



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA I PÓŁROCZE 2023 R.**

Opracował:

Zatwierdził:

Sieradz, sierpień 2023 r.

SPIS TREŚCI

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	5
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	6
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	7
2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY	10
2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI... 10	
2.2.2 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	10
2.2.3 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	12
2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH.....	12
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO	13
4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA	14
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	15
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY.....	15
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	17
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	17
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	18
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	19
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI	20
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALONOŚCI	21
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	22
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	23
5. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA.....	24
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY	24
7. POŚREDNICTWO PRACY	25
7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY	25
7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	25
7.3 GIEŁDY PRACY	27

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI ..	27
7.5 USŁUGI EURES	29
7.6 CUDZOZIEMCY	30
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	32
8.1 PRACE INTERWENCYJNE	32
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	32
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	32
8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY	33
8.5 STAŻE.....	33
8.6 SZKOLENIA.....	33
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	34
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	34
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	35
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	36
10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI	36
11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON.....	36
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	37
13. INNE DZIAŁANIA PUP	39
14. PODSUMOWANIE	41

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 30.06.2023 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 30.06.2023 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 30.06.2023 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszy Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 30.06.2023 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2023 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wykonanie na dzień 30.06.2013 r.

Tabela nr 6: Wydatki Funduszu Pracy limitowane i Nielimitowane w I półroczu 2023 r.

Tabela nr 7: Wydatki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus FEŁ w I półroczu 2023 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawiała się następująco: całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 30 czerwca 2023 r. zatrudniał 48 pracowników (w tym 1 pracownik na urlopie wychowawczym).

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej - 25 pracowników (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń), w tym: 23 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników (w tym Kierownik Działu Organizacyjno - Administracyjnego oraz 1 pracownik na urlopie wychowawczym),
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników (w tym Główny Księgowy),
- Kierownictwo Urzędu - Dyrektor - samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają dwa niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków, w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

2.2 koszty Funduszu Pracy wraz z środkami EFS, przeznaczone na:

2.2.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.2.2 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.2.3 koszty Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.2.4 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2023 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **4 872 913,00 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj. z:

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 4 368 335,05 zł,
- 2) Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej – 504 577,95 zł.

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **4 872 913,00 zł** przeznaczone i realizowane są na zadania:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone	3 977 846,00 zł,
w tym:	
1. wynagrodzenia osobowe dla 48 pracowników	3 131 061,00 zł,
2. dodatkowe wynagrodzenie roczne	214 227,00 zł,
3. wynagrodzenia bezosobowe	2 778,00 zł,
4. składki ZUS i FP od wynagrodzeń	629 780,00 zł,
II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	5 000,00 zł,
III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych	12 600,00 zł,
IV. Wydatki rzeczowe Urzędu	877 467,00 zł.

Powyższe środki finansowe w I półroczu 2023 r. zrealizowano na kwotę **2 176 666,29 zł**, co stanowi 44,67 % planu i wydatkowano na:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **1 797 556,24 zł** co stanowi **45,19 %** planu, z czego:

1/ wynagrodzenia osobowe - § 4010 dla 48 pracowników (w tym 1 pracownik na urlopie wychowawczym) stanowią kwotę – 1 322 270,75 zł, w tym:

- nagroda jubileuszowa dla 1 osoby w kwocie 9 880,00 zł,

2/ dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 211 428,16 zł,

3/ wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 1 077,12 zł,

4/ pochodne od wynagrodzeń - składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 262 780,21 zł.

II. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający § 4710 wypłacono w kwocie **956,87 zł**, co stanowi **19,14 %** planu.

III. Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie **2 509,04 zł**, co stanowi **19,91 %** planu.

IV. Wydatki rzeczowe Urzędu – **375 644,14 zł**, co stanowi **42,81 %** planu, z czego wykorzystano na:

1/ składkę PFRON § 4140 na kwotę 29 259,00 zł,

2/ odpisy na ZFŚS § 4440 dokonano w wysokości 65 013,75 zł,

3/ opłaty wynikające z utrzymania budynku "A","B" – 230 384,30 zł, z czego:

a/ energia elektryczna § 4260 – 8 035,08 zł,

b/ energia cieplna § 4260 – 37 241,62 zł,

c/ woda § 4260 – 904,65 zł,

d/ wywóz nieczystości, odpady komunalne, usługi kominiarskie § 4300 – 1 823,59 zł,

e/ monitoring § 4300 – 11,13 zł,

f/ opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 – 179 757,23 zł,

g/ przegląd jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 – 861,00 zł,

h/ PPOŻ § 4300 – 1 750,00 zł.

4/ Na pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu wydano 50 987,09 zł.

Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania:

a/ dokonano zakupów § 4210 na kwotę 7 082,45 zł, w tym:

- paliwo – 1 533,48 zł,
 - prasa, czasopisma – 3 034,59 zł,
 - zakup środków trwałych o charakterze wyposażenia – 1 367,05 zł,
 - inne zakupy /zakup opon, filtrów, oleju do samochodu, obsługa PRRP – 1 046,43 zł,
 - druki, materiały biurowe – 21,00 zł,
 - środki czystości 79,90 zł
- b/ zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 – 964,00 zł
- c / zrealizowano pozostałe opłaty z § 4300 w wysokości – 6 434,00 zł z czego:
- pełnienie funkcji IDO – 4 500,00 zł,
 - utrzymanie samochodu – 378,00 zł,
 - drobne usługi (montaż lamp, usługi stolarskie, transport, niszczenie dokumentów, inne) –
1 556,00 zł
- d/ opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych § 4360 – 1 169,64 zł,
- e/ obsługa prawna urzędu § 4390 – 32 500,00 zł,
- f/ różne opłaty i składki § 4430 – 2 452,00
- ubezpieczenie samochodu i wyposażenia– 1 699,00 zł,
 - abonament RTV– 753,00 zł,
- g/ szkolenie pracowników PUP § 4700 – 385,00 zł,

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 30.06.2023 r. zobowiązania niewymagalne w kwocie 107 753,06 zł. Są to głównie zobowiązania z tytułu pochodnych od wynagrodzeń wobec Urzędu Skarbowego i ZUS oraz innych kontrahentów.

