszono limit o kwotę 195 162,00 zł, a Uchwałą nr 485/2021 z dnia 11. października 2021 r. zwiększono o kwotę 672 041,00 zł. Zatem plan finansowy na dzień 31.12.2021 r. wynosił **2 795 853,00 zł**. Powiatowy Urząd Pracy w 2021 roku za okres od stycznia do maja 2021 r. wypłacił 16 297 świadczeń ze składką 84,81 zł, za okres od czerwca do listopada 2021 r. wypłacił 11 817 świadczeń za składką 87,70 zł. Poniesione wydatki na składkę zdrowotną w 2021 roku opiewają na kwotę **2 636 276,04 zł** i dotyczą one okresu podlegania ubezpieczeniu od grudnia 2020 r. do listopada 2021 r. Za miesiąc grudzień 2021 r. powstało zobowiązanie niewymagalne w wysokości 188 646,22 zł.

Średnia liczba bezrobotnych do ubezpieczenia wynosiła 3 829 osób w przeliczeniu na 1 miesiąc. Otrzymana dotacja została wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI

Na dzień 31.12.2021 r. limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 9 385 875,53 zł, w tym 2 311 397,00 środki współfinansowane z EFS – RPO, 2 733 343,32 – środki współfinansowane z EFS – POWER. Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12.2021 r. prezentuje tabela nr 6, 7 i 8.

2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Funduszu Pracy w kwocie 10 000 000,00 zł na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zadań określonych w art. 15 zzb-15zde ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych i 10 000 000,00 środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań zgodnie z art. 15zde⁴ oraz 1 000 000,00 zł na finansowanie zadań zgodnie z art.15zde^{4a}. Szerzej o formach wsparcia w ramach Ustawy w rozdziale 11.

2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2021 r. zgodnie z decyzją Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nr DF.I.4020.5.10,2020.AŁ z dnia 18 grudnia 2020 r. opiewał na kwotę 599 133,22 zł. Decyzją z dnia 09 kwietnia 2021 r. nr DF.I.9020.5.1.2021 r limit na zadania fakultatywne został zmniejszony do kwoty 592 504,20 zł, a Decyzja Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.9020.41.5.2021 z dnia 6 września 2021 r. zwiększyła limit do kwoty 612 504,20 zł.

W 2021 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano 549 657,62 zł, co stanowi 89,7 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 31.12.2021 r. wykorzystano w następujący sposób:

- koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy –z przyznanego limitu na kwotę 17 620,98 zł w 2021 r. zrealizowano wydatki na kwotę 14 170,00 zł (80,4 %)
- koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 102 650,00 zł wykorzystano kwotę 102 140,00,00 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 17 osób (99,5 %),
- koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 14 000,00 zł, na dzień 31.12.2021 r. zrealizowano kwotę 12 588,93 zł, głównie na materiały biurowe (89,9 %),

- koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 3 000,00 zł, z czego w 2021 roku poniesiono wydatki na kwotę 1 853,06 zł na wykonanie plakatów promujących projekty oraz materiały biurowe (61,8 %),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 179 000,00 zł wykorzystano 168 266,85 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, pieczętek, papieru materiałów biurowych niezbędnych do ustalenia m.in. uprawnień do zasiłku i innych świadczeń (94,0 %),
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 241 933,22 zł, wykorzystano 219 592,73 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, laptopa, urządzenia wielofunkcyjnego, konserwację i naprawę komputerów, drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, skanera, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, ubezpieczenie sprzętu komputerowego, aktualizacja oprogramowani, audyt KRI, przedłużenie usługi Inforflex, zakup i instalacja urządzenia do backupu, inne (90,8 %),
- kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 500,00 zł wykorzystano 2 058,11 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (82,3 %),
- kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 50 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 28 607,40 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (57,2 %),
- kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 800,00 zł, wykorzystano 380,54 zł na koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego związane z windykacją należności PUP (21,1 %).

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 30.06.2021 r. opiewał na kwotę 500 000,00 zł, Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.9020.24.1.2021 z dnia 6 września 2021 r. limit zwiększył się do kwoty 520 000,00 zł, z czego wydatkowano kwotę 516 004,40 zł (tabela nr 6).

2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w 2021 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 6 944 340,80 zł na następujące cele:

- Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 6 273 866,19 zł,
- KRUS – 0,00 zł,
- Dodatki aktywizacyjne* – 256 838,10 zł,
- Odpisy aktualizujące należności** – 433,81 zł,
- Umorzenia niskoprocentowych pożyczek COVID-19 (wypłacone w 2020 r. umorzone w 2021 r.) – 413 202,70 zł

Powyższe dane przedstawia tabela nr 6.

***Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**** Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców (za złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) oraz z tytułu pozyskanych środków z Funduszu Pracy jako zastępstwo procesowe. Są to środki zasądzone wyrokiem sądu i wpłacone przez dłużnika z przeznaczeniem na wypłatę kosztów zastępstwa procesowego dla Prawnika. Dochody powiatu na 2021 rok zaplanowano na kwotę **49 665,00 zł**,

z czego :

§ 0620 stanowi kwotę - 13 620,00 zł

§ 0690 stanowi kwotę – 36 045,00 zł, (w tym 3 300,00 zł z tytułu zastępstwa procesowego)

Powyższy plan zrealizowano, jako dochód powiatu na dzień 31.12.2021 r. na kwotę 59 595,00 zł, (119,99 %), z czego:

- § 0620 – 16 515,00 zł (121,26 %)

- § 0690 – 43 080,00 zł (119,52 %) (w tym 3 300,00 zł z tytułu zastępstwa procesowego).

