



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA 2022 R.**

Opracował:

Zatwierdził:

Sieradz, marzec 2023 r.

SPIS TREŚCI

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	5
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	6
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.....	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	7
2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	10
2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY	11
2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI	11
2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19..	11
2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	12
2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	13
2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH.....	14
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO	15
4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA	16
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	18
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY.....	18
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	19
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	20
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	20
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	21
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI	22
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	23
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	24
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	25
5. NAPŁYW I ODPLYW BEZROBOCIA	26
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY	27
7. POŚREDNICTWO PRACY	27
7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY	27
7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	28
7.3 GIEŁDY PRACY	29
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI ..	29
7.5 USŁUGI EURES.....	31

7.6 CUDZOZIEMCY	32
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	34
8.1 PRACE INTERWENCYJNE	34
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	34
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	35
8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY	35
8.5 STAŻE.....	36
8.6 SZKOLENIA.....	36
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	37
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	37
8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH	38
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	38
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	39
10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	39
10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	39
10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO	40
11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19	41
11.1 DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW (56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z)	41
12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON.....	42
13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	43
14. INNE DZIAŁANIA PUP	44
15. PODSUMOWANIE	46

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 31.12.2022 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2022 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 31.12.2022 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszy Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2022 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2022 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, jak również wykonanie na dzień 31.12.2022 r.

Tabela nr 6: Wydatki Funduszu Pracy limitowane i Nielimitowane w 2022 r.

Tabela nr 7: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego POWER w 2022 r.

Tabela nr 8: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO w 2022 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiała się następująco: całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2022 r. zatrudniał 47 pracowników (w tym 1 pracownik na urlopie wychowawczym).

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej - 26 pracowników (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń), w tym: 23 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 5 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 7 pracowników (w tym Kierownik Działu Organizacyjno - Administracyjnego oraz 1 pracownik na urlopie wychowawczym),
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników (w tym Główny Księgowy),
- Kierownictwo Urzędu – Dyrektor - samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają trzy niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków, w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

2.2 koszt ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,

2.3 koszty Funduszu Pracy wraz z środkami EFS, przeznaczone na:

2.3.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.3.2 koszty poniesione na przeciwdziałanie skutkom COVID-19,

2.3.3 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.3.4 koszty Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.3.5 koszty nielimitowane, obowiązkowe.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2022 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **4 073 280,35 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj. z:

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 3 566 374,07 zł,
- 2) Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej - 506 906,28 zł (w tym 125,00 zł - środki związane z COVID-19 na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art.15z⁴).

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **4 073 280,35 zł** przeznaczone i realizowane są na zadania:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone	3 412 205,00 zł,
w tym:	
1. wynagrodzenia osobowe dla 48 pracowników	2 689 746,00 zł,
2. dodatkowe wynagrodzenie roczne	178 327,00 zł,
3. wynagrodzenia bezosobowe	2 364,00 zł,
4. składki ZUS i FP od wynagrodzeń	541 768,00 zł,
II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	2 168,00 zł,
III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych	8 269,00 zł,
IV. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu	608 338,35 zł,
w tym 125,00 zł środki z MRiPS na finansowanie kosztów obsługi zadań określonych w art. 15 z ⁴ ,	
V. Wydatki majątkowe	42 300,00 zł.

Powyższe środki finansowe w 2022 r. zrealizowano na kwotę **4 070 233,45 zł**, co stanowi 99,92 % planu i wydatkowano na:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **3 412 039,11 zł** co stanowi **99,99 %** planu, z czego:

1/ wynagrodzenia osobowe - § 4010 dla 48 pracowników stanowią kwotę – 2 689 745,35 zł, w tym:

- nagroda jubileuszowa dla 1 osoby w kwocie 14 448,00 zł,

- odprawa emerytalna dla 1 osoby w kwocie 29 786,40 zł,

- pomoc Ukrainie w kwocie 25 372,49 zł,

2/ dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 178 326,72 zł,

3/ wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 2 364,00 zł,

4/ pochodne od wynagrodzeń - składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 541 603,04 zł, w tym wydatki poniesione na pomoc Ukrainie na kwotę 4 865,56 zł.

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający § 4710 wypłacono w kwocie **1 687,15 zł**, co stanowi **77,82 %** planu.

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie **8 262,02 zł**, co stanowi **99,92 %** planu.

IV. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu - **606 019,47 zł**, co stanowi **99,61 %** planu, z czego wykorzystano na:

1/ składkę PFRON § 4140 na kwotę 52 172,00 zł,

2/ odpisy na ZFŚS dokonano w wysokości 86 336,00 zł,

3/ opłaty wynikające z utrzymania budynku "A", "B" - 324 884,41 zł, z czego:

a/ energia elektryczna § 4260 – 19 943,31 zł,

b/ energia cieplna § 4260 – 40 198,70 zł,

c/ woda § 4260 - 1 816,89 zł,

d/ wywóz nieczystości, odpady komunalne, usługi kominiarskie § 4300 – 3 199,86 zł,

e/ monitoring § 4300 – 1 067,12 zł,

f/ opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 – 251 703,96 zł,

g/ przegląd jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 – 3 354,57 zł,

h/ PPOŻ § 4300 – 3 600,00 zł.

4/ Na pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu wydano 125 477,06 zł.

Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania:

a/ dokonano zakupów § 4210 na kwotę 38 255,76 zł, w tym:

- paliwo – 3 021,16 zł,

- prasa, czasopisma – 3 721,05 zł,

- zakup środków trwałych o charakterze wyposażenia – 17 569,70 zł,

- inne zakupy /zakup opon, filtrów, oleju do samochodu, książki nadawcze, kalendarze, obsługa PRRP - 4 426,05 zł,

- części zamienne (opony do samochodu służbowego, uszczelki) – 2 633,01 zł,

- materiały biurowe – 3 061,88 zł,

- zakup artykułów gospodarczych – 2 310,56 zł,

- środki czystości 1 512,35 zł (w tym zakupy związane z COVID-19 – 135,30 zł),

b/ zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 – 2 301,00 zł

c /ponadto zrealizowano opłaty w wysokości – 84 920,30 zł z czego:

- pełnienie funkcji IDO § 4300 – 10 800,00 zł,

- abonament RTV § 4430 – 649,00 zł,

- utrzymanie samochodu § 4300 – 596,20 zł,

- rozmowy telefoniczne § 4360 – 2 316,43 zł,

- ubezpieczenie samochodu i wyposażenia § 4430 – 2 019,22 zł,

- prowizje bankowe i pocztowe § 4300 – 96,00 zł,

- montaż klimatyzatorów § 4300 – 2 546,10 zł,
- drobne usługi (montaż i wyklejanie gablot, wyrabianie pieczętek) § 4300 – 1 752,78 zł,
- obsługa prawna urzędu § 4390 – 56 000,00 zł,
- koszty zastępstwa procesowego i egzekucyjnego § 4610 – 3 599,35 zł,
- szkolenie pracowników PUP § 4700 – 3 193,00 zł,
- koszt podróży służbowych § 4410 – 19,00 zł,
- naprawę samochodu służbowego oraz niszcarki § 4270 – 1 333,22 zł.

5/ Na remont pomieszczeń Sali obsługi PUP § 42§ 4270 wydatkowano - 17 150,00 zł.

