



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA I PÓŁROCZE 2022 R.**

Opracował:

Zatwierdził:

Sieradz, sierpień 2022 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	5
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	6
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	7
2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	10
2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY	10
2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI	11
2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19	11
2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH.....	11
2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO.....	13
2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH	13
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO	15
4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA	16
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	17
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY	17
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.....	19
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	19
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	20
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	21
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI.....	21
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	22
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY ...	23
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	25
5. NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOCIA	25
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY	26
7. POŚREDNICTWO PRACY	26
7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY	27
7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	27
7.3 GIEŁDY PRACY.....	28
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI	29
7.5 USŁUGI EURES.....	30
7.6 CUDZOZIEMCY.....	31
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	33
8.1 PRACE INTERWENCYJNE.....	33
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	33

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	33
8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY	34
8.5 STAŻE	34
8.6 SZKOLENIA.....	35
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	35
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	35
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	36
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	37
10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	37
10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	37
10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO.....	38
11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19 ...	39
11.1 DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW (56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z)	39
12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON	40
13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	40
14. INNE DZIAŁANIA PUP.....	42
15. PODSUMOWANIE.....	44

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 30.06.2022 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 30.06.2022 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 30.06.2022 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszy Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 30.06.2022 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2022 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, jak również wykonanie na dzień 30.06.2022 r.

Tabela nr 6: Wydatki Funduszu Pracy limitowane i Nielimitowane w I półroczu 2022 r.

Tabela nr 7: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego POWER w I półroczu 2022 r.

Tabela nr 8: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO w I półroczu 2022 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiała się następująco: całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. zatrudniał 50 pracowników (w tym 1 pracownik na urlopie wychowawczym).

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej - 27 pracowników (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń), w tym: 22 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników, (w tym Kierownik Działu Organizacyjno - Administracyjnego oraz 1 pracownik na urlopie wychowawczym)
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników (w tym Główny Księgowy),
- Kierownictwo Urzędu – Dyrektor - samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają trzy niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

2.2 koszt ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,

2.3 koszty Funduszu Pracy wraz z środkami EFS, przeznaczone na:

2.3.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.3.2 koszty poniesione na przeciwdziałanie skutkom COVID-19,

2.3.3 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.3.4 koszty Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.3.5 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2022 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **4 041 095,00 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj z :

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu - 3 534 188,72 zł,
- 2) Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej - 506 906,28 zł (w tym 125,00zł - środki związane z COVID-19 na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art.15zże⁴)

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **3 808 052,00 zł** przeznaczone i realizowane są na zadania:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone **3 368 419,00 zł,**

w tym:

1. wynagrodzenia osobowe dla 49 pracowników 2 619 408,00 zł,
2. dodatkowe wynagrodzenie roczne 187 665,00 zł,
3. wynagrodzenia bezosobowe 2 364,00 zł,
4. składki ZUS i FP od wynagrodzeń 558 982,00 zł,

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający **16 168,00 zł,**

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych **10 125,00 zł,**

IV. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu **621 583,00 zł**

W tym 125,00 zł środki z MRiPS na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15 zże⁴,

V. Wydatki majątkowe **24 800,00 zł.**

Powyższe środki finansowe za I półrocze 2022 r. zrealizowano na kwotę **1 830 663,87 zł**, co stanowi 45,30 % planu i wydatkowano na :

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości

1 506 994,20 zł co stanowi **44,73 %** planu, z czego:

1/ wynagrodzenia osobowe - § 4010 dla 49 pracowników (49 etatów) stanowią kwotę –
1 113 138,24 zł, w tym:

- nagroda jubileuszowa dla 1 osoby w kwocie 14 448,00 zł,

- pomoc Ukrainie w kwocie 4 083,56 zł,

2/ dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 178 326,72 zł,

3/ wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 923,08 zł,

4/ pochodne od wynagrodzeń - składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 214 606,16 zł, w tym wydatki poniesione na pomoc Ukrainie na kwotę 336,26 zł.

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający § 4710 wypłacono w kwocie **799,22 zł**, co stanowi **4,94 %** planu.

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 *wypłacono* w kwocie **1 848,11 zł**, co stanowi **18,25 %** planu.

IV. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu - **310 825,64 zł**, co stanowi **50,00%** planu, z czego wykorzystano na :

1/ składkę PFRON § 4140 na kwotę 24 544,00 zł,

2/ odpisy na ZFŚS dokonano w wysokości 63 691,50 zł co stanowi 75% planu.

3/ opłaty wynikające z utrzymania budynku "A", "B" - 165 860,86 zł , z czego:

a/ energia elektryczna § 4260 – 10 149,12 zł,

b/ energia cieplna § 4260 – 24 932,73 zł,

c/ woda § 4260 - 904,91 zł,

d/ wywóz nieczystości, odpady komunalne, usługi kominiarskie § 4300 – 1 603,68 zł,

e/ monitoring § 4300 – 532,15 zł,

f/ opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 – 125 513,68 zł,

g/ przegląd jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 – 724,59 zł,

h/ PPOŻ § 4300 – 1 500,00 zł.

4/ Na pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu wydano 39 579,28zł.

Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania :

a/ dokonano zakupów § 4210 na kwotę 5 951,79 zł, w tym:

- paliwo – 1 153,84 zł,
- prasa, czasopisma – 2 463,75 zł,
- obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy – 421,95 zł,
- inne zakupy /zakup opon, filtrów, oleju do samochodu/- 1 776,95 zł,
- zakupy związane z COVID-19 (papierowe ręczniki) – 135,30 zł,

b/zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 – 956,00 zł

c/ponadto zrealizowano opłaty w wysokości – 32 671,49 zł z czego :

- pełnienie funkcji IDO § 4300 – 4 500,00 zł,
- abonament RTV § 4430 – 649,00 zł,
- utrzymanie samochodu § 4300 – 270,60 zł,
- rozmowy telefoniczne § 4360 – 1 146,75 zł,
- ubezpieczenie samochodu i wyposażenia § 4430 – 1 677,22 zł,
- obsługa prawna urzędu §4390 – 21 000,00 zł,
- koszty zastępstwa procesowego § 4610 – 1 200,00 zł,
- szkolenie pracowników PUP § 4700 – 1 399,00 zł,
- naprawę samochodu służbowego oraz niszcarki § 4270 – 828,92 zł.

5/ Na remont pomieszczeń Sali obsługi PUP § 4270 wydatkowano - 17 150,00 zł.

- V. Wydatek inwestycyjny związany z montażem klimatyzacji § 6050 - **10 196,70 zł**, co stanowi 41,12% planu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 30.06.2022 r. zobowiązania niewymagalne wobec ZUS i Urzędu Skarbowego w kwocie 123 403,63 zł z tytułu ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego i podatku od wynagrodzeń oraz wobec innych kontrahentów na kwotę 590,40 zł.