Ponad to, jako dochód powiatu na dzień 31.12.2021 r. pozyskano w § 0970 kwotę 1 536,90 zł. Są to środki otrzymane od ubezpieczyciela tytułem odszkodowania za uszkodzony sprzęt.

Środki pozyskane w ten sposób przekazano do Starostwa Powiatowego w kwocie – **61 131,90 zł**, w rozbiciu na :

- § 0620 – 16 515,00 zł,

- § 0690 – 43 080,00 zł,

- § 0970 – 1 536,90 zł.

Powyższe wpływy z tytułu zatrudniania cudzoziemców stanowią 50 % kwot z wpłat z tego tytułu.

Pozostałe 50 %, to środki stanowiące dochód państwa. Tych środków pozyskaliśmy na kwotę 56 295,00 zł:

- § 0620 - 16 515,00 zł

- § 0690 – 39 780,00 zł,

i przekazaliśmy do Starostwa Powiatowego jako dochód budżetu państwa. w kwocie 56 295,00 zł :

- § 0620 – 16 515,00 zł,

- § 0690 – 39 780,00 zł.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km² tj. 8,2 % województwa łódzkiego (0,48 % powierzchni kraju), co plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2020 r. gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 78 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (134 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 31.12.2020 r.) wynosiła 116,9 tys. osób, w tym 59,9 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec czerwca 2021 roku w miastach zamieszkiwało 42,6 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,4 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 41,1 tys., następnie gminę Błaszki 14,3 tys. oraz gminę Wartę 12,4 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa 2,9 tys. oraz gmina Brąszewice 4,5 tys. Liczba ludności w powiecie w pierwszym półroczu 2021 r. zmalała w stosunku do pierwszego półrocza roku 2015 o 0,8 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybołóstwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest ponad 14 tys. gospodarstw rolnych. Użytki rolne zajmują 105,8 tys. ha, co stanowi 69,2% ogólnej powierzchni gruntów. Dominują gospodarstwa małe i średnie, a przeciętna wielkość gospodarstwa rolnego nie przekracza 9 ha. Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec 2020

roku 10 021 podmiotów gospodarki narodowej było zarejestrowanych w rejestrze REGON, 78,2 % stanowiły jednoosobowe działalności gospodarcze.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2470 osób bezrobotnych, w tym 1274 kobiety.

Miesiąc	2020 r.			2021 r.			Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	kol. 4 / kol. 1
Styczeń	3000	1583	5,6	3223	1637	6,1	7,4
Luty	2942	1516	5,5	3149	1593	5,9	7,0
Marzec	2907	1478	5,5	3075	1569	5,8	5,8
Kwiecień	3048	1554	5,7	2954	1515	5,6	-3,1
Maj	3063	1552	5,8	2819	1442	5,3	-8,0
Czerwiec	3134	1570	5,9	2726	1409	5,2	-13,0
Lipiec	3094	1553	5,8	2666	1394	5,0	-13,8
Sierpień	3088	1556	5,8	2657	1388	5,0	-14,0
Wrzesień	3143	1604	5,9	2562	1318	4,8	-18,5
Październik	3077	1574	5,8	2474	1252	4,7	-19,6
Listopad	3078	1584	5,8	2417	1227	4,6	-21,5
Grudzień	3160	1610	5,9	2470	1274	4,7	-21,8

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2020 r. i 2021 r.

W 2021 r. w porównaniu do 2020 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich miesiącach, a największy w listopadzie i w grudniu. Na dzień 31.12.2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 690 osób mniej niż w roku 2020. Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to najniższą odnotowano w listopadzie, październiku i grudniu, a najwyższą w styczniu lutym i marcu. W porównaniu z 2020 rokiem, stopa bezrobocia była wyższa w I kwartale 2021 r., a w kolejnych miesiącach 2021 r. jej wartość była niższa, niż w 2020 r.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Dynamika zmian 2020r. / 2021 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	348	257	-26,1
Gmina Brąszewice	88	93	+5,7
Gmina Brzeźnio	136	92	-32,3
Gmina Burzenin	177	141	-20,3
Gmina Goszczanów	131	106	-19,1
Gmina Klonowa	49	47	-4,1
Gmina Sieradz	307	253	-17,6
Gmina Warta	379	296	-21,9
Gmina Wróblew	140	100	-28,6
Gmina Złoczew	192	158	-17,7
Miasto Sieradz	1213	927	-23,6

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.

Na dzień 31.12.2021 r. wzrost bezrobocia wystąpił w jednej gminie powiatu sieradzkiego, gminie Brąszewice. Spadek bezrobocia w stosunku do 2020 roku odnotowano największy w gminie Brzeźnio, Wróblew i Błaszki.