2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI

Limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowe na 2023 rok wynosi zgodnie z decyzją nr DF-I-6020.5.11.2022.AŁ z dnia 29 grudnia 2022 r. 8 802 350,57 zł, w tym 5 298 570,41 zł środki współfinansowane z EFS – FEŁ. Decyzją nr DF-I.6020.37.5.2023.JC z dnia 6 kwietnia 2023 r. zwiększono nam limit o kwotę 156 108,00 zł z środków Rezerwy Ministra. Ostateczny limit na dzień 30.06.2023 r. opiewa na kwotę **8 958 458,57 zł**.

Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 30.06.2023 r. prezentuje tabela nr 6 i 7.

2.2.2 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2023 r. zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.5.11.2022.AŁ z dnia 29 grudnia 2022 r. opiewał na kwotę 555 167,88 zł. Limit ten został zwiększony o kwotę 18 500,00 zł zgodnie z decyzją nr DF-I.6020.34.6.2022 AŁ z dnia 29 maja 2023 r. z przeznaczeniem na zadania związane z wprowadzaniem, rozwijaniem i eksploatacją systemów teleinformatycznych. Łączny plan na zadania fakultatywne opiewa na kwotę **573 667,88 zł**.

W I półroczu 2023 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano **195 433,85 zł**, co stanowi 34,1 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 30.06.2023 r. wykorzystano w następujący sposób:

- koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy przyznano kwotę 3 500,00 zł, na dzień 30.06.2023 r. brak realizacji zadania,
- koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 156 600,00 zł wykorzystano kwotę 71 028,34 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 23 osoby (45,4 %),

- koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 11 000,00 zł, na dzień 30.06.2023 r. brak realizacji zadania,
- koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 2 500,00 zł, na dzień 30.06.2023 r. brak realizacji zadania,
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 167 000,00 zł wykorzystano 75 458,20 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, pieczętek (45,2 %),
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 179 350,00 zł, wykorzystano 25 836,35 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, zasilaczy, naprawę drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, Inforlex, opłaty za usługi telekomunikacyjne, inne (14,4 %),
- kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 500,00 zł wykorzystano 955,46 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (38,2 %),
- kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 50 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 22 155,50 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy stanowiących kadrę publicznych służb zatrudnienia (44,3 %),
- kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 217,88 zł, na dzień 30.06.2023 r. odnotowano brak realizacji tego zadania. Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.2.3 KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2023 rok Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.37.9.2022.MK z dnia 20 grudnia 2022 r. ustalono na kwotę 591 002,00 zł.

W I połowie 2023 r. wydatkowano kwotę 359 300,60,00 zł (tabela nr 6).

2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w dniach 01.01.2023 r. – 30.06.2023 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 2 936 005,99 zł na następujące cele:

- Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 2 792 704,42 zł,
- KRUS – 0,00 zł,
- Dodatki aktywizacyjne* – 142 728,10 zł,
- Odpisy aktualizujące należności** – 573,47 zł,
- Umorzenia zasiłków – 0,00

Powyższe dane przedstawia tabela nr 6.

* **Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

** **Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców (za złożone wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi) oraz z tytułu odsetek od środków na rachunku bankowym.

Dochody Powiatu na 2023 rok zaplanowano na kwotę **20 500,00 zł**, z czego:

§ 0620 stanowi kwotę – 3 000,00 zł,

§ 0690 stanowi kwotę – 17 500,00 zł.

Z tytułu powyższych wpłat jako dochód powiatu na dzień 30.06.2023 r. pozyskano kwotę **14 595,70 zł**, z czego:

- § 0620 – 1 890,00 zł
- § 0690 – 12 050,00 zł
- § 0920 – 655,70 zł.

Środki pozyskane w 2023 r. jako dochód powiatu przekazano do Starostwa Powiatowego. Z zaplanowanej na 2023 rok kwoty 20 500,00 zł zrealizowano 14 595,70 zł dochodów, co stanowi 68,0 % planu.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wierszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2022 r. (zaktualizowanych na dzień 31.05.2023 r.) gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 75,4 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (130,5 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 31.12.2022 r.) wynosiła 112,4 tys. osób, w tym 57,5 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec grudnia 2022 roku w miastach zamieszkiwało 42,34 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,66 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 39,2 tys., następnie gminę Błaszki 14 tys. oraz gminę Wartę 12 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa 2,8 tys. oraz gmina Brąszewice 4,4 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2018 o 5 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest około 14 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa nie przekracza 9 ha. Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha. Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 30 czerwca 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowane były 2163 osoby bezrobotne, w tym 1088 kobiet.

Miesiąc	I półrocze 2022 r.			I półrocze 2023 r.			Dynamika zmian 2022 r. / 2023 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	
Styczeń	2583	1308	6,0	2578	1313	5,9	-0,2
Luty	2506	1252	5,8	2538	1272	5,8	+1,3
Marzec	2403	1232	5,6	2438	1228	5,6	+1,5
Kwiecień	2336	1189	5,4	2271	1143	5,2	-2,8
Maj	2270	1159	5,3	2211	1096	5,1	-2,6
Czerwiec	2234	1126	5,2	2163	1088	5,0	-3,2

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2022 r. i 2023 r.

W I półroczu 2023 r. w porównaniu do I półrocza 2022 r. spadek zarejestrowanych osób w I kwartale nastąpił tylko w styczniu. Natomiast w II kwartale spadek nastąpił we wszystkich miesiącach, a największy w czerwcu. Na dzień 30.06.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 71 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Stopa bezrobocia w I półroczu 2023 r. w porównaniu do I półrocza 2022 r. wykazuje ujemną dynamikę.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.	Dynamika zmian 2022 r. / 2023 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	248	237	-4,4
Gmina Brąszewice	70	67	-4,3
Gmina Brzeźnio	90	80	-11,1
Gmina Burzenin	129	135	+4,7
Gmina Goszczanów	90	93	+3,3
Gmina Klonowa	44	36	-18,2
Gmina Sieradz	208	205	-1,4
Gmina Warta	249	224	-10,0
Gmina Wróblew	105	90	-14,3
Gmina Złoczew	143	145	+1,4
Miasto Sieradz	858	851	-0,8

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 30.06.2022 r. i 30.06.2023 r.

