

POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA 2018 R.**

Opracował:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sieradzu
Urszula Puławska-Krzystanek

Zatwierdził:

Z up. Sieradz
Tomasz Baliński
CZŁONEK ZARZĄDU

Sieradz, marzec 2019 r.

Spis treści

1. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy i jego organizacja	3
1.1 Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy	3
2. Budżet Powiatowego Urzędu Pracy	4
2.1 Limit środków na utrzymanie Urzędu/ opłaty za zezwolenie na pracę sezonową lub o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową	4
2.2 Limit środków na pokrycie składki na ubezpieczenie zdrowotne za bezrobotnych bez prawa do zasiłku. 6	
2.3 Limit środków Funduszu Pracy na wydatki nielimitowane	6
2.4 Limit Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych	7
2.5 Limit środków Funduszu Pracy na aktywne formy.....	8
3. Charakterystyka powiatu sieradzkiego	8
4. Liczba i struktura bezrobotnych i poszukujących pracy oraz stopa bezrobocia.....	9
4.1 Wybrane kategorie bezrobotnych.....	10
4.1.1 Bezrobotne kobiety	10
4.1.2 Bezrobotni zamieszkali na wsi	11
4.1.3 Bezrobotni do 30 roku życia.....	11
4.1.4 Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	12
4.1.5 Długotrwale bezrobotni	12
4.1.6 Niepełnosprawni.....	13
4.2 Bezrobotni wg zawodów i specjalności	14
4.3 Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy.....	14
4.4 Poszukujący pracy.....	15
5. Napływ i odpływ bezrobocia	15
6. Zwolnienia z przyczyn zakładów pracy	16
7. Pośrednictwo pracy	16
7.1 Działania związane z nawiązaniem i utrzymaniem kontaktu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy	17
7.2 Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
7.3 Giełdy pracy	18
7.4 Podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami	18
7.5 Usługi EURES	20
7.6 Cudzoziemcy	20
8. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	22
8.1 Prace interwencyjne	22
8.2 Bon na zasiedlenie	22
8.3 Jednorazowe środki na rozpoczęcia działalności gospodarczej	22
8.4 Refundacje kosztów utworzenia miejsca pracy	23

8.5 Staże	23
8.6 Szkolenia	23
8.7 Prace społecznie użyteczne.....	24
9. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki	24
10. Poradnictwo zawodowe	25
11. Realizacja programów rynku pracy	26
11.1 Programy z Europejskiego Funduszu Społecznego	26
11.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	26
11.1.2 Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego	26
11.2 Program Regionalny z Funduszu Pracy.....	27
11.3 Program z Rezerwy Ministra Długotrwale bezrobotni	27
11.4 Program z Rezerwy Ministra Bezrobotni 45+	28
11.5 Program z Rezerwy Ministra ARIMR	28
11.6 Program z Rezerwy Ministra DPS Sieradz	28
11.7 Program z Rezerwy Ministra bezrobotni z terenów wiejskich	28
11.8 Program z Rezerwy Ministra, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy.....	29
12. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	29
13. Zlecenie Działań Aktywizacyjnych	30
14. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	31
15. Inne działania PUP	32
16. Podsumowanie.....	35

WYKAZ TABEL

Tabela Nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 31.12.2018 r.

Tabela Nr 2: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2018 r.

Tabela Nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 31.12.2018 r.

Tabela Nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2018 r.

Tabela Nr 5: Limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wykonanie na dzień 31.12.2018 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

- całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępcy i Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:

- a) Referat Pośrednictwa pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń;
- b) Referat Instrumentów Rynku Pracy;

2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń;

3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;

4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej;

b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń;

c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:

- Dział Organizacyjno – Administracyjny,

- Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. zatrudniał 56 pracowników, z tego 1 pracownika na czas zastępstwa.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej - 28 pracowników, w tym: 25 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy (w tym 1 zastępstwo).
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 8 pracowników.
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników.
- Dział Finansowo – Księgowy – 9 pracowników.
- Kierownictwo Urzędu i Radca Prawny – 3 pracowników.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają trzy niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków.

2.1. LIMIT ŚRODKÓW NA UTRZYMANIE URZĘDU/ OPŁATY ZA ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ LUB O PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2018 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę 3.181.824,00 zł. Przedstawiona dotacja finansowana była z różnych źródeł, tj.:

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu - 2.644.824,00 zł,
- 2) Ministerstwo Rodziny Pracy Polityki Społecznej - 537.000,00 zł

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości 3.181.824,00 zł przeznaczone i realizowane były na zadania:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone- 2.799.724,00 zł,

w tym:

1. wynagrodzenia osobowe dla 56 pracowników 2.192.324,00 zł,
2. dodatkowe wynagrodzenie roczne 169.597,00 zł,
3. wynagrodzenia bezosobowe 1.644,00 zł,
4. składki ZUS od wynagrodzeń 436.159,00 zł.

II. Świadczenia na rzecz osób fizycznych - 7.914,00 zł,

III. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu - 374.186,00 zł.

Powyższe środki finansowe za 2018 r. zrealizowano na kwotę 3.179.583,18 zł, co stanowiło 99,93% planu i wydatkowano na:

I. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości 2.798.555,60 zł, co stanowił 99,96 % planu, z czego:

1/ wynagrodzenia osobowe - § 4010 dla 56 pracowników (55,33 etatów) stanowiły kwotę - 2.192.323,73 zł

w tym:

- nagrody jubileuszowe dla 5 osób w kwocie 26.081,45 zł;
- odprawa emerytalna w kwocie 39.189,60 zł;

2/ dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 169.596,16 zł.

3/ wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 1.644,00 zł.

4/ pochodne od wynagrodzeń - składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 434.991,71 zł.

II. Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie 7.812,51 zł, co stanowiło 98,71% planu.

III. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu - 373.215,07 zł, co stanowiło 99,74 % planu, z czego wykorzystano na:

1/ składkę PFRON § 4140 na kwotę 6.533,00 zł,

2/ odpisy na ZFŚS dokonano w wysokości 68.171,00 zł co stanowiło 100 % planu w/g występującej podstawy 1.185,66 zł.

3/opłaty wynikające z utrzymania budynku "A","B" - 254.222,91 zł, tj.:

a/energia elektryczna § 4260 - 11.784,30 zł,

b/ energia cieplna § 4260 - 28.148,02 zł,

c/ woda § 4260 - 1.435,52 zł,

d/ wywóz nieczystości, odpady komunalne § 4300 - 3.445,84,

e/ monitoring § 4300 - 5.494,21 zł,

f/ opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 - 197.900,33 zł,

g/ konserwację jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 - 3.576,00 zł,

h/PPOŻ § 4300 - 2.400,00 zł,

i/opłatę za pomiar wydajności hydrantów oraz usługi kominiarskie - 38,69 zł.

4/Na pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu pozostało - 44.288,16 zł.

Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania:

a/ dokonano zakupów § 4210 na kwotę 28.705,82 zł w tym:

- paliwo - 3.281,18 zł,

- prasa, czasopisma - 3.014,54 zł,

-materiały biurowe - 1.220,20 zł,

- inne zakupy min./telefony, wykładziny, filtry do samochodu, drukarki, niszczarki, czajniki/- 21.189,90 zł.

b/zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 - 1.187,00 zł;

c/ponadto zrealizowano opłaty w wysokości - 14.395,34 zł z czego:

- opłaty pocztowe abonament RTV § 4300 - 604,80 zł,

- utrzymanie samochodu § 4300 - 362,54 zł,

- rozmowy telefoniczne § 4360 - 3.835,77 zł,

- ubezpieczenie samochodu i wyposażenia -§ 4430 - 1.607,64 zł,

- szkolenia pracowników PUP § 4700 - 4.932,20 zł,

- drobne usługi/wyrobienie pieczętek, kluczy, montaż wykładziny § 4300 - 1.179,58 zł,

-naprawę samochodu służbowego oraz naprawę telefaksu § 4270 - 1.340,01 zł,

Podróże służbowe krajowe § 4410 stanowią kwotę 532,80 zł.

Niewykorzystane środki w kwocie 2.240,82 zł przekazano 31.12.2018 r. do Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu Sieradzkiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 31.12.2018.r. zobowiązania niewymagalne w wysokości 209.138,91 zł z tytułu naliczenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2018 rok.

- dodatkowe wynagrodzenie roczne - 176.351,31 zł,

- składka na ubezpieczenie społeczne w kwocie - 30.314,81 zł,

-składka na FP w kwocie - 2.472,79 zł.

Ponadto w związku ze złożonymi wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi został zwiększony plan finansowy po stronie dochodów na kwotę 34.800,00 zł z czego:

§ 0620 stanowił kwotę - 8.190,00 zł

§ 0690 stanowił kwotę - 26.610,00 zł

Z tytułu dochodów pozyskano kwotę: 75.510,00 z czego:

1/ stanowiące dochód powiatu - 37.755,00 zł, tj.:

- § 0620 - 8.850,00,00 zł § 0690 - 28.905,00 zł.