V. Wydatek inwestycyjny związany z montażem klimatyzacji § 6050 – **42 225,70 zł**, co stanowi 99,82 % planu.

Ze środków przyznanych w Planie Finansowym na 2022 r. w wysokości 4 073 280,35 zł wykorzystano kwotę 4 070 233,45 zł. Różnica w kwocie 3 046,90 zł została zwrócona na rachunek Starostwa Powiatowego w dniu 30.12.2022 r. jako środki niewykorzystane.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 31.12.2022 r. zobowiązania niewymagalne w kwocie 252 303,68 zł, z czego kwota 250 909,55 zł z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. „13”) i jego pochodnych z tytułu ubezpieczenia społecznego, funduszu pracy oraz na PPK. Ponadto w dniu 03.01.2023 r. wpłynęła do Urzędu faktura za utrzymanie budynku „B” na kwotę 1 394,13 zł, która dotyczy roku 2022.

2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu decyzją Wojewody Łódzkiego otrzymał dotację na realizację składki zdrowotnej bez prawa do zasiłku w 2022 roku na kwotę 2 216 500,00 zł. W/w dotacja stosownie do Uchwały Zarządu Powiatu Sieradzkiego Nr 573/2022 z dnia 24 lutego 2022 r. została zmniejszona o kwotę 40 295,00 zł. Następnie uchwałą Zarządu Powiatu nr 694/2022 z dnia 28 października 2022 r. limit zwiększono o kwotę 413 099,00 zł. Zatem plan finansowy na dzień 31.12.2022 r. wynosił **2 589 304,00 zł**.

W okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022 roku wykorzystaliśmy kwotę **2 525 612,80 zł**, z czego:

- zobowiązania za grudzień 2021 r. w kwocie 188 646,22 zł, na co składa się 2 151 świadczeń ze składką 87,70 zł,
- świadczenia za okres od stycznia do maja 2022 r. na kwotę 981 485,10 zł, na co składa się 11 191 świadczeń ze składką 87,70 zł.
- świadczenia za okres od lipca do grudnia 2022 r na kwotę 1 355 481,48 zł, na co składa się 14 706 świadczeń ze składką 92,17 zł

Średnia liczba bezrobotnych do ubezpieczenia wynosi 4049 osób w przeliczeniu na 1 miesiąc. Otrzymana dotacja została wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI

Na dzień 31.12.2022 r. limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił **10 894 853,97 zł**, w tym 2 342 554,20 zł środki współfinansowane z EFS – RPO, 2 224 279,15 zł – środki współfinansowane z EFS – POWER.

Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12.2022 r. prezentuje tabela nr 6 ,7 i 8.

2.3.2 KOSZTY PONIESIONE NA PRZECIWDZIAŁANIE SKUTKOM COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Funduszu Pracy w kwocie **150 000,00 zł** na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zadań określonych w art.15z⁴ ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Z kwoty tej wykorzystano **25 000,00 zł**.

Szerzej o formach wsparcia w ramach Ustawy w rozdziale 11.

2.3.3 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2022 r. zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.4020.24.17.2021.AŁ z dnia 22 grudnia 2021 r. opiewał na kwotę **562 829,70 zł**. W 2022 roku r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano **543 527,89 zł**, co stanowi 96,6 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 31.12.2022 r. wykorzystano w następujący sposób:

- koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 118 800,00 zł wykorzystano kwotę 117 673,33 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 21 osób (99,1 %),
- koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 17 000,00 zł, na dzień 31.12.2022 r. zrealizowano kwotę 16 987,73 zł, głównie na materiały biurowe oraz wykonanie ścianki reklamowej, która wykorzystana będzie do działań promocyjnych mających na celu rozpowszechnienie informacji zawodowych oraz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego (99,9 %),
- koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 3 000,00 zł, na dzień 31.12.2022 r. zrealizowano kwotę 2 536,81 zł, głównie na materiały biurowe (84,6 %),
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 153 000,00 zł wykorzystano 147 519,90 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, pieczętek, papieru ksero (96,4 %),

- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 227 729,70 zł, wykorzystano 225 000,32 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, komputerów (7 szt.), skanera, naprawę komputerów, drukarek, zakup energii elektrycznej, Inforlex, odnowienie suportu i zakup aktualizacji, usługa migracji danych z SOETO do SYRIUSZ, SEPI, podpisy elektroniczne, opieka serwisowa, audyt bezpieczeństwa, opłaty za usługi telekomunikacyjne, inne (98,8 %),
- kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 500,00 zł wykorzystano 1 878,63 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (75,1 %),
- kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 40 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 31 931,17 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy stanowiących kadrę publicznych służb zatrudnienia (79,8 %),
- kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 800,00 zł, na dzień 31.12.2022 r. odnotowano brak realizacji tego zadania. Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.3.4 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2022 rok Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.4020.6.7.2021.MK z dnia 22 grudnia 2021 r. ustalono na kwotę 456 590,00 zł. Decyzją nr DF-I.6020.21.2.2022.MK z dnia 5 maja 2022 r. przyznano środki w ramach Rezerwy Ministra na kwotę 24 474,00 zł, wobec czego na 31.12.2022 r. limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego opiewał na łączną kwotę 481 064,00 zł.

W 2022 r. wydatkowano kwotę 476 442,00 zł (tabela nr 6).

2.3.5 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w dniach 01.01.2022 r – 31.12.2022 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 5 422 575,65 zł na następujące cele:

- Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 5 191 671,43 zł,
- KRUS – 0,00 zł,
- Dodatki aktywizacyjne* – 227 855,30 zł,
- Odpisy aktualizujące należności** – 990,40 zł,
- Umorzenia zasiłków – 2 058,52 zł.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 6.

* **Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

** **Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców (za złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) oraz z tytułu pozyskanych środków z Funduszu Pracy jako zastępstwo procesowe i egzekucyjne. Są to środki zasądzone wyrokiem sądu oraz przez komornika i wpłacone przez dłużnika z przeznaczeniem na wypłatę kosztów zastępstwa procesowego i egzekucyjnego dla Prawnika.

Dochody Powiatu na 2022 rok zaplanowano na kwotę **39 599,35 zł**, z czego:

§ 0620 stanowi kwotę - 10 500,00 zł,

§ 0690 stanowi kwotę – 29 058,00 zł,

§ 0920 stanowi kwotę – 41,35 zł.

Z tytułu powyższych wpłat jako dochód powiatu na dzień 31.12.2022 r. pozyskano kwotę **33 234,35 zł**, z czego:

- § 0620 – 5 160,00 zł

- § 0690 – 28 033,00 zł
- § 0920 – 41,35 zł

Środki pozyskane w 2022 r. jako dochód powiatu przekazano do Starostwa Powiatowego w kwocie – 33 234,35 zł, w rozbiciu na:

- § 0620 – 5 160,00 zł
- § 0690 – 28 033,00 zł
- § 0920 – 41,35 zł.

Z zaplanowanej na 2022 rok kwoty 39 599,35 zł zrealizowano 33 234,35 zł dochodów, co stanowi 83,92 % planu. Niewykonanie planu dochodów w 100 % spowodowane było z niższych niż planowano, wpływów z tytułu złożonych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wpływ na powyższe miała przede wszystkim obowiązująca od 12 marca 2022 r. ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tj. Dz. U. z 2023 r. poz. 103 z póź.zm.), która legalizuje pracę obywatelom Ukrainy bez konieczności ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową lub o wpis oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Drugim powodem niższych niż planowano dochodów, była zmiana przepisów, które umożliwiają obecnie zatrudnianie cudzoziemców w ramach oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi na okres 2 lat (wcześniej cudzoziemcy mogli pracować tylko 180 dni w ciągu 12 miesięcy).