2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu decyzją Wojewody Łódzkiego otrzymał dotację na realizację składki zdrowotnej bez prawa do zasiłku w 2022 roku na kwotę 2 216 500,00 zł. W/w dotacja stosownie do Uchwały Zarządu Powiatu Sieradzkiego Nr 573/2022 z dnia 24.02.2022 r. została zmniejszona o kwotę 40 295,00 zł. Zatem plan finansowy na dzień 30.06.2022 r. wynosi **2 176 205,00 zł**. W okresie od 01.01.2022 do 30.06.2022 roku wykorzystaliśmy kwotę **1 170 131,32 zł**, z czego:

- zobowiązania za grudzień 2021 r. w kwocie 188 646,22 zł, na co składa się 2 151 świadczeń ze składką 87,70 zł,
- świadczenia za okres od stycznia do maja 2022 r. na kwotę 981 485,10 zł, na co składa się 11 191 świadczeń ze składką 87,70 zł.

Za miesiąc czerwiec 2022 r. powstało zobowiązanie niewymagalne w wysokości 193 899,42 zł. Średnia liczba bezrobotnych do ubezpieczenia wynosi 3 400 osób w przeliczeniu na 1 miesiąc. Otrzymana dotacja została wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI

Na dzień 30.06.2022 r. limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił **10 794 853,97 zł**, w tym 2 342 554,20 zł środki współfinansowane z EFS – RPO, 2 224 279,15 zł – środki współfinansowane z EFS – POWER. Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 30.06.2022 r. prezentuje tabela nr 6,7 i 8.

2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Funduszu Pracy w kwocie **150 000,00 zł** na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zadań określonych w art.15z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Z kwoty tej wykorzystano **25 000,00 zł**. Szerzej o formach wsparcia w ramach Ustawy w rozdziale 11.

2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2022 r. zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.4020.24.17.2021.AŁ z dnia 22 grudnia 2021 r opiewa na kwotę **562 829,70 zł**. Do dnia 30.06.2022 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano **174 639,64 zł**, co stanowi 31,0 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 30.06.2022 r. wykorzystano w następujący sposób:

- koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy –na przyznany limit w kwocie 2 000,00 zł w I połowie 2022 r odnotowano brak realizacji zadania
- koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 136 800,00 zł wykorzystano kwotę 53 530,00 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 20 osób (39,1 %),
- koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 11 000,00 zł, na dzień 30.06.2022 r. zrealizowano kwotę 1 883,13 zł, głównie na materiały biurowe (17,1 %),
- koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 3 000,00 zł, na dzień 30.06.2022 r. brak realizacji tego zadania.
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 173 000,00 zł wykorzystano 73 340,06 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, pieczętek (42,4 %),
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 192 729,70 zł, wykorzystano 34 168,63 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, komputerów (3 szt.), skanera, naprawę komputerów, drukarek, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, inne (17,7 %),
- kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 500,00 zł wykorzystano 930,84 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (37,2 %),
- kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 40 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 10 786,98 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (27,0 %),

- kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 800,00 zł, na dzień 30.06.2022 r. odnotowano brak realizacji tego zadania. Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2022 rok Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.4020.6.7.2021.MK z dnia 22 grudnia 2021 r ustalono na kwotę 456 590,00 zł. Decyzją nr DF-I.6020.21.2.2022.MK z dnia 5 maja 2022 r. przyznano dodatkową kwotę 24 474,00 zł, wobec czego na 30.06.2022 r. opiewał na łączną kwotę 481 064,00 zł. Do dnia 30.06. 2022 r. wydatkowano kwotę 374 201,00 zł (tabela nr 6).

2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w dniach 01.01.2022 r – 30.06.2022 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 2 771 860,07 zł na następujące cele:

- Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 2 659 086,22 zł,
- KRUS – 0,00 zł,
- Dodatki aktywizacyjne* – 111 016,40 zł,
- Odpisy aktualizujące należności** – 413,83 zł,
- Umorzenia zasiłków - 1 343,62 zł.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 6.

***Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**** Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców (za złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) oraz z tytułu pozyskanych środków z Funduszu Pracy jako zastępstwo

procesowe. Są to środki zasądzone wyrokiem sądu i wpłacone przez dłużnika z przeznaczeniem na wypłatę kosztów zastępstwa procesowego dla Prawnika. Dochody powiatu na 2022 rok zaplanowano na kwotę **37 200,00 zł**,

z czego :

I. Kwota **36 000,00 zł** ustalona została w związku z wpłatami, z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym:

§ 0620 stanowi kwotę - 10 500,00 zł

§ 0690 stanowi kwotę – 25 500,00 zł,

Powyższy plan zrealizowano, jako dochód powiatu na dzień 30.06.2022 r. na kwotę 18 435,00 zł, (51,20 %), z czego:

- § 0620 – 4 170,00 zł (39,71 %)

- § 0690 – 14 265,00 zł (55,94 %).

Powyższe wpływy z tytułu zatrudniania cudzoziemców stanowią 50 % kwot z wpłat z tego tytułu.

Pozostałe 50 %, to środki stanowiące dochód państwa. Tych środków pozyskaliśmy na kwotę 18 435,00 zł:

- § 0620 - 4 170,00 zł

- § 0690 – 14 265,00 zł

II. W związku z wpłatami dotyczącymi kosztów zastępstwa procesowego ustalony został plan finansowy na 2022 rok po stronie dochodów § 0690 – **1 200,00 zł**.

Na dzień 30.06.2022 r. pozyskano w § 0690 kwotę 1 200,00 zł, są to koszty zastępstwa procesowego dla Radcy Prawnego PUP w Sieradzu.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2021 r. gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 78 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (133 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 31.12.2021 r. zaktualizowanych na dzień 08.06.2022 r.) wynosiła 116,0 tys. osób, w tym 59,4 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec grudnia 2021 roku w miastach zamieszkiwało 42,5 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,5 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 40,9 tys., następnie gminę Błaszki 14,2 tys. oraz gminę Wartę 12,4 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa 2,9 tys. oraz gmina Brąszewice 4,4 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2018 o 1,9 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest około 13,6 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa wynosi 7,9 ha. Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha. Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych

gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 30 czerwca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2234 osób bezrobotnych, w tym 1126 kobiet.

Miesiąc	I półrocze 2021 r.			I półrocze 2022 r.			Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	
Styczeń	3223	1637	6,1	2583	1308	4,9	kol. 4 / kol. 1
Luty	3149	1593	5,9	2506	1252	4,7	-20,42
Marzec	3075	1569	5,8	2403	1232	4,5	-21,85
Kwiecień	2954	1515	5,6	2336	1189	4,4	-20,92
Maj	2819	1442	5,3	2270	1159	4,3	-19,47
Czerwiec	2726	1409	5,2	2234	1126	4,2	-18,05

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2021 r. i 2022 r.