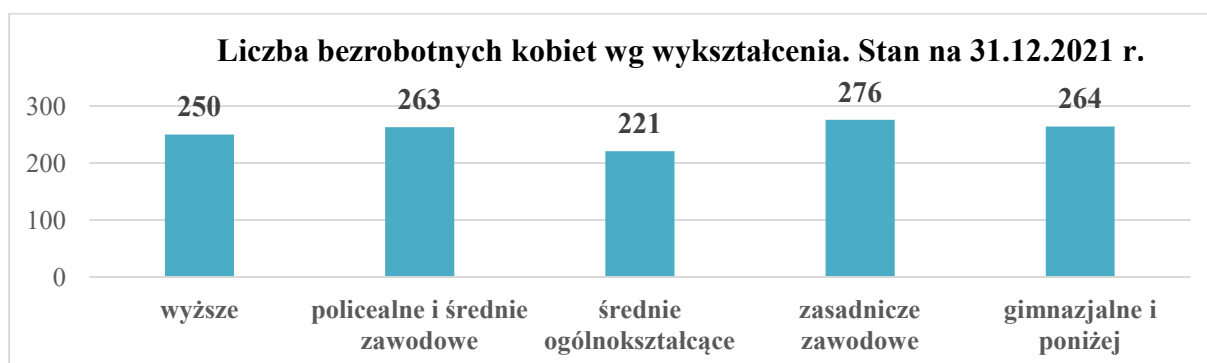
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

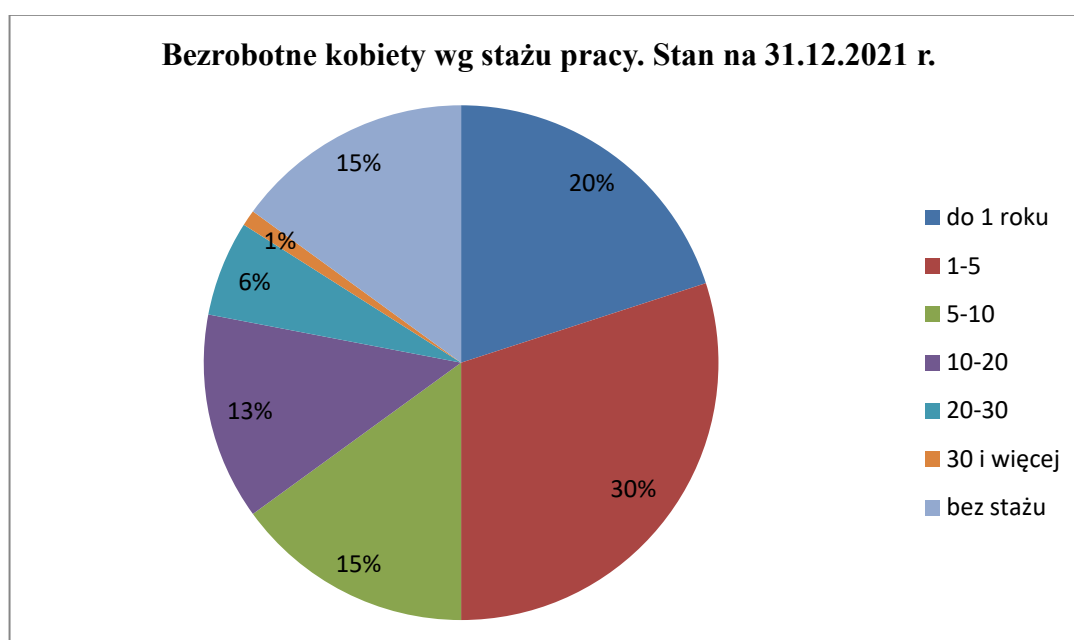
Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec czerwca 2021 r. kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2021 r. kobiety w liczbie 1274 osób, stanowiły 51,58 %

ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 0,63 % większy niż w roku ubiegłym.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 52,9 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 52,6 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 56,5 % ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 61,3 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 75,0 % ogółu .



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe - 21,7 %, najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 16,8 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 30 % kobiet, czyli prawie co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast ponad 20 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

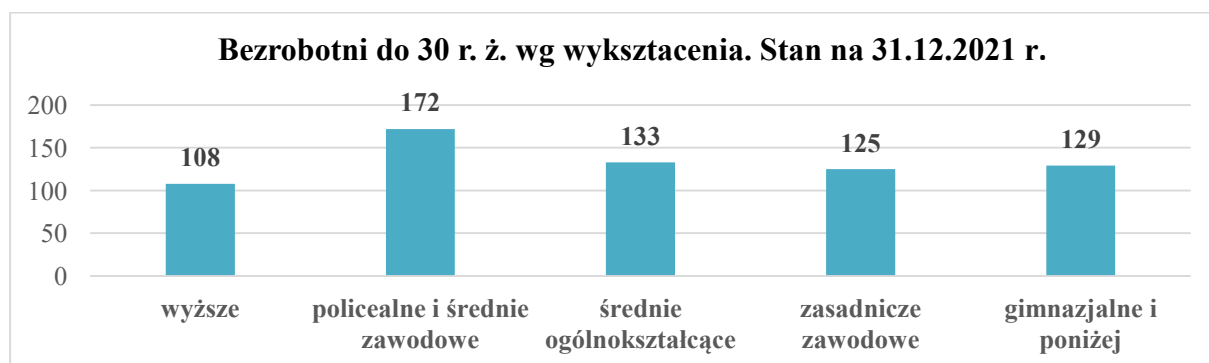
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2021 r. mieszkańcy wsi stanowili 57,4 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowi średnio 50,2 % ogółu. Na koniec grudnia 2021 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 53,2 % ogółu bezrobotnych, tj. 1313 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 52,2 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 685 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadały 159 osób, tj. 12,1 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich i 48,8 % ogółu wypłacanych zasiłków. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 35 osób, tj. 2,7 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2021 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 667 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 27,0 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2021 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 61 osób, tj. 18,7 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 172 osoby, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 108 osób. Ponadto 32,8 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 30,7 % było długotrwale bezrobotne, 21,4 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

