



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA 2023 R.**

Opracował:

Zatwierdził:

Sieradz, marzec 2024 r.

SPIS TREŚCI

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	5
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	6
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	7
2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY	9
2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	9
2.2.2 KOSZT REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH.....	10
2.2.3 KOSZT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	11
2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH.....	12
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO	13
4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA	14
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	16
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY.....	16
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	17
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	17
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	18
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	19
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI	20
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	21
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	22
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	23
5. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA	24
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY	24
7. POŚREDNICTWO PRACY	25
7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY	25
7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	25
7.3 GIEŁDY PRACY	27
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI ..	27

7.5 USŁUGI EURES	29
7.6 CUDZOZIEMCY	30
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	32
8.1 PRACE INTERWENCYJNE	32
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	32
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	32
8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	33
8.5 STAŻE.....	33
8.6 SZKOLENIA.....	34
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	34
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	34
8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH	35
8.10 OPŁATA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE W SPRAWIE POTWIERDZENIA UKOŃCZENIA STUDIÓW NA OKREŚLONYM POZIOMIE	35
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	36
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	37
10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI	37
10.2 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027	37
11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON.....	38
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	40
13. INNE DZIAŁANIA PUP	41
14. PODSUMOWANIE	43

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 31.12.2023 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2023 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 31.12.2023 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2023 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2023 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wykonanie na dzień 31.12.2023 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

całością działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego,
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. zatrudniał 48 pracowników.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej – 25 pracowników (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń), w tym: 23 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników (w tym Kierownik Działu Organizacyjno – Administracyjnego),
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników (w tym Główny Księgowy),
- Kierownictwo Urzędu – Dyrektor – samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają dwa niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków, w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.2 koszty Funduszu Pracy wraz ze środkami EFS, przeznaczone na:

2.2.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.2.2 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.2.3 koszt Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.2.4 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2023 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **4 876 645,50 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj. z:

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 4 372 067,55 zł,
- 2) Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 504 577,95 zł.

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **4 876 645,50 zł** zaplanowano na realizację zadań:

I.	Wynagrodzenia i składki od nich naliczone	4 101 578,50 zł,
	w tym:	
1.	wynagrodzenia osobowe dla 48 pracowników	3 230 067,50 zł,
2.	dodatkowe wynagrodzenie roczne	211 429,00 zł,
3.	wynagrodzenia bezosobowe	2 778,00 zł,
4.	składki ZUS i FP od wynagrodzeń	652 304,00 zł,
5.	wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający	5 000,00 zł.
II.	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	8 400,00 zł,
III.	Wydatki rzeczowe Urzędu	749 667,00 zł,
IV.	Wydatki majątkowe	17 000,00 zł.

Powyższe środki finansowe w 2023 r. zrealizowano na kwotę **4 873 767,27 zł**, co stanowiło 99,94 % planu i wydatkowano na:

- I.** Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **4 099 260,19 zł**, co stanowiło **99,94 %** planu, z czego:
 1. wynagrodzenia osobowe – § 4010 dla 48 pracowników stanowiły kwotę 3 230 067,23 zł, w tym:
 - nagrody jubileuszowe dla 5 osób w kwocie 37 722,40 zł,
 2. dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 211 428,16 zł,
 3. wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 2 778,00 zł,
 4. pochodne od wynagrodzeń – składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 652 069,01 zł,
 5. wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający § 4710 wypłacono w kwocie 2 917,79 zł.

- II.** Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie **8 302,71 zł**, co stanowiło **98,84 %** planu.
- III.** Wydatki rzeczowe Urzędu – **749 404,41 zł**, co stanowiło **99,96 %** planu, z czego wykorzystano na:
1. § 4140 składkę PFRON na kwotę 61 134,00 zł,
 2. § 4210 zakup materiałów i wyposażenia 42 665,33 zł, w tym:
 - a) zakup środków trwałych o charakterze wyposażenia 21 770,62 zł, (fotele obrotowe, ekspres do kawy, wentylatory, telefony),
 - b) zakup paliwa do samochodu służbowego 3 891,18 zł,
 - c) zakup prasy i czasopism 3 625,22 zł,
 - d) zakup materiałów biurowych 3 506,23 zł,
 - e) zakup artykułów gospodarczych 1 785,89 zł,
 - f) zakup części zamiennych 2 757,83 zł,
 - g) zakup środków czystości 548,48 zł,
 - h) inne zakupy 4 779,88 zł (książki nadawcze, apteczka, kalendarze, obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy, inne),
 3. § 4260 zakup energii 78 408,20 zł, w tym:
 - a) energia elektryczna 23 055,06 zł,
 - b) energia ciepła 53 640,76 zł,
 - c) woda 1 712,38 zł,
 4. § 4280 zakup usług zdrowotnych 2 894,00 zł,
 5. § 4300 zakup usług pozostałych 25 892,27 zł, w tym:
 - a) usługi pocztowe 96,00 zł,
 - b) wywóz nieczystości i odpady komunalne, kominiarz 3 273,23 zł,
 - c) usługi transportowe 223,95 zł,
 - d) inne 22 299,09 zł, w tym:
 - monitoring 11,13 zł,
 - serwis klimatyzacji i wentylacji 4 354,20 zł,
 - p. poż. 4 200,00 zł,
 - pełnienie funkcji IDO 10 800,00 zł,
 - utrzymanie samochodu 744,00 zł,
 - usługa niszczenia dokumentów 984,00 zł,
 - drobne usługi (montaż lamp, wyrobienie pieczętek) 1 205,76 zł,

6. § 4360 zakup usług telekomunikacyjnych 2 405,70 zł,
7. § 4390 zakup usług ekspertyz i opinii, obsługa prawna urzędu 78 000,00 zł,
8. § 4400 opłaty za administrowanie budynków A i B oraz garaż 360 693,65 zł,
9. § 4410 podróże służbowe krajowe 133,30 zł,
10. § 4430 różne opłaty i składki 2 795,00 zł, w tym:
 - a) ubezpieczenie samochodu 669,00 zł,
 - b) ubezpieczenie mienia, budynku opłata ewidencyjna 1 373,00 zł,
 - c) abonament RTV 753,00 zł,
11. § 4440 odpisy na ZFŚS 91 746,09 zł,
12. § 4610 koszty postępowania sądowego, za reprezentowanie PUP w sprawach windykacji należności PUP 22,50 zł,
13. § 4700 szkolenia pracowników 2 614,37 zł.