W I półroczu 2022 r. w porównaniu do I półrocza 2021 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych w I kwartale, największy w marcu. Natomiast w II kwartale 2022 r. największy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w kwietniu. Na dzień 30.06.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 492 osób mniej niż w roku 2021. Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to najniższą odnotowano w maju i czerwcu, a najwyższą w styczniu. Stopa bezrobocia w I półroczu 2022 r. w porównaniu do I półrocza 2021 r. ukazuje ujemną dynamikę zmian.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	287	248	-13,6
Gmina Brąszewice	80	70	-12,5
Gmina Brzeźnio	106	90	-15,1
Gmina Burzenin	153	129	-15,7
Gmina Goszczanów	124	90	-27,4
Gmina Klonowa	46	44	-4,3
Gmina Sieradz	250	208	-16,8
Gmina Warta	328	249	-24,1
Gmina Wróblew	127	105	-17,3
Gmina Złoczew	97	143	+47,4
Miasto Sieradz	1058	858	-18,9

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 30.06.2021 r. i 30.06.2022 r.

Na dzień 30.06.2022 r. wystąpił spadek bezrobocia prawie we wszystkich gminach powiatu sieradzkiego. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2021 roku odnotowano w gminie Goszczanów, Warta oraz w Mieście Sieradz. Wzrost bezrobocia w stosunku do 2021 roku odnotowano w gminie Złoczew.

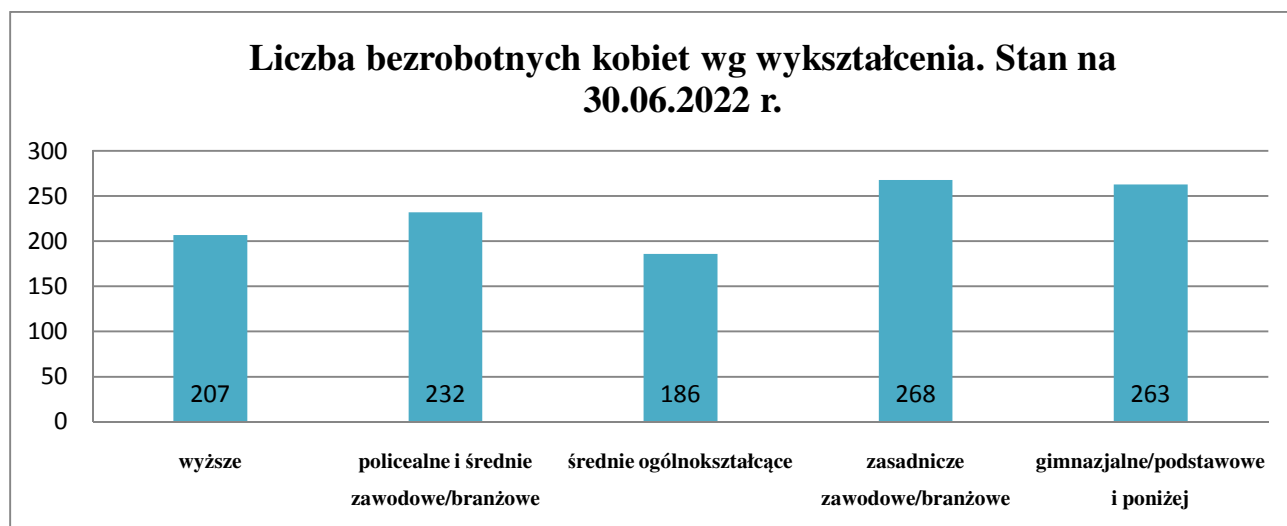
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

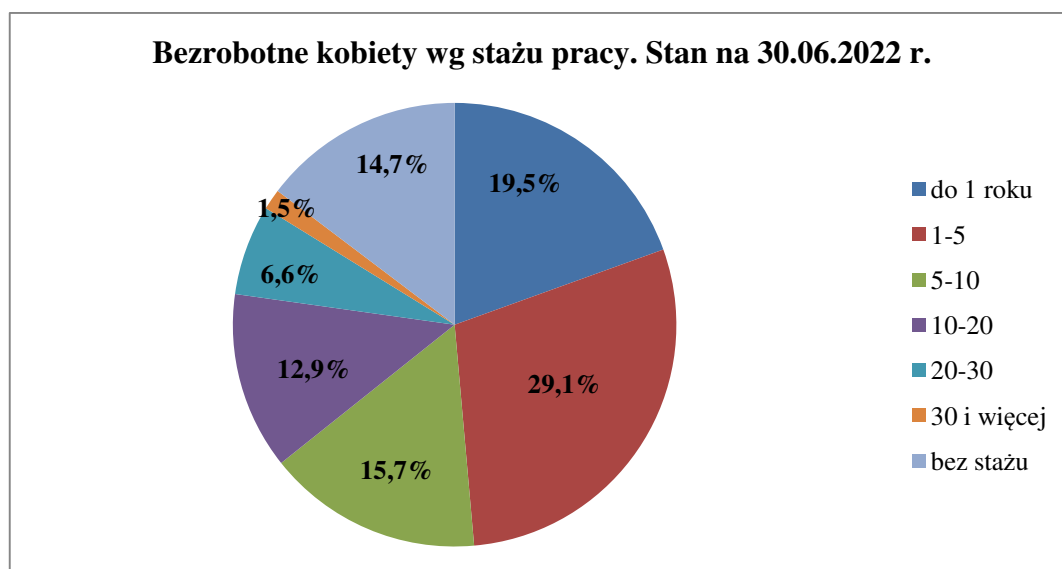
Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec grudnia 2021 r. kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 30.06.2022 r. kobiety w liczbie 1126 osób, stanowiły 50,4 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 1,3 % niższy niż w roku ubiegłym.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje,

iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 53,4 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 55,6 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 53,6 % ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 56,6 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 88,9 % ogółu .