2/ stanowiące dochód budżetu państwa - 37.755,00 zł, tj.:

- § 0620 - 8.850,00 zł § 0690 - 28.905,00 zł

Środki pozyskane w ten sposób przekazano do Starostwa Powiatowego na dz.31.12.2018 r. w rozbiu na kwoty stanowiące dochód powiatu - 37.665,00 zł

- § 0620 - 8.805,00,00 zł, § 0690 - 28.860,00 zł

oraz stanowiący dochód budżetu państwa - 37.665,00 zł

- § 0620 8.805,00 zł, § 0690 - 28.860,00 zł.

2.2. LIMIT ŚRODKÓW NA POKRYCIE SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZA BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu decyzją Wojewody Łódzkiego otrzymał dotację na realizację składki zdrowotnej dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2018 r. na kwotę 2.217.900,00 zł. W miesiącu lutym w/w dotacja stosownie do uchwały Zarządu Powiatu Sieradzkiego Nr 484/2018 została zwiększona o kwotę 95.900,00 zł, następnie w m-cu czerwcu uchwałą 550/18 zmniejszona o kwotę 231.380,00 zł, ponownie w listopadzie uchwałą 1/18 zmniejszona o kwotę o 8678 zł. Zatem plan finansowy na dzień 31.12.2018 r. wynosił 2.073.742,00 zł. Za okres od stycznia do czerwca wypłacono 14981 świadczeń ze składką 58,73 zł. natomiast od m-ca czerwca do grudnia wypłacono 18788 świadczeń ze składką 59,91 zł. Średnia liczba bezrobotnych do ubezpieczenia wynosiła 2845.

Wydatki wyniosły 2.005.451,20 zł. Otrzymana dotacja została wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem.

2.3 LIMIT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA WYDATKI NIELIMITOWANE

Nielimitowane środki Funduszu Pracy 2018 r. zostały wydatkowane przez tut. Urząd w wysokości 4.976.070,66 zł na następujące cele:

1. Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 4.751.815,28 zł,
2. Dodatki aktywizacyjne –221.154,30 zł, *
3. Umorzenie nienależnie pobranych świadczeń –2.536,93 zł,
4. Odpisy aktualizacyjne – 564,15 zł.

***Dodatek aktywizacyjny - oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.** W 2018 r. dodatki przyznane zostały dla 267 osób.

2.4 LIMIT FUNDUSZU PRACY NA FINANSOWANIE INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2018 r. opiewał na kwotę 529.000,00 zł. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.06.2018 r. nr DF.I.4021.38.3.2018.Ał przyznano dodatkowo kwotę 13.000,00 zł, co daje razem kwotę 542.000,00 zł. Na dzień 31.12.2018 r. zrealizowano go w wysokości 493.011,34 zł, co stanowiło 91 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 31.12.2018 r. wykorzystano w następujący sposób:

1. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń - z przyznanego limitu 94.800,00 zł wykorzystano kwotę 87.161,32 zł, jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP - 25 osób (91,9%);
2. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego - przyznano kwotę 8.000,00 zł, na dzień 31.12.2018 r. wykorzystano kwotę 6.288,74 zł, głównie na zakup materiałów biurowych (78,6%);
3. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia przyznano kwotę 9.000,00 zł, z czego w 2018 r. roku poniesiono wydatki na kwotę 7.675,59 zł, przede wszystkim na wykonanie plakatów promujących projekty, materiały biurowe, inne (85,3%);
4. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy - z limitu przyznanego na kwotę 180.000,00 zł wykorzystano 167.056,28 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, materiałów biurowych, pieczętek (92,8 %);
5. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych - z przyznanego limitu na kwotę 205.200,00 zł, wykorzystano 191.589,24 zł głównie na zakup, materiałów eksploatacyjnych, tonerów, Inforlex Online, zakup serwera Dell Powe Edge i dysku do serwera, licencja Veeam Backup Essentials Enterprise, aktualizacja i obsługa serwisowa STOCK, licencja PSZ e DOK, usługa SAS i nadzór autorski (SEPI), zapewnienie bezpieczeństwa informacji, certyfikaty kwalifikowalne, aktualizację oprogramowani ,konserwację i naprawę drukarek, komputerów i urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, inne (93,4%);

6. kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy z przyznanego limitu na kwotę 3.000,00 zł wykorzystano 1.742,72 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (58,1 %);
7. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia przyznano kwotę 40.000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 31.186,88 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (78,0%);
8. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń - przyznano limit w kwocie 2.000,00 zł. Wykorzystano 310,57 zł na koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego związane z windykacją należności PUP (15,5 %);

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.5. LIMIT ŚRODKÓW FUNDUSZ PRACY NA AKTYWNE FORMY

Na dzień 31.12.2018 r. limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 8.904,4 tys. zł. Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12 2018 r. prezentuje Tabela nr 5.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1419 km², co stanowi 8% powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wierszowskim. Tworzy go 11 gmin: gmina miejska Sieradz, gminy i miasta: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz i Wróblew. Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec grudnia 2016 r. gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 80 osób na 1 km i była o blisko 1/3 niższa niż średnia w województwie (136 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg rocznika statystycznego 2017 r. – dane Urzędu Statystycznego w Łodzi) wynosiła 118,7 tys. osób, w tym 60,8 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec grudnia 2017 roku w miastach zamieszkiwało 43,2 % ludności powiatu a na terenach wiejskich 56,8 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz -43,1 tys., następnie gminę Błaszki – 14,9 tys. oraz gminę Wartę – 12,9 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa - 3,0 tys. oraz gmina Brąszewice - 4,5 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2013 o -1,13 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy

zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest 13,6 tys. gospodarstw rolnych, w tym gospodarstwa indywidualne powyżej 1 ha stanowią 89,7 % ogółu. Dominują gospodarstwa małe i średnie, a przeciętna wielkość gospodarstwa rolnego nie przekracza 9 ha. Zauważa się tendencję powiększania dużych gospodarstw i zwiększenie ilości w przedziale 1-5 ha. Co należy szczególnie podkreślić powiat sieradzki nie posiada znaczącej ilości dużych zakładów pracy. Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec 2017 roku na 9303 podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON, 76,3 % stanowiły jednoosobowe działalności gospodarcze.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2018 r. w Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 3201 osób bezrobotnych, w tym 1748 kobiet.

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach 2017 r. i 2018 r.

Miesiąc	2017 r.			2018 r.			Dynamika zmian (+/-) 2017r./2018 r.
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1	2	3	4	5	6	Kol4/kol1
Styczeń	4270	2194	8,2	3341	1717	6,3	-21,8
Luty	4188	2131	8,0	3365	1751	6,4	-19,7
Marzec	3999	2017	7,7	3391	1779	6,4	-15,2
Kwiecień	3561	1820	6,9	3256	1747	6,2	-8,7
Maj	3393	1774	6,6	3071	1687	5,8	-9,5
Czerwiec	3190	1687	6,2	2962	1637	5,6	-7,1
Lipiec	3110	1674	6,1	2890	1609	5,5	-7,1
Sierpień	3051	1652	6,0	2857	1594	5,5	-6,4
Wrzesień	3186	1717	6,1	2839	1548	5,4	-10,9
Październik	3068	1651	5,9	2861	1571	5,5	-6,8
Listopad	3152	1668	6,1	2952	1640	5,6	-6,4
Grudzień	3169	1664	6,1	3201	1748	6,1	+1,0

W 2018 r. w porównaniu do 2017 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych we miesiącach styczeń-listopad, a największy w styczniu i w lutym. Wzrost nastąpił natomiast w grudniu o jeden punkt procentowy. Na dzień 31.12.2018 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 32 osoby więcej niż w

analogicznym okresie roku 2017. Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to najwyższą odnotowano w I kwartale 2018 r., a najniższą we wrześniu. W porównaniu z 2017 rokiem, stopa bezrobocia była niższa m-cach styczeń-listopad, w m-cu grudniu była na tym samym poziomie.