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2021 r. (zaktualizowanych na dzień 13.02.2023 r.) gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 76 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (131 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 30.06.2023 r.) wynosiła 112,7 tys. osób, w tym 57,7 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec czerwca 2022 roku w miastach zamieszkiwało 42,42 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,58 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 39,4 tys., następnie gminę Błaszki 12 tys. oraz gminę Wartę 12 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa 2,8 tys. oraz gmina Brąszewice 4,4 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2018 o 4,9 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest około 14 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa nie przekracza 9 ha. Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha. Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2511 osób bezrobotnych, w tym 1296 kobiet.

Miesiąc	2021 r.			2022 r.			Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	kol. 4 / kol. 1
Styczeń	3223	1637	6,0	2583	1308	6,0	-19,9
Luty	3149	1593	5,9	2506	1252	5,8	-20,4
Marzec	3075	1569	5,8	2403	1232	5,6	-21,9
Kwiecień	2954	1515	5,5	2336	1189	5,4	-20,9
Maj	2819	1442	5,3	2270	1159	5,3	-19,5
Czerwiec	2726	1409	5,1	2234	1126	5,2	-18,0
Lipiec	2666	1394	5,0	2191	1093	5,1	-17,8
Sierpień	2657	1388	5,0	2254	1157	5,2	-15,2
Wrzesień	2562	1318	4,8	2269	1154	5,3	-11,4
Październik	2474	1252	4,7	2276	1167	5,3	-8,0
Listopad	2417	1227	4,6	2324	1185	5,4	-3,8
Grudzień	2470	1274	5,7	2511	1296	5,8	+1,7

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2021 r. i 2022 r.

W 2022 r. w porównaniu do 2021 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób we wszystkich miesiącach oprócz grudnia. Największy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w marcu. Na dzień 31.12.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 41 osób więcej niż w roku 2021. Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to najniższą odnotowano w lipcu, a najwyższą w styczniu. W porównaniu z 2021 r. stopa bezrobocia była niższa w I półroczu, natomiast w II półroczu była wyższa.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	257	286	+11,3
Gmina Brąszewice	93	78	-16,1
Gmina Brzeźnio	92	127	+38,0
Gmina Burzenin	141	147	+4,3
Gmina Goszczanów	106	89	-16,0
Gmina Klonowa	47	46	-2,1
Gmina Sieradz	253	222	-12,3
Gmina Warta	296	260	-12,2
Gmina Wróblew	100	107	+7,0
Gmina Złoczew	158	178	+12,7
Miasto Sieradz	927	971	+4,8

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.

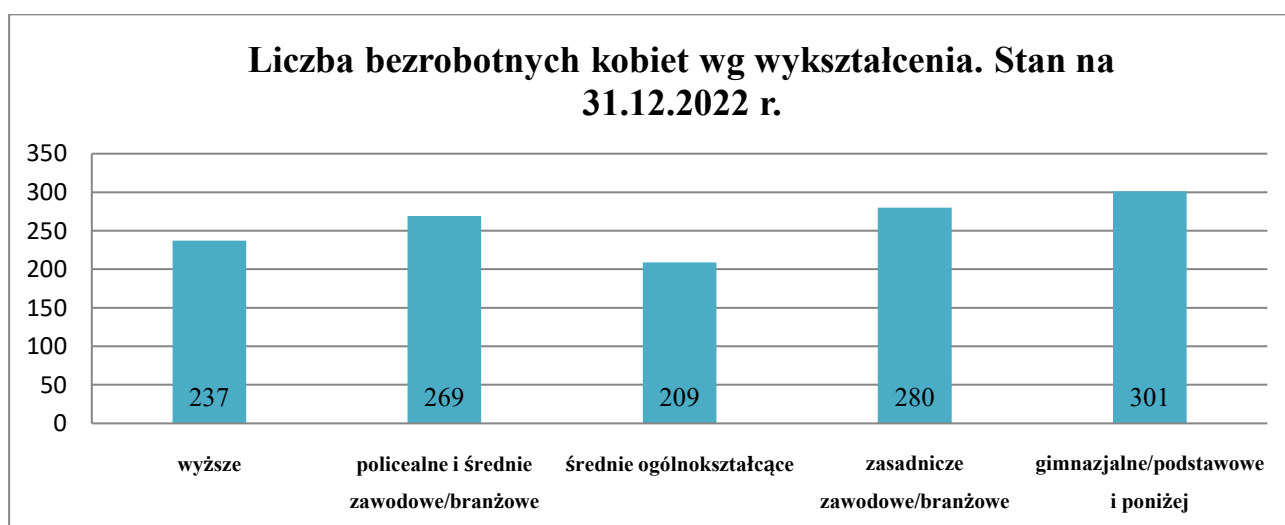
Na dzień 31.12.2022 r. nastąpił wzrost bezrobocia w większej ilości gmin powiatu sieradzkiego. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2021 roku odnotowano w gminie Goszczanów i Brąszewice. Natomiast największy wzrost bezrobocia w stosunku do 2021 roku odnotowano w gminie Brzeźnio.

4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

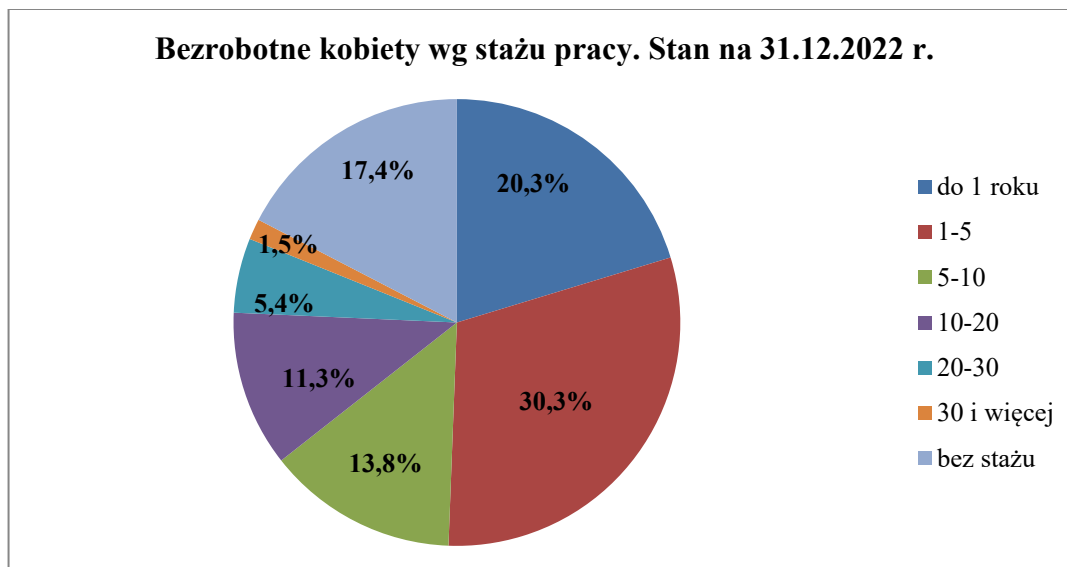
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec czerwca 2022 r. kobiety, stanowiły 51,1 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2022 r. kobiety w liczbie 1296 osób, stanowiły 51,6 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 0,2 % wyższy niż w roku ubiegłym.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 54,5 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 54,6 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 58,2 % ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 59,5 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 88,8 % ogółu.