IV. Wydatki majątkowe, w tym:

1. § 6050 wydatki majątkowe związane z montażem klimatyzacji 16 799,96 zł, co stanowiło 98,82 % planu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 31.12.2023 r. zobowiązania niewymagalne w kwocie 295 913,48 zł. Są to zobowiązania z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2023 r. oraz pochodnych od tego wynagrodzenia.

2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2023 r. wynosił zgodnie z decyzją MRiPS nr DF-I-6020.5.11.2022.AŁ z dnia 29 grudnia 2022 r. **8 802 350,57 zł**, w tym **5 298 570,41 zł** środki współfinansowane z EFS Plus – FEŁ. Decyzją nr DF-I.6020.37.5.2023.JC z dnia 6 kwietnia 2023 r. zwiększono limit o kwotę 156 108,00 zł z środków Rezerwy Ministra. Ostateczny limit na 2023 r. opiewał na kwotę **8 958 458,57 zł**.

Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12.2023 r. prezentuje tabela nr 5.

2.2.2 KOSZT REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2023 r. zgodnie z decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.5.11.2022.AŁ z dnia 29 grudnia 2022 r. opiewał na kwotę **555 167,88 zł**. Limit ten został zwiększony o kwotę **18 500,00 zł** zgodnie z decyzją nr DF-I.6020.34.6.2022.AŁ z dnia 29 maja 2023 r. z przeznaczeniem na zadania związane z wprowadzaniem, rozwijaniem i eksploatacją systemów teleinformatycznych. Decyzją MRiPS nr DF-I.6020.33.5.2023.AŁ z dnia 30 sierpnia 2023 r. zwiększono limit o kolejną kwotę w wysokości **28 000,00 zł** na szkolenia pracowników PUP oraz szkolenie członków Powiatowej Rady Rynku Pracy. Łączny plan na zadania fakultatywne w 2023 r. opiewał na kwotę **601 667,88 zł**. W 2023 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano **568 528,08 zł**, co stanowiło 94,49 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 31.12.2023 r. wykorzystano w następujący sposób:

1. koszt szkolenia oraz przejazdu członków rady rynku pracy przyznano kwotę 16 500,00 zł, w tym 3 500,00 zł z Algorytmu i 13 000,00 zł z Rezerwy. W 2023 r. zorganizowano szkolenie dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy, na które wykorzystano kwotę 12 400,00 zł,
2. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 144 400,00 zł wykorzystano kwotę 142 235,01 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 23 osoby,
3. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 15 500,00 zł, na dzień 31.12.2023 r. wydatkowano kwotę 15 257,18 zł głównie na zakup materiałów biurowych, wydruk kalendarzyków wizyt,
4. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 3 500,00 zł. W 2023 r. wydano na to zadanie kwotę 3 421,80 zł przede wszystkim na wydruk plakatów promujących projekt oraz materiały biurowe,

5. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 151 500,00 zł wykorzystano 144 554,21 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, pieczętek,
6. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 192 350,00 zł, wykorzystano 177 941,24 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, zasilaczy, naprawę drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, Inforlex, opłaty za usługi telekomunikacyjne, audyt bezpieczeństwa KRI, usługę SaaS w zakresie SEPI, eDOK, zakup komputerów (3 szt.), odnowienie podpisów elektronicznych, inne,
7. kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 500,00 zł wykorzystano 1 900,10 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne,
8. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 74 200,00 zł, w tym 59 200,00 zł z Algorytmu i 15 000,00 zł z Rezerwy. W 2023 r. wykorzystano kwotę 70 775,19 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy stanowiących kadrę publicznych służb zatrudnienia,
9. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 217,88 zł, na dzień 31.12.2023 r. wydatkowano na ten cel kwotę 43,35 zł.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.2.3 KOSZT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2023 r. Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.37.9.2022.MK z dnia 20 grudnia 2022 r. ustalono na kwotę **591 002,00 zł**. Decyzją MRiPS nr DF-I.6020.21.2.2023 MK z dnia 30 sierpnia 2023 r. zwiększono limit o kwotę **43 782,00 zł** środków Rezerwy Ministra, co dało razem limit w wysokości **634 784,00 zł**.

W 2023 r. wydatkowano kwotę 628 907,73 zł.

2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w 2023 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 5 848 427,07 zł na następujące cele:

1. Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 5 551 258,01 zł,
2. KRUS – 0,00 zł,
3. Dodatki aktywizacyjne* – 296 046,30 zł,
4. Odpisy aktualizujące należności** – 1 122,76 zł,
5. Umorzenia zasiłków – 0,00

** **Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.*

*** **Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.*

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców, z tytułu odsetek od środków na rachunku bankowym, inne.

W 2023 r. zatwierdzono dla PUP Plan Finansowy na dochody na ogólną kwotę **24 232,50 zł**, w tym:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – 2 310,00 zł z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca,
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 21 922,50 zł z tytułu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wpływ z Funduszu Pracy kwoty 22,50 zł jako koszt zastępstwa procesowego i egzekucyjnego.

Jako dochód powiatu w 2023 r. pozyskano kwotę **28 085,40 zł**, z czego:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – 2 610,00 zł,
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 23 672,50 zł,
3. § 0920 wpływy z pozostałych odsetek – 1 722,87 zł,
4. § 0940 wpływy z lat ubiegłych – 80,03 zł,

Środki pozyskane w 2023 r. jako dochód powiatu przekazano do Starostwa Powiatowego w Sieradzu w kwocie 28 085,40 zł.

Z zaplanowanej na 2023 r. kwoty 24 232,50 zł zrealizowano dochody w wysokości 26 282,50 zł, co stanowiło 108,46 % planu. Dodatkowo, poza planem uzyskaliśmy kwotę 1 722,87 zł z tytułu odsetek na rachunkach bankowych oraz kwotę 80,03 zł, jako zwrot nadpłaty z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za lata ubiegłe. Nadpłata wygenerowała się po uzgodnieniu konta przez ZUS. W sumie w 2023 r. wykonaliśmy dochód w kwocie 28 085,40 zł.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim.

W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2022 r. (brak danych z 2023 r.) gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 75,4 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (130,5 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 30.06.2023 r. (brak danych na 31.12.2023 r.) wynosiła 112 tys. osób, w tym 57,3 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec czerwca 2023 r. (brak danych na grudzień 2023 r.) w miastach zamieszkiwało 42,28 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,72 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 39 tys., następnie gminę Błaszki 14 tys. oraz gminę Wartę 11,9 tys. Najmniej mieszkańców liczyła gmina Klonowa 2,8 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2019 o 5 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, który jednak ma długie tradycje przemysłowe. W przeważającej części zakłady przemysłowe skoncentrowane są na terenie Sieradza (przemysł dziewiarski, przemysł maszynowy, przemysł metalowy, przemysł spożywczy, przemysł elektroniczny, przemysł materiałów budowlanych). Na terenie Podsterfy Sieradz w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej powstało lub rozbudowano kilka zakładów produkcyjnych: Ceramika Tubądzin III, Scanfil Poland Sp. z o.o., Asclepios S.A., Schnee Polska Sp. z o.o.

Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest około 14 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa nie przekracza 9 ha. Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha. Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2409 osób bezrobotnych, w tym 1241 kobiet.

Miesiąc	2022 r.			2023 r.			Dynamika zmian 2022 r. / 2023 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	kol. 4 / kol. 1
Styczeń	2583	1308	6,0	2578	1313	5,8	-0,2
Luty	2506	1252	5,8	2538	1272	5,7	+1,3
Marzec	2403	1232	5,6	2438	1228	5,4	+1,5
Kwiecień	2336	1189	5,4	2271	1143	5,1	-2,8
Maj	2270	1159	5,3	2211	1096	4,9	-2,6
Czerwiec	2234	1126	5,2	2163	1088	4,9	-3,2

Lipiec	2191	1093	5,1	2291	1178	5,1	+4,6
Sierpień	2254	1157	5,2	2240	1147	5,0	-0,6
Wrzesień	2269	1154	5,3	2116	1070	4,8	-6,7
Październik	2276	1167	5,3	2113	1064	4,7	-7,2
Listopad	2324	1185	5,4	2142	1075	4,8	-7,8
Grudzień	2511	1296	5,6	2409	1241	5,4	-4,1

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2022 r. i 2023 r.

W 2023 r. w porównaniu do 2022 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób, oprócz miesięcy tj. luty, marzec i lipiec. Największy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w listopadzie. Na dzień 31.12.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 102 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Stopa bezrobocia w 2023 r. w porównaniu do 2022 r. wykazuje ujemną dynamikę.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Dynamika zmian 2022 r. / 2023 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	286	280	-2,1
Gmina Brąszewice	78	84	+7,7
Gmina Brzeźnio	127	120	-5,5
Gmina Burzenin	147	153	+4,1
Gmina Goszczanów	89	110	+23,6
Gmina Klonowa	46	38	-17,4
Gmina Sieradz	222	228	+2,7
Gmina Warta	260	255	-1,9
Gmina Wróblew	107	102	-4,7
Gmina Złoczew	178	150	-15,7
Miasto Sieradz	971	889	-8,4

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2022 r. i 31.12.2023 r.

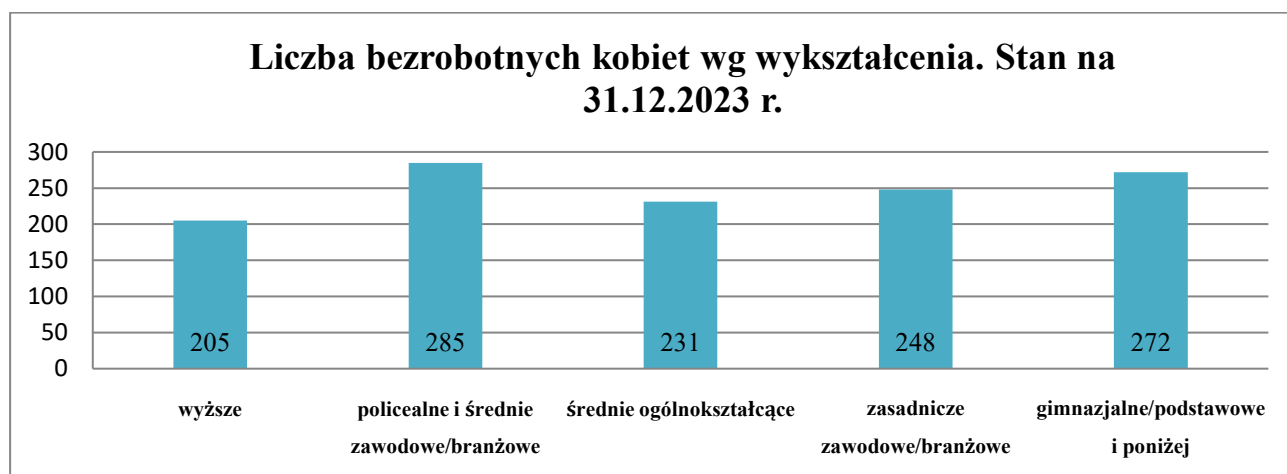
Na dzień 31.12.2023 r. nastąpił spadek bezrobocia w większej ilości gmin powiatu sieradzkiego. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2022 r. odnotowano w gminie Klonowa i Złoczew. Natomiast największy wzrost bezrobocia w stosunku do 2022 r. odnotowano w gminie Goszczanów.

4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

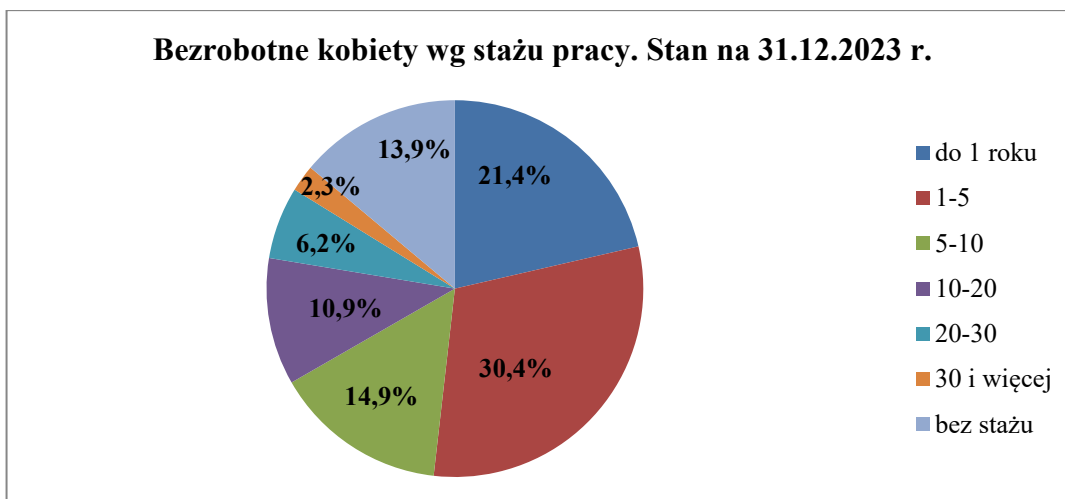
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec czerwca 2023 r. (brak danych na grudzień 2023 r.) kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulegał ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2023 r. kobiety w liczbie 1241 osób, stanowiły 51,5 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 0,1 % niższy niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 50,4 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 55,1 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 57,4 % ogółu, osób do 30 r. ż. – 59,1 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 88,8 % ogółu.