Na dzień 31.12.2018 r. wzrost bezrobocia wystąpił w pięciu gminach powiatu sieradzkiego w tym największy w mieście Sieradzu i gminie Brąszewice. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2017 odnotowano w gminie Błaszki, Goszczanów i Złoczew

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2017 r. i 31.12.2018 r.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Dynamika zmian (+/-) Rok 2017/Rok 2018 %
Gmina Klonowa	43	42	-2,4
Gmina Burzenin	206	200	-2,9
Gmina Złoczew	238	222	-6,7
Gmina Goszczanów	133	123	-7,5
Gmina Błaszki	347	313	-9,8
Gmina Brąszewice	105	109	+3,8
Gmina Warta	361	354	-1,9
Gmina Sieradz	270	274	+1,5
Gmina Wróblew	145	146	+0,7
Miasto Sieradz	1177	1273	+8,2
Gmina Brzeźnio	144	145	+0,7

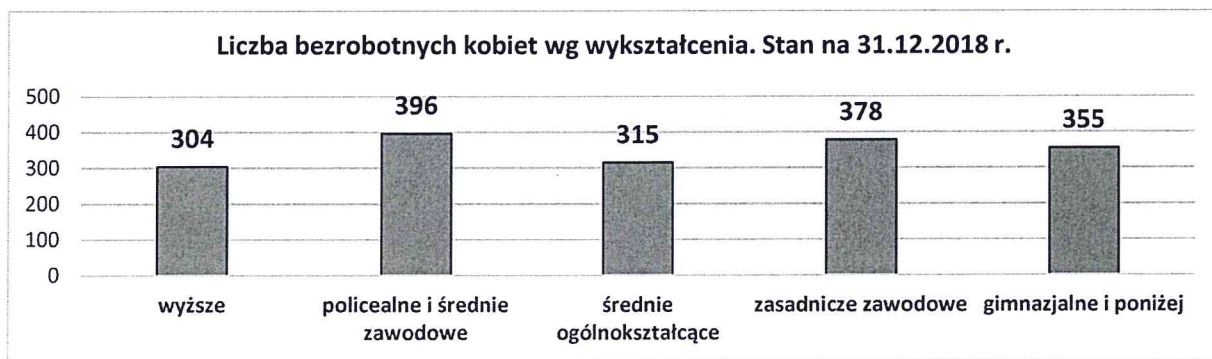
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

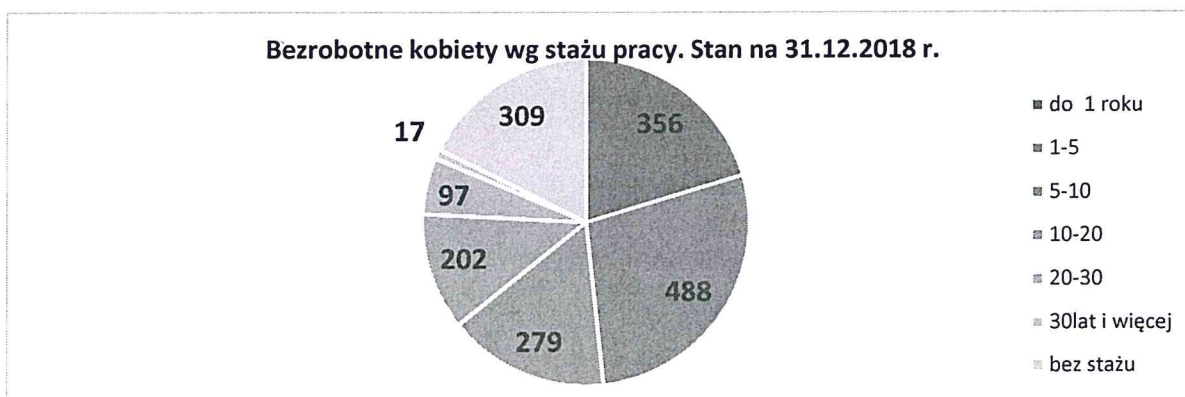
Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec grudnia 2017 r. kobiety, stanowiły 51,2% ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2018 r. kobiety w liczbie 1748 osób, stanowiły 54,6 % ogółu bezrobotnych, a ich udział w ogóle bezrobotnych był o 2,1% wyższy niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych - 58,3% ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 56,8 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 60,3 % ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 60,6 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 90,9 % ogółu.

Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe 22,7 % ogółu kobiet oraz zasadnicze zawodowe – 21,6 %.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 29,2 % kobiet, czyli blisko co trzecia posiadała staż pracy od 1-5 lat lub był on niewielki, tj. do 1 roku -20,4% ogółu kobiet.



4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec 2017 r. mieszkańcy wsi stanowili 56,8 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni lat ich udział w bezrobociu stanowiło średnio 48 % ogółu. Na koniec grudnia 2018 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 50,5 % ogółu bezrobotnych, tj. 1617 osób. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 56 % ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tj. 905 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadało 187 osób, tj. 11,6 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich i 41,2 % ogółu wypłacanych zasiłków. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 51 osób, tj. 3,2 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 1096 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 34,2 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2018 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadały 122 osoby, tj. 26,9 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku. Wśród osób do 30 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 270 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 150 osób.

Bezrobotni do 30 r. Życia wg wykształcenia. Stan na 31.12.2018 r.



Ponadto 34,3 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia (376 osób) nie posiadało stażu pracy, 28,9 % (317 osób) było długotrwale bezrobotnych, 270 osób, tj. 24,6 % ogółu os. do 30 r. ż. posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

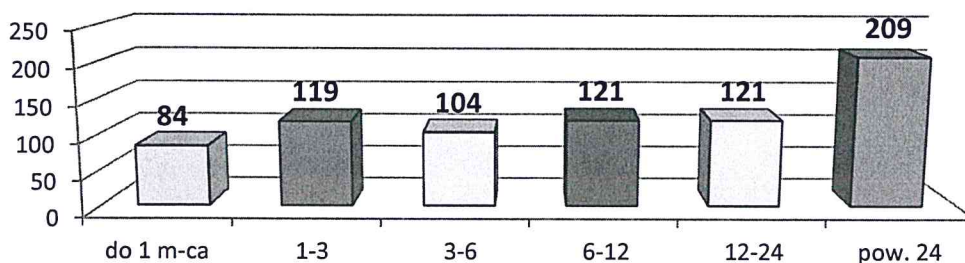
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 31.12.2018 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 758 osób (w tym 241 kobiet), stanowili 23,7 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do grudnia 2017 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zmalał o 2,8 %.

W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 39,1 % (296 osób pow. 50 roku życia) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 32,9 % (249 osób pow. 50 roku życia), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 4,6 % (35 osób pow. 50 roku życia). Ponadto 41,6 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dwudziestoletni staż pracy. Ponadto 43,5 % osób powyżej 50 r. życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m-cy.

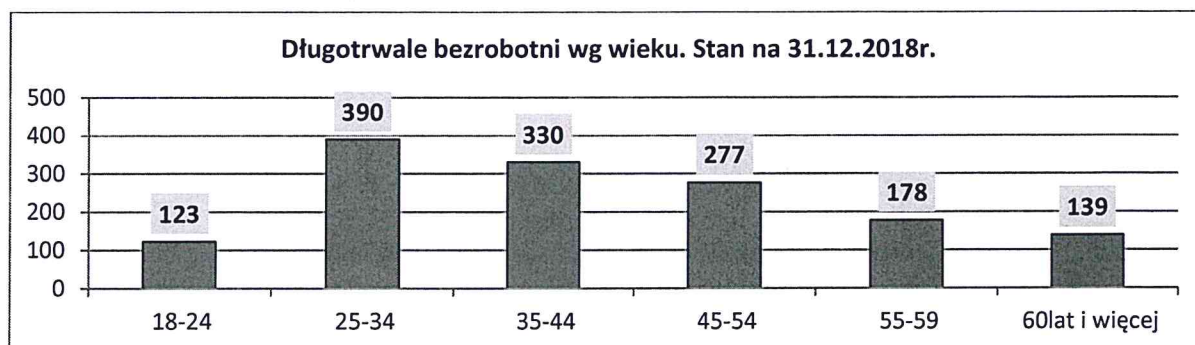
Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy. Stan na 31.12.2018 r.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

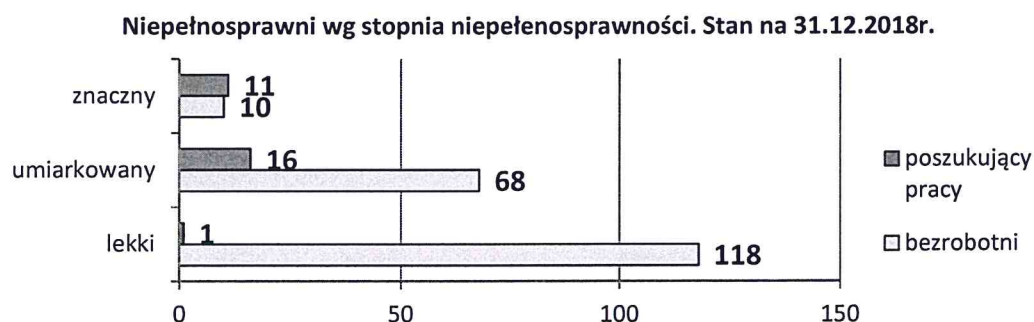
Na dzień 31.12.2018 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1437 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 837 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 44,9 % i był niższy o 5,4 punktu procentowego, niż w analogicznym okresie roku 2017. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 390 osób (27,1 %).



Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 475 tj. 33 % osób oraz zasadnicze zawodowe – 405 osób tj. 28,2 %, tj. razem 61,2 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2018 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 224 osoby niepełnosprawne, w tym 196 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (69 K/127 M) i 28 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (11 K/17 M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 6,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2018 r. prawo do zasiłku posiadało 38 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 19,4 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 8,4 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 60,2 % (118 osób).



Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu 65 osób (33,2 %) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych oraz choroby psychiczne 39 osób (19,9 %). Co czwarty bezrobotny niepełnosprawny legitymował się stażem pracy między 10-20 lat (24 %), a 28,1 % nie posiadało stażu pracy lub był on niewielki, tj. do 1 roku.

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 45-59 lat, tj. 43,4 % ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lata, tj. 4,6 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 3201 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2018 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu -428 osób, tj. 13,4 % ogółu w tym 253 kobiety.

Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca - 278 osób, w tym 256 kobiet;
- Fryzjer - 76 osób, w tym 83 kobiety;
- Robotnik gospodarczy - 81 osób, w tym 20 kobiet;
- Kucharz - 72 osoby, w tym 50 kobiet;
- Szwaczka ręczna – 71 osób, w tym 70 kobiet;
- Technik ekonomista – 62 osoby, w tym 57 kobiet;
- Technik prac biurowych – 58 osoby, w tym 51 kobiet;
- Murarz – 51 osób, w tym 0 kobiet;
- Cukiernik - 42 osoby w tym 31 kobiet;
- Mechanik samochodów osobowych 41 osób w tym 0 kobiet
- Mechanik pojazdów samochodowych –36 osób, w tym 0 kobiet;
- Pomocniczy robotnik budowlany - 40 osób, w tym 0 kobiet;

4.3. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Dane statystyczne na koniec grudnia 2018 roku wskazywały, że 47,9 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 r. życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec grudnia 2018 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 934 osób i stanowiły 29,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Drugą najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44, tj. 662 osoby – 20,7 % ogółu zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 214 osób – 6,7 % ogółu.

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Dynamika zmian 2017/2018 w %
Ogółem	3169	3201	X
18-24	563	600	+6,6
25-34	889	934	+5,1
35-44	623	662	+6,3
45-54	529	505	-4,5
55-59	340	286	-15,9
60 lat i więcej	225	214	-4,9

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2018 roku wynosił odpowiednio 25,8% i 25,8 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek

bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 12,7 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Dynamika zmian 2017/2018 w %
Ogółem	3169	3201	x
Wyższe	360	406	+12,8
Policealne i średnie zawodowe	643	685	+6,5
Średnie ogólnokształcące	420	459	+9,3
Zasadnicze zawodowe	840	825	-1,8
Gimnazjalne i poniżej	906	826	-8,8

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 837 osób – 26,2 % ogółu bezrobotnych. Na wysokim poziomie pozostawał także odsetek bezrobotnych do 1 roku pracy, tj. 606 osób – 18,9 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 3,1 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 507 osób, co stanowiło 15,8 % zarejestrowanych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2017 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Dynamika zmian 2017/2018 w %
Ogółem	3169	3021	x
Do 1 roku	582	606	+4,1
1-5	758	837	+10,4
5-10	470	466	-0,9
10-20	460	434	-5,7
20-30	277	252	-9,0
30 i więcej	107	99	-7,5
Bez stażu	515	507	-1,6

4.4. POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (Ustawy o promocji zatrudnienia lub instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2018 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 58 osób (w tym 22 kobiety), poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na przestrzeni omawianego roku do ewidencji napłynęło 61 osób z w/w grupy, a wyłączone zostały 73 osoby. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2018 r., w liczbie 28 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.-31.12.2018 r. wyniosła łącznie 5690 osób i była niższa niż w analogicznym okresie 2017 r. o 681 osób. Wśród w/w osób 940 osób, zarejestrowało się po raz pierwszy a 4750 osób to bezrobotni, włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia – 47,1 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne -23,9%, powyżej 50 roku życia stanowili – 15,7 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 9,6 % oraz osoby niepełnosprawne – 5,4 %. Wśród ogółu rejestrujących się 918 osób stanowiło osoby dotychczas niepracujące, tj. 16,1 % wszystkich włączonych do ewidencji w 2018 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne), oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W 2018 r. z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 5658 osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2017 r. nastąpił spadek ogółu wyłączeń o 1818 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 2823 (49,9 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 2442 osoby pracę niesubsydiowaną, tj. 86,5 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy - 1149 osób, tj. 20,3 % ogółu wyrejestrowanych, czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej – 567 osób, tj. 10 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 4772 osób poprzednio pracujących, które w 2018 roku zgłosiło się do tut. Urzędu Pracy, 229 osób, tj. 4,8 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu w końcu grudnia 2018 r., w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 140 osób, w tym 78 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 4,4 %. W 2018 roku zgłoszono zamknięcie hipermarketu Tesco w Sieradzu w ramach, którego pracę straciło blisko 50 osób.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- ✓ pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ✓ pozyskiwanie ofert pracy,

- ✓ upowszechnianie ofert pracy,
- ✓ informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1 DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIAZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY.

W 2018 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła – 27.793. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 4413 Indywidualnych Planów Działania.

W 2018 r. doradcy klienta wydali:

- 1734 skierowań do pracy,
- 1007 skierowań na staż.

7.2 OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2018 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 2125 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 857 mniej niż w analogicznym okresie roku 2017. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 47 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowane były 72 wolne miejsca pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2018 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		2125	787	247	1210
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1563	225	67	1210
	Miejsca aktywizacji zawodowej	562	562	180	X
	Dla niepełnosprawnych	72	8	1	37

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznaczające wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Miejsca aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2018 r.
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej	160
Sprzedawca	94
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	90
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.	85
Kasjer handlowy	70
Robotnik gospodarczy	60
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	55
Pomoc kuchenna	54
Doradca klienta	52
Monter izolacji przemysłowych	49
magazynier	49
Sprzątaczką biurową	44

7.3. GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01-31.12.2018 r. zorganizowano 41 giełd, na które skierowano 292 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 40 osób.

Giełdy pracy zorganizowano w m. in. następujących zawodach: sprzedawca, pracownik restauracji, operator maszyn, specjalista HR, doradca biznesowy, specjalista sprzedaży internetowej, mechanik maszynowy, monter, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, szwaczka, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, sprzedawca, brukarz, zaopatrzeniowiec, kasjer handlowy, magazynier, lierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), specjalista do spraw sprzedaży, doradca klienta, monter wyrobów z tworzyw sztucznych, operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli, ładowacz nieczystości stałych.

7.4. PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,

- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Głównymi kanałami komunikacji między doradcami a pracodawcami są przede wszystkim bezpośrednie wizyty w zakładzie pracy a także kontakty telefoniczne. Coraz częstszą formą kontaktu preferowaną przez zakłady pracy jest kontakt e-mailowy, który umożliwia dostosowanie czasu i dyspozycyjności przedsiębiorców do potrzeb wzajemnej współpracy. W 2018 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 3900. Skutkowały one pozyskaniem 265 ofert pracy na 711 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: "LEROY-MERLIN POLSKA" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, "SCHNEE POLSKA" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, "DINO POLSKA" spółka akcyjna, "KAUFLAND Polska" Sp. z o.o. Market Sieradz, McDonald 's - Dariusz Krasoń, Sommer Polska Sp. z o.o., by móc lepiej i szybciej reagować na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Harmonogram ustalany jest raz na kwartał. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami;
- pojawiających się ofert pracy;
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu;
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców;
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON;
- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak, aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług

i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy ds. EURES.

Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2018 r. to: Niemcy, Holandia, Norwegia, Wielka Brytania, Belgia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: mechanicy samochodów osobowych, pomoce kuchenne, elektrycy, kucharze, pracownicy magazynowi, zbieracze szparagów, borówek, opiekunowie osób starszych, pracownicy produkcji, kelnerzy, pracownicy farmy, pracownicy hotelowi.