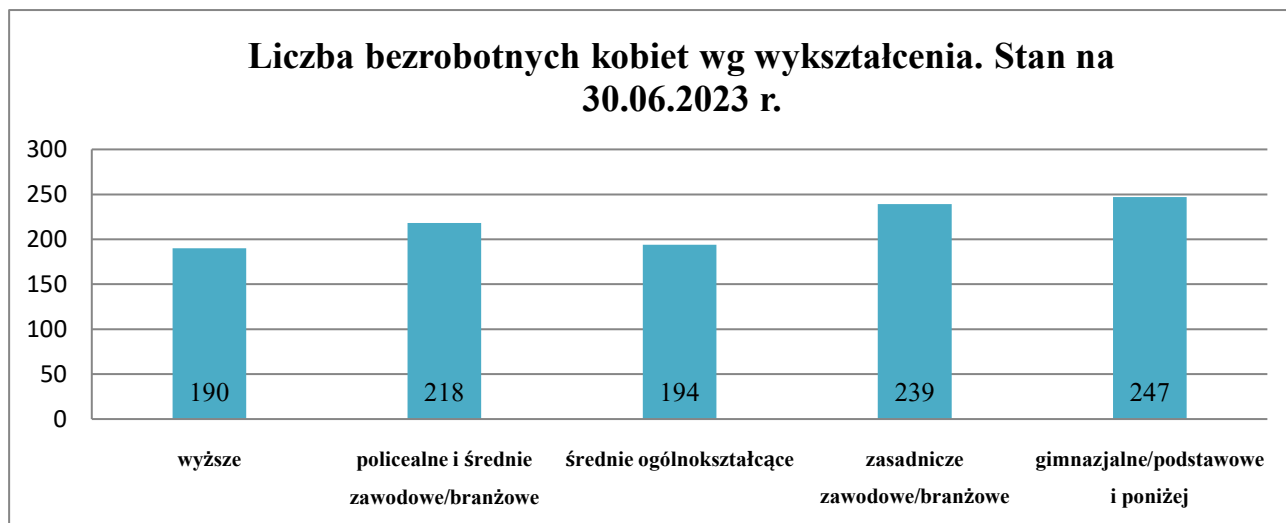
Na dzień 30.06.2023 r. nastąpił spadek bezrobocia w większej ilości gmin powiatu sieradzkiego. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2022 roku odnotowano w gminie Klonowa, Wróblew i Brzeźnio. Natomiast największy wzrost bezrobocia w stosunku do 2022 roku odnotowano w gminie Burzenin.

4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

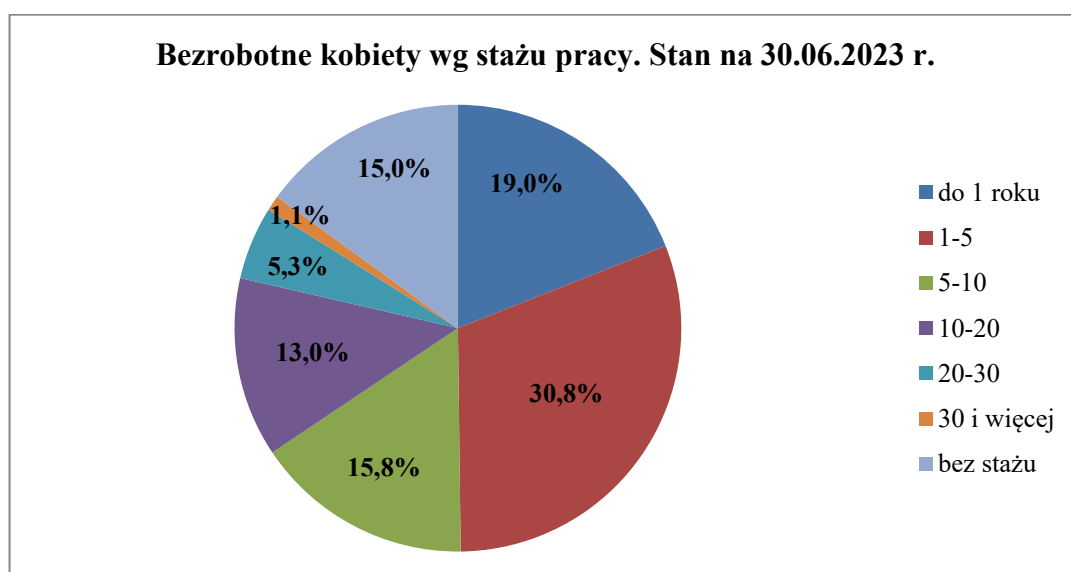
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec grudnia 2022 r. kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 30.06.2023 r. kobiety w liczbie 1088 osób, stanowiły 50,3 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 0,1 % niższy niż analogicznym okresie roku poprzedniego.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 52,7 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 54,1 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 53,5% ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 59,6 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 86,6 % ogółu.



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 22,7%, najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym – 17,5 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 30,8 % kobiet, czyli co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 19 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

