



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA 2019 R.**

Opracował:

Zatwierdził:

Sieradz, kwiecień 2020 r.

Spis treści

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	4
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	5
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	5
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	6
2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU.....	9
2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY.....	9
2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI	9
2.3.2 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	10
2.3.3 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH	11
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO.....	12
4. LICZBA I STRUKTRA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA.....	13
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	15
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY	15
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.....	16
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	16
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA	17
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI	18
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI.....	19
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALONOŚCI	20
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	20
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	22
5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA.....	22
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY.....	23
7. POŚREDNICTWO PRACY.....	24

7.1 DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY.....	24
7.2 OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	24
7.3 GIEŁDY PRACY.....	26
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI	26
7.5 USŁUGI EURES.....	28
7.6 CUDZOZIEMCY	29
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	30
8.1 PRACE INTERWENCYJNE.....	30
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	31
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	31
8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY	31
8.5 STAŻE	32
8.6 SZKOLENIA.....	32
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	33
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	33
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	34
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	35
10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	35
10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	35
10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO.....	36
10.2 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA REALIZACJĘ STAŻY W ARIMR W SIERADZU	37
11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON.....	37
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	38
13. INNE DZIAŁANIA PUP	40

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych – stan na 31.12.2019 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan na 31.12.2019 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy – stan na 31.12.2019 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2019 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2019 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wykonanie na dzień 31.12.2019 r.

Tabela nr 6: Wydatki Funduszu Pracy limitowane i Nielimitowane w 2019 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

całością działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępcy i Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego;
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. zatrudniał 52 pracowników, z tego 2 pracowników na czas zastępstwa.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej – 26 pracowników, w tym: 22 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy (w tym 1 zastępstwo),
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników (w tym 1 zastępstwo),
- Dział Finansowo – Księgowy – 9 pracowników,
- Kierownictwo Urzędu i Radca Prawny – 3 pracowników.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają trzy niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki JST,

2.1.2 środki MRPiPS,

2.2 koszt ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,

2.3 koszty Funduszu Pracy, przeznaczone na:

2.3.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.3.2 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.3.3 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2019 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **3 418 949,00 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł, tj. z :

1. Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 2 961 549,00 zł,
2. Ministerstwa Rodziny Pracy Polityki Społecznej – 457 400,00zł

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **3 418 949,00 zł** przeznaczone i realizowane są na zadania:

I.	Wynagrodzenia i składki od nich naliczone	3 003 287,00 zł,
	w tym:	
	1. wynagrodzenia osobowe dla pracowników – 2 369 002,00 zł,	
	2. dodatkowe wynagrodzenie roczne – 176 352,00 zł,	
	3. wynagrodzenia bezosobowe – 1 764,00 zł,	
	4. składki ZUS i FP od wynagrodzeń 456 169,00 zł,	
II.	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	8 601,00 zł,
III.	Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu	407 061,00 zł.

Powyższe środki finansowe za 2019 r. zrealizowano na kwotę **3 417 299,69 zł**, co stanowi 99,95 % planu i wydatkowano na :

- I.** Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **3 003 198,88 zł** co stanowi **99,99 %** planu, z czego:
 - 1) wynagrodzenia osobowe – § 4010 dla pracowników 54 (53,33 etatów) stanowią kwotę – 2 368 997,89 zł w tym:
 - nagrody jubileuszowe dla 9 osób w kwocie 76 072,55 zł,
 - odprawa emerytalna, rentowa dla 2 osób w kwocie 51 979,20 zł,
 - 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 176 351,31 zł,
 - 3) wynagrodzenia bezosobowe na kwotę 1 764,00 zł,
 - 4) pochodne od wynagrodzeń – składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 456 085,68 zł.
- II.** Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie **8 600,34 zł**, co stanowi **99,99 %** planu.