7.6 CUDZOZIEMCY

Procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE odbywa się poprzez test rynku pracy. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na prace u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Pracodawca składa w Powiatowym Urzędzie Pracy zgłoszenie wolnego miejsca pracy. Dokonywana jest analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeśli okaże się, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty, organizowana jest rekrutacja wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Porównuje się wysokość wynagrodzenia proponowanego przez pracodawcę w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub podobnym zawodzie lub rodzaju pracy – stawki te powinny być zbliżone. Starosta wydaje decyzję w terminie:

-nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji;

-nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja starosty jest przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę. W 2018 r. przekazano pracodawcom 78 informacji starosty.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01-31.12.2018 r. złożono w PUP 1932 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego:

- 1877 oświadczeń zostało rozpatrzonych pozytywnie-wpisane do ewidencji oświadczeń,
- 6 oświadczeń umorzono – na wniosek pracodawcy (po wszczęciu postępowania wyjaśniającego wpłynęło pismo od podmiotu powierzającego wykonywania pracy cudzoziemcowi z prośbą o umorzenie postępowania),
- 19 oświadczeń pozostawiono bez rozpatrzenia – wpłynęło pismo od pracodawcy z prośbą o pozostawienia sprawy bez rozpatrzenia z uwagi na fakt rezygnacji z pracy przez cudzoziemca
- 4 oświadczenia -odmowa wpisu do ewidencji – decyzja o odmowie ze względu na zaleganie pracodawcy w opłacaniu składek na ubezpieczenie zdrowotne, ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
- 26 oświadczeń anulowano – przekazanie oświadczeń do organu właściwego do rozpatrzenia wniosku (osoby fizyczne składają oświadczenia w urzędzie pracy zgodnym z adresem stałego pobytu nie zaś w urzędzie na terenie, którego prowadzą działalność) oraz oświadczenia po złożeniu których, pracodawca przedłożył pismo z prośbą o anulowanie wniosków)

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca.

W okresie 01.01-31.12.2018 r. złożono w PUP 583 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej z czego:

- wydano 402 zezwolenia na pracę sezonową
- umorzono 124 wnioski - umorzono po upływie 120 dni od dnia wpisu wniosku do ewidencji wniosków i nie dostarczeniu przez pracodawcę w tym czasie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy (Zgodnie z art. 88p ust. 1 i 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do

pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się”)

- 8 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia na prośbę pracodawcy (w trakcie rozpatrywania wniosku wpłynęło pismo od pracodawcy z prośbą o pozostawienie wniosku bez rozpatrzenia
- 5 wniosków anulowano na prośbę pracodawcy przed wszczęciem postępowania

W przypadku 134 dokonano wpisów do ewidencji, tj. zostały wydane zaświadczenia dla cudzoziemca w celu ubiegania się w Polskim Konsulacie o wizę umożliwiającą pracę. (Jeżeli na wydane zaświadczenie cudzoziemiec nie zgłosił się do pracodawcy w ciągu 120 dni, to wniosek był z urzędu automatycznie umarzany.)

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W okresie 01.01-31.12.2018 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **115 osób**.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2018 r **41 osób** podjęło pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 - krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni 2018 r. roku **115 osobom** bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza podejmowana była najczęściej m.in. w następujących dziedzinach: wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, działalność fotograficzna, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, wykonywanie instalacji elektrycznych, działalność prawnicza, pozostała działalność pocztowa i kurierska, roboty związane z budową dróg i autostrad.

8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 r. podpisano **33 umowy** na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: magazynier, ogrodnik terenów zieleni, florysta, technik prac biurowych, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, kucharz, kosmetyczka, zaopatrzeniowiec, operator zagęszczarki.

8.5 STAŻE

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2018 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **493 osoby**. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: kasjer handlowy, kelner, doradca klienta, pracownik kancelaryjny, ogrodnik terenów zieleni, sekretarka, rejestratorka medyczna, sprzedawca, technik administracji, pomoc kuchenna, technik prac biurowych, zaopatrzeniowiec, pokojowa, pomocniczy robotnik budowlany, pakowacz ręczny, spedytor, asystent do spraw księgowości, asystent nauczyciela przedszkola, barman, konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, konserwator części / sprzętu, kosmetyczka, opiekunka dziecięca, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, robotnik placowy, sekretarka medyczna, stolarz, technik handlowiec, wizażystka / stylistka.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie - oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2018 r. **41** bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m.in. w następujących dziedzinach: profesjonalne bezinwazyjne przyciemnianie szyb samochodowych i aplikacji folii okiennych, oklejanie pojazdów foliami wylewanymi, systemy fotowoltaiczne - teoria i praktyka, uprawnienia energetyczne. Grupa I. Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające energię elektryczną pkt 4 zespoły prądowórcze o mocy pow. 50KW, operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III do 20 ton masy całkowitej, operator koparko - ładowarki kl. III wszystkie, kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych w wyłączeniu specjalizowanych kat. II WJO, operator programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, prawo jazdy kat. C+E, C wraz z egzaminem państwowym, transport i spedycja na rynku krajowym i międzynarodowy, spawanie metodą TIG 141-22, prawo jazdy kat. D wraz z egzaminem państwowym, niekwalifikowany pracownik ochrony fizycznej - pracownik dozoru mienia, mezoterapia

igłowa i osocze bogato płytkowe, kurs zielarsko-medyczny z zakresu towaroznawstwa zielarskiego, kompleksowy kurs dietetyka, kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych.

Ponadto w 2018 r. 1 osobie sfinansowano egzamin w zakresie: egzamin adwokacki

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2018 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 38 osób z Gmin: Brąszewice, Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, gmina Sieradz, MOPS Sieradz na stanowisko - robotnik gospodarczy/pracownik fizyczny, pomoc kuchenna.

9. REFUNDACJA PRACODAWCY LUB PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI

Zgodnie z art. 150f. *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 stycznia 2016 r.* pracodawcy oraz przedsiębiorcy mieli szansę skorzystać z nowego instrumentu, w ramach, którego mogli ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

Pracodawca lub przedsiębiorca może zawrzeć z urzędem umowę, na podstawie, której co miesiąc przez rok otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia. Obowiązkiem pracodawcy lub przedsiębiorcy jest utrzymanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja, a po jej zakończeniu dalsze zatrudnienie bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy. Łączny okres zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia wynosi 24 miesiące. Niewywiązanie się z warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc. O refundację nie mogą ubiegać się pracodawcy lub przedsiębiorcy, u których w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.12.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki Funduszu Pracy na lata 2016-2018 na realizację w/w instrumentu. W 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 28.02.2018 r. oraz decyzją z 5 grudnia 2018 r. zmniejszono limit na 2018 rok. Zakończono finansowanie w/w instrumentu z Funduszu Pracy z dniem 31.12.2018 r., dalsze finansowanie wynagrodzenia w ramach umów leży po stronie pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Rok	Limit środków	Wykonanie
2016	2 622 400,00	2 549 502,49
2017	4 233 700,00	4 142 090,16
2018	1 163 000,00	1 151 405,41
Ogółem	8 019 100,00	7 842 998,06

W ramach w/w formy w latach 2016-2017 zawarto łącznie 345 umów na 349 miejsc pracy. W roku 2018 z limitu finansowano wyłącznie zobowiązania wynikające z w/w umów.

10.PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

- ✓ dzieleniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- ✓ kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

2. Pracodawcom pomocy:

- ✓ W doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
- ✓ We wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2018 r.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	bezrobotni	392	144	0	0	44	24	602	296
	poszukujący pracy	0	0	0	0	x	x	0	0

11.REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

11.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

11.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (III) w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” - Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Okres realizacji projektu w danym roku budżetowym to 01.01.2017r. – 31.12.2018 r.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 30 r. życia (do dnia ukończenia 30 roku życia (do dnia 30 urodzin) bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne, (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku do 30 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo);
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym-nauka w systemie dziennym);
- nie szkoli (tj. czy brała ona udział w szkoleniu, finansowanym ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W okresie 01.01.2017-31.12.2018 r. do projektu skierowano 641 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy –467 osób
- usługi poradnictwa zawodowego – 181 osoby,
- staż – skierowanie 450 osób,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 23 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 131 osób
- bon na zasiedlenie – 27 osób
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 6 osób
- Prace interwencyjne - 11 osób

Wydatkowano środki w wysokości 6.301,4 tys. zł, z limitu, który wynosił 6.305,3 tys. zł

11.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (IV)_w ramach Osi priorytetowej VIII „Zatrudnienie” Działanie VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy.” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego

Okres realizacji projektu 01.01.2018 r. – 31.12.2018 r.

W okresie 01.01.-31.12.2018 r. do projektu skierowano 220 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – 175 osób
- usługi poradnictwa zawodowego – 47 osób,
- staż – skierowanie 157 osób,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 9 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 38 osób,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 18 osób.

łącznie wydatkowano środki w wysokości 2.017,6 tys. zł, z limitu, który wynosił 2.054,7 tys. zł.

11.2 PROGRAM REGIONALNY Z FUNDUSZU PRACY

Na podstawie art. 66c Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy PUP w Sieradzu przystąpił do Realizacji Programu Regionalnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat. Porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi podpisano w dniu 12 lutego 2018 r. i zaangażowano środki algorytmu w wysokości 80,0 tys. zł. Następnie w odpowiedzi na złożony wniosek, w dniu 23.03.2018 r. decyzją MPRIPS przyznano w ramach Rezerwy Ministra dodatkowe środki w wysokości 209,4 tys. zł. W m-cu października PUP wystąpił do Marszałka Województwa o przesunięcie środków z w/w programu w wysokości 4,9 tys. zł na inny program z rezerwy Ministra. W związku z tym limit uległ zmniejszeniu i na dzień 31.12.2018 r. wynosił 284,5 tys. zł.