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe - 23,8 %, najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 16,5 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 29,1% kobiet, czyli co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 19,5% kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

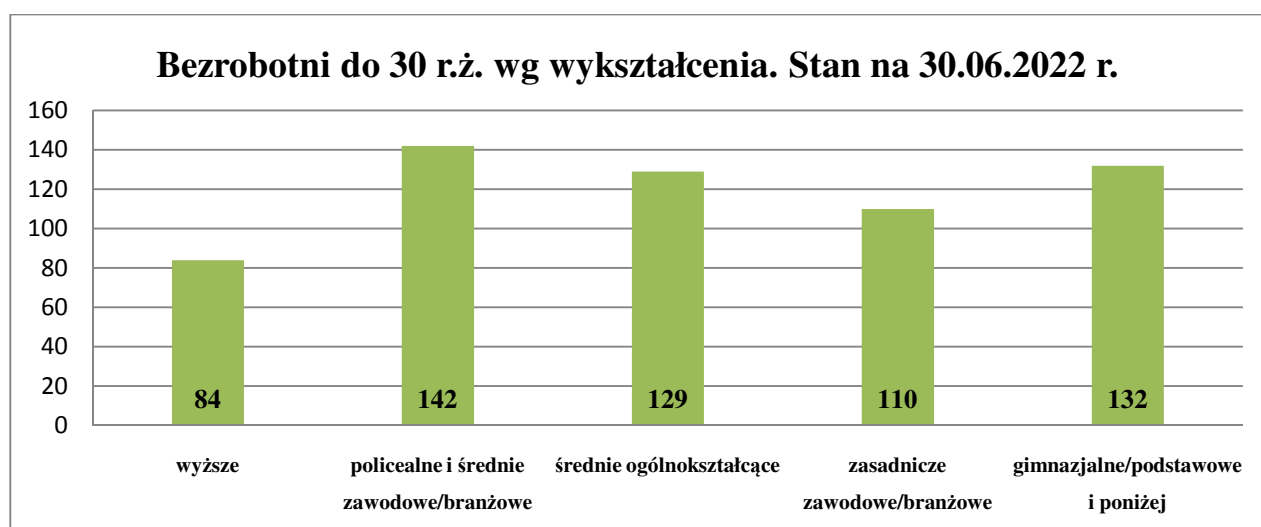
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec grudnia 2021 r. mieszkańcy wsi stanowili 57,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowi średnio 50,8 % ogółu. Na koniec czerwca 2022 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 52 % ogółu bezrobotnych, tj. 1162 osoby. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 50,9 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 592 osoby. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadało 141 osób, tj. 12,1 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 32 osoby, tj. 2,8 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 30.06.2022 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 597 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 26,7 % ogółu bezrobotnych. Na koniec czerwca 2022 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 56 osób, tj. 19,4% ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 142 osoby, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 84 osoby. Ponadto 27,6 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 28,6 % było długotrwale bezrobotne, 17,9 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

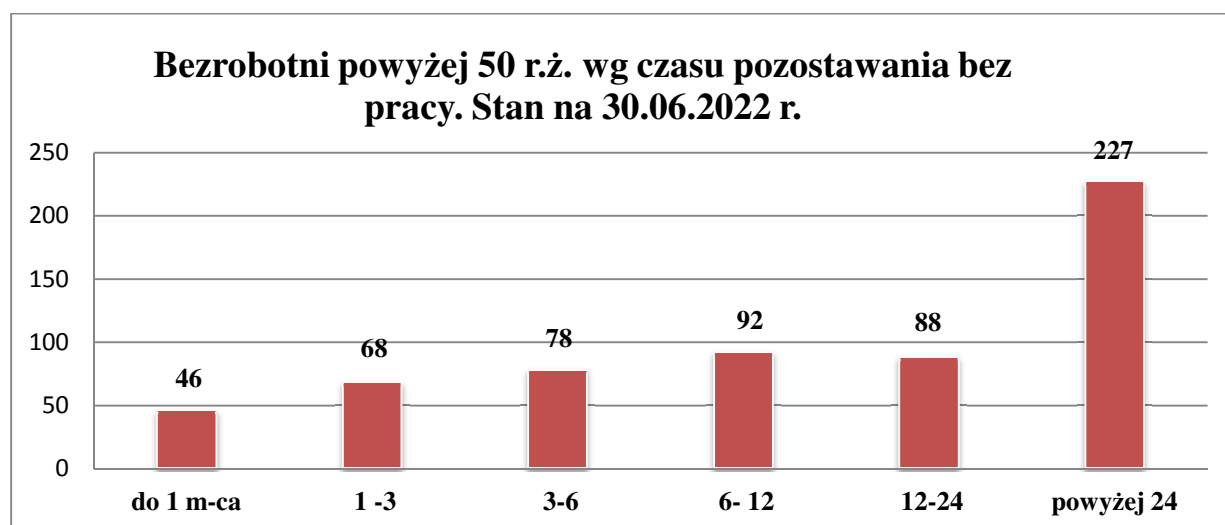
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 30.06.2022 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 599 osób (w tym 210 kobiet), stanowili 26,8 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do czerwca 2021 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zwiększył się o 1,4 %.

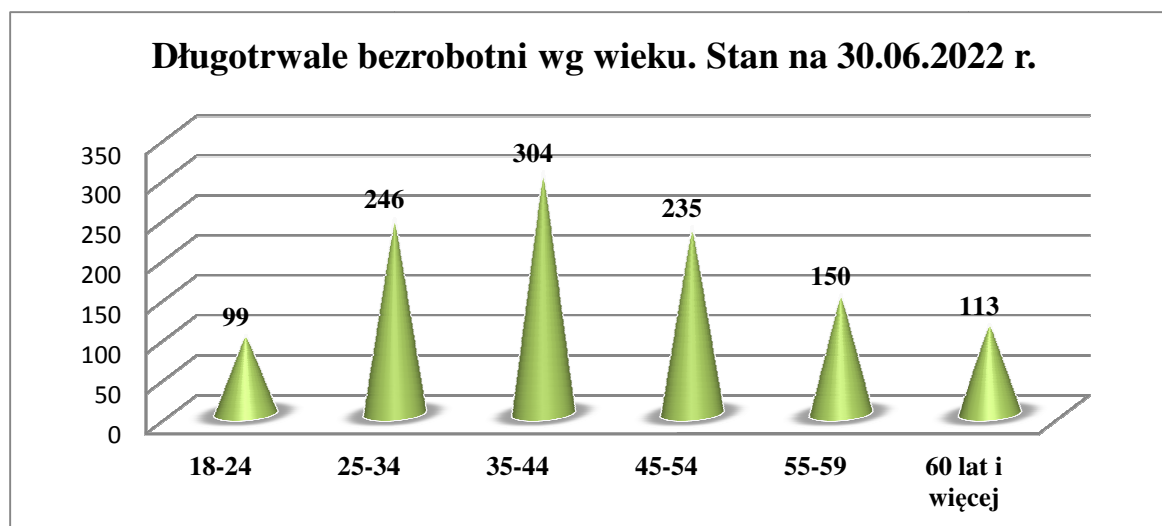
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 38,6 % (231 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 32,9 % (197 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 5,7 % (34 osób).

Ponadto 26,3 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 52,6 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m – cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.