III. Wydatki związane z statutową działalnością Urzędu – **405 500,47 zł**, co stanowi **99,62 %** planu, z czego wykorzystano na :

- 1) składkę PFRON § 4140 na kwotę 4 785,00 zł,
- 2) odpisy na ZFŚS dokonano w wysokości 69 679,00 zł,
- 3) opłaty wynikające z utrzymania budynku „A”, „B” – 259 344,06 zł , z czego:
 - a) energia elektryczna § 4260 –12 337,88 zł,
 - b) energia cieplna § 4260 – 28 160,77 zł,
 - c) woda § 4260 – 1 429,96 zł,
 - d) wywóz nieczystości, odpady komunalne § 4300 – 3 441,99 zł,
 - e) monitoring § 4300 – 4 728,54zł,
 - f) opłata eksploatacyjna budynku, garaż § 4400 – 203 249,42 zł,
 - g) konserwację jednostek klimatyzacyjnych oraz centrali wentylacyjnej § 4300 – 3 576,00 zł,
 - h) PPOŻ § 4300 – 2 400,00 zł.
 - i) przegląd kominiarski – 19,50 zł.
- 4) Na pozostałe wydatki rzeczowe niezbędne do funkcjonowania Urzędu pozostało – 71 692,41 zł. Z przedstawionej kwoty zrealizowano następujące zadania :
 - a) dokonano zakupów § 4210 na kwotę 33 888,73 zł, w tym:
 - paliwo – 3 732,09 zł,
 - prasa, czasopisma – 3 129,31 zł,
 - materiały biurowe – 2 320,12 zł,
 - zakup śr. trwałych o charakterze wyposażenia – 16 461,87 zł,
 - zakup materiałów do drukarek – 260,76 zł,
 - zakup artykułów gospodarczych – 4 028,64 zł,
 - zakup części zamiennych – 156,83 zł,
 - zakup środków czystości – 257,60 zł,
 - zakup materiałów do drobnego remontu – 54,02 zł,
 - inne zakupy / filtry, olej do samochodu służbowego, środki do apteczki – 3 487,49.
 - b) zapłacono za okresowe badania lekarskie pracowników § 4280 – 2 174,00 zł.
 - c) ponadto zrealizowano opłaty w wysokości – 35.629,68 zł, z czego:
 - pełnienie funkcji IDO § 4300 – 10 670,00 zł,
 - opłaty pocztowe abonament RTV § 4300 – 694,80 zł,

- opłata za opracowanie instrukcji BHP, przegląd budynku B § 4300 – 85,18 zł,
- utrzymanie samochodu § 4300 – 322,02 zł,
- rozmowy telefoniczne § 4360 – 3 740,24 zł,
- ubezpieczenie samochodu i wyposażenia -§ 4430 –11 111,90 zł,
- szkolenia pracowników PUP § 4700 – 3 981,70 zł,
- opłata za ekspertyzę § 4390 – 40,00 zł,
- naprawa dźwigu / winda § 4300 - 21,59 zł,
- drobne usługi / wyrobienie pieczętek, montaż wykładziny, dorobienie kluczy § 4300 – 4 355,65 zł,
- naprawę samochodu służbowego oraz naprawę telefaksu § 4270 – 100,00zł,
- podróże służbowe krajowe § 4410 stanowią kwotę 506,60 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 31.12.2019 r. zobowiązania niewymagalne z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz składek na ubezpieczenie społeczne oraz na fundusz pracy na łączną kwotę 212 396,37 zł.

PUP w Sieradzu informuje, iż w związku z wpłatami z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ustalony został plan finansowy na 2019 rok po stronie dochodów na kwotę **32 340,00 zł**, z czego :

- § 0620 stanowi kwotę – 7 050,00 zł
- § 0690 stanowi kwotę – 25 290,00 zł

Z tytułu powyższych wpłat jako dochód powiatu na dzień 31.12.2019 r. pozyskano kwotę **36 330,00zł**, w rozbiciu:

- § 0620 – 8 145,00,00 zł,
- § 0690 – 28 185,00 zł.