W ramach programu do końca grudnia 2018 r. zrealizowano następujące formy wsparcia

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	limit FP w tys. zł	Wykonanie na dzień 31.12.2018
1.	Stáže	28	153,4	153,3
2.	Szkolenia	2	6,1	4,8
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	89,0	89,0
4.	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	2	36,0	36,0
Ogółem		37	284,5	283,1

11.3 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

W dniu 25 kwietnia 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 129,5 tys. zł, na aktywizację długotrwale bezrobotnych. W m-cu października PUP wystąpił do Marszałka Województwa o przesunięcie środków z w/w programu z rezerwy ministra. W wyniku przesunięć limit na w/w program zmniejszył się i wynosił 122,9 tys. zł. Do 31.12.2018 r. programem objęto: 19 osób -staż a 4 osoby- prace interwencyjne. Na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano 119,1 tys. zł przyznanych środków.

11.4 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH 45+

W dniu 25 kwietnia 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 38,9 tys. zł, na aktywizację bezrobotnych powyżej 45 roku życia. W dniu 7 września 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 95,0 tys. zł. Do 31.12.2018 r. programem objętych zostało: 10 osób w ramach stażu, 4 osoby w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba na szkoleniu oraz 2 osoby zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska. Na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano 91,7 tys. zł przyznanych środków.

11.5 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA REALIZACJĘ STAŻY W ARIMR W SIERADZU

W dniu 25 kwietnia 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 39,3 tys. zł, na aktywizację bezrobotnych w ARIMR. W m-cu października PUP wystąpił do Marszałka Województwa o przesunięcie środków z w/w programu z rezerwy ministra. W wyniku przesunięć limit na w/w programu zmniejszył się i wynosił 33,5 tys. zł. Do 31.12.2018 r. programem objętych zostało 7 osób w ramach staży. Na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano 32,9 tys. zł przyznanych środków.

11.6 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ OSÓB BEZROBOTNYCH, KTÓREGO CELEM BĘDZIE LIKWIDACJA WIDOCZNYCH NA RYNKU PRACY LUK KOMPETENCYJNYCH, ZWIĄZANYCH Z BRAKIEM SPECJALISTÓW MEDYCZYNY I OPIEKI DŁUGOTERMINOWEJ – DPS SIERADZ.

W dniu 25 kwietnia 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 54,9 tys. zł, na aktywizację bezrobotnych w DPS Sieradz. W m-cu października PUP wystąpił do Marszałka Województwa o przesunięcie środków z w/w programu z rezerwy ministra. W wyniku przesunięć limit na w/w programu zmniejszył się i wynosił 41,0 tys. zł. Do 31.12.2018 r. programem objętych zostało 4 osoby w ramach stażu i 4 w ramach prac interwencyjnych. Na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano 39,2 tys. zł przyznanych środków.

11.7 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ ZAWODOWĄ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

W dniu 21 czerwca 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 298,3 tys. zł, na aktywizację bezrobotnych w z terenów wiejskich. Do 31.12.2018 r. programem objętych zostało: 47 osób w ramach staży, 6 osób w ramach prac interwencyjnych oraz 3 osoby zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska. Na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano 297,7 tys. zł przyznanych środków.

11.8 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA, KTÓREGO REALIZACJA WYNIKA Z DIAGNOZY BIEŻĄCYCH POTRZEB RYNKU PRACY

W dniu 7 września 2018 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 272,0 tys. zł, na aktywizację osób bezrobotnych. W m-cu października PUP wystąpił do Marszałka Województwa o przesunięcie środków z innych programów z rezerwy ministra. W wyniku przesunięć limit na w/w programu wynosił 303,2 tys. zł. Do 31.12.2018 r. programem objęto 23 osoby: w tym 15 osób rozpoczęło staż, 3 osoby zatrudniono w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy, 5 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na dzień 31.12.2018 r. wydatkowano 299,5 tys. zł przyznanych środków.

12.REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 29.03.2018 r. Uchwałą Nr XLVI/358/2018 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2018 roku - Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 88,0 tys. tys. zł na realizowanie następujących zadań: W dniu 28.08.2018 r. Uchwałą nr L/393/2018 zmieniono limit środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, który dla PUP wynosił 65,0 tys. zł.

1. Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e) -40.000,00 zł;
2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) - 20.000,00 zł;
3. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 5000,00 zł;

W 2018 roku w ramach w/w środków:

- 1 osoba podpisała umowę i otrzymała jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - produkcja pozostałych mebli;
- 2 osoby zostały zatrudnione w ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy na stanowisku: operator sprzętu komputerowego i archiwista
- 3 osoby ukończyły szkolenia indywidualne: kurs zielarsko-medyczny z zakresu towaroznawstwa zielarskiego kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych, niekwalifikowany Pracownik Ochrony Fizycznej - Pracownik Dozoru Mienia

W 2018 r. wydatkowano 64,7tys. zł przyznanego limitu.

13. ZLECANIE DZIAŁAŃ AKTYWIZACYJNYCH

Działania aktywizacyjne to pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez osobę bezrobotną odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej.

Marszałek Województwa w imieniu, którego działa Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach środków Funduszu Pracy, może zlecić wykonanie działań aktywizacyjnych adresowanych do długotrwale bezrobotnych realizatorowi, który zostanie wyłoniony w drodze zamówień publicznych. Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, w tym bezrobotnych, dla których jest ustalony profil pomocy II albo profil pomocy III. Do realizatora kieruje się nie mniej niż 200 bezrobotnych zarejestrowanych w jednym powiatowym urzędzie pracy. Powiatowy urząd pracy dokonuje rekrutacji i kieruje bezrobotnych do realizatora w trybie i na warunkach określonych w umowie o świadczenie działań aktywizacyjnych. Co najmniej 18 miesięcy wynosi okres pracy z bezrobotnym, obejmujący proces rekrutacji, realizacji działań aktywizacyjnych wobec bezrobotnych oraz doprowadzenie i utrzymanie przez nich zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy dokonuje rekrutacji i kieruje bezrobotnych do realizatora w trybie i na warunkach określonych w umowie o świadczenie działań aktywizacyjnych. Skierowanie bezrobotnego do realizatora nie powoduje utraty statusu bezrobotnego. W okresie udziału bezrobotnego w działaniach świadczonych przez realizatora w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych powiatowy urząd pracy nie kieruje do bezrobotnego innych form pomocy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w dniu 01.04.2016 r. podpisał z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Łodzi porozumienie o współpracy przy przygotowaniu nowej formy aktywizacji długotrwale bezrobotnych- zlecenie działań aktywizacyjnych. Tut Urząd zadeklarował skierowanie 200 osób długotrwale bezrobotnych, dla których ustalony został II lub III profil pomocy, przy czym udział osób długotrwale bezrobotnych z III profilem nie mógł być niższy niż 65% ogólnej liczby. Podpisanie Umowy oraz kierowanie osób przewidziane jest na II półrocze 2016 r. Rekrutacja podstawowa, w ramach której Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu skierował 200 osób rozpoczęła się 31.10.2016r. i zakończyła 21.12.2016r. W 2018 r. nie kierowano już osób do Agencji zatrudnienia. W sierpniu zakończono realizację umowy.

14. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela dot. realizacji KFS w 2018r.

Wyszczególnienie	Ogółem
Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS	84
Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS (liczba podpisanych umów)	67
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	152

Decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w dniu 28.12.2017 r. Tut. Urząd otrzymał środki na 2018 r. w wysokości 220,7 tys. zł. Następnie w dniu 26.06.2018. Tut. Urząd otrzymał środki z rezerwy KFS w wysokości 46,7 tys. zł.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2018 r.	Wykonanie na 31.12.2018 r.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
27	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	263 786,00	263 780,73
28	Badania lekarskie	2 040,00	2 040,00
29	Promocja KFS	1 574,00	1 560,99
Razem wydatki Krajowy Fundusz Szkoleniowy		267 400,00	267 381,72

15. INNE DZIAŁANIA PUP

1. W 2018 roku PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- Kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS.
- Kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie.
- Bieżąca współpraca z CliPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.

2. Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach. W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Podregionie Zachodnim w Sieradzu** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji: projektów współfinansowanych z funduszy europejskich, doradztwo, szkolenia, informacja; plakaty, ulotki informacyjne w siedzibie tut. Urzędu.
2. **Regionalny Punkt Konsultacyjny KSU Krajowego Systemu Usług, Regionalna Izba Gospodarcza w Sieradzu** – usługi informacyjne i doradcze dla przedsiębiorców i osób zamierzających założyć działalność gospodarczą - promowanie realizowanych działań i usług instytucji działających w województwie.

3. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca/ wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim; uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.
4. **PROMEDICA24** - współpraca z firmą zatrudniającą opiekunki i pielęgniarki do opieki nad starszymi lub chorymi osobami w kraju i za granicą - organizacja spotkania rekrutacyjno-informacyjnego w siedzibie tut. Urzędu; akcja promocyjna (plakaty, ulotki).
5. **IGD-WORK SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ** - Agencja zatrudnienia, organizacje spotkań rekrutacyjno-informacyjnych w siedzibie tut. Urzędu; akcja promocyjna (plakaty, ulotki).
6. **PFRON** - promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
7. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.
8. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości**, promowanie realizowanych działań i usług instytucji; informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
9. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** - rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.
10. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek i broszur, plakaty.
11. **Wojskowa Komenda Uzupełnień w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).
13. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA**, akcja promocyjna, plakaty, info na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii
14. **Towarzystwo Inwestycji Społeczno - Ekonomicznych TISE SA, Bank Gospodarstwa Krajowego** - promowanie działalności instytucji w zakresie preferencyjnych pożyczek na wydatki związane z uruchomieniem działalności gospodarczej lub na stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (akcja promocyjna, bieżące informowanie klientów, plakaty, info na stronie internetowej).
15. **Centrum Kształcenia Ustawicznego** - (ulotki, plakaty, upowszechnianie informacji nt. możliwości edukacyjnych wśród klientów PUP w Sieradzu).
16. **Centrum Nauki i Biznesu ŻAK** - (ulotki, plakaty, upowszechnianie informacji nt. możliwości edukacyjnych wśród klientów PUP w Sieradzu).
17. **WSHE w Sieradzu** - (ulotki, plakaty, upowszechnianie informacji nt. możliwości edukacyjnych wśród klientów PUP w Sieradzu).
18. **Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, Sieradz**; (ulotki, plakaty, upowszechnianie informacji nt.

możliwości edukacyjnych wśród klientów PUP w Sieradzu).

19. **Ogólnopolska Sieć Szkół Policealnych AWANGARDA, Sieradz;** (ulotki, plakaty, upowszechnianie informacji nt. możliwości edukacyjnych wśród klientów PUP w Sieradzu).
20. **Policealna Szkoła dla Dorosłych Edukacji Innowacyjnej w Sieradzu** (ulotki, plakaty, upowszechnianie informacji nt. możliwości edukacyjnych wśród klientów PUP w Sieradzu).
21. **Warsztat Terapii Zajęciowej przy MOPS w Sieradzu** - spotkanie z doradcą zawodowym w ramach grupowej informacji zawodowej - promocja działań podejmowanych przez PUP (usługi i instrumenty) na rzecz osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
22. **Forum Ekonomii Społecznej Województwa Łódzkiego** - udział w konferencji pt. "Współczesne kierunki ekonomii społecznej", Opoczno 2016.
23. **Badania, Edukacja, Wdrożenia Sp. z o.o.** - prowadzenie badań ankietowych dot. projektu pn. Pakty Zatrudnieniowe - diagnoza PUP w projekcie dla osób bezrobotnych 50+.
24. **Instytut Nowych Technologii w Łodzi** - organizacja spotkania konsultacyjnego w ramach projektu Partnerstwo na rzecz Gwarancji dla Młodzieży w woj. łódzkim.
25. **Twoja Inicjatywa! Fundacja Wspierania Przedsiębiorczości, Warszawa** - współpraca w obszarze działań nastawionych na rozwój przedsiębiorczości w powiecie (organizacja spotkania dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej).
26. **Inicjatywa JEREMIE dla rozwoju regionu łódzkiego** - promowanie działalności Fundacji w zakresie preferencyjnych pożyczek związanych z uruchomieniem działalności gospodarczej (ulotki, plakaty).
27. **Magazyn Informacyjny Osób Niepełnosprawnych** - promocja działalności Wydawnictwa, dystrybucja pisma **Nasze Sprawy**.
28. **Zakład Karny w Sieradzu** - spotkanie z doradcą zawodowym w ramach programu resocjalizacyjnego z zakresu zagadnień związanych z działalnością PUP.
29. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu**- spotkanie w zakresie rekrutacji osób zainteresowanych podjęciem służby w policji
30. **Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi** – bieżąca dystrybucja folderów, ulotek, informacji, m.in. Wytwórnia Unijnych Pomysłów, Młodzi na start.
31. **Centrum Informacji i Planowania Kariery zawodowej w Łodzi** – upowszechnianie oferowanych usług, współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w postaci porad indywidualnych, grupowych porad zawodowych oraz informacji zawodowych; bieżąca dystrybucja folderów, ulotek, informacji.
32. **Zduńskowolski Inkubator Przedsiębiorczości** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych - dystrybucja plakatów i ulotek.
33. **Fundacja Rozwoju Gminy Żelów dla rozwoju regionu łódzkiego** – promowanie działalności Fundacji w zakresie preferencyjnych pożyczek związanych z uruchomieniem działalności gospodarczej (ulotki, plakaty).

16. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2018 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Rok 2018 to rok kolejnego spadku bezrobocia rejestrowanego. Liczba bezrobotnych malała w 2018 r. Na koniec grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych wynosiła 5592 osoby. Na koniec grudnia 2016 r. liczba zarejestrowanych to 4271 osób, a na koniec grudnia 2017 r. - 3169 osób, a na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 3201 osób. Również stopa bezrobocia zdecydowanie zmalała. W grudniu 2015 r. stopa dla powiatu wynosiła 10,7 %, na koniec grudnia 2016 r. - 8,2 % a na koniec grudnia 2017 r. 6,1% a na koniec grudnia 2018 r. 6,1. Była to wyższa stopa niż w kraju o 0,3 % i na tym samym poziomie co w województwie łódzkim. Wpływ na spadek bezrobocia oprócz dużych nakładów finansowych w postaci Funduszu Pracy miała również większa liczba ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację w na koniec 31.06.2018 roku wynosił 8. 904,4 tys. zł. W ramach tych środków wsparciem objęto szereg osób bezrobotnych, tj. blisko 1400 osób. Ponadto obniżono wiek emerytalny, co spowodowało odpływ osób pow. 60 r. życia. Ponadto w ramach kwot Nielimitowanych Urząd Pracy wydał kwotę na zasiłki dla bezrobotnych w wysokości 4.751,8 tys. zł tys. zł oraz na aktywizację osób do 30 r. życia, tj. na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych, wydatkowano 1.151,4 tys. zł

Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- ✓ Krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- ✓ przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- ✓ rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- ✓ zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- ✓ duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy
- ✓ brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszka (nawet w ościennych gminach),
- ✓ utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- ✓ zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- ✓ wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia, zatrudnianie w szarej strefie.

Struktura bezrobotnych. Stan na 31.12.2018 r.

Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani			
			w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
0		1	2	3	4	5	6	7	8	
Ogółem (w. 02+04)		01	559	272	180	103	3201	1748	454	259
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	471	230	158	92	2694	1439	453	259
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	03	22	8	12	7	140	78	84	40
	dotychczas niepracujące	04	88	42	22	11	507	309	1	0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		05	294	155	92	58	1617	905	187	117
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	9	7	2	2	51	35	20	15
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	54	26	22	12	206	119	7	4
Cudzoziemcy		08	0	0	0	0	4	1	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych		09	60	34	12	3	465	264	28	16
Bez doświadczenia zawodowego		10	132	65	38	22	715	431	2	1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	34	X	6	X	465	X	18
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	463	222	139	79	2659	1461	319	174
Z wiersza 12	do 30 roku życia	13	252	122	96	51	1096	664	122	74
	w tym do 25 roku życia	14	168	77	55	29	600	341	35	19
	długotrwale bezrobotne	15	119	56	23	19	1437	837	1	1
	powyżej 50 roku życia	16	91	35	21	12	758	241	150	59
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	6	5	2	0	48	29	3	3
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18	59	41	18	13	526	478	74	68
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	1	1	0	0	4	4	1	1
	niepełnosprawni	20	25	8	8	6	196	69	38	18