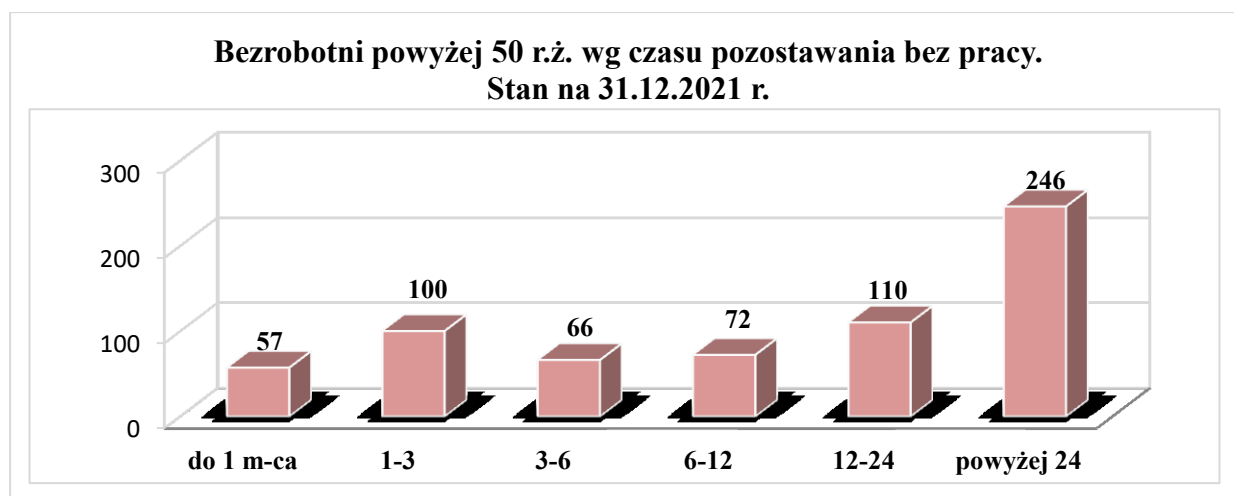
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 31.12.2021 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 651 osób (w tym 209 kobiet), stanowili 26,4 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do grudnia 2020 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zwiększył się o 1,0 %.

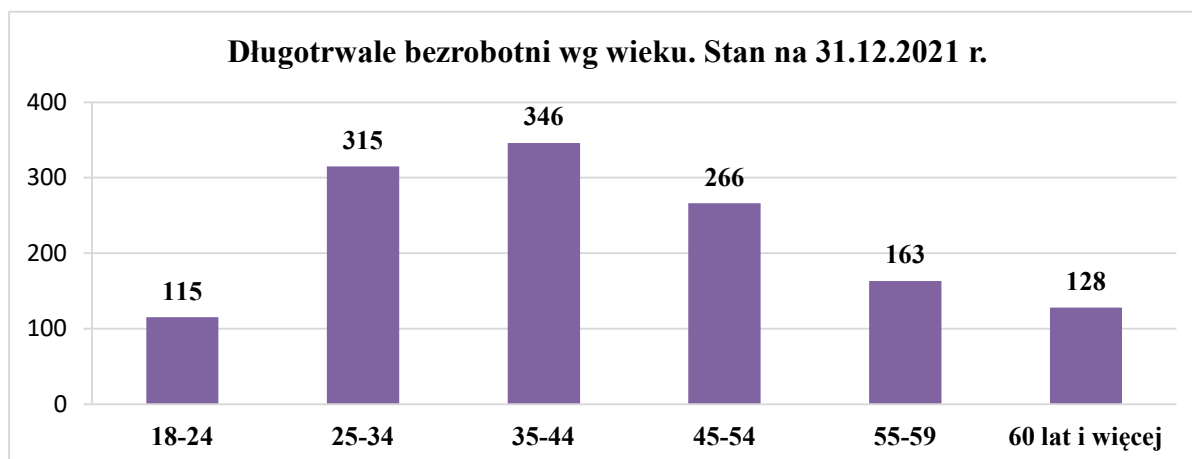
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 38,4 % (250 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 35,2 % (229 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 4,3 % (28 osób).

Ponadto 26,9 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 54,7 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m – cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.



