

Projekt

z dnia 21 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU SIERADZKIEGO**

z dnia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach oświatowych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Sieradzki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2019 r. poz. 511) i art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249), Rada Powiatu Sieradzkiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat sieradzki, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Sieradzkiego.

§ 3. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XVIII/119/2016 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 10 lutego 2016 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVII/201/2009 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 20 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Sieradzki.
- 2) Uchwała Nr XXXVIII/302/09 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVII/201/2009 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 20 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Sieradzki.
- 3) Uchwała Nr XXVII/201/2009 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 20 lutego 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Sieradzki.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie dnia 1 września 2019 r.

Rady Powiatu Sieradzkiego
z dnia 2019 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest powiat sieradzki

Rozdział 1 Dodatek motywacyjny

§ 1. 1. Nauczycielowi, może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków na wynagrodzenia osobowe, posiadanych przez organ prowadzący szkołę, zgodnie z kryteriami ujętymi w § 2 niniejszego Regulaminu.

2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne wynosi 40 zł miesięcznie na etat kalkulacyjny.

3. Ze środków, o których mowa w ust. 2 – 87% przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 13% pozostaje do dyspozycji Starosty Sieradzkiego, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

§ 2. 1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę między innymi:

- a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- b) stosowanie różnorodnych metod pracy z uczniem/wychowankiem skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- d) inicjowanie, organizowanie działań służących przeciwdziałaniu przejawom agresji i uzależnieniom;
- e) podejmowanie działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki, przy współpracy z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- f) organizację imprez i uroczystości szkolnych oraz podejmowanie działań wspierających rozwój zainteresowań uczniów;
- g) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- h) udział w pracach komisji, grup przedmiotowych i problemowych działających w szkole;
- i) opracowywanie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych;
- j) opracowywanie, wdrażanie i koordynowanie programów i projektów finansowanych ze środków zewnętrznych;
- k) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Na przyznanie dodatku motywacyjnego dla zastępców dyrektorów szkół oraz innych stanowisk kierowniczych, oprócz spełniania kryteriów wymienionych w ust. 1, ma dodatkowo wpływ prawidłowa organizacja pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół uzależniony jest również od:

- a) właściwego gospodarowania przyznanymi środkami finansowymi dla szkoły;
- b) wykazywania przez dyrektora inicjatywy w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- c) zarządzania szkołą, zapewniającego jej ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- d) podejmowania działań promujących szkołę lub placówkę oraz jej dorobek edukacyjny, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach i konkursach;
- e) kształtowania efektywnej struktury organizacyjnej szkoły;

- f) prawidłowej współpracy z organem prowadzącym szkołę (terminowość, rzetelność przygotowywanych materiałów i dokumentów przedkładanych organowi prowadzącemu, jawność działania i pełne przestrzeganie przepisów prawa oświatowego, uchwał Rady Powiatu, uchwał Zarządu Powiatu i decyzji Starosty);
- g) podejmowania działań motywujących nauczycieli;
- h) współpracy szkoły z podmiotami zewnętrznymi w szczególności z uczelniami wyższymi i pracodawcami;
- i) sprawowanie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oświatowego;
- j) wykonywania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę.

§ 3. 1. Wysokość dodatku dla dyrektorów szkół ustala Zarząd Powiatu, natomiast dla nauczycieli dyrektorzy szkół i placówek. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi nie może być niższa niż 50 zł.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 5. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 2

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się kryteria przyjęte w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionym w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sieradzki przysługuje dodatek za trudne warunki pracy z tytułu prowadzenia:

- a) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych;
- b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
- c) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- d) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w przedszkolach specjalnych (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- e) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych;
- f) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach);
- g) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych;
- h) zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.

§ 7. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala się następująco:

- a) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wymienione w § 6 ust. 3 pkt a-d (w tym: psychologzy, logopedzi, pedagodzy pracujący w szkołach specjalnych) – 11% wynagrodzenia zasadniczego;
- b) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wymienione w § 6 ust. 3 pkt e,f - 16% wynagrodzenia zasadniczego;

- c) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wymienione w § 6 ust. 3 pkt g - 5% wynagrodzenia zasadniczego;
d) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wymienione w § 6 ust. 3 pkt h - 15% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 9. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
b) dyrektorowi - starosta.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoły wszystkich typów, zespoły szkół: a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik szkolenia praktycznego	600-3000 400-1900 300-1600
2.	Specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy: a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik szkolenia praktycznego	600-3000 400-1900 300-1600
3.	Internaty i świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych): - kierownik internatu	300-1200
4.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne: a) dyrektor poradni b) kierownik filii	500-3000 200-1900
5.	Placówki oświatowo-wychowawcze, zespoły placówek: a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik pracowni	600-3000 400-1900 300-1000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając między innymi wielkość szkoły (placówki), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej – przysługuje dodatek wyższy.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu ciągłej nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w związku z nieobecnością dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków i gaśnie z dniem zaprzestania pełnienia tych obowiązków.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów starosta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

§ 11. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy – 300 zł miesięcznie;
- b) z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu - 80 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny określony w § 11 ust. 1 lit b) przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiekunowi stażu.

3. W razie zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca lub podjęcia jej w takim czasie nauczyciel otrzymuje dodatek w wysokości proporcjonalnej. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie pełnienia funkcji.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

§ 12. Otrzymywanie dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania innych dodatków funkcyjnych określonych w § 11.1.

Rozdział 4

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

5. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych biorąc za podstawę wynagrodzenie zasadnicze, przysługujące za realizację wymiaru godzin ustalonego w art. 42 ust. 3 i określonego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 14. 1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak faktycznie zrealizowane.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 15. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 16. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 14 ust. 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 5 **Postanowienia końcowe**

§ 17. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 18. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

§ 19. O nabyciu prawa do dodatków za warunki pracy oraz innych dodatków powiadamia się nauczyciela na piśmie.

UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach oświatowych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Sieradzki

Uchwała zostaje podjęta w celu realizacji delegacji dla organu prowadzącego szkoły zawartych w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287), tj.: art. 30 ust. 6.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy;
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w pkt. 1 odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

W projekcie regulaminu w 2019 roku w stosunku do poprzednio obowiązującej uchwały:

- a) dokonano aktualizacji stanowisk kierowniczych;
- b) zaproponowano zwiększenie wysokości górnej kwoty dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- c) zwiększono wysokość dodatku z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu;
- d) wprowadzono w regulaminie zapisy porządkujące;
- e) dostosowano regulamin do aktualnie obowiązujących przepisów prawa.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.