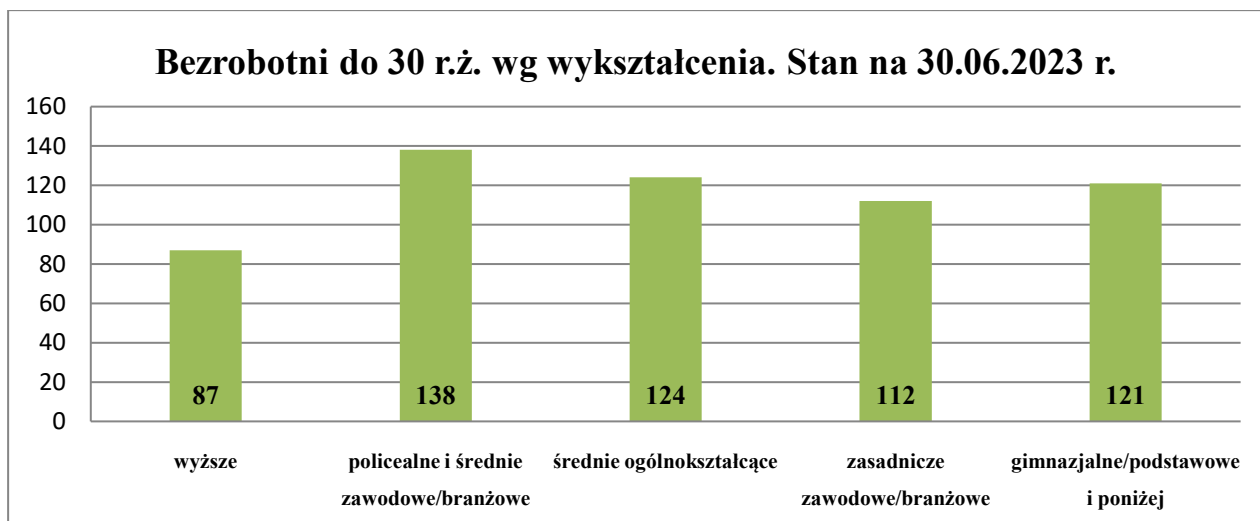
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec grudnia 2022 r. mieszkańcy wsi stanowili 57,7 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowi średnio 50,9 % ogółu. Na koniec czerwca 2023 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 51,7 % ogółu bezrobotnych, tj. 1119 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 49,1 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 549 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadało 136 osób, tj. 12,2 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 33 osoby, tj. 2,9 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 30.06.2023 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 582 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 26,9 % ogółu bezrobotnych. Na koniec czerwca 2023 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadały 53 osoby, tj. 17,6 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 138 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 87 osób.

Ponadto 30,6 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 24,1 % było długotrwale bezrobotne, 15,6 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

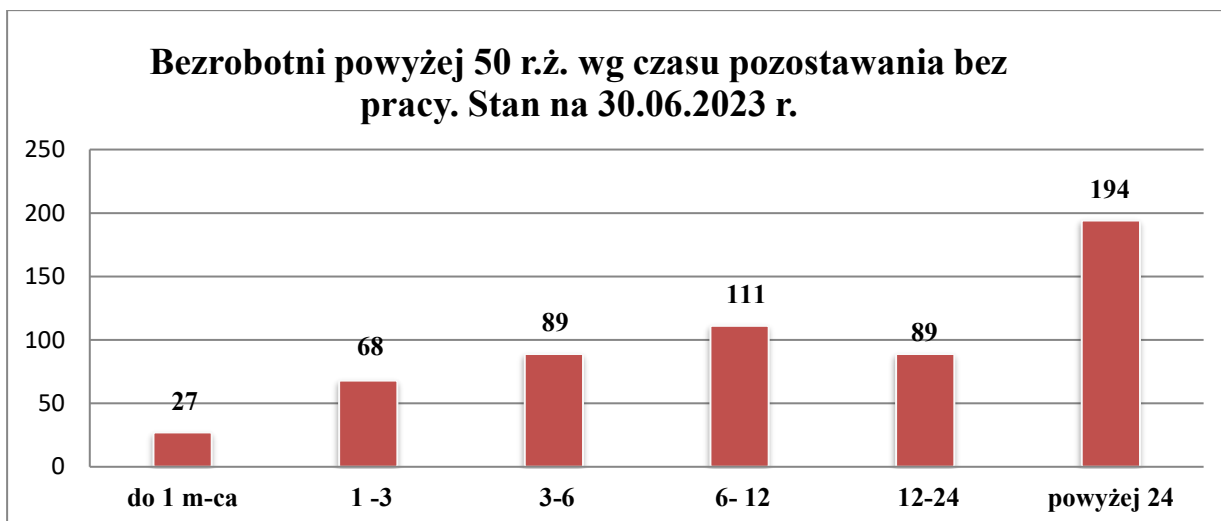
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 30.06.2023 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 578 osób (w tym 196 kobiet), stanowili 26,7 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do czerwca 2022 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zmniejszył się o 0,1 %.

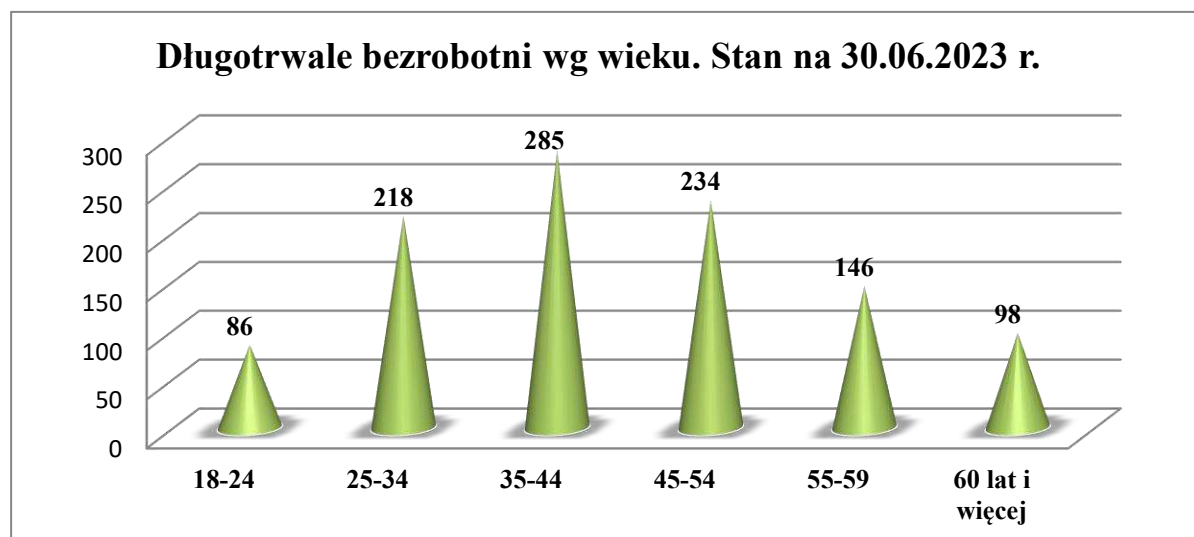
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 40,1 % (232 osoby) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 33,0 % (191 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 5,5 % (32 osoby).