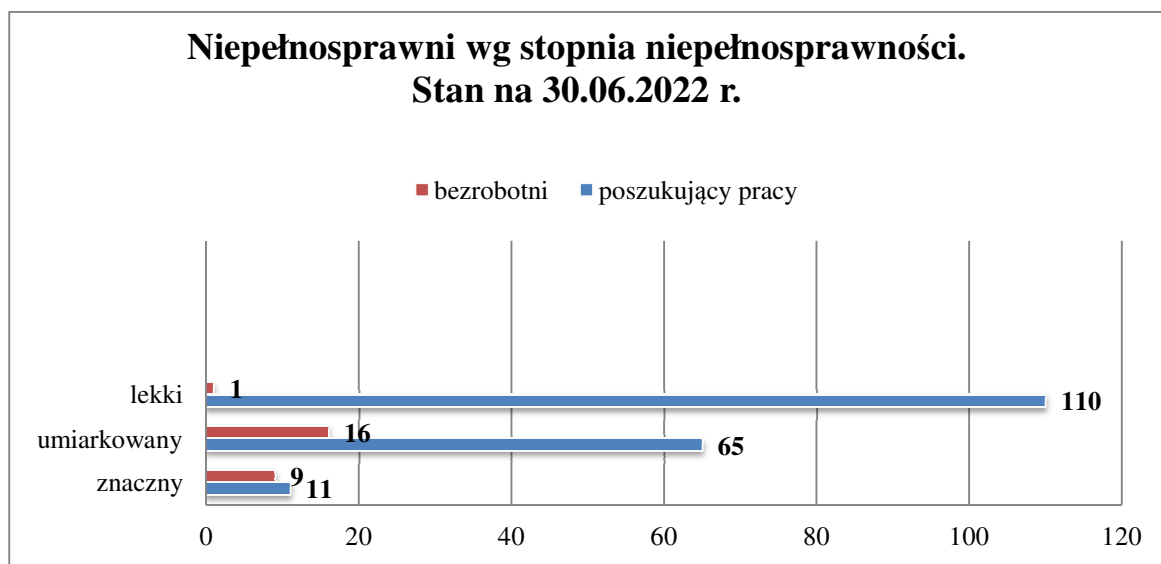
Na dzień 30.06.2022 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowały się ogółem 1147 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 612 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 51,3 % i był niższy o 2,7 punktów procentowych, w analogicznym okresie 2021 roku. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 304 osób (26,5 %) ogółu zarejestrowanych, osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 246 osób (21,4 %) oraz osoby w wieku 45-54 lata – 235 osób (20,5 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 32,4% – 372 osoby oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 304 osoby tj. 26,5 %, tj. razem 58,9 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 30.06.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 186 osób niepełnosprawnych, w tym 101 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (43K/58M) i 26 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy

niepozostających w zatrudnieniu (9K/17M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 8,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 30.06.2022 r. prawo do zasiłku posiadały 33 osoby niepełnosprawne, co stanowiło 17,7 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 11,4 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 59,1 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu - 53 osoby (28,5%) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych oraz choroby psychiczne - 43 osoby (23,1%).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 60 lat i więcej, tj. 22,6 % ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 25-29 lat, tj. 4,8 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2234 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 30.06.2022 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu 213 osób, tj. 9,5 % ogółu w tym 168 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 155 osób, w tym 138 kobiet,
- Robotnik gospodarczy – 62 osoby, w tym 12 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 60 osób, w tym 58 kobiet,

- Fryzjer – 57 osób, w tym 56 kobiet,
- Kucharz – 51 osób, w tym 39 kobiet,
- Technik ekonomista – 37 osób, w tym 34 kobiety,
- Cukiernik – 32 osoby, w tym 20 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 28 osób, w tym 0 kobiet,
- Mechanik pojazdów samochodowych – 27 osób, w tym 0 kobiet,
- Piekarz – 25 osób, w tym 1 kobieta,
- Ślusarz – 25 osób, w tym 1 kobieta,
- Magazynier – 21 osób, w tym 2 kobiety,
- Technik prac biurowych – 21 osób, w tym 17 kobiet,

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Ogółem	2726	2234	X
18 – 24	395	314	-20,5
25 – 34	758	552	-27,2
35 – 44	641	554	-13,6
45 – 54	474	410	-13,5
55 – 59	272	240	-11,8
60 lat i więcej	186	164	-11,8

Dane statystyczne na koniec czerwca 2022 roku wskazywały, że 38,8 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 35-44 lata na koniec czerwca 2022 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 554 osób i stanowiły 24,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 164 osób – 7,3 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Ogółem	2726	2234	X
Wyższe	349	288	-17,5
Policealne i średnie zawodowe	567	438	-22,8
Średnie ogólnokształcące	385	306	-20,5
Zasadnicze zawodowe	679	567	-16,5
Gimnazjalne i poniżej	746	635	-14,9

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu czerwca 2022 roku wynosił odpowiednio 28,4% i 25,4 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 12,9 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2021 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Ogółem	2726	2234	X
Do 1 roku	500	413	-17,4
1-5	764	607	-20,5
5-10	437	360	-17,6
10-20	371	320	-13,7
20-30	198	164	-17,2
30 i więcej	84	70	-16,7
Bez stażu	372	300	-19,4

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 607 osób – 27,2 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się

z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 3,1 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 300 osób, co stanowiło 13,4 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 30.06.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 41 osób, w tym 16 kobiet, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec czerwca 2022 r., w liczbie 26 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2022 r. - 30.06.2022 r. wyniosła łącznie 1918 osób i była niższa niż w poprzednim okresie 2021 r. o 243 osoby. Wśród w/w osób 389, zarejestrowało się po raz pierwszy, a 1529 osoby to bezrobotni, włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 41,6 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 25,8 %, powyżej 50 roku życia stanowili 16,4 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 8,4 % oraz osoby niepełnosprawne 5,3 %. Wśród ogółu rejestrujących się 289 osób stanowiło osoby dotychczas niepracujące, tj. 15,1 % wszystkich włączonych do ewidencji w I półroczu 2022 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach

zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W okresie 01.01.2022-30.06.2022 z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 2154 osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. nastąpił wzrost ogółu wyłączeń o 45 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 1007 (46,8 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 856 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 85 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 291 osób, tj. 13,5 % ogółu wyrejestrowanych, czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej 241 osób, tj. 11,2 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 1629 osób poprzednio pracujących, które w I półroczu 2022 roku zgłosiły się do tut. Urzędu Pracy, 84 osoby, tj. 5,2% zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec czerwca 2022 r., w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 117 osób, w tym 68 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 5,2 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W I półroczu 2022 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 13 215. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 1795 Indywidualnych Planów Działania.

W I półroczu 2022 r. doradcy klienta wydali:

- 510 skierowań do pracy,
- 716 skierowań na staż.

7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W I półroczu 2022 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 1620 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 213 mniej niż w poprzednim I półroczu 2021 roku. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 36 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 23 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w I półroczu 2022 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		1620	579	167	513
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1148	107	37	513
	Miejsca aktywizacji zawodowej	472	472	130	-
	Dla niepełnosprawnych	23	4	0	12

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza-wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Miejsca aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w I półroczu 2022 r.
Pomocniczy robotnik przemysłowy	210
Rozbieracz-wykrawacz	175
Robotnik magazynowy	74
Robotnik gospodarczy	57
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	50
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	50
Magazynier	46
Technik prac biurowych	44
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	36
Pracownik biurowy	33
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	30
Rzeźnik-wędliniarz	30

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2022 r. – 30.06.2022 r. zorganizowano 7 giełd na które skierowano 51 osób bezrobotnych, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 8 osób.