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej - 23,2 %, najmniejszą osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 16,1 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 30,3 % kobiet, czyli co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 20,3 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

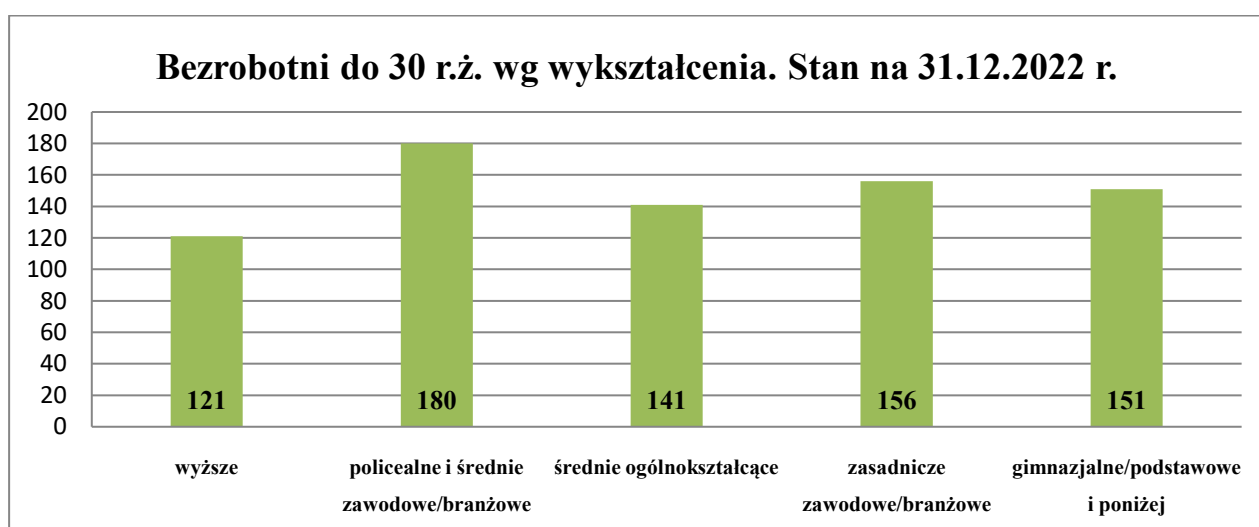
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2022 r. mieszkańcy wsi stanowili 57,58 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowi średnio 52 % ogółu. Na koniec grudnia 2022 r. bezrobotni zamieszkałi na wsi stanowili 52,2 % ogółu bezrobotnych, tj. 1310 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 51,1 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 670 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadały 152 osoby, tj. 11,6 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 33 osoby, tj. 2,5 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 749 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 29,8 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2022 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadały 74 osoby, tj. 24,8 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 180 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 121 osób. Ponadto 32 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 22,3 % było długotrwale bezrobotne, 15,2 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

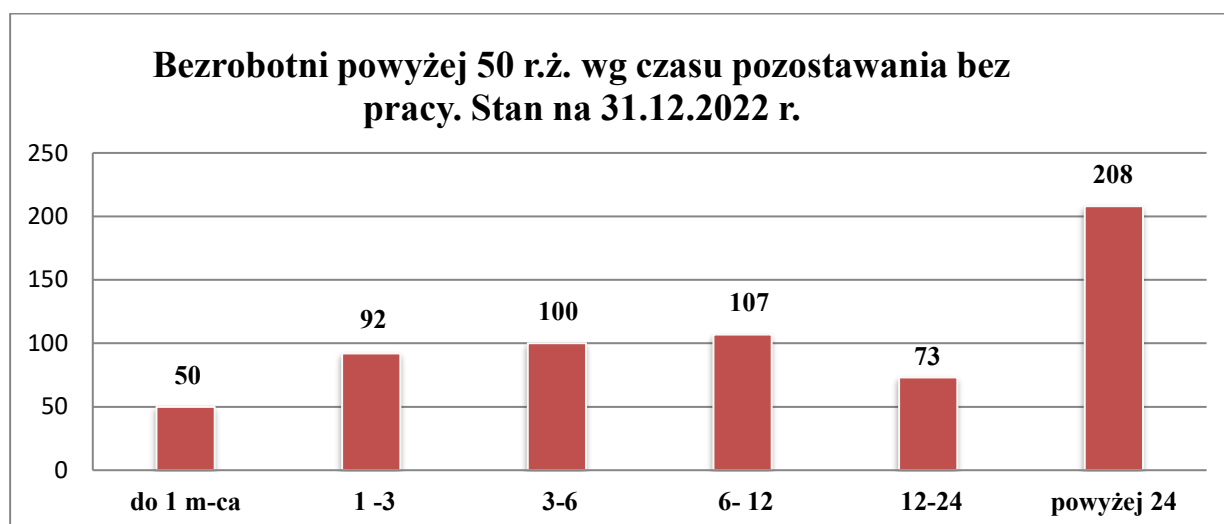
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 31.12.2022 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 630 osób (w tym 220 kobiet), stanowili 25,1 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do grudnia 2021 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zmniejszył się o 1,3 %.

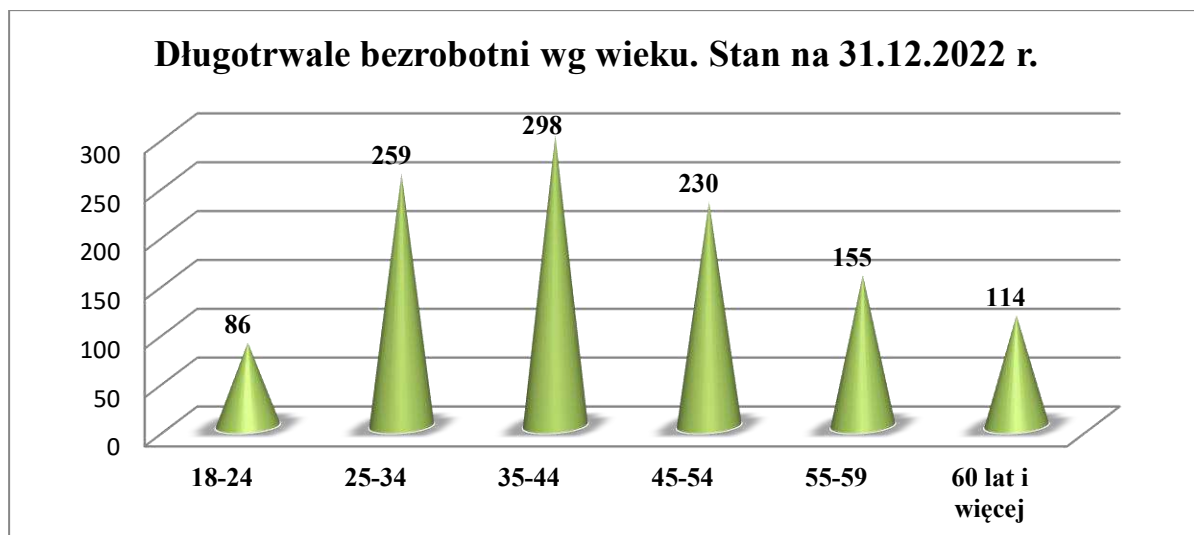
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 37,8 % (238 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 35,9 % (226 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 5,1 % (32 osoby).