Ponadto 27,2 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 49,0 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m – cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.



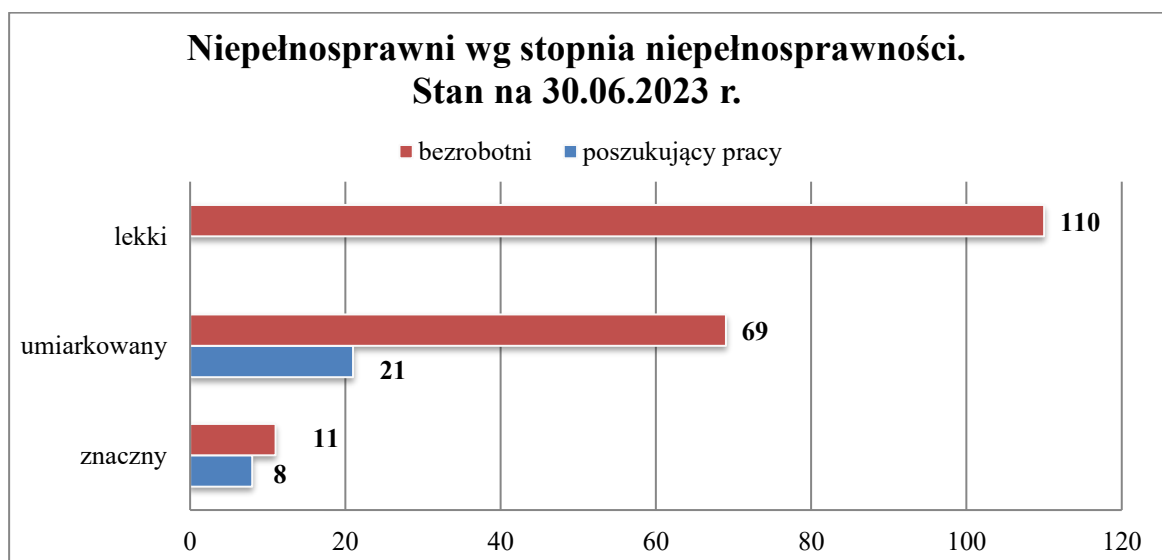
Na dzień 30.06.2023 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1067 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 562 kobiety. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 49,3 % i był niższy o 2 punkty procentowe, w analogicznym okresie 2022 roku. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym

35-44 lata, tj. 285 osób (26,7 %), osoby w wieku 45-54 lata – 234 osób (21,9 %) oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 218 osób (20,4 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 33,2 % – 354 osoby oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 303 osoby tj. 28,4 %, tj. razem 61,6 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 30.06.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 219 osób niepełnosprawnych, w tym 190 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (69K/121M) i 29 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (15K/14M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 8,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 30.06.2023 r. prawo do zasiłku posiadało 31 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 16,3 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 10,3 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 57,9 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu - 52 osoby (27,4 %) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych oraz choroby psychiczne - 46 osób (24,2 %).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 55-59 lat oraz 60 lat i więcej, tj. 37,9 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 tj. 4,7 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2163 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 30.06.2023 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu 266 osób, tj. 15,6 % ogółu w tym 135 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 133 osoby, w tym 118 kobiet,
- Fryzjer – 46 osób, w tym 42 kobiety,
- Mechanik pojazdów samochodowych – 32 osoby, w tym 0 kobiet,
- Robotnik gospodarczy – 31 osób, w tym 10 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 29 osób, w tym 0 kobiet,
- Kucharz – 26 osób, w tym 15 kobiet,
- Murarz – 26 osób, w tym 0 kobiet,
- Mechanik samochodów osobowych – 24 osoby, w tym 0 kobiet,
- Technik ekonomista – 22 osoby, w tym 17 kobiet,
- Magazynier – 22 osoby, w tym 4 kobiety,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 22 osoby, w tym 16 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 22 osoby, w tym 20 kobiet.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.	Dynamika zmian 30.06.2022 r. / 30.06.2023 r. w % (+ / -)
Ogółem	2234	2163	X
18 – 24	314	323	+2,9
25 – 34	552	529	- 4,2
35 – 44	554	512	-7,6
45 – 54	410	415	+ 1,2
55 – 59	240	227	- 5,4
60 lat i więcej	164	157	-4,3

Dane statystyczne na koniec czerwca 2023 roku wskazywały, że 39,4 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec czerwca 2023 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 529 osób i stanowiły 24,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 157 osób – 7,3 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.	Dynamika zmian 30.06.2022 r. / 30.06.2023 r. w % (+ / -)
Ogółem	2234	2163	X
Wyższe	288	284	-1,4
Policealne i średnie zawodowe	438	403	-8,0
Średnie ogólnokształcące	306	303	-1,0
Zasadnicze zawodowe	567	569	+0,4
Gimnazjalne i poniżej	635	604	-4,9

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu czerwca 2023 roku wynosił odpowiednio 27,9 % i 26,3 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 13,1 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2022 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.	Dynamika zmian 30.06.2022 r. / 30.06.2023 r. w % (+ / -)
Ogółem	2234	2163	X
Do 1 roku	413	395	-4,4
1-5	607	585	-3,6
5-10	360	353	-1,9
10-20	320	310	-3,1
20-30	164	149	-9,1
30 i więcej	70	73	4,3
Bez stażu	300	298	-0,7

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 585 osoby – 27 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 3,4 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 298 osób, co stanowiło 13,8 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 30.06.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 42 osoby, w tym 20 kobiet poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec czerwca 2023 r., w liczbie 29 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2023 r. - 30.06.2023 r. wyniosła łącznie 1702 osoby i była niższa niż w poprzednim okresie 2022 r. o 216 osób. Wśród w/w osób 337 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 1365 osób to bezrobotni włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 41,7 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 25,1 %, powyżej 50 roku życia stanowili 17,2 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 7,7 % oraz osoby niepełnosprawne 5,9 %. Wśród ogółu rejestrujących się 215 osób stanowiło osoby dotychczas niepracujące, tj. 12,6 % wszystkich włączonych do ewidencji w I półroczu 2023 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W okresie 01.01.2023 – 30.06.2023 z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 2050 osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2022 r. nastąpił spadek ogółu wyłączeń o 104 osoby. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 1080 (52,7 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 975 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 90,3 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy - 368 osób, tj. 18 % ogółu wyrejestrowanych czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej - 168 osób, tj. 8,2 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 1487 osób poprzednio pracujących, które w I półroczu 2023 roku zgłosiły się do tut. Urzędu Pracy, 105 osób, tj. 7,1 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec czerwca 2023 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 119 osób, w tym 65 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących

zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 5,5 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W I półroczu 2023 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 13 112. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 1557 Indywidualnych Planów Działania.