Giełdy pracy zorganizowano w następujących zawodach: sprzedawca w branży spożywczej, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, ślusarz, technik prac biurowych, sprzedawca.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środków masowego przekazu - kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej.

W I półroczu 2022 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 1446. Skutkowały one pozyskaniem 52 ofert pracy na 123 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: SCANFIL POLAND Sp. z o.o., Tubądzin, Schnee Polska Sp. z o.o. oraz MILÓ. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,

- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak, aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia

pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy ds. EURES.

Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w I półroczu 2022 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branża gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy do zbiorów warzyw, produkcja.

7.6 CUDZOZIEMCY

Obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do 28 stycznia 2022 r. oświadczenie mogło być wpisane do ewidencji na okres maksymalnie 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Z dniem 29 stycznia 2022 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wydłuża do 24 miesięcy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń oraz likwiduje 12-miesięczny okres rozliczeniowy, co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2022 r. – 30.06.2022 r. złożono w PUP 947 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

- 937 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 17 oświadczenia pozostawiono bez rozpatrzenia.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową można uzyskać maksymalnie na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Są to wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych.

W okresie 01.01.2022 r. – 30.06.2022 r. złożono w PUP 277 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano 130 zezwoleń na pracę sezonową,
- 329 wniosków umorzono,
- 220 wniosków wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 5 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową automatycznie umarza się.

Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą oni podejmować zatrudnienie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie można złożyć tylko elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, czy oświadczenia.

Do 30.06.2022 r. wpłynęło 231 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W okresie 01.01.2022 r. – 30.06.2022 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **56** osób.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W I półroczu 2022 r. **26** osób podjęło pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości

przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni I półrocza 2022 r. **43** osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in. fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność prawnicza, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, wykonywanie instalacji elektrycznych, posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian, sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność fotograficzna, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni.

8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W I półroczu 2022 r. podpisano **17** umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na **19** miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: kierowca operator wózka widłowego, kurier, mechanik, mechanik pojazdów, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, monter sieci, posadzkarz (pracownik budowlany), technik handlowiec, sterylizator sprzętu medycznego, robotnik budowlany, pracownik zbiórki odpadów, pracownik biurowy - architekt krajobrazu.

8.5 STAŻE

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W I półroczu 2022 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **387** osób. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: technik prac biurowych, doradca klienta, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, technik administracji,

zaopatrzeniowiec, robotnik gospodarczy, sekretarka, asystent do spraw księgowości, sprzedawca, rejestratorka medyczna, archiwista, kosmetyczka, przedstawiciel handlowy, pakowacz ręczny, ogrodnik terenów zieleni, kasjer handlowy, kelner, magazynier, monter wyrobów z drewna, robotnik budowlany, spedytor, sprzedawca w branży przemysłowej, wizażystka/stylistka.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W I półroczu 2022 r. **16** osób bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m. in. w następujących dziedzinach: wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym, prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowym, pełne szkolenie z makijażu permanentnego, korekty i kamuflażu, akademia testowania ekspert, operator koparko-ładowarki, wszystkie. kl. III, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, kwalifikacja wstępna kat. C wraz z egzaminem państwowym oraz kurs Instruktora Jogi.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W I półroczu 2022 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **29** osób z Gmin: Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Gmina Sieradz, MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, prace opiekuńcze, pomoc kuchenna.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy- gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne

i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W I półroczu 2022 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 8 osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Burzenin, Błaszki, Brąszewice i Goszczanów. Osoby zostały zatrudnione na stanowisku: robotnik gospodarczy

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.
2. Pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	223	96	0	0	9	4	120	54
	bezrobotni	222	95	0	0	x	x	0	0
	poszukujący pracy	1	1	0	0	x	x	0	0
	nieoznaczeni	0	0	0	0	x	x	0	0

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w I półroczu 2022 r.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (V)**” w ramach **Działania 1.1** „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, **Poddziałanie 1.1.1** „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Okres realizacji to 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosi 7 895 247,32 zł, w tym na 2022 r. 2 224 279,15 zł.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 30 r. życia (do dnia ukończenia 30 roku życia (do dnia 30 urodzin)) bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku do 30 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym-nauka w systemie dziennym),
- nie szkoli (tj. czy brała ona udział w szkoleniu, finansowanym ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W okresie 01.01.2022 r. – 30.06.2022 r. do projektu skierowano 119 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 79 osób
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 40 osób,
- staż – 76 osób,
- bon na zasiedlenie – 20 osób,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 1 osoba,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 19 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 3 osoby.

Wydatkowano środki w wysokości **813 691,21zł**, z limitu na 2022 r., który wynosi 2 224 279,15 zł.

10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

PUP w Sieradzu realizował projekt pn. "**Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (VI)**" w ramach Osi priorytetowej VIII „Zatrudnienie” **Działanie VIII.1** „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Okres realizacji projektu to 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosiła 4 653 951,20 zł, w tym na 2022 r. 2 342 554,20 zł.

W okresie 01.01.2022-30.06.2022 r. do projektu skierowano 99 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 70 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 29 osób,
- staż – 62 osoby,
- szkolenia zawodowe indywidualne - 3 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 26 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 8 osób.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **999 949,01 zł**, z limitu na 2022 r., który wynosi 2 342 554,20 zł.

11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19

11.1 DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW (56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z)

Wsparcie polegające na udzieleniu dotacji z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców stanowiło pomoc publiczną, mająca na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce w kontekście trwającej epidemii COVID-19. Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełnili łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym spośród kodów: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z,
- działalność nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021 r.,
- przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność w okresie trzech miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Dotację można było łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. Należało tylko pamiętać o tym, że nie można było przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

W I półroczu 2022 r. w ramach środków Funduszu Pracy dofinansowanie zostało przyznane dla 5 pracodawców. Dotacja została udzielona w wysokości 5 tyś. zł dla każdego z pracodawców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **25 000,00 zł** z limitu który wynosił 150 000,00 zł. Realizacja zadania zakończona.

12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 22.03.2022 r. Uchwała Nr XLV/340/2022 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2022 roku – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 100 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 80 000,00 zł;
2. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 20 000,00 zł;

W I półroczu 2022 r. nie wydatkowano w/w środków.