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 23 %, najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym – 16,5 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 30,4 % kobiet, czyli co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 21,4 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

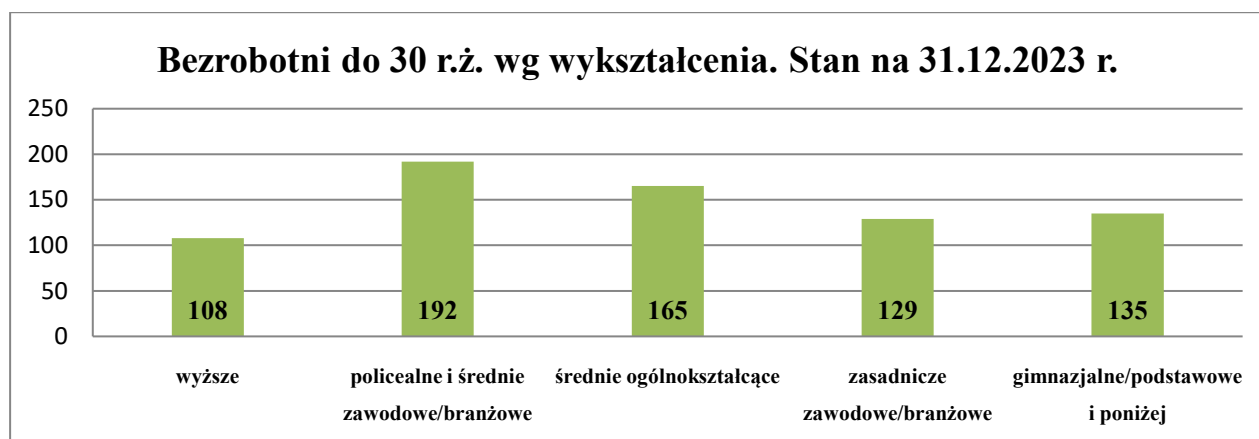
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2023 r. (brak danych na grudzień 2023 r.) mieszkańcy wsi stanowili 57,72 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego. W przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowił średnio 52,7 % ogółu. Na koniec grudnia 2023 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 53,8 % ogółu bezrobotnych, tj. 1296 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 51,5 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 667 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadało 165 osób, tj. 12,7 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 40 osób, tj. 3,1 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 729 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 30,3 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2023 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 78 osób, tj. 24,5 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 192 osoby, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 108 osób.

Ponadto 28,4 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 32,1 % było długotrwale bezrobotne, 14,7 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

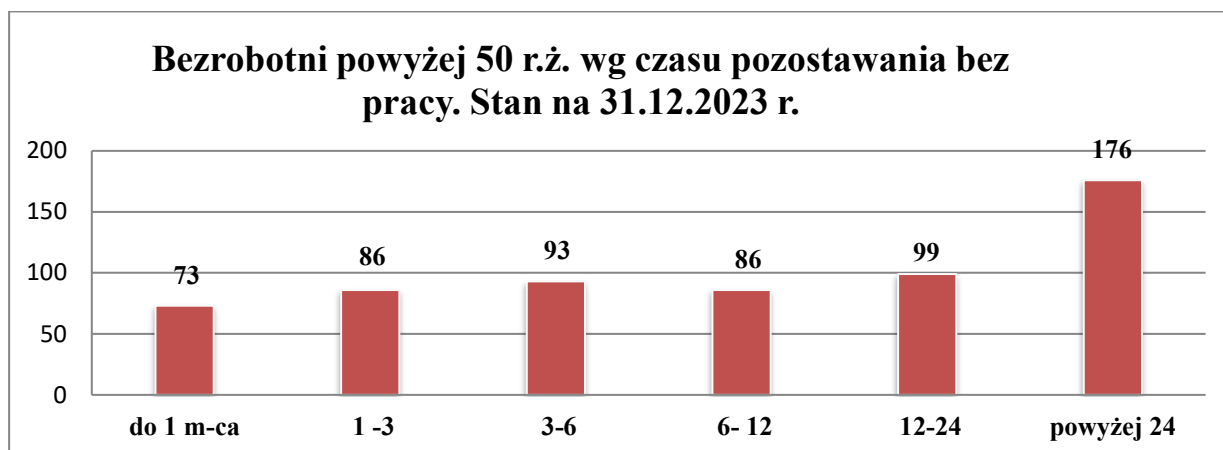
Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 31.12.2023 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 613 osób (w tym 225 kobiet), stanowili 25,5 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do grudnia 2022 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zwiększył się o 0,4 %.

W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, tj. 39,5 %

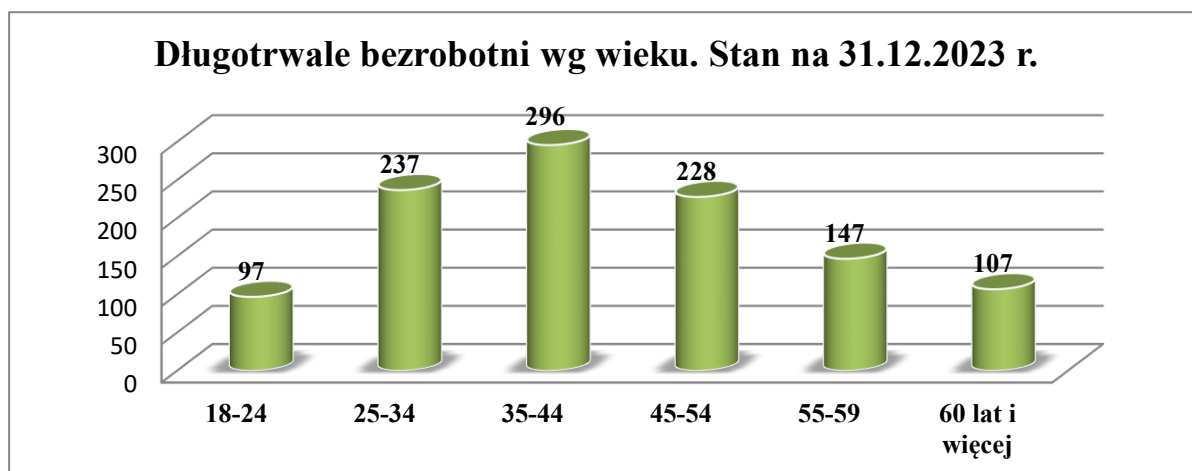
(242 osoby) oraz wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 32,3 % (198 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 4,9 % (30 osób).