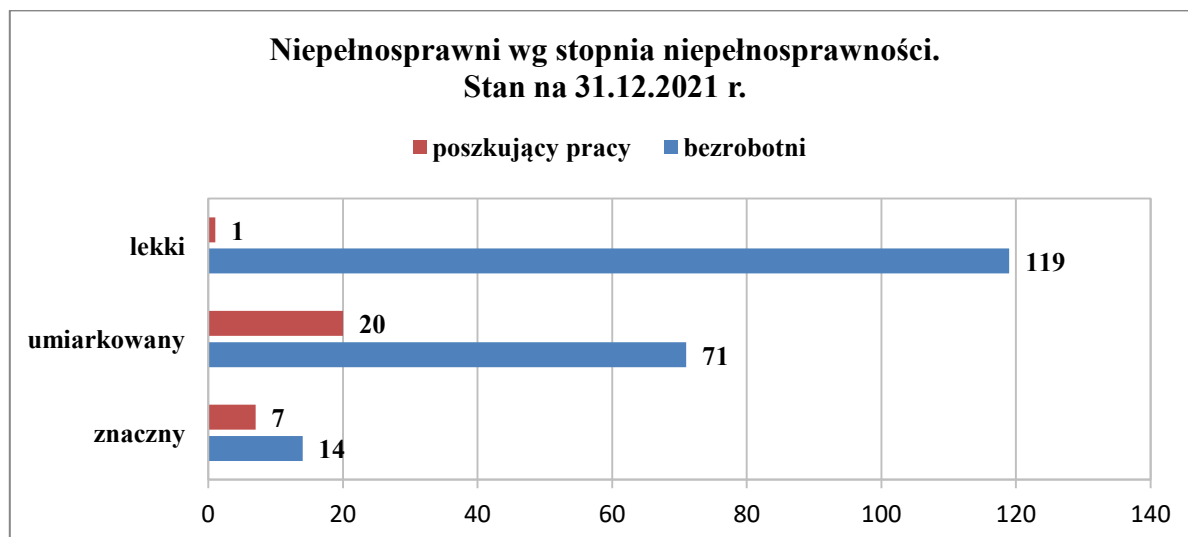
Na dzień 31.12.2021 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowały się ogółem 1333 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 705 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 54 % i był niższy o 5 punktów procentowych, niż w poprzednim roku 2020. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 346 osób (26 %) ogółu zarejestrowanych, osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 315 osób (23,6 %) oraz osoby w wieku 45-54 lata – 266 osób (20 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 33% – 440 osób oraz zasadnicze zawodowe – 352 osoby tj. 26,4 %, tj. razem 59,4 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 225 osoby niepełnosprawne, w tym 204 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (72K/132M) i 28 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (11K/17M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 8,3 %

ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2021 r. prawo do zasiłku posiadały 39 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 19,1 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 12,0 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 58,3 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu - 65 osób (31,9%) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych oraz choroby psychiczne - 44 osoby (21,6%).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 60 lat i więcej, tj. 22,5 % ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lat, tj. 4,4 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2470 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2021 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu 324 osoby, tj. 13,1% ogółu w tym 169 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 181 osób, w tym 161 kobiet,
- Fryzjer – 69 osób, w tym 66 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 66 osób, w tym 65 kobiet,
- Robotnik gospodarczy – 59 osób, w tym 13 kobiet,

- Kucharz – 51 osób, w tym 43 kobiety,
- Murarz – 45 osób, w tym 0 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 41 osoby, 0 kobiet,
- Technik ekonomista – 37 osób, w tym 34 kobiety,
- Piekarz – 36 osób, w tym 1 kobieta,
- Cukiernik – 32 osoby, w tym 21 kobiet,
- Mechanik samochodów osobowych – 33 osoby, w tym 0 kobiet,
- Ślusarz – 30 osób, w tym 0 kobiet.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -)
Ogółem	3160	2470	X
18 – 24	546	345	36,8
25 – 34	848	638	24,8
35 – 44	681	603	11,5
45 – 54	536	454	15,3
55 – 59	324	248	23,5
60 lat i więcej	225	182	19,1

Dane statystyczne na koniec grudnia 2021 roku wskazywały, że 39,8 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec grudnia 2021 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 638 osób i stanowiły 25,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 182 osoby – 7,4 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -)
Ogółem	3160	2470	X
Wyższe	391	327	16,4
Policealne i średnie zawodowe	643	490	23,8
Średnie ogólnokształcące	446	349	21,7
Zasadnicze zawodowe	839	628	25,1
Gimnazjalne i poniżej	841	676	19,6

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2021 roku wynosił odpowiednio 27,4% i 25,4 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 13,2 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2020 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Dynamika zmian 2020 r. / 2021 r. w % (+ / -)
Ogółem	3160	2470	X
Do 1 roku	592	445	24,8
1-5	850	662	22,1
5-10	451	396	12,2
10-20	428	357	16,6
20-30	243	184	24,3
30 i więcej	125	74	40,8
Bez stażu	471	352	25,3

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 850 osób – 26,8 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 3,0 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy były 352 osoby, co stanowiło 14,3 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2021 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 53 osoby, w tym 21 kobiet, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2021 r., w liczbie 28 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. wyniosła łącznie 3822 osób i była niższa niż w poprzednim okresie 2020 r. o 451 osób. Wśród w/w osób 742, zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3080 osoby to bezrobotni, włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 45,2 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 29,7 %, powyżej 50 roku życia stanowili 15,5 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 8,6 % oraz osoby niepełnosprawne 5,2 %. Wśród ogółu rejestrujących się 571 osób stanowiło osoby dotychczas niepracujące, tj. 14,9 % wszystkich włączonych do ewidencji w roku 2021 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W roku 2021 r. z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 4512 osób bezrobotnych. W porównaniu z poprzednim okresem 2020 r. nastąpił wzrost ogółu wyłączeń

o 511 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 2354 (52,2 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 2041 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 86,7 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 709 osób, tj. 15,7 % ogółu wyrejestrowanych, czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej 419 osób, tj. 9,3 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 3251 osób poprzednio pracujących, które w 2021 roku zgłosiło się do tut. Urzędu Pracy, 166 osób, tj. 5,1 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec grudnia 2021 r., w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 126 osoby, w tym 78 kobiety zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 5,1 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W 2021 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 22485. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 3905 Indywidualnych Planów Działania.

W 2021 r. doradcy klienta wydali:

- 786 skierowań do pracy,
- 1085 skierowań na staż.