13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Ogółem
Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS	100
Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS	78
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	167

Realizacja KFS w I półroczu 2022 r.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w I półroczu 2022 r. tut. Urząd łącznie otrzymał środki w wysokości 481 064,00 zł w tym:

- 456 590,00 - środki Funduszu Pracy

- 24 474,00 zł - środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 30.06.2022 r.
Kształcenie ustawiczne pracowników	472 564,00	367 211,00
Badania lekarskie	8 500,00	6 990,00
Promocja	0,00	0,00
RAZEM	481 064,00	374 201,00

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

14. INNE DZIAŁANIA PUP

W roku I półroczu 2022 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- bieżąca współpraca z CliPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej

weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach.

W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca / wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim; uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.
2. **PFRON** - promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
3. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności – dystrybucja plakatów i ulotek.
4. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA**, akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii
5. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji; informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
6. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.
7. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek i broszur, plakaty.
8. **Wojskowa Komenda Uzupełnień w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
9. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).
10. **Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE SA, Bank Gospodarstwa Krajowego** - promowanie działalności instytucji w zakresie preferencyjnych pożyczek na wydatki związane z uruchomieniem działalności gospodarczej lub na stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (akcja

promocyjna, bieżące informowanie klientów, plakaty, informacji na stronie internetowej).

11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.

12. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.

13. **Zakład Karny w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty.

15. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w I półroczu 2022 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. I półrocze 2022 to okres spadku bezrobocia rejestrowanego. Na przestrzeni 01.01.2022-30.06.2022 liczba bezrobotnych spadła. Na koniec czerwca 2021 r. zarejestrowanych było 2726 osób, na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowanych było 2470 osób, a na koniec czerwca 2022 r. – 2234 osoby. Również stopa bezrobocia spadła. W czerwcu 2021 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,1%, na koniec grudnia 2021 r. 4,7%, a na koniec czerwca 2022 r. 4,2%. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 0,7% niż w kraju i o 1,1 % niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w województwie łódzkim. Wpływ na spadek bezrobocia oprócz dużych nakładów finansowych w postaci Funduszu Pracy miała również większa liczba ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację na 30.06.2022 roku wynosił 10 794 853,97 zł, w tym 2 342 554,20 zł środki współfinansowane z EFS – RPO, 2 224 279,15 zł – środki współfinansowane z EFS – POWER. W ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wsparciem objęto blisko **584** osoby bezrobotne. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,

- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszka (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- kryzys gospodarczy wywołany pandemią COVID-19.
- konflikt zbrojny Federacji Rosyjskiej

Dodatkowo w I półroczu 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy oferował pracodawcom pomoc w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19. Usługi realizowane zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych to:

- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z)

Na powyższe zadania na dzień 30.06.2022 r. z przyznanej kwoty 150 000,00 zł na w/w zadanie wydatkowano kwotę 25 000,00 zł. Wsparciem objęto 5 osób.

Tabela nr 1

Struktura bezrobotnych. Stan na 30.06.2022 r.

Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani			
			w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
0		1	2	3	4	5	6	7	8	
Ogółem (w. 02+04)		01	309	144	156	78	2234	1126	288	174
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	259	117	138	67	1934	961	288	174
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	03	12	8	6	3	117	68	57	34
	dotychczas niepracujące	04	50	27	18	11	300	165	0	0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		05	160	79	76	37	1162	592	141	87
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	2	1	1	1	32	19	14	11
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	32	11	11	6	55	26	3	2
Cudzoziemcy		08	11	11	3	3	23	22	1	1
Bez kwalifikacji zawodowych		09	44	31	10	7	419	233	28	17
Bez doświadczenia zawodowego		10	70	37	25	16	450	241	1	0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	12	X	7	X	266	X	8
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	271	132	111	59	1822	933	184	102
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	136	59	59	32	597	338	56	37
	w tym do 25 roku życia	14	89	36	30	19	314	165	21	11
	długotrwale bezrobotne	15	82	46	31	16	1147	612	1	0
	powyżej 50 roku życia	16	49	26	28	11	599	210	102	48
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	1	1	0	0	4	3	1	1
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18	22	16	9	7	252	224	30	25
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	1	1	1	1	2	1	0	0
niepełnosprawni	20	16	4	8	4	186	67	33	15	

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stan na dzień 30.06.2022 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
		razem	z rubryki 1							
			do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Ogółem		1822	597	314	1147	599	4	252	2	186
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	201	122	77	35	46	0	20	0	12
	1-3	241	120	65	57	68	2	35	0	22
	3-6	234	104	57	72	78	1	28	0	23
	6-12	279	97	48	117	92	1	51	1	30
	12-24	297	74	37	297	88	0	43	1	30
	pow. 24	570	80	30	569	227	0	75	0	69
Wiek	18-24	314	314	314	99	X	1	43	0	11
	25-34	444	283	X	246	X	0	136	0	22
	35-44	335	X	X	304	X	2	66	2	37
	45-54	325	X	X	235	195	1	7	0	48
	55-59	240	X	X	150	240	0	0	0	26
	60 lat i więcej	164	X	X	113	164	0	0	0	42
Wykształcenie	wyższe	215	84	16	122	34	0	46	1	13
	policealne i śr. zawod./branżowe	361	142	92	221	97	0	45	0	30
	średnie ogólnokształcące	248	129	77	128	40	0	42	0	17
	zasadnicze zawod./branżowe	477	110	67	304	231	1	47	1	63
	gimnaz./podstaw. i poniżej	521	132	62	372	197	3	72	0	63
Staż pracy ogółem	do 1 roku	364	180	101	233	55	3	57	0	24
	1-5	486	222	99	307	58	1	90	1	36
	5-10	238	29	3	172	83	0	42	1	28
	10-20	244	1	X	165	158	0	20	0	38
	20-30	142	X	X	82	136	0	0	0	21
	30 lat i więcej	70	X	X	33	70	0	0	0	15
	bez stażu	278	165	111	155	39	0	43	0	24

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin. Stan na dzień 30.06.2022 r.

L.p.	Miasto / Gmina		Zarejestrowani bezrobotni						
	nazwa	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	razem	z rubryki 1					
				kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 3			
			do 30 roku życia			w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	
0			1	2	3	4	5	6	7
1	Sieradz	1014011	856	430	685	171	80	256	426
2	Błaszki	1014024	53	25	46	12	6	18	29
3	Błaszki	1014025	195	99	168	66	35	45	108
4	Brąszewice	1014032	70	45	58	33	22	10	34
5	Brzeźnio	1014042	90	53	68	26	16	23	37
6	Burzenin	1014052	129	57	108	32	14	39	74
7	Goszczanów	1014062	90	43	78	26	13	29	57
8	Klonowa	1014072	44	25	38	19	8	9	19
9	Sieradz	1014082	210	105	166	65	44	53	101
10	Warta	1014094	81	37	62	13	5	26	44
11	Warta	1014095	168	86	145	57	34	38	98
12	Wróblew	1014102	105	48	82	31	16	27	47
13	Złoczew	1014114	82	42	62	22	7	15	37
14	Złoczew	1014115	61	31	56	24	14	11	36
Ogółem		X	2234	1126	1822	597	314	599	1147