Ponadto 27,1 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 44,9 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m-cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

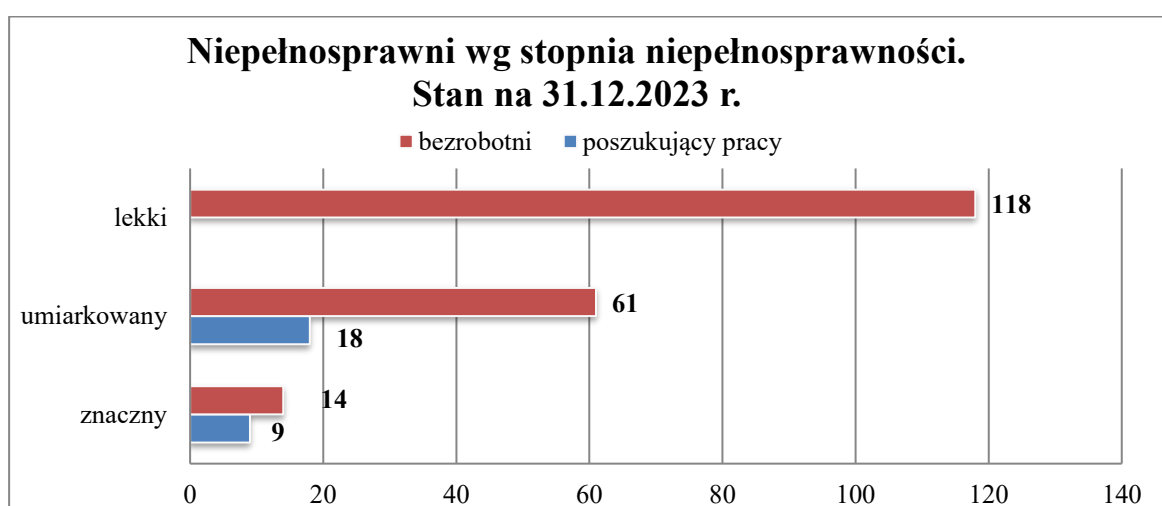


Na dzień 31.12.2023 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1112 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 561 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 46,2 % i był wyższy o 0,7 punktu procentowego w analogicznym 2022 r. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 296 osób (26,6 %), osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 237 osób (21,3 %) oraz osoby w wieku 45-54 lata – 228 osób (20,5 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 32,6 % – 363 osoby oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 308 osób tj. 27,7 %, tj. razem 60,3 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 220 osób niepełnosprawnych, w tym 193 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (84K/109M) i 27 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (12K/15M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2023 r. prawo do zasiłku posiadało 26 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 13,5 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 8,2 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 61,1 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu – 61 osób (31,6%) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych oraz choroby psychiczne – 34 osoby (17,6 %).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 30-39 lat, tj. 21,2 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 25-29 tj. 4,2 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2409 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2023 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu – 326 osób, tj. 13,5 % ogółu w tym 177 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 153 osoby, w tym 140 kobiet,
- Fryzjer – 54 osoby, w tym 47 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 54 osoby, w tym 51 kobiet,
- Technik ekonomista – 45 osób, w tym 40 kobiet,
- Kucharz – 42 osoby, w tym 29 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 37 osób, w tym 0 kobiet,
- Mechanik pojazdów samochodowych – 35 osób, w tym 0 kobiet,
- Magazynier – 31 osób, w tym 4 kobiety,
- Murarz – 30 osób, w tym 0 kobiet,
- Mechanik samochodów osobowych – 29 osób, w tym 0 kobiet,
- Piekarz – 29 osób, w tym 1 kobieta,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 27 osób, w tym 20 kobiet,
- Cukiernik – 26 osób, w tym 16 kobiet,
- Robotnik gospodarczy – 25 osób, w tym 8 kobiet.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Dynamika zmian 2022 r. / 2023 r. w % (+ / -)
Ogółem	2511	2409	X
18 – 24	423	414	-2,1
25 – 34	645	574	-11,0
35 – 44	596	571	-4,2
45 – 54	419	447	+6,7
55 – 59	256	254	-0,8
60 lat i więcej	172	149	-13,4

Dane statystyczne na koniec 2023 roku wskazywały, że 41 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec 2023 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 574 osób i stanowiły 23,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 149 osób – 6,2 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Dynamika zmian 2022 r. / 2023 r. w % (+ / -)
Ogółem	2511	2409	X
Wyższe	337	304	-9,8
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	486	515	+6,0
Średnie ogólnokształcące	330	371	+12,4
Zasadnicze zawodowe / branżowe	647	591	-8,7
Gimnazjalne / ponadpodstawowe i poniżej	711	628	-11,7

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym/ ponadpodstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2023 r. wynosił odpowiednio 26,1 % i 24,5 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych

posiadających wykształcenie wyższe wynosił 12,6 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2022 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Dynamika zmian 2022 r. / 2023 r. w % (+ / -)
Ogółem	2511	2409	X
Do 1 roku	458	460	+0,4
1-5	692	687	-0,7
5-10	404	373	-7,7
10-20	339	321	-5,3
20-30	164	165	+0,6
30 i więcej	65	86	+32,3
Bez stażu	389	317	-18,5

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 687 osób – 28,5 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 3,6 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 317 osób, co stanowiło 13,2 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2023 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 42 osoby, w tym 15 kobiet poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2023 r., w liczbie 27 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. wyniosła łącznie 3866 osób i była niższa niż w poprzednim okresie 2022 r. o 356 osób. Wśród w/w osób 771 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3095 osób to bezrobotni włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 42,6 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 24,8 %, powyżej 50 roku życia stanowili 16,2 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 6,8 % oraz osoby niepełnosprawne 5,9 %. Wśród ogółu rejestrujących się 512 osób stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 13,2 % wszystkich włączonych do ewidencji w 2023 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz umowy zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W okresie 01.01.2023 – 31.12.2023 z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 3968 osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2022 r. nastąpił spadek ogółu wyłączeń o 213 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 2053 (51,7 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 1769 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 86,2 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy – 706 osób, tj. 17,8 % ogółu wyrejestrowanych czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej - 311 osób, tj. 7,8 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 3345 osób poprzednio pracujących, które w 2023 r. zgłosiły się do tut. Urzędu Pracy, 264 osoby, tj. 7,9 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowane były 182 osoby, w tym 102 kobiety zwolnione z przyczyn dotyczących

zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 7,6 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnym i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W 2023 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 26 619. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 3260 Indywidualnych Planów Działania.