7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W roku 2021 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 3310 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 503 więcej niż w poprzednim okresie roku 2020. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 22,9 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 51 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2021 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		3310	758	162	1340
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2715	163	31	1340
	Miejsca aktywizacji zawodowej	595	595	131	-
	Dla niepełnosprawnych	51	9	2	27

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza-wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Miejsca aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne.

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w 2021 r.
Robieracz-wykrawacz	738
Pakowacz ręczny	178
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	120
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100
Technik prac biurowych	81
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	70
Sprzedawca	57
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	56
Robotnik gospodarczy	53
Szwaczka	48
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	42
Pomocniczy robotnik drogowy	40

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. zorganizowano 7 giełd na które skierowano 54 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 5 osób.

Giełdy pracy zorganizowano w. następujących zawodach: sprzedawca w branży spożywczej, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, ślusarz, technik prac biurowych, sprzedawca.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Głównymi kanałami komunikacji między doradcami, a pracodawcami są przede wszystkim bezpośrednio wizyty w zakładzie pracy, jednakże w związku z sytuacją epidemiologiczną w 2021 roku, kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu - kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej.

W 2021 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 2405. Skutkowały one pozyskaniem 122 ofertami pracy na 269 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: SCANFIL POLAND Sp. z o.o., Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, MIRWAL, Jednostka Wojskowa Nr 1551. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak, aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy ds. EURES.

Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2021 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę

wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branża gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy do zbiorów warzyw.

7.6 CUDZOZIEMCY

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogli podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. złożono w PUP 2468 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

- 2419 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 57 oświadczenia pozostawiono bez rozpatrzenia.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca.

W okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. złożono w PUP 1098 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano 405 zezwoleń na pracę sezonową,
- 688 wniosków umorzono,
- 931 wnioski wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 14 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania

wpisu nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową automatycznie umarza się.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **88** osób.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2021 r. **57** osoby podjęły pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni 2021 r. **96** osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in. roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek, wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie instalacji elektrycznych, działalność fotograficzna, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.

8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 r. podpisano **30** umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na 36 miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: pomoc kuchenna, przedstawiciel handlowy, ślusarz, technik prac biurowych, brukarz, fizjoterapeuta, florysta - organizator ślubny, fotograf, koordynator ds. recyklingu, kosmetolog, kurier-kierowca, magazynier, magazynier - zaopatrzeniowiec, mechanik pojazdów samochodowych, murarz-tynkarz, operator koparki, operator koparko-ładowarki, operator urządzeń do obróbki drewna, ogrodnik szkółkarz, pomocnik monter sanitarnego, pracownik ds. kredytów, specjalista ds. sprzedaży, kosmetolog, sprzątaczką - pracowni gospodarczy, starszy specjalista, stolarz meblowy, pomocniczy robotnik budowlany.

8.5 STAŻE

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2021 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **543** osoby. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: technik prac biurowych, zaopatrzeniowiec, doradca klienta, sprzedawca, technik administracji, sekretarka, opiekunka dziecięca, pakowacz ręczny, robotnik gospodarczy, pracownik kancelaryjny, przedstawiciel handlowy, asystent nauczyciela przedszkola, asystent do spraw księgowości, kasjer handlowy, pomoc kuchenna, spedytor, wizażysta/stylistka, kucharz, technik rachunkowości, sprzedawca w branży spożywczej, rejestratorka medyczna, pracownik kancelaryjny, florysta, operator urządzeń do przerobu ziarna zbóż, ogrodnik terenów zieleni, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2021 r. **37** bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m. in. w następujących dziedzinach: Archiwizacja dokumentów, Beauty Master PRO 1.1, Specjalista ds. rachunkowości - księgowego bilansistę, JavaScript Developer, Kadry i płace w praktyce, Kierowca operator wózków jezdniowych, Kompleksowy kurs dietyka z elementami specjalisty ds. leczenia zaburzeń endokrynych, Kurs z dyplomem terapeuta SPA & WELLNESS o specjalności masaż orientalne i ajurwedyjskie, Od zera do barbera, Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C wraz z egzaminem państwowym, Kwalifikacja wstępna oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C wraz z egzaminem państwowym, Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D wraz z egzaminem państwowym, Prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2021 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **30** osób z Gmin: Brąszewice, Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Gmina Sieradz, MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, pozostali opiekunowie dziecięcy - prace opiekuńcze.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy- gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2021 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **10** osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Burzenin, Błaszki, Brąszewice, Goszczanów i Wróblew. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz pozostały pracownik obsługi biurowej.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - dzieleniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

2. Pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	492	225	0	0	211	109	189	105
	bezrobotni	486	220	0	0	x	x	181	101
	poszukujący pracy	2	1	0	0	x	x	0	0
	niewyznaczeni	4	4	0	0	x	x	8	4

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2021 r.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (V)**” w ramach **Działania 1.1** „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, **Poddziałanie 1.1.1** „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji to 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosi 7 895 247,32 zł, w tym na 2021 r. 2 733 343,32 zł.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 30 r. życia (do dnia ukończenia 30 roku życia (do dnia 30 urodzin)) bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku do 30 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym - nauka w systemie dziennym),
- nie szkoli (tj. czy brała ona udział w szkoleniu, finansowanym ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W okresie 01.01.2021 r. – 31.12.2021 r. do projektu skierowano 166 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 88 osób
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 78 osób,
- staż – 77 osób,
- bon na zasiedlenie – 38 osoby,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 35 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 11 osób.