Ponadto 26,7 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 44,6 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m – cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

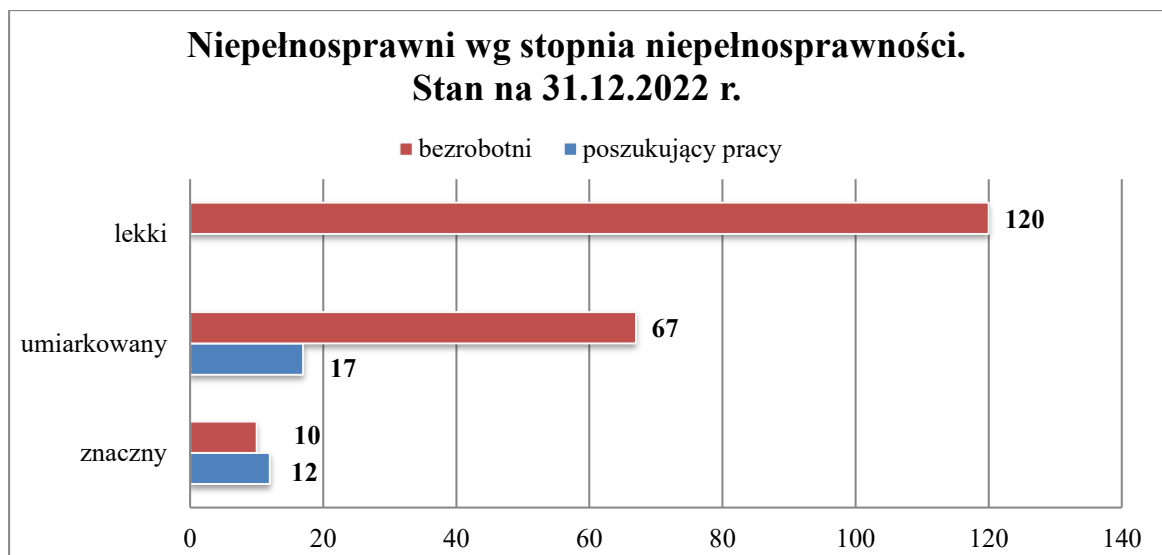


Na dzień 31.12.2022 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowały się ogółem 1142 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 622 kobiety. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 45,5 % i był niższy o 8,5 punktów procentowych, w analogicznym okresie 2021 roku. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 298 osób (26,1 %), osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 259 osób (22,7 %) oraz osoby w wieku 45-54 lata – 230 osób (20,1 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 32,1 % – 366 osób oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 319 osób tj. 27,9 %, tj. razem 60,0 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 226 osób niepełnosprawnych, w tym 197 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (70K/127M) i 29 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (13K/16M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2022 r. prawo do zasiłku posiadało 36 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 18,3 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 12,1 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 60,9 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu - 53 osoby (26,9 %) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych oraz choroby psychiczne - 45 osoby (22,8 %).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 60 lat i więcej, tj. 19,8 % ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 i 25-29 lat, tj. 9,6 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2511 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2022 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu 385 osób, tj. 15,3 % ogółu w tym 219 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 164 osoby, w tym 150 kobiet,
- Mechanik pojazdów samochodowych – 68 osób, w tym 0 kobiet,
- Fryzjer – 63 osoby, w tym 60 kobiet,
- Kucharz – 52 osoby, w tym 34 kobiety,
- Technik ekonomista – 49 osób, w tym 45 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 42 osoby, w tym 39 kobiet,
- Murarz – 34 osoby, w tym 0 kobiet,

- Technik informatyk – 28 osób, w tym 4 kobiety,
- Robotnik gospodarczy – 28 osób, w tym 11 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 24 osoby, w tym 0 kobiet,
- Cukiernik – 23 osoby, w tym 9 kobiet,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 22 osoby, w tym 20 kobiet,
- Ślusarz – 22 osoby, w tym 0 kobiet.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Ogółem	2470	2511	X
18 – 24	345	423	+22,6
25 – 34	638	645	+1,1
35 – 44	603	596	-1,2
45 – 54	454	419	-7,7
55 – 59	248	256	+2,8
60 lat i więcej	182	172	-5,5

Dane statystyczne na koniec grudnia 2022 roku wskazywały, że 42,5 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec grudnia 2022 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 645 osób i stanowiły 25,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 172 osoby – 6,9 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Ogółem	2470	2511	X
Wyższe	327	337	+3,1
Policealne i średnie zawodowe	490	486	-0,8
Średnie ogólnokształcące	349	330	-5,5
Zasadnicze zawodowe	628	647	+3,0
Gimnazjalne i poniżej	676	711	+5,2

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2022 roku wynosił odpowiednio 28,3 % i 25,8 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 13,4 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2021 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Dynamika zmian 2021 r. / 2022 r. w % (+ / -)
Ogółem	2470	2511	X
Do 1 roku	445	458	+2,9
1-5	662	692	+4,5
5-10	396	404	+2,0
10-20	357	339	-5,0
20-30	184	164	-10,9
30 i więcej	74	65	-12,2
Bez stażu	352	389	+10,5

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 692 osoby – 27,6 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 2,6 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 389 osób, co stanowiło 15,5 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 52 osoby, w tym 26 kobiet poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród

osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2022 r., w liczbie 29 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2022 r. - 31.12.2022 r. wyniosła łącznie 4222 osoby i była wyższa niż w poprzednim okresie 2021 r. o 400 osób. Wśród w/w osób 862 zarejestrowały się po raz pierwszy, a 3360 osób to bezrobotni włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 44,1 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 23,8 %, powyżej 50 roku życia stanowili 15,8 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 8,2 % oraz osoby niepełnosprawne 5,2 %. Wśród ogółu rejestrujących się 735 osób stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 17,4 % wszystkich włączonych do ewidencji w 2022 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W okresie 01.01.2022 - 31.12.2022 z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 4181 osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. nastąpił spadek ogółu wyłączeń o 331 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 2071 (49,5 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 1750 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 84,5 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy - 612 osób, tj. 14,6 % ogółu wyrejestrowanych czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej - 455 osób, tj. 10,9 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 3487 osób poprzednio pracujących, które w 2022 roku zgłosiły się do tut. Urzędu Pracy, 149 osób, tj. 4,3 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 100 osób, w tym 59 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 4,0 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W 2022 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 25 143. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 3195 Indywidualnych Planów Działania.

W 2022 r. doradcy klienta wydali:

- 949 skierowań do pracy,

- 1149 skierowań na staż.

7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2022 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 2999 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 311 mniej niż w poprzednim 2021 roku. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 28,5 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 36 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2022 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		2999	856	250	748
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2331	188	73	748
	Miejsca aktywizacji zawodowej **	668	668	177	-
	Dla niepełnosprawnych	36	7	2	16

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza-wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Do miejsc aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w 2022 r.
Pomocniczy robotnik przemysłowy	409
Rozbieracz-wykrawacz	330
Magazynier	47

Robotnik magazynowy	45
Pomocniczy robotnik szklarniowy	32
Sprzedawca	30
Pracownik biurowy	20
Technik prac biurowych	20
Pakowacz ręczny	20
Doradca klienta	15
Pracownik rozbioru mięsa	15
Ubojowy	15
Pracownik produkcji	15

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r. zorganizowano 15 giełd, na które skierowano 144 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 13 osób.

Giełdy pracy zorganizowano w następujących zawodach: pracownik produkcji, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), magazynier, pozostali technicy mechanicy (instalacja klimatyzacji i wentylacji), pracownik ochrony fizycznej, operator urządzeń do produkcji wyrobów farmaceutycznych, pracownik biurowy, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, robotnik gospodarczy, sprzedawca, ślusarz, kosmetyczka.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie

odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu - kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej.