W 2023 r. doradcy klienta wydali:

- 621 skierowań do pracy,
- 1212 skierowań na staż.

7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2023 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 3073 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 74 więcej niż w analogicznym okresie 2022 r. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 22,5 % stanowiły oferty pracy

subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacje doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 29 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2023 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		3073	690	277	1339
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2510	127	106	1339
	Miejsca aktywizacji zawodowej **	563	563	171	-
	Dla niepełnosprawnych	29	2	1	19

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza - wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą, w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Do miejsc aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne.

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w 2023 r.
Pracownik produkcji	343
Pomocniczy robotnik przemysłowy	335
Rozbieracz-wykrawacz	321
Pracownik produkcyjny	310
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	175
Pomocniczy robotnik szklarniowy	115
Magazynier	70
Robotnik gospodarczy	54
Pakowacz	45
Pakowacz ręczny	28
Sprzedawca	26
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	21
Rzeźnik-wędliniarz	20

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. zorganizowano 8 giełd, na które skierowano 44 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 5 osób.

Giełdy pracy zorganizowano w następujących zawodach: monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, kurier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy, a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usług urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu (kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej).

W 2023 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było 2320. Skutkowały one pozyskaniem 108 ofert pracy na 218 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się

współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z większymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, JERONIMO MARTINS POLSKA S.A., „DROG-BRUK” A.P. Szczerek Sp. j., „G&T” J. Kopacki, T. Kaźmierczak Sp. j., INWAR S.A., BUD-TRANS Roboty Budowlano-Drogowe Maria Karbowskiak oraz PLUKON SIERADZ Sp. z o.o.. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia.

Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań, określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy, który poprzez osobisty kontakt ma za zadanie informować, pomagać i wspierać osoby poszukujące pracy i pracodawców. Z usług pośrednictwa Sieci Eures korzystało 280 osób w zakresie informowania, ukierunkowania i dopasowywania ofert, zarówno na rzecz osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, zainteresowanych europejskim rynkiem pracy. Udzielano również informacje na temat życia i pracy w Polsce obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa udostępniono 216 ofert pracy na 1643 wakaty. Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2023 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branże gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy magazynowi, pracownicy do zbiorów warzyw i owoców, produkcja.

7.6 CUDZOZIEMCY

Obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie obowiązujących przepisów oświadczenie może być wpisane do ewidencji oświadczeń na okres 24 miesięcy co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. złożono w PUP 474 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

- 464 oświadczenia wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 6 oświadczeń pozostawiono bez rozpoznania,
- 5 oświadczeń umorzono.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę sezonową można uzyskać na maksymalny okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym, jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Są to wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych.

W okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2023 r. złożono w PUP 173 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano 52 zezwolenia na pracę sezonową,
- 101 wniosków umorzono,
- 122 wnioski wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot

powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa.

Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą oni podejmować zatrudnienie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie można złożyć tylko elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia. Od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. wpłynęło 746 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W 2023 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **70 osób** (w tym 5 osób w ramach umów z 2022 r. oraz 6 osób w ramach uzupełnienia).

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2023 r. **51 osób** (w tym 5 osób w ramach umów z 2022 r.) podjęło pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni 2023 r. **110 osobom** bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in. fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, konserwacja

i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, działalność agencji reklamowych, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność fotograficzna.

8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. podpisano **28** umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na **28** miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: kucharz, kurier, operator koparki, robotnik budowlany, sprzedawca, brukarz, fryzjer, doradca klienta/handlowiec, fizjoterapeuta, mechanik, wulkanizator, magazynier.

8.5 STAŻE

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2023 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **516** osób (w tym 10 osób w ramach umów z 2022 r.). Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: pracownik biurowy, technik prac biurowych, technik administracji, zaopatrzeniowiec, sprzedawca, wizażystka/stylistka, sekretarka, magazynier, opiekunka dziecięca, doradca klienta, kelner, przedstawiciel handlowy, asystent nauczyciela przedszkola, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy, kosmetyczka, pokojowa, ogrodnik terenów zieleni.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2023 r. **32** osoby bezrobotne skierowano na szkolenia (w tym 3 osoby w ramach środków PFRON). W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m.in. w następujących dziedzinach: prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem, profesjonalny kurs paznokci, profesjonalny kurs tatuażu, spawanie gazowe G 311, light volume, metody objętościowe 2-5D, barber pro, tester manualny.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2023 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **31** osób (w tym 1 osoba w ramach uzupełnienia) z Gmin: Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Sieradz, Błaszki oraz MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pozostali opiekunowie dziecięcy.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej

i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2023 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **11** osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Błaszki, Brąszewice, Goszczanów, Wróblew i Brzeźnio, a także Miasto Sieradz oraz Starostwo Powiatowe w Sieradzu. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik I-go stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, technik administracji oraz pracownik biurowy.

8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. podpisano **1 umowę** w ramach dofinansowania do studiów podyplomowych pod nazwą „Trener biznesu, coach i specjalista art. szkoleń” organizowane przez Wyższą Szkołę Kształcenia Zawodowego. Również w 2023 r. kontynuowano dofinansowanie do studiów dla 1 osoby w ramach umowy z 2022 roku.

8.10 OPLATA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE W SPRAWIE POTWIERDZENIA UKOŃCZENIA STUDIÓW NA OKREŚLONYM POZIOMIE

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.).

W 2023 r. sfinansowano **1 osobie** postępowanie nostryfikacyjne w sprawie uznania dyplomu ukończenia studiów za granicą za równoważny odpowiedniemu polskiemu

dyplomowi i tytułowi zawodowemu – specjalizacja: medycyna ogólna, prowadzone przez Uniwersytet Medyczny w Białymstoku.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.
2. Pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	388	173	25	10	2	0	583	287
	bezrobotni	387	173	25	10	x	x	568	284
	poszukujący pracy	0	0	0	0	x	x	0	0
	Inni	1	0	0	0	x	x	15	3

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2023 r.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

W dniu 6 kwietnia 2023 r. decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości 156 108,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi na terenie powiatu sieradzkiego. W 2023 r. programem objętych zostało 18 osób w ramach staży. Wydatkowano środki w wysokości **138 233,86 zł**.