W I półroczu 2022 r. doradcy klienta wydali:

- 360 skierowań do pracy,
- 560 skierowań na staż.

7.2. OFERTY PRACY i MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W I półroczu 2023 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 1559 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 61 mniej niż w analogicznym okresie 2022 roku. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 28,5 % stanowiły oferty pracy

subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 36 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w I półroczu 2023 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		1559	327	132	662
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1300	68	41	662
	Miejsca aktywizacji zawodowej **	259	259	91	-
	Dla niepełnosprawnych	12	2	1	5

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza-wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Do miejsc aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w I półroczu 2023 r.
Pomocniczy robotnik przemysłowy	350
Rozbieracz-wykrawacz	200
Pracownik produkcji	121
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	95
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	90
Robotnik gospodarczy	48
Magazynier	47
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	32
Pracownik biurowy	31
Rzeźnik-wędliniarz	30
Pomocniczy robotnik szklarniowy	29
Sprzedawca	27
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	22

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2023 r. – 30.06.2023 r. zorganizowano 6 giełd, na które skierowano 47 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 4 osoby.

Giełdy pracy zorganizowano w następujących zawodach: monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, kurier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu - kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej.

W I półroczu 2023 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 1134. Skutkowały one pozyskaniem 58 ofert pracy na 151 miejsc pracy. Doradcy zajmujący

się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: "CERAMIKA TUBĄDZIN" Sp. z o.o., Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, JERONIMO MARTINS POLSKA S.A. oraz MIŁÓ Dominik Frasunkiewicz. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań, określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym,

w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy, który poprzez osobisty kontakt ma za zadanie informować, pomagać i wspierać osoby poszukujące pracy i pracodawców. Z usług pośrednictwa Sieci Eures korzystało 245 osób w zakresie informowania, ukierunkowania i dopasowywania ofert, zarówno na rzecz osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, zainteresowanych europejskim rynkiem pracy. Udzielano również informacje na temat życia i pracy w Polsce obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa udostępniono 102 ofert pracy na 667 wakatów. Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w I półroczu 2023 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branże gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy magazynowi, pracownicy do zbiorów warzyw i owoców, produkcja.

7.6 CUDZOZIEMCY

Obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie obowiązujących przepisów oświadczenie może być wpisane do ewidencji oświadczeń na okres 24 miesięcy co umożliwi powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2023 r. – 30.06.2023 r. złożono w PUP 241 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

- 227 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 5 oświadczenia pozostawiono bez rozpatrzenia.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową można uzyskać na maksymalny okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym, jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Są to wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych.

W okresie 01.01.2023 r. – 30.06.2023 r. złożono w PUP 126 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano 36 zezwoleń na pracę sezonową,
- 48 wniosków umorzono,
- 79 wniosków wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP

w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa.

Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą oni podejmować zatrudnienie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie można złożyć tylko elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia.

Od 01.01.2023 do 30.06.2023 r. wpłynęło 412 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W I półroczu 2023 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **36** osób.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W I półroczu 2023 r. **16** osób podjęło pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni I półroczu 2023 r. **19** osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in. fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, konserwacja

i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli, działalność fotograficzna, działalność agencji reklamowych.

8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W I półroczu 2023 r. podpisano 9 umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na 9 miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: kurier, kucharz, doradca klienta/handlowiec, fizjoterapeuta, robotnik budowlany, mechanik, wulkanizator, sprzedawca.

8.5 STAŻE

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W I półroczu 2023 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie 218 osób. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: technik prac biurowych, doradca klienta, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, technik administracji, zaopatrzeniowiec, sekretarka, kelner, magazynier, sprzedawca, wizażystka/stylistka, opiekunka dziecięca, zaopatrzeniowiec, pokojowa, kosmetyczka, kucharz, ogrodnik terenów zieleni, pracownik biblioteczny, robotnik gospodarczy.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W I półroczu 2023 r. **12** osób bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m. in. w następujących dziedzinach: prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osoba obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, profesjonalny kurs paznokci, spawanie gazowe G 311, light volume, metody objętościowe 2-5D.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W I półroczu 2023 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **31** osób z Gmin: Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Sieradz, Błaszki oraz MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pozostali opiekunowie dziecięcy.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W I półroczu 2023 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **10** osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Błaszki, Brąszewice, Goszczanów, Wróblew i Brzeźnio. Osoby zostały zatrudnione

na stanowiskach: robotnik gospodarczy i pracownik I-go stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - dzieleniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.
2. Pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	161	75	13	4	1	0	272	136
	bezrobotni	161	75	13	4	x	x	266	135
	poszukujący pracy	0	0	0	0	x	x	0	0
	nieoznaczeni	0	0	0	0	x	x	6	1

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w I półroczu 2023 r.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

W dniu 6 kwietnia 2023 r. decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 156 108,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi na terenie powiatu sieradzkiego. Do 30.06.2023 r. programem objętych zostało 18 osób w ramach staży. Na dzień 30.06.2023 r. wydatkowano 12 990,53 zł z przyznanych środków.

11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia

stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 30.03.2023 r. Uchwała Nr LIX/438/2023 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2023 roku – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 88 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 30 000,00 zł;
2. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 50 000,00 zł;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 6 000,00 zł;
4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt 1 i 8) – 2000,00 zł.