Tabela nr 2

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

	Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy razem	z rubryki 1										niepełno-sprawni
		kobiety	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	dlugotwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	10	
Wyszczególnienie		0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	386	178	231	155	76	84	5	56	1	20	
	1-3	444	222	258	163	70	119	14	60	2	36	
	3-6	399	207	210	121	92	104	14	60	1	40	
	6-12	419	228	175	81	189	121	6	108	0	31	
	12-24	428	247	123	51	427	121	2	112	0	27	
	pow. 24	583	379	99	29	583	209	7	130	0	42	
	18-24	600	341	600	600	123	X	3	104	0	9	
	25-34	765	538	496	X	390	X	11	305	1	31	
	35-44	393	271	X	X	330	X	10	111	3	34	
	45-54	401	188	X	X	277	258	9	5	0	49	
Wiek	55-59	286	123	X	X	178	286	7	1	0	36	
	60 lat i więcej	214	0	X	X	139	214	8	0	0	37	
	wyższe	308	231	150	39	137	35	0	92	0	12	
	połicealne i średnie zawodowe	573	331	270	158	263	143	5	116	0	39	
	średnie ogólnokształcące	377	265	245	145	157	35	8	98	3	21	
	zasadnicze zawodowe	702	322	218	137	405	296	14	98	0	70	
	gimnazjalne i poniżej	699	312	213	121	475	249	21	122	1	54	
	do 1 roku	538	328	312	157	283	50	11	122	1	30	
	1-5	677	404	353	158	334	70	13	196	0	25	
	5-10	320	196	53	6	210	80	3	82	2	24	
Staż pracy ogółem	10-20	310	133	2	X	215	209	7	31	1	47	
	20-30	230	86	X	X	128	216	7	2	0	28	
	30 lat i więcej	99	17	X	X	38	99	0	0	0	17	
	bez stażu	485	297	376	279	229	34	7	93	0	25	
	do 30 roku życia	1096	664	X	600	317	X	7	270	1	25	
	w tym do 25 roku życia	600	341	600	X	123	X	3	104	0	9	
	dlugotwale bezrobotni	1437	837	317	123	X	464	29	301	0	109	
	pow. 50 roku życia	758	241	X	X	464	X	18	1	0	109	
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	48	29	7	3	29	18	X	5	0	5	
	Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	526	478	270	104	301	1	5	X	1	9
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia		4	4	1	0	0	0	0	1	X	0	
niepełnosprawni		196	69	25	9	109	109	5	9	0	X	
Ogółem		2659	1461	1461	600	1437	758	48	526	4	196	

INFORMACJA O BEZROBOCIU W PRZEKROJU MIAST I GMIN
 stan na dzień 31.12.2018 r.

Tabela nr 3

Gminy	OGÓŁEM	kobiety	zwolnieni z przyczyn dot. Zakładu	z prawem do zasiłku	w tym:					zarejestrowani w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	w wieku 18-44 lata	zarejestr. 12 m-cy i dłużej	zamieszkali na wsi
					140	454	206	2196	1011				
PUP w Sieradzu	3201	1748	140	454	206	2196	1011	1617					
Gmina miejska	1273	671	72	219	59	839	359	0					
Sieradz	1273	671	72	219	59	839	359	0					
Gminy wiejskie:	1039	577	36	126	80	715	335	1039					
Brąszewice	109	73	3	9	14	82	23	109					
Brzeźno	145	79	3	17	14	100	45	145					
Burzenin	200	113	10	15	14	138	81	200					
Goszczanów	123	64	1	10	11	84	57	123					
Klonowa	42	25	1	3	4	29	13	42					
Sieradz	274	158	12	51	14	181	67	274					
Wróblew	146	65	6	21	9	101	49	146					
Gminy miejsko-wiejskie:	889	500	32	109	67	642	317	578					
Błaszki	313	189	11	36	28	224	110	248					
miasto	65	38	3	10	1	44	26	0					
Wieś	248	151	8	26	27	180	84	248					
Warta	354	182	15	49	25	249	121	226					
miasto	128	60	7	21	5	87	37	0					
Wieś	226	122	8	28	20	162	84	226					
Złoczew	222	129	6	24	14	169	86	104					
miasto	118	74	5	17	6	88	51	0					
Wieś	104	55	1	7	8	81	35	104					

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
w na dzień 31.12.2018 roku**

Wyszczególnienie	Plan na dzień 31.12.2018 roku	Wykonanie na dzień 31.12.2018 r.	Wykonanie w %
1. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń art. 108 ust. 1, pkt 27	94 800,00	87 161,32	91,9
2. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego art. 108 ust. 1, pkt 30	8 000,00	6 288,74	78,6
3. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia art. 108 ust. 1, pkt 31	9 000,00	7 675,59	85,3
4. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organa art. 108 ust. 1, pkt 32	180 000,00	167 056,28	92,8
5. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych; art. 108 ust. 1, pkt 34	205 200,00	191 589,24	93,4
6. koszty związane z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy art. 108 ust. 1, pkt 37	3 000,00	1 742,72	58,1
7. koszty szkoleń kadr publicznych służb zatrudnienia art. 108 ust. 1, pkt 38, 38a	40 000,00	31 186,88	78,0
8. koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach należnie pobranych świadczeń art. 108 ust. 1, pkt 43	2 000,00	310,57	15,5
Razem	542 000,00	493 011,34	91,0

Limit środków Funduszu Pracy na 2018 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji

Lp.	Wyszczególnienie	LIMIT uwzględniający proponowane zmiany	Wykonanie na dz. 22.10.2018 r.
1	2	6	8
	Ogółem	8 904 400,00	8 797 578,55
	Prace interwencyjne	761 914,18	748 476,05
	- algorytm	631 386,18	625 634,23
	- Projekt PO WER IZM 2017/2018	52 988,00	52 507,68
1.	- Program dla długotrwale bezrob. - Rez.Min.	17 800,00	15 945,61
	- Program dla bezrob. w wieku 45+ - Rez.Min.	22 500,00	17 601,44
	- Program związany z brakiem spec. medycyny i opieki długotermin. - Rez.Min.	19 600,00	19 506,10
	- Program dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rez. Min.	17 640,00	17 280,99
2.	Prace społecznie użyteczne	41 143,00	39 119,40
	- algorytm	41 143,00	39 119,40
	Staż	5 004 709,92	4 966 732,48
	- algorytm	1 414 198,97	1 414 084,88
	- Projekt PO WER IZM 2017/2018	1 608 078,00	1 606 258,32
	- Projekt RPO 2018 r.	1 071 202,00	1 040 694,38
	- Rezerwa Ministra dla wszystkich bezrob oprócz os., które kwalifikują się do proj. PO WER.	276 560,95	276 560,26
3.	- Program Regionalny	38 900,00	38 846,88
	- Program Regionalny Rezerwa	114 500,00	114 425,80
	- Program dla długotrwale bezrob. - Rez.Min.	105 100,00	103 110,87
	- Program staży w ARDMR - Rez.Min.	33 500,00	32 925,10
	- Program związany z brakiem spec. medycyny i opieki długotermin. - Rez.Min.	21 400,00	19 690,09
	- Program dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rez. Min.	226 660,00	226 390,34
	- Program dla bezrob. w wieku 45+ - Rez.Min.	35 800,00	34 936,86
	- Program wynikający z diagnozy bieżących potrzeb - Rez.Min	58 810,00	58 808,70
	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	135 172,63	127 750,49
	- algorytm	57 311,63	55 853,86
4.	- Projekt PO WER IZM 2017/2018	38 506,00	38 505,01
	- Projekt RPO 2018 r.	29 655,00	25 490,75
	- Program Regionalny	6 100,00	4 790,39
	- Program dla bezrob. w wieku 45+ - Rez.Min.	3 600,00	3 110,48
	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 065 468,00	2 021 219,80
	- algorytm	54 000,00	54 000,00
	- Projekt PO WER IZM 2017/2018	1 117 200,00	1 115 600,00
5.	- Projekt RPO 2018 r.	683 878,00	681 388,81
	- Program Regionalny	35 000,00	34 500,99
	- Program Regionalny Rezerwa	54 000,00	54 000,00
	- Program wynikający z diagnozy bieżących potrzeb - Rez.Min	85 390,00	81 730,00
	- Program dla bezrob. w wieku 45+ - Rez.Min.	36 000,00	0,00
6.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	576 000,00	576 000,00
	- algorytm	36 000,00	36 000,00
	- Projekt PO WER IZM 2017/2018	90 000,00	90 000,00
	- Projekt RPO 2018 r.	270 000,00	270 000,00
	- Program Regionalny Rezerwa	36 000,00	36 000,00
	- Program dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi - Rez. Min.	54 000,00	54 000,00
	- Program dla bezrob. w wieku 45+ - Rez.Min.	36 000,00	36 000,00
	- Program wynikający z diagnozy bieżących potrzeb - Rez.Min	54 000,00	54 000,00
7.	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	240,00	33,00
	- algorytm	240,00	33,00
8.	Bon zatrudnieniowy	32 752,27	32 218,93
	- algorytm	32 752,27	32 218,93
9.	Bon na zasiedlenie	287 000,00	286 028,40
	- algorytm	77 000,00	76 028,40
	- Projekt PO WER IZM 2017/2018	105 000,00	105 000,00
	- Program wynikający z diagnozy bieżących potrzeb - Rez.Min	105 000,00	105 000,00