10.2 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027

PUP w Sieradzu realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim”, Działanie FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP”, Priorytet FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”.

Okres realizacji projektu to 01.07.2023 r. – 31.12.2024 r. Wartość projektu wynosi 11 142 961,61 zł, w tym na 2023 r. była to kwota 5 298 570,41 zł.

Projekt skierowany jest do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako bezrobotne, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza:

- kobiet,
- osób młodych (w wieku 18-29 lat),
- osób starszych (w wieku 55 lat i więcej),
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W okresie 01.07.2023 r. – 31.12.2023 r. do projektu skierowano 448 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 318 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 130 osób,
- prace interwencyjne – 9 osób,
- szkolenia – 11 osób,
- staże – 291 osób,
- bony na zasiedlenie – 30 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 89 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 18 osób.

Wydatkowano środki w wysokości **5 199 163,18 zł**, z limitu na 2023 r., który wynosił 5 298 570,41 zł.

11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia

stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uchwałą Nr LIX/438/2023 Rady Powiatu Sieradzkiego z 30.03.2023 r. w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2023 r. – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków w wysokości 88 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 30 000,00 zł;
2. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 50 000,00 zł;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 6 000,00 zł;
4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt 1 i 8) – 2 000,00 zł.

Z uwagi na brak zainteresowania, w dniu 10.08.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu przekazał ww. kwoty środków na podjęcie działalności oraz wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu w łącznej kwocie 32 000,00 zł.

W ramach środków na finansowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych skierowano **3 osoby** bezrobotne. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, w następujących dziedzinach: kurs dla pracowników ochrony fizycznej oraz obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem. Wydatkowano środki w wysokości **2 100,00 zł**.

W dniu 09.10.2023 r. wpłynął wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej. Z uwagi na brak kandydatów na wskazane stanowisko pracy wniosek został rozpatrzony negatywnie.

Pismem z dnia 24.10.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zwrócił się z propozycją przesunięcia pozostałych niewykorzystanych środków tj. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz finansowanie kosztów szkolenia w wysokości

53 900,00 zł na zadania i cele z zakresu rehabilitacji społecznej realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen etat czy jego część. Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100 % kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm

pracodawca pokrywa 20 % kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem
Ilość złożonych wniosków o przyznanie środków z KFS	159	8	167
Ilość zawartych umów	108	8	116
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	187	9	196

Realizacja KFS w 2023 r.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2023 r. tut. Urząd łącznie otrzymał środki w wysokości 634 784,00 zł, w tym:

- 591 002,00 zł – środki limitowane Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 43 782,00 zł – środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wyszczególnienie	Limit na 2023 r.			Wykonanie na 31.12.2023 r.		
	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem
Kształcenie ustawiczne pracowników	571 002,00	43 782,00	614 784,00	568 612,00	42 688,00	611 300,00
Badania lekarskie	10 000,00	0,00	10 000,00	8 910,00	0,00	8 910,00
Promocja	10 000,00	0,00	10 000,00	8 697,73	0,00	8 697,73
RAZEM	591 002,00	43 782,00	634 784,00	586 219,73	42 688,00	628 907,73

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

13. INNE DZIAŁANIA PUP

W 2023 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- współpraca z pracownikami socjalnymi MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o usługach PUP,

- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS+ poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- bieżąca współpraca z CliPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.
- Uczestnictwo w Akademickich Targach w Sieradzu oraz w Sieradzkiej Giełdzie Pracy celem upowszechnienia usług oferowanych przez tut. urząd a także aktualnych ofert pracy dostępnych w urzędzie.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach.

W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca/wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim, uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/projektów.
2. **PFRON** – promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
3. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA** – akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii.
4. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji, informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
5. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji

i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności, dystrybucja plakatów i ulotek.

6. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur i plakatów.
7. **Wojskowa Centrum Rekrutacji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do narodowych sił zbrojnych, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
8. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów (akcja promocyjna, plakaty).
9. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
10. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
11. **Zakład Karny w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty.
12. **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur, plakatów.

14. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2023 r. jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. 2023 r. to okres wahanie się bezrobocia rejestrowanego. Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było 2511 osób, na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowanych było 2409 osób. Również stopa bezrobocia ulegała zmianom. W grudniu 2022 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,6 %, na koniec grudnia 2023 r. 5,4 %. Stopa bezrobocia w powiecie była na takim samym poziomie co w województwie łódzkim i o 0,3 % wyższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację na 31.12.2023 roku wynosił 8 958 458,57 zł, w tym 156 108,00 zł środki Rezerwy Ministra dla osób zamieszkujących na wsi oraz 5 298 570,41 zł środki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027. W ramach środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz Europejskiego

Funduszu Społecznego Plus (EFS +) wsparciem objęto blisko **844** osoby bezrobotne. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania formy wsparcia m.in. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od finansowanego wsparcia,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- konflikt zbrojny Federacji Rosyjskiej.

Tabela nr 1

**Struktura bezrobotnych.
Stan na 31.12.2023 r.**

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani				
		w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do zasiłku		
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	
Ogółem (w. 02+04)	01	492	270	137	66	2409	1241	319	192	
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	430	228	126	60	2092	1068	318	191
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących	03	50	26	9	5	182	102	90	50
	dotychczas niepracujące	04	62	42	11	6	317	173	1	1
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi	05	261	152	66	34	1296	667	165	102	
w tym posiadający gospodarstwo rolne	06	9	7	4	2	40	26	14	13	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	07	51	37	17	8	134	78	0	0	
Cudzoziemcy	08	10	9	2	1	28	24	1	1	
Bez kwalifikacji zawodowych	09	53	28	10	3	396	218	27	18	
Bez doświadczenia zawodowego	10	111	76	27	15	493	283	3	2	
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	11	X	30	X	4	X	256	X	12	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12	375	211	101	54	1956	1021	202	117	
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	193	113	66	36	729	431	78	52
	w tym do 25 roku życia	14	118	74	35	17	414	231	32	20
	długotrwale bezrobotne	15	106	54	30	19	1112	561	2	1
	powyżej 50 roku życia	16	84	39	19	8	613	225	108	54
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	1	1	1	1	7	4	0	0
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	18	29	25	5	4	232	206	24	22
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18	19	0	0	0	0	1	1	0	0
	niepełnosprawni	20	31	19	4	1	193	84	26	13

Tabela nr 2

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Stan na dzień 31.12.2023 r.**