W I półroczu 2023 r. nie wydatkowano ww. środków.

12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100 % kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20 % kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy
Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS	82
Pracodawcy (podmioty), z którymi zawarto umowy	43
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	120

Realizacja KFS w I półroczu 2023 r.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2023 r. tut. Urząd łącznie otrzymał środki w wysokości 591 002,00 zł – Fundusz Pracy.

Wyszczególnienie	Limit na 2023 r.	Wykonanie na 30.06.2023 r.
Kształcenie ustawiczne pracowników	571 002,00	351 250,60
Badania lekarskie	10 000,00	8 050,00
Promocja	10 000,00	0,00
RAZEM	591 002,00	359 300,60

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

13. INNE DZIAŁANIA PUP

W I półroczu 2023 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- bieżąca współpraca z CliPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej

weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach.

W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca / wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim, uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.
2. **PFRON** - promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
3. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności, dystrybucja plakatów i ulotek.
4. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA**, akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii.
5. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji, informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
6. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności, dystrybucja plakatów i ulotek.
7. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur i plakatów.
8. **Wojskowa Komenda Uzupełnień w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do narodowych sił zbrojnych, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
9. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).
10. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
11. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Zakład Karny w Sieradzu** - współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty.

13. **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur, plakatów.

14. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w I półroczu 2023 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. I półrocze 2023 to okres spadku bezrobocia rejestrowanego. Na koniec czerwca 2022 r. zarejestrowane były 2234 osoby, na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 2511 osób, a na koniec czerwca 2023 r. – 2163 osoby. Również stopa bezrobocia spadła. W czerwcu 2022 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,2 %, na koniec grudnia 2022 r. 5,8 %, a na koniec czerwca 2023 r. 5,0 %. Stopa bezrobocia w powiecie była na takim samym poziomie co w kraju i o 0,5 % niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w województwie łódzkim.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację na 30.06.2023 roku wynosił 8 958 458,57 zł w tym 156 108,00 zł środki Rezerwy Ministra dla osób zamieszkujących na wsi. W ramach środków Funduszu Pracy oraz Rezerwy Ministra wsparciem objęto blisko **369** osób bezrobotnych. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszka (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,

- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- konflikt zbrojny Federacji Rosyjskiej.

Tabela nr 1

**Struktura bezrobotnych.
Stan na 30.06.2023 r.**

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani				
		w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do		
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
		1	2	3	4	5	6	7	8	
Ogółem (w. 02+04)		01	264	134	171	81	2163	1088	301	170
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	221	109	152	69	1865	925	299	168
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących	03	15	9	14	7	119	65	57	30
	dotychczas niepracujące	04	43	25	19	12	298	163	2	2
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		05	132	70	90	48	1119	549	136	82
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	3	2	2	2	33	15	10	4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	35	26	10	7	50	30	1	1
Cudzoziemcy		08	1	0	6	4	16	12	2	2
Bez kwalifikacji zawodowych		09	37	20	19	11	394	213	28	22
Bez doświadczenia zawodowego		10	71	40	35	23	445	238	2	2
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	12	X	8	X	232	X	6
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	223	121	115	54	1768	914	193	103
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	125	78	62	38	582	347	53	41
	w tym do 25 roku życia	14	82	50	38	25	323	178	15	10
	długotrwale bezrobotne	15	66	32	33	18	1067	562	0	0
	powyżej 50 roku życia	16	31	12	29	6	578	196	117	42
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	1	0	1	1	6	5	1	1
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	18	15	10	11	6	217	188	30	28
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18	19	0	0	0	0	1	1	0	0
niepełnosprawni	20	13	6	9	3	190	69	31	11	

Tabela nr 2

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Stan na dzień 30.06.2023 r.**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
	razem	z rubryki 1							
		do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ogółem	1768	582	323	1067	578	6	217	1	190
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	151	104	68	21	27	1	14	9
	1-3	218	103	55	38	68	2	24	18
	3-6	240	104	57	54	89	2	36	33
	6-12	334	131	79	130	111	1	44	41
	12-24	338	75	38	338	89	0	41	23
	pow. 24	487	65	26	486	194	0	58	66
Wiek	18-24	323	323	323	86	X	1	30	9
	25-34	413	259	X	218	X	3	118	28
	35-44	319	X	X	285	X	1	59	34
	45-54	329	X	X	234	194	1	9	47
	55-59	227	X	X	146	227	0	1	36
	60 lat i więcej	157	X	X	98	157	0	0	36
Wykształcenie	wyższe	206	87	19	116	32	0	32	11
	policealne i śr. zawod./branżowe	325	138	90	174	88	2	39	33
	średnie ogólnokształcące	241	124	82	120	35	1	35	13
	zasadnicze zawod./branżowe	497	112	67	303	232	2	44	76
	gimnaz./podstaw. i poniżej	499	121	65	354	191	1	67	57
Staż pracy ogółem	do 1 roku	334	170	93	198	46	2	47	28
	1-5	469	204	96	293	55	3	85	33
	5-10	240	30	3	175	85	1	36	25
	10-20	240	0	X	157	163	0	12	38
	20-30	132	X	X	73	124	0	1	26
	30 lat i więcej	73	X	X	26	73	0	0	16
	bez stażu	280	178	131	145	32	0	36	24

Tabela nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin.

Stan na dzień 30.06.2023 r.