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
na dzień 30.06.2022 r.**

Wyszczególnienie		Limit na 2022 r	Wykonanie na dzień 30.06.2022 r.	Wykonanie w %
1. koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	art. 108 ust. 1, pkt 6	2 000,00	-	-
2. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń ; art.108 ust. 1, pkt. 27	art. 108 ust. 1, pkt 27	136 800,00	53 530,00	39,1
3. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	art. 108 ust. 1, pkt 30	11 000,00	1 883,13	17,1
4. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 31	3 000,00	-	-
5. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organa	art. 108 ust. 1, pkt 32	173 000,00	73 340,06	42,4
6. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych;	art. 108 ust. 1, pkt 34	192 729,70	34 168,63	17,7
7. kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	art. 108 ust. 1, pkt 37	2 500,00	930,84	37,2
8. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 38, 38a	40 000,00	10 786,98	27,0
9. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń	art. 108 ust. 1, pkt 43	1 800,00	-	-
Razem		562 829,70	174 639,64	31,0

Limit środków Funduszu Pracy na 2022 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 30.06.2022 r.	Liczba osób zaktywizowanych / objętych wsparciem
1	2	3	4	5
	Ogółem	10 944 853,97	4 148 567,10	589
1.	Prace interwencyjne	899 764,09	340 034,03	56
	- algorytm	899 764,09	340 034,03	
2.	Roboty publiczne	130 280,00	47 051,15	8
	- algorytm	130 280,00	47 051,15	
3.	Prace społecznie użyteczne	45 000,00	10 756,80	29
	- algorytm	45 000,00	10 756,80	
4.	Stáže	6 655 608,33	2 301 633,42	387
	- algorytm	3 766 838,99	1 493 541,02	
	- Projekt PO WER 2022 r.	1 407 715,14	266 114,62	
	- Projekt RPO 2022 r.	1 481 054,20	541 977,78	
5.	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	156 201,55	35 913,82	16
	- algorytm	106 137,54	26 543,88	
	- Projekt PO WER 2022 r.	18 564,01	6 198,71	
	- Projekt RPO 2022 r.	31 500,00	3 171,23	
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 600 000,00	858 177,88	43
	- algorytm	600 000,00	160 000,00	
	- Projekt PO WER 2022 r.	325 200,00	358 377,88	
	- Projekt POWER 2022r. VAT	74 800,00		
	- Projekt RPO 2022 r.	487 800,00	339 800,00	
	- Projekt RPO 2022 r. VAT	112 200,00		
7.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	759 000,00	322 000,00	19
	- algorytm	299 000,00	184 000,00	
	- Projekt PO WER 2022 r.	186 990,00	23 000,00	
	- Projekt POWER 2022 r. VAT	43 010,00		
	- Projekt RPO 2022 r.	186 990,00	115 000,00	
	- Projekt RPO 2022 r. VAT	43 010,00		
8.	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	1 000,00	0,00	
	- algorytm	1 000,00	0,00	
9.	Bon na zasiedlenie	528 000,00	208 000,00	26
	- algorytm	360 000,00	48 000,00	
	- Projekt PO WER 2022 r.	168 000,00	160 000,00	
10.	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	20 000,00	0,00	
	- algorytm	20 000,00	0,00	
11.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy art. 15 z z e^{4*}-rozporządzenie*	150 000,00	25 000,00	5
	- Fundusz Pracy	150 000,00	25 000,00	

Wydatki Funduszu Pracy za okres od 01.01.2022r. do 30.06.2022r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022r.	Wykonanie na 30.06.2022r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki FP	7 421 914,32	5 655 627,59
Formy aktywne limitowane			
1	Prace interwencyjne	899 764,09	340 034,03
2	Roboty publiczne	130 280,00	47 051,15
3	Stypendia stażowe	3 766 838,99	1 493 541,02
4	Szkolenia	106 137,54	26 543,88
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	600 000,00	160 000,00
6	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	299 000,00	184 000,00
7	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	1 000,00	0,00
8	Prace Społecznie Użyteczne	45 000,00	10 756,80
9	Bon na zasiedlenie	360 000,00	48 000,00
10	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	20 000,00	0,00
	Razem wydatki na aktywne formy limitowane	6 228 020,62	2 309 926,88
Formy związane z COVID-19			
11	Dotacje na pokrycie kosztów dział. Gospodarczej 15zże ^{4a}	150 000,00	25 000,00
	Razem wydatki rezerwy ministra na COVID-19	150 000,00	25 000,00
Pozostałe wydatki fakultatywne			
12	Koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	2 000,00	0,00
13	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	136 800,00	53 530,00
14	Koszty oprac. i rozpowszech. informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośred. pracy	11 000,00	1 883,13
15	Koszty oprac., wydawania lub rozpowszech. informacji o usługach org. zatrud. dla bezrob. oraz pracodawców	3 000,00	0,00
16	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń z tyt. bezrob., kosztów komunikow.się i inne	173 000,00	73 340,06
17	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego	192 729,70	34 168,63
18	Kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy	2 500,00	930,84
19	Kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	40 000,00	10 786,98
20	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego	1 800,00	0,00
	Razem wydatki fakultatywne	562 829,70	174 639,64
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
21	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	481 064,00	374 201,00
22	Promocja KFS	0,00	0,00
	Razem wydatki Krajowy Fundusz Szkoleniowy	481 064,00	374 201,00
Inne wydatki nielimitowane			
23	Zasiłki dla bezrobotnych		2 659 086,22
24	KRUS		0,00
25	Dodatki aktywizacyjne		111 016,40
26	Odpisy aktualizujące należności		413,83
27	umorzenia zasiłków		1 343,62
	Razem wydatki nielimitowane	0,00	2 771 860,07

Wydatki EFS POWER za okres od 01.01.2022r. do 30.06.2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022r.	Wykonanie na 30.06.2022r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki	2 224 279,15	813 691,21
	w tym:		
Formy aktywne limitowane			
1	Stypendia stażowe	1 407 715,14	266 114,62
2	Szkolenia	18 564,01	6 198,71
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	400 000,00	358 377,88
4	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	230 000,00	23 000,00
5	Bon na zasiedlenie	168 000,00	160 000,00
	Razem wydatki na aktywne formy limitowane	2 224 279,15	813 691,21

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022r.	Wykonanie na 30.06.2022r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki	2 342 554,20	999 949,01
	w tym:		
Formy aktywne limitowane			
1	Stypendia stażowe	1 481 054,20	541 977,78
2	Szkolenia	31 500,00	3 171,23
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	600 000,00	339 800,00
4	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	230 000,00	115 000,00
	Razem wydatki na aktywne formy limitowane	2 342 554,20	999 949,01