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
		razem	z rubryki I							
			do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Ogółem		1956	729	414	1112	613	7	232	1	193
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	320	183	113	73	73	0	28	0	27
	1-3	323	180	119	63	86	1	28	0	33
	3-6	269	121	71	78	93	6	37	0	25
	6-12	239	94	41	94	86	0	37	0	25
	12-24	353	91	47	353	99	0	52	0	28
	pow. 24	452	60	23	451	176	0	50	1	55
Wiek	18-24	414	414	414	97	x	0	32	0	13
	25-34	460	315	x	237	x	0	121	0	27
	35-44	333	x	x	296	x	1	72	1	38
	45-54	346	x	x	228	210	2	6	0	51
	55-59	254	x	x	147	254	2	1	0	38
	60 lat i więcej	149	x	x	107	149	2	0	0	26
Wykształcenie	wyższe	227	108	29	114	30	0	38	0	14
	policealne i śr. zawod./branżowe	411	192	135	191	97	0	48	0	37
	średnie ogólnokształcące	287	165	103	136	46	0	33	0	13
	zasadnicze zawod./branżowe	515	129	81	308	242	5	36	1	78
	gimnaz./podstaw. i poniżej	516	135	66	363	198	2	77	0	51
Staż pracy ogółem	do 1 roku	394	224	132	206	49	2	57	0	34
	1-5	551	268	123	317	65	1	93	1	39
	5-10	251	30	2	176	93	3	35	0	24
	10-20	241	0	x	165	166	1	13	0	34
	20-30	132	x	x	69	126	0	1	0	21
	30 lat i więcej	85	x	x	30	85	0	0	0	15
	bez stażu	302	207	157	149	29	0	33	0	26

Tabela nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin.

Stan na dzień 31.12.2023 r.

Lp.	Miasto / Gmina		Zarejestrowani bezrobotni						
	nazwa	symbol terytorialny	z rubryki 1				z rubryki 3		
			razem	kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
0			1	2	3	4	5	6	7
1	Sieradz	1014011	889	463	692	198	95	251	399
2	Błaszki	1014024	55	25	49	16	7	18	27
3	Błaszki	1014025	225	118	193	87	53	52	121
4	Brąszewice	1014032	84	48	70	43	31	10	39
5	Brzeźnio	1014042	120	67	98	40	17	33	45
6	Burzenin	1014052	153	81	135	51	27	40	83
7	Goszczanów	1014062	110	50	91	41	25	23	57
8	Klonowa	1014072	38	21	34	14	6	8	21
9	Sieradz	1014082	228	114	179	62	42	65	91
10	Warta	1014094	94	45	75	29	18	23	36
11	Warta	1014095	161	88	136	67	37	37	77
12	Wróblew	1014102	102	44	84	39	25	24	46
13	Złoczew	1014114	75	41	57	20	13	12	33
14	Złoczew	1014115	75	36	63	22	18	17	37
Ogółem		X	2409	1241	1956	729	414	613	1112

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
na dzień 31.12.2023 r.**

Lp.	Wyszczególnienie		Limit na 2023 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2023 r.	Wykonanie w %
1.	koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia, w tym:	art. 108 ust. 1, pkt 6	16 500,00	12 400,00	75,15
	<i>Algorytm</i>		3 500,00	3 500,00	100,00
	<i>Rezerwa Ministra</i>		13 000,00	8 900,00	68,46
2.	koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	art. 108 ust. 1, pkt 27	144 400,00	142 235,01	98,50
3.	koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	art. 108 ust. 1, pkt 30	15 500,00	15 257,18	98,43
4.	koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 31	3 500,00	3 421,80	97,77
5.	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	art. 108 ust. 1, pkt 32	151 500,00	144 554,21	95,42
6.	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	art. 108 ust. 1, pkt 34	192 350,00	177 941,24	92,51
7.	koszty prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć, wymagających specjalistycznej wiedzy, którą nie dysponują pracownicy PUP w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, koszty związane z organizacją przez pup szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	art. 108 ust. 1, pkt 37	2 500,00	1 900,10	76,00
8.	kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia, w tym:	art. 108 ust. 1, pkt 38, 38a	74 200,00	70 775,19	95,38
	<i>Algorytm</i>		59 200,00	58 513,65	98,84
	<i>Rezerwa Ministra</i>		15 000,00	12 261,54	81,74
9.	kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń	art. 108 ust. 1, pkt 43	1 217,88	43,35	3,56
Razem			601 667,88	568 528,08	94,49

Limit środków Funduszu Pracy na 2023 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2023 r.	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Liczba osób zaktywizowanych / objętych wsparciem
1	2	3	4	5
	Ogółem	8 958 458,57	8 824 466,40	844
1.	Prace interwencyjne	653 961,87	631 080,18	
	- algorytm	617 355,07	607 949,95	70
	- Projekt FEŁ	36 606,80	23 130,23	
2.	Roboty publiczne	109 425,00	109 423,55	11
	- algorytm	109 425,00	109 423,55	
3.	Prace społecznie użyteczne	42 375,00	42 370,80	31
	- algorytm	42 375,00	42 370,80	
4.	Staż	4 122 433,10	4 059 385,63	
	- algorytm	1 876 761,49	1 876 745,15	516
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	156 108,00	138 233,86	
	- Projekt FEŁ	2 089 563,61	2 044 406,62	
5.	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	124 100,00	115 724,67	
	- algorytm	64 700,00	57 418,48	29
	- Projekt FEŁ	59 400,00	58 306,19	
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 700 000,00	2 700 000,00	
	- algorytm	430 000,00	430 000,00	110
	- Projekt FEŁ	2 270 000,00	2 270 000,00	
7.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	816 000,00	784 320,14	
	- algorytm	221 000,00	221 000,00	28
	- Projekt FEŁ	595 000,00	563 320,14	
8.	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	0,00	0,00	0
	- algorytm	0,00	0,00	
9.	Bon na zasiedlenie	376 000,00	368 000,00	
	- algorytm	128 000,00	128 000,00	46
	- Projekt FEŁ	248 000,00	240 000,00	
10.	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	10 558,60	10 556,43	2
	- algorytm	10 558,60	10 556,43	
11.	Oplata za postępowanie nostryfikacyjne w sprawie ukończenia studiów na okr. poziomie	3 605,00	3 605,00	1
	- algorytm	3 605,00	3 605,00	

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2023 r.	Wykonanie na 31.12.2023 r.	Wykonanie w %
1.	Algorytm	3 503 780,16	3 487 069,36	99,52
2.	Projekt FEŁ	5 298 570,41	5 199 163,18	98,12
3.	Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	156 108,00	138 233,86	88,55