Środki pozyskane w 2019 r. jako dochód powiatu przekazano do Starostwa Powiatowego w kwocie – 36 330,00 zł, w rozbiciu na :

- § 0620 – 8 145,00 zł ,
- § 0690 – 28 185,00 zł.

2.2 KOSZT UBEZPIECZENIA ZDROWOTNEGO OSÓB BEZROBOTNYCH BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu decyzją Wojewody Łódzkiego otrzymał dotację na realizację składki zdrowotnej bez prawa do zasiłku w 2019 roku na kwotę 1 846 200,00 zł. W/w dotacja stosownie do Uchwały Zarządu Powiatu Sieradzkiego Nr 42/2019 z dnia 28 lutego 2019 r. została zwiększona o kwotę 130 500,00 zł, następnie w październiku uchwałą 142/19 zmniejszona o kwotę 41 460,00 zł oraz w listopadzie o 20 966,00 zł. Zatem plan finansowy na dzień 31.12.2019 r. wynosił 1 914 274,00zł.

W okresie od stycznia do czerwca 2019 r. wypłacono 13904 świadczenia ze składką 59,91zł, natomiast od lipca do grudnia wypłacono 16 917 świadczeń ze składką 60,88 zł. Średnia liczba bezrobotnych do ubezpieczenia wynosiła 6 657.

Wydatki wyniosły 1 862 975,19 zł, co stanowiło 97 % przyznanego limitu. Otrzymana dotacja została wykorzystana zgodnie z przeznaczeniem. Niewykorzystane środki w kwocie 51 298,81 zł zostały zwrócone na konto Starostwa Powiatowego w dniu 30.12.2019 r.

2.3 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.3.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI

Na dzień 31.12.2019 r. limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosił 7 898 000 zł. Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12.2019 r. prezentuje tabela nr 5. Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy dysponuje środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, którego limit na 31.12.2019 r. na kwotę 452 500,00 zł, z czego wydatkowano kwotę 450 983,72 zł (tabela nr 6).

2.3.2 KOSZT REALIZACJI INYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2019 r. zgodnie z decyzją nr DF.I.4021.5.10.2018.AŁ/MG z dnia 18 grudnia 2018 r. opiewał na kwotę 545 500 zł. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2019 r. nr DF.I.4021.5.3.2019.AŁ limit na zadania fakultatywne został zwiększony do kwoty 554 300 zł.

Na dzień 31.12.2019 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano 478 260,97 zł, co stanowi 86,3 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 31.12.2019 r wykorzystano w następujący sposób:

1. koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy – przyznano kwotę 5 000,00 zł, z czego wydatkowano 4 950,00 zł (99 %),
2. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 108 200,00 zł wykorzystano kwotę 101 423,00 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 23 osoby (93,7 %),
3. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 16 000,00 zł, na dzień 31.12.2019 r. zrealizowano kwotę 13 184,52 zł głównie na zakup materiałów biurowych (82,4 %),
4. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 6 000,00 zł, z czego w 2019 r. roku poniesiono wydatki w kwocie 1 983,66 zł, przede wszystkim na wykonanie plakatów promujących projekty, inne (33,1 %),
5. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 147 000,00 zł wykorzystano 136 665,06 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup druków, materiałów biurowych, pieczętek (93 %),
6. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 224 300,00 zł, wykorzystano 184 764,54 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, laptopów (2 szt.),

dostępu do portalu Inforlex, e-DOK, usługa SaaS i nadzór autorski (SEPI), aktualizację oprogramowań, konserwację i naprawę komputerów, drukarek, urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, inne (82,4 %),

7. kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 3 000,00 zł wykorzystano 1 767,45 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne (58,9 %),
8. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 43 000,00 zł, z czego wykorzystano kwotę 33 332,81 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy (77,5 %),
9