W 2022 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 2693. Skutkowały one pozyskaniem 99 ofert pracy na 230 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: "CERAMIKA TUBĄDZIN" Sp. z o.o., Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, JERONIMO MARTINS POLSKA S.A. oraz MIŁÓ Dominik Frasunkiewicz. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartałny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych

w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań, określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy, który poprzez osobisty kontakt ma za zadanie informować, pomagać i wspierać osoby poszukujące pracy i pracodawców. Z usług pośrednictwa Sieci Eures korzystało 245 osób w zakresie informowania, ukierunkowania i dopasowywania ofert, zarówno na rzecz osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, zainteresowanych europejskim rynkiem pracy. Udzielano również informacje na temat życia i pracy w Polsce obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa udostępniono 146 ofert pracy na 1427 wakatów. Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2022 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branże gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy magazynowi, pracownicy do zbiorów warzyw i owoców, produkcja.

7.6 CUDZOZIEMCY

Obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Do 28 października 2022 r. oświadczenia można było składać również dla obywateli Federacji Rosyjskiej jednak Rozporządzenie MRiPS z dnia 25 października 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyłączyło w/w obywateli z możliwości ubiegania się o wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Do 28 stycznia 2022 r. oświadczenie mogło być wpisane do ewidencji na okres maksymalnie 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Z dniem 29 stycznia 2022 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wydłużyła do 24 miesięcy możliwość powierzenia pracy cudzoziemcowi bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń oraz likwiduje 12-miesięczny okres rozliczeniowy, co umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r. złożono w PUP 1166 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

- 1152 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 22 oświadczenia pozostawiono bez rozpatrzenia.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową można uzyskać maksymalnie na okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym, jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Są to wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych. W okresie 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r. złożono w PUP 344 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano 134 zezwoleń na pracę sezonową,
- 331 wniosków umorzono,
- 281 wnioski wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 7 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową automatycznie umarza się.

Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą oni podejmować zatrudnienie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie można złożyć tylko elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia.

Do 31.12.2022 r. wpłynęło 543 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W okresie 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **99** osób.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2022 r. 57 osób podjęło pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni 2022 r. 98 osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in. fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli, wykonywanie instalacji elektrycznych, usługa czyszczenia i udrażniania kanalizacji, działalność prawnicza, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, działalność fotograficzna, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych, produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne, posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian, produkcja pozostałych mebli, działalność fizjoterapeutyczna.

8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. podpisano 34 umowy na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na 36 miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in.

w następujących zawodach: kierowca operator wózka widłowego, kurier, mechanik, mechanik pojazdów, robotnik budowlany, sprzedawca, technik handlowiec, posadźkarz, pracownik biurowy, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, monter sieci, sterylizator sprzętu medycznego, pracownik zbiórki odpadów, fryzjer barber, lakiernik, operator sprzętu komputerowego, kucharz.

8.5 STAŻE

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2022 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **583** osoby. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: technik prac biurowych, doradca klienta, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, technik administracji, zaopatrzeniowiec, robotnik gospodarczy, sekretarka, asystent do spraw księgowości, sprzedawca, rejestratorka medyczna, archiwista, kosmetyczka, przedstawiciel handlowy, pakowacz ręczny, ogrodnik terenów zieleni, kasjer handlowy, kelner, magazynier, monter wyrobów z drewna, robotnik budowlany, spedytor, sprzedawca w branży przemysłowej, wizażystka/stylistka, asystent nauczyciela przedszkola, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, opiekun w domu pomocy społecznej, opiekunka dziecięca, zaopatrzeniowiec.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2022 r. **36** osób bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m. in. w następujących dziedzinach: wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym, prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowym, akademia testowania ekspert, operator koparko-ładowarki

wszystkie. kl. III, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, kwalifikacja wstępna kat. C wraz z egzaminem państwowym, kurs Instruktora Jogi, asystent pomocy nauczyciela, certyfikat kompetencji zawodowych, nowoczesny słodki stół, podstawy rachunkowości dla kandydatów na księgowego, kurs na trenera przygotowania motorycznego, pełne szkolenie z makijażu permanentnego, korekty i kamuflażu.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2022 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **30** osób z Gmin: Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Gmina Sieradz, MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, prace opiekuńcze, pomoc kuchenna.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2022 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **9** osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Burzenin, Błaszki, Brąszewice i Goszczanów. Osoby zostały zatrudnione na stanowisku: robotnik gospodarczy.

8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. podpisano 1 umowę w ramach dofinansowania do studiów podyplomowych pod nazwą „Mediacje sądowe i pozasądowe” organizowane przez Wyższą Szkołę Bankową we Wrocławiu.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - dzieleniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.
2. Pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	400	184	0	0	30	8	416	212
	bezrobotni	398	183	0	0	x	x	395	199
	poszukujący pracy	0	0	0	0	x	x	1	1
	nieoznaczeni	2	1	0	0	x	x	20	12

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2022 r.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

PUP w Sieradzu realizował projekt pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (V)**” w ramach **Działania 1.1** „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, **Poddziałanie 1.1.1** „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Realizacja projektu trwała od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosiła 7 895 247,32 zł, w tym na 2022 r. 2 224 279,15 zł.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 30 r. życia (do dnia ukończenia 30 roku życia (do dnia 30 urodzin)) bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku do 30 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym-nauka w systemie dziennym),

- nie szkoli (tj. czy brała ona udział w szkoleniu, finansowanym ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W okresie 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r. do projektu skierowano 206 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 150 osób
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 56 osób,
- staż – 141 osób,
- bon na zasiedlenie – 28 osób,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 4 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 24 osoby,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 9 osób.

Wydatkowano środki w wysokości **2 155 751,94 zł**, z limitu na 2022 r., który wynosił 2 224 279,15 zł.

10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

PUP w Sieradzu realizował projekt pn. "**Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (VI)**" w ramach Osi priorytetowej VIII „Zatrudnienie” **Działanie VIII.1** „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Realizacja projektu trwała od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. Wartość całego projektu wynosiła 4 653 951,20 zł, w tym na 2022 r. 2 342 554,20 zł.

W okresie 01.01.2022 - 31.12.2022 r. do projektu skierowano 158 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 114 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 44 osób,
- staż – 104 osoby,
- szkolenia zawodowe indywidualne - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 34 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 10 osób.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **2 327 924,09 zł**, z limitu na 2022 r., który wynosił 2 342 554,20 zł.

11. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCA Z TARCZY ANTYKRYZYSOWE COVID-19

11.1 DOTACJA NA POKRYCIE BIEŻĄCYCH KOSZTÓW DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW (56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z)

Wsparcie polegające na udzieleniu dotacji z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców stanowiło pomoc publiczną, mająca na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce w kontekście trwającej epidemii COVID-19. Dotację mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy spełnili łącznie następujące warunki:

- posiadali status mikroprzedsiębiorcy albo małego przedsiębiorcy zgodnie z definicjami zawartymi odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców,
- na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym spośród kodów: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z,
- działalność nie była zawieszona na dzień 31 marca 2021 r.,
- przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40 % w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność w okresie trzech miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Dotację można było łączyć z innymi formami wsparcia ze środków publicznych. Należało tylko pamiętać o tym, że nie można było przeznaczyć dwóch lub więcej rodzajów dofinansowania ze środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów.