Wydatkowano środki w wysokości **2 722 944,47 zł** z limitu na 2021 r., który wynosił 2 733 343,32 zł.

10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

PUP w Sieradzu realizował projekt pn. "Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (VI)" w ramach Osi priorytetowej VIII „Zatrudnienie” **Działanie VIII.1** „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Okres realizacji projektu to 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosiła 4 653 951,20 zł, w tym na 2021 r. 2 311 397,00 zł.

W okresie 01.01.2021-31.12.2021 r. do projektu skierowano 213 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 165 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 48 osób,
- staż – 156 osób,
- szkolenia zawodowe indywidualne - 5 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 43 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 9 osób.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **2 172 914 ,31 zł**, z limitu na 2021 r., który wynosił 2 311 397,00 zł.

11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19

11.1 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW

Warunkiem uzyskania dofinansowania, konieczne było wykazanie spadku obrotów gospodarczych – należało wykazać zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych

obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrany okres powinien mieścić się w ramach czasowych: od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Dofinansowanie zostało obliczane według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy Przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mógł w tym samym czasie, otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mógł natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Przedsiębiorca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla **94** pracodawców na łączną liczbę 615 pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **2 131 382,73 zł** z limitu który wynosił 5 000 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIONYCH

Aby skorzystać z dofinansowania, konieczne było wykazanie spadku obrotów gospodarczych – należało wykazać zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Zmniejszenie sprzedaży obrazuje się poprzez porównanie obrotu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku 2020 lub 2021 do analogicznych dwóch miesięcy roku poprzednim. Wybrane miesiące powinny przypadać na okres po 31 grudnia 2019 r. i zakończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie zostało obliczone według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Przedsiębiorca był zobowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla **138** przedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **905 391,30 zł** z limitu który wynosił 2 000 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.3 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. Dodatkowe wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazują, że dla spełnienia tego wymogu wystarczyło, by działalność gospodarcza lub statutowa nie była zawieszona w dniu 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, działalność gospodarcza nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku. O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka była udzielana ze środków Funduszu Pracy do wysokości 5 000 zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Umorzenie pożyczki następowało z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdzał urząd pracy.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy wypłacono pożyczki dla **19** mikroprzedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **90 000,00 zł** z limitu który wynosił 2 000 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.4 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej mogli skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy.

Podstawowym warunkiem jej otrzymania było prowadzenie działalności gospodarczej lub statutowej przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Dodatkowe wytyczne Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wskazują, że dla spełnienia tego wymogu wystarczyło, by działalność gospodarcza lub statutowa nie była zawieszona w dniu 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Maksymalna wysokość pożyczki dla organizacji pozarządowej to 5000 zł, jednak nie więcej niż 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Organizacja pozarządowa nie mogła ubiegać się o pożyczkę w przypadku, gdy przychody przekroczyły 100 000 zł. Informacja o wysokości przychodu przedstawiana była w formie oświadczenia w samym wniosku o pożyczkę. Oprocentowanie pożyczki było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Podobnie jak w przypadku pożyczki dla mikroprzedsiębiorców, warunkiem umorzenia było prowadzenie działalności statutowej lub gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki, przy czym za dzień udzielenia pożyczki uważało się dzień wypłaty środków. Po spełnieniu tego warunku, pożyczka była umorzona automatycznie.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy wypłacono pożyczki dla 5 organizacji pozarządowej.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **13 596,00 zł**, z limitu który wynosił 800 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.5 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Podmiotem uprawnionym były organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługuje w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30 %.

Wsparcie przysługiwało na okres do 3 miesięcy, a jego wartość uzależniona jest od wartości spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

W przypadku spadku przychodów z działalności statutowej o:

- co najmniej 30% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – wsparcie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

W sytuacji, gdy organizacja pozarządowa skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie

mogła otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mogła natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Organizacja pozarządowa była zobowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy dofinansowanie zostało wypłacone dla 2 organizacji pozarządowych na łączną liczbę 3 pracowników.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 12 371,70 zł z limitu który wynosił 100 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.6 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ

Wsparcie przysługiwało kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej.

Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Wnioskodawca nie był zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

W sytuacji, gdy Kościelna osoba prawna skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie mogła otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mogła natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

Beneficjent był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie

W 2021 r. żadna kościelna osoba prawna nie ubiegała się o dofinansowania w ramach środków rezerwy Funduszu Pracy. Limit przyznany na to zadanie wynosił 100 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.7. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY

Wsparcie przysługiwało mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z. w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnej rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.

Ponadto, mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca nie mógł ubiegać się o dotację, jeśli na dzień 30 września 2020 r. jego działalność gospodarcza była zawieszona. Dotacja mogła być udzielona w wysokości maksymalnie 5 000 zł.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Fundusz Pracy wypłacono dotację dla 179 mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **895 000,00 zł**, z limitu który wynosił 895 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.8. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY - ROZPORZĄDZENIE

Wsparcie przysługiwało mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodami

47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z (Działalność szpitali – jedynie w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnej rehabilitacji leczniczej), 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r.

Ponadto, mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca nie mógł ubiegać się o dotację, jeśli na dzień 30 listopada 2020 r. oraz na dzień złożenia wniosku jego działalność gospodarcza była zawieszona.

Dotacja mogła być udzielona przedsiębiorcy w wysokości maksymalnie 5 000 zł, więcej niż jeden raz, w zależności od spełnienia kryteriów wskazanych w rozporządzeniu.