Lp.	Miasto / Gmina		Zarejestrowani bezrobotni						
	nazwa	symbol terytorialny	z rubryki 1				z rubryki 3		
			razem	kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
0			1	2	3	4	5	6	7
1	Sieradz	1014011	851	435	665	164	81	251	394
2	Błaszki	1014024	43	19	37	10	5	12	29
3	Błaszki	1014025	194	95	166	71	43	46	105
4	Brąszewice	1014032	67	46	54	26	16	11	35
5	Brzeźnio	1014042	80	42	72	24	16	26	46
6	Burzenin	1014052	135	61	117	34	13	36	82
7	Goszczanów	1014062	93	49	83	34	21	21	54
8	Klonowa	1014072	36	21	32	15	9	9	19
9	Sieradz	1014082	205	89	164	58	36	58	82
10	Warta	1014094	77	34	60	15	10	20	36
11	Warta	1014095	147	75	131	60	38	35	76
12	Wróblew	1014102	90	43	80	28	11	27	45
13	Złoczew	1014114	73	51	57	20	9	12	34
14	Złoczew	1014115	72	28	50	23	15	14	30
Ogółem		X	2163	1088	1768	582	323	578	1067

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
na dzień 30.06.2023 r.**

Wyszczególnienie		Limit na 2023 r.	Wykonanie na dzień 30.06.2023 r.	Wykonanie w %
1. koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	art. 108 ust. 1, pkt 6	3 500,00	-	-
2. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	art. 108 ust. 1, pkt 27	156 600,00	71 028,34	45,4
3. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	art. 108 ust. 1, pkt 30	11 000,00	-	-
4. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 31	2 500,00	-	-
5. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami	art. 108 ust. 1, pkt 32	167 000,00	75 458,20	45,2
6. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	art. 108 ust. 1, pkt 34	179 350,00	25 836,35	14,4
7. kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	art. 108 ust. 1, pkt 37	2 500,00	955,46	38,2
8. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 38	50 000,00	22 155,50	44,3
9. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń	art. 108 ust. 1, pkt 43	1 217,88	-	-
Razem		573 667,88	195 433,85	34,1

Limit środków Funduszu Pracy na 2023 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2023 r.	Wykonanie na 30.06.2023 r.	Liczba osób zaktywizowanych / objętych wsparciem
1	2	3	4	5
	Ogółem	8 958 458,57	2 442 496,87	369
	Prace interwencyjne	781 411,87	386 844,45	
1.	- algorytm	626 805,07	386 844,45	36
	- Projekt FEŁ*	154 606,80	0,00	
	Roboty publiczne	154 800,00	38 426,56	10
2.	- algorytm	154 800,00	38 426,56	
	Prace społecznie użyteczne	45 000,00	11 861,70	31
3.	- algorytm	45 000,00	11 861,70	
	Staże	4 401 503,10	1 272 399,96	
4.	- algorytm	1 891 831,49	1 259 409,43	236
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	156 108,00	12 990,53	
	- Projekt FEŁ*	2 353 563,61	0,00	
	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	134 400,00	31 954,86	
5.	- algorytm	75 000,00	31 954,86	12
	- Projekt FEŁ*	59 400,00	0,00	
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 330 000,00	380 000,00	
6.	- algorytm	380 000,00	380 000,00	19
	- Projekt FEŁ*	1 950 000,00	0,00	
	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	716 000,00	191 000,00	
7.	- algorytm	191 000,00	191 000,00	9
	- Projekt FEŁ*	525 000,00	0,00	
	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	1 000,00	0,00	
8.	- algorytm	1 000,00	0,00	0
	Bon na zasiedlenie	384 000,00	128 000,00	
9.	- algorytm	128 000,00	128 000,00	16
	- Projekt FEŁ*	256 000,00	0,00	
	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	10 343,60	2 009,34	
10.	- algorytm**	10 343,60	2 009,34	0

* Projekt został uruchomiony od 01.07.2023 r.

** Kwota wydatkowanych środków z tytułu zobowiązań z 2022 r.

Wydatki Funduszu Pracy za okres od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2022 r.	Wykonanie na 31.12.2022 r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki FP	4 824 558,04	5 933 237,31
Formy aktywne limitowane			
1	Prace interwencyjne	626 805,07	386 844,45
2	Roboty publiczne	154 800,00	38 426,56
3	Stypendia stażowe	1 891 831,49	1 259 409,43
	Stypendia stażowe Rezerwa Ministra dla wsi	156 108,00	12 990,53
4	Szkolenia	75 000,00	31 954,86
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	380 000,00	380 000,00
6	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	191 000,00	191 000,00
7	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	1 000,00	0,00
8	Prace Społecznie Użyteczne	45 000,00	11 861,70
9	Bon na zasiedlenie	128 000,00	128 000,00
10	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	10 343,60	2 009,34
	Razem wydatki na aktywne formy limitowane	3 659 888,16	2 442 496,87
Pozostałe wydatki fakultatywne			
12	Koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	3 500,00	0,00
13	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	156 600,00	71 028,34
14	Koszty oprac. i rozpowszech. informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośred. pracy	11 000,00	0,00
15	Koszty oprac., wydawania lub rozpowszech. informacji o usługach org. zatrud. dla bezrob. oraz pracodawców	2 500,00	0,00
16	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń z tyt. bezrob., kosztów komunikow.się i inne	167 000,00	75 458,20
17	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego	179 350,00	25 836,35
18	Kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy	2 500,00	955,46
19	Kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	50 000,00	22 155,50
20	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego	1 217,88	0,00
	Razem wydatki fakultatywne	573 667,88	195 433,85
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
21	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	581 002,00	359 300,60
22	Promocja KFS	10 000,00	0,00
	Razem wydatki Krajowy Fundusz Szkoleniowy	591 002,00	359 300,60
Inne wydatki nielimitowane			
23	Zasiłki dla bezrobotnych		2 792 704,42
24	KRUS		0,00
25	Dodatki aktywizacyjne		142 728,10
26	Odpisy aktualizujące należności		573,47
27	umorzenia zasiłki		0,00
	Razem wydatki nielimitowane	0,00	2 936 005,99

Wydatki EFS - FEŁ za okres od 01.01.2023 r. do 30.06.2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2023 r.	Wykonanie na 30.06.2023 r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki	5 298 570,41	0,00
	w tym:		
Formy aktywne limitowane			
1	Stypendia stażowe	2 353 563,61	0,00
2	Szkolenia	59 400,00	0,00
3	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 950 000,00	0,00
4	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	525 000,00	0,00
5	Bon na zasiedlenie	256 000,00	0,00
6	Prace Interwencyjne	154 606,80	0,00
	Razem wydatki na aktywne formy limitowane	5 298 570,41	0,00