W 2022 r. w ramach środków Funduszu Pracy dofinansowanie zostało przyznane dla 5 pracodawców. Dotacja została udzielona w wysokości 5 tys. zł dla każdego z pracodawców.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości **25 000,00 zł** z limitu, który wynosił 150 000,00 zł.

12. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 22.03.2022 r. Uchwała Nr XLV/340/2022 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2022 roku – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 100 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 80 000,00 zł;
2. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 20 000,00 zł;

Ww. kwota środków na podjęcie działalności nie została wydatkowana z uwagi na brak zainteresowania. W przypadku środków dot. zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska

pracy osoby niepełnosprawnej rozpatrzono 1 wniosek i podpisano stosowną umowę. Na skutek braku możliwości pozyskania pracownika nie doszło do realizacji warunków umowy i została ona rozwiązana. W związku z powyższym środki zostały przekazane do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu.

13. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100 % kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20 % kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem
Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS	64	6	70
Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS	53	5	58
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	165	6	171

Realizacja KFS w 2022 r.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2022 r. tut. Urząd łącznie otrzymał środki w wysokości 481 064,00 zł w tym:

- 456 590,00 - środki Funduszu Pracy,
- 24 474,00 zł - środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 31.12.2022 r.
Kształcenie ustawiczne pracowników	473 574,00	469 402,00
Badania lekarskie	7 490,00	7 040,00
Promocja	0,00	0,00
RAZEM	481 064,00	476 442,00

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

14. INNE DZIAŁANIA PUP

W roku 2022 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów

współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS,

- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- bieżąca współpraca z CliPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach.

W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca / wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim; uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.
2. **PFRON** - promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
3. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności – dystrybucja plakatów i ulotek.
4. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA**, akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii

5. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji; informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
6. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.
7. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek i broszur, plakaty.
8. **Wojskowa Komenda Uzupełnień w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
9. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).
10. **Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE SA, Bank Gospodarstwa Krajowego** - promowanie działalności instytucji w zakresie preferencyjnych pożyczek na wydatki związane z uruchomieniem działalności gospodarczej lub na stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (akcja promocyjna, bieżące informowanie klientów, plakaty, informacji na stronie internetowej).
11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
13. **Zakład Karny w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty.

15. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2022 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. 2022 to okres spadku bezrobocia rejestrowanego. Na przestrzeni 01.01.2022 - 31.12.2022 liczba bezrobotnych spadła, wzrosła jedynie w grudniu. Na koniec grudnia 2021 r. zarejestrowanych było 2470 osób, na koniec czerwca 2022 r. zarejestrowanych było 2234 osób, a na koniec grudnia 2022 r. – 2511 osób. W porównaniu z 2021 r. stopa bezrobocia była

niższa w I półroczu, natomiast w II półroczu była wyższa. W grudniu 2021 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,7 %, na koniec czerwca 2022 r. 5,2 %, a na koniec grudnia 2022 r. 5,8 %. Stopa bezrobocia w powiecie była wyższa o 0,6 % niż w kraju i o 0,4 % niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w województwie łódzkim.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację na 30.06.2022 roku wynosił 11 044 853,97 zł, w tym 2 342 554,20 zł środki współfinansowane z EFS – RPO, 2 224 279,15 zł – środki współfinansowane z EFS – POWER. W ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego wsparciem objęto blisko **958** osób bezrobotnych. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu

- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszka (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- kryzys gospodarczy wywołany pandemią COVID-19,
- konflikt zbrojny Federacji Rosyjskiej.

Dodatkowo w 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy oferował pracodawcom pomoc w ramach tarczy antykryzysowej COVID-19. Usługi realizowane zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem,

przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych to:

- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z).

Na powyższe zadania na dzień 31.12.2022 r. z przyznanej kwoty 150 000,00 zł na w/w zadanie wydatkowano kwotę 25 000,00 zł. Wsparciem objęto 5 osób.

Tabela nr 1

**Struktura bezrobotnych.
Stan na 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani				
		w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do		
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
		1	2	3	4	5	6	7	8	
Ogółem (w. 02+04)		01	450	240	157	85	2511	1296	298	162
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	377	194	126	68	2122	1070	297	162
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących	03	15	8	6	4	100	59	44	27
	dotychczas niepracujące	04	73	46	31	17	389	226	1	0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		05	214	127	72	40	1310	670	152	89
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	3	2	3	3	33	16	10	4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	62	34	17	9	151	76	3	2
Cudzoziemcy		08	4	4	9	8	28	24	1	0
Bez kwalifikacji zawodowych		09	50	29	18	8	456	249	28	17
Bez doświadczenia zawodowego		10	108	70	44	24	560	326	1	0
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	24	X	8	X	283	X	11
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	352	194	108	58	2010	1070	207	115
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	199	118	76	41	749	446	74	49
	w tym do 25 roku życia	14	128	80	45	21	423	237	21	16
	długotrwale bezrobotne	15	93	51	23	15	1142	622	0	0
	powyżej 50 roku życia	16	61	21	15	5	630	220	111	48
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	2	1	1	1	18	6	2	2
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	18	35	27	10	7	260	231	28	27
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18	19	1	1	0	0	3	3	0	0
niepełnosprawni	20	26	14	3	1	197	70	36	17	

Tabela nr 2

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Stan na dzień 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
		razem	z rubryki 6							
			do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Ogółem		2010	749	423	1142	630	18	260	3	197
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	273	172	109	57	50	2	30	1	22
	1-3	340	198	112	70	92	0	28	0	26
	3-6	295	139	92	77	100	14	50	1	29
	6-12	277	89	48	114	107	1	37	0	28
	12-24	296	78	38	296	73	1	48	0	26
	pow. 24	529	73	24	528	209	0	67	1	66
Wiek	18-24	423	423	423	86	X	1	40	0	15
	25-34	495	326	X	259	X	3	141	1	27
	35-44	334	X	X	298	X	2	73	2	37
	45-54	330	X	X	230	202	3	6	0	46
	55-59	256	X	X	155	256	6	0	0	33
	60 lat i więcej	172	X	X	114	172	3	0	0	39
Wykształcenie	wyższe	250	121	27	124	32	0	41	0	18
	policealne i śr. zawod./branżowe	396	180	122	205	101	2	45	1	31
	średnie ogólnokształcące	259	141	89	128	33	0	45	0	11
	zasadnicze zawod./branżowe	541	156	104	319	238	7	49	2	71
	gimnaz./podstaw. i poniżej	564	151	81	366	226	9	80	0	66
Staż pracy ogółem	do 1 roku	388	207	116	211	56	6	55	0	29
	1-5	538	262	131	306	63	5	102	2	37
	5-10	265	40	4	187	104	0	33	0	27
	10-20	250	0	X	169	168	4	16	0	37
	20-30	147	X	X	80	139	1	0	0	27
	30 lat i więcej	64	X	X	26	64	0	0	0	10
	bez stażu	358	240	172	163	36	2	54	1	30

Tabela nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin.

Stan na dzień 31.12.2022 r.