Od 26 kwietnia 2021 r. zmianie uległy zasady udzielania dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy. Od tego momentu z w/w formy może ubiegać się mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca, który na dzień 31 marca 2021 r. prowadził działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 kodami takimi jak wcześniej, uzupełnionymi o następujące kody: 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 51.10.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 96.02.Z, 96.09.Z i których przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r.

Ponadto, mikroprzedsiębiorca i mały przedsiębiorca nie mógł ubiegać się o dotację, jeśli na dzień 31 marca 2021 r. oraz na dzień złożenia wniosku jego działalność gospodarcza była zawieszona.

Dotacja mogła być udzielona przedsiębiorcy w wysokości maksymalnie 5 000 zł, więcej niż jeden raz, w zależności od spełnienia kryteriów wskazanych w rozporządzeniu.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Fundusz Pracy wypłacono dotację dla **1103** mikroprzedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **5 515 000,00 zł**, z limitu który wynosił 9 105 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

11.9. DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCY I MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY - SKLEPIKI SZKOLNE

Z dotacji mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy spełniają łącznie następujące warunki: posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców.

Na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności kodem 47.11.Z (Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych), albo kodem 47.19.Z (Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach).

Działalność gospodarcza nie była zawieszona na dzień 30 września 2020 r. Przychód z działalności gospodarczej był niższy co najmniej o 40% odpowiednio w listopadzie 2020 r., grudniu 2020 r., styczniu 2021 r., lutym 2021 r. albo w marcu 2021 r. w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r.

Nie przekroczyli maksymalnej pięciokrotnej liczby uzyskanych dotacji. Dotacja była udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5 000,00 zł.

Dotację można było otrzymać kilkakrotnie, w zależności od liczby miesięcy, w których nastąpił spadek przychodów, jednak nie więcej niż pięciokrotnie.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

W 2021 r. w ramach środków rezerwy Fundusz Pracy wypłacono dotację dla 10 mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 50 000,00 zł, z limitu który wynosił 1 000 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 30.03.2021 r. Uchwała Nr XXXII/255/2021 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2021 roku – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 117 000,00 zł. W dniu 26 listopada 2021 r. limit środków według Uchwały Nr XL/306/2021 uległ przesunięciu na realizowanie następujących zadań:

1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 80 000,00 zł;
2. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 24 220,00 zł;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 3 675,00 zł;

4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt. 1 i 8) – 382,25 zł.

W 2021 r. wydatkowano **108 277,25 zł** z przyznanego na ten rok limitu. Reszta środków przeznaczona na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a), finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) oraz wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt. 1 i 8) tj. 8 722,75 zł w związku z brakiem zainteresowania osób niepełnosprawnych została przekazana do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu.

13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są

pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Ogółem
Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS	177
Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS	96
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	166

Realizacja KFS w 2021 r.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2021 r. tut. Urząd łącznie otrzymał środki w wysokości 520 000,00 zł.

Wyszczególnienie	Limit na 2021 r.	Wykonanie na 31.12.2021 r.
Kształcenie ustawiczne pracowników	520 000,00	516 004,40
Badania lekarskie	0,00	0,00
Promocja	0,00	0,00
RAZEM	520 000,00	516 004,40

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

14. INNE DZIAŁANIA PUP

W roku 2021 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- *bieżąca współpraca z CliPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.*

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach. W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca / wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim; uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.
2. **PFRON** - *promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).*
3. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - *rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności – dystrybucja plakatów i ulotek.*
4. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA**, akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii

5. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji; informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
6. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.
7. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek i broszur, plakaty.
8. **Wojskowa Komenda Uzupelnień w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do **NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH**, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
9. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).
10. **Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE SA, Bank Gospodarstwa Krajowego** - promowanie działalności instytucji w zakresie preferencyjnych pożyczek na wydatki związane z uruchomieniem działalności gospodarczej lub na stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (akcja promocyjna, bieżące informowanie klientów, plakaty, informacji na stronie internetowej).
11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb , plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
13. **Zakład Karny w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty

15. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2021 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. 2021 to rok spadek bezrobocia rejestrowanego. Liczba bezrobotnych spadła w końcu 2021 r. Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 3160 osób, na koniec czerwca 2021 r. zarejestrowanych było 2726 osób, a na koniec grudnia 2021 r. – 2470 osób. Również stopa bezrobocia spadła. W grudniu 2020 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,9%, na koniec czerwca 2021 r. 5,2% oraz na koniec grudnia 2021 r. 4,7%. Stopa bezrobocia

w powiecie była niższa o 0,7% niż w kraju i o 0,9 % niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w województwie łódzkim. Wpływ na spadek bezrobocia oprócz dużych nakładów finansowych w postaci Funduszu Pracy miała również większa liczba ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. W ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wsparciem objęto blisko 890 osób bezrobotnych. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszka (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- kryzys gospodarczy wywołany pandemią COVID-19.

Dodatkowo w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy oferował pracodawcom pomoc w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19. Usługi realizowane zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych to:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,
- niskoprocentowa pożyczka z funduszu pracy dla mikroprzedsiębiorców,
- niskoprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych ,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej,
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy.
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - rozporządzenie
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - sklepiki szkolne.

Na powyższe zadania na dzień 31.12.2021 r. z przyznanej kwoty 21 000 00,00 zł na wszystkie w/w zadania wydatkowano kwotę 9 612 741,73 zł.