Lp.	Miasto / Gmina		Zarejestrowani bezrobotni						
	nazwa	symbol terytorialny	z rubryki 1				z rubryki 3		
			razem	kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
0			1	2	3	4	5	6	7
1	Sieradz	1014011	971	508	747	209	108	275	419
2	Błaszki	1014024	53	26	43	12	6	15	30
3	Błaszki	1014025	233	113	193	89	52	52	105
4	Brąszewice	1014032	78	50	64	39	26	10	29
5	Brzeźnio	1014042	127	69	100	45	29	29	51
6	Burzenin	1014052	147	68	126	42	20	43	85
7	Goszczanów	1014062	89	47	79	30	15	24	52
8	Klonowa	1014072	46	27	40	21	12	8	24
9	Sieradz	1014082	222	118	179	73	47	57	99
10	Warta	1014094	84	38	64	14	8	25	39
11	Warta	1014095	176	89	150	73	44	38	81
12	Wróblew	1014102	107	50	92	38	20	30	46
13	Złoczew	1014114	93	54	65	29	15	11	42
14	Złoczew	1014115	85	39	68	35	21	13	40
Ogółem		X	2511	1296	2010	749	423	630	1142

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
na dzień 31.12.2022 r.**

Wyszczególnienie		Limit na 2022 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2022 r.	Wykonanie w %	
1.	koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	art. 108 ust. 1, pkt 6	-	-	
2.	koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	art. 108 ust. 1, pkt 27	118 800,00	99,1	
3.	koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	art. 108 ust. 1, pkt 30	17 000,00	99,9	
4.	koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 31	3 000,00	84,6	
5.	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami	art. 108 ust. 1, pkt 32	153 000,00	96,4	
6.	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	art. 108 ust. 1, pkt 34	227 729,70	98,8	
7.	kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	art. 108 ust. 1, pkt 37	2 500,00	75,1	
8.	kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 38,	40 000,00	31 931,17	79,8
9.	kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń	art. 108 ust. 1, pkt 43	800,00	-	-
Razem			562 829,70	543 527,89	96,6

Limit środków Funduszu Pracy na 2022 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 31.12.2022	Liczba osób zaktywizowanych / objętych wsparciem
1	2	3	5	6
	Ogółem	11 044 853,97	10 734 830,92	958
1.	Prace interwencyjne	842 764,09	768 750,36	99
	- algorytm	842 764,09	768 750,36	
2.	Roboty publiczne	106 638,82	106 638,82	9
	- algorytm	106 638,82	106 638,82	
3.	Prace społecznie użyteczne	37 313,10	37 313,10	30
	- algorytm	37 313,10	37 313,10	
4.	Staże	6 467 288,59	6 398 805,76	583
	- algorytm	3 754 519,25	3 750 852,23	
	- Projekt PO WER 2022 r.	1 311 715,14	1 253 424,94	
	- Projekt RPO 2022 r.	1 401 054,20	1 394 528,59	
5.	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	166 201,55	160 887,15	36
	- algorytm	116 137,54	113 291,19	
	- Projekt PO WER 2022 r.	18 564,01	17 293,12	
	- Projekt RPO 2022 r.	31 500,00	30 302,84	
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 977 647,82	1 949 149,95	98
	- algorytm	817 647,82	797 679,41	
	- Projekt PO WER 2022 r.	396 039,93	396 039,93	
	- Projekt POWER 2022 r. VAT	83 960,07	82 337,95	
	- Projekt RPO 2022 r.	561 207,61	561 167,77	
	- Projekt RPO 2022 r. VAT	118 792,39	111 924,89	
7.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	834 000,00	828 000,00	40
	- algorytm	414 000,00	414 000,00	
	- Projekt PO WER 2022 r.	154 470,00	149 593,48	
	- Projekt POWER 2022 r. VAT	35 530,00	34 406,52	
	- Projekt RPO 2022 r.	186 991,87	186 991,87	
	- Projekt RPO 2022 r. VAT	43 008,13	43 008,13	
8.	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	1 000,00	0,00	0
	- algorytm	1 000,00	0,00	
9.	Bon na zasiedlenie	456 000,00	454 666,00	57
	- algorytm	232 000,00	232 000,00	
	- Projekt PO WER 2022 r.	224 000,00	222 666,00	
10.	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	6 000,00	5 619,78	1
	- algorytm	6 000,00	5 619,78	
11.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy art. 15 zze⁴ - rozporządzenie	150 000,00	25 000,00	5
	- Fundusz Pracy	150 000,00	25 000,00	

Wydatki Funduszu Pracy za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 31.12.2022 r.
1	2	3	4
Ogółem wydatki FP		7 521 914,32	12 693 690,45
Formy aktywne limitowane			
1	Prace interwencyjne	842 764,09	768 750,36
2	Roboty publiczne	106 638,82	106 638,82
3	Stypendia stażowe	3 754 519,25	3 750 852,23
4	Szkolenia	116 137,54	113 291,21
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	817 647,82	797 679,41
6	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	414 000,00	414 000,00
7	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	1 000,00	0,00
8	Prace Społecznie Użyteczne	37 313,10	37 313,10
9	Bon na zasiedlenie	232 000,00	232 000,00
10	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	6 000,00	5 619,78
Razem wydatki na aktywne formy limitowane		6 328 020,62	6 226 144,91
Formy związane z COVID-19			
11	Dotacje na pokrycie kosztów dział. Gospodarczej 15zże ^{4a}	150 000,00	25 000,00
Razem wydatki rezerwy ministra na COVID-19		150 000,00	25 000,00
Pozostałe wydatki fakultatywne			
12	Koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	0,00	0,00
13	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	118 800,00	117 673,33
14	Koszty oprac. i rozpowszech. informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośred. pracy	17 000,00	16 987,73
15	Koszty oprac., wydawania lub rozpowszech. informacji o usługach org. zatrud. dla bezrob. oraz pracodawców	3 000,00	2 536,81
16	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń z tyt. bezrob., kosztów komunikow.się i inne	153 000,00	147 519,90
17	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego	227 729,70	225 000,32
18	Kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy	2 500,00	1 878,63
19	Kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	40 000,00	31 931,17
20	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego	800,00	0,00
Razem wydatki fakultatywne		562 829,70	543 527,89
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
21	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	481 064,00	476 442,00
22	Promocja KFS	0,00	0,00
Razem wydatki Krajowy Fundusz Szkoleniowy		481 064,00	476 442,00
Inne wydatki nielimitowane			
23	Zasiłki dla bezrobotnych		5 191 671,43
24	KRUS		0,00
25	Dodatki aktywizacyjne		227 855,30
26	Odpisy aktualizujące należności		990,40
27	umorzenia zasiłki		2 058,52
Razem wydatki nielimitowane		0,00	5 422 575,65

Wydatki EFS POWER za okres od 01.01.2022r. do 31.12.2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 31.12.2022 r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki	2 224 279,15	2 155 761,94
	w tym:		
Formy aktywne limitowane			
1	Stypendia stażowe	1 311 715,14	1 253 424,94
2	Szkolenia	18 564,01	17 293,12
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	480 000,00	478 377,88
4	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	190 000,00	184 000,00
5	Bon na zasiedlenie	224 000,00	222 666,00
Razem wydatki na aktywne formy limitowane		2 224 279,15	2 155 761,94

Wydatki EFS RPO za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 31.12.2022 r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki w tym:	2 342 554,20	2 327 924,09
Formy aktywne limitowane			
1	Stypendia stażowe	1 401 054,20	1 394 528,59
2	Szkolenia	31 500,00	30 302,84
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	680 000,00	673 092,66
4	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	230 000,00	230 000,00
Razem wydatki na aktywne formy limitowane		2 342 554,20	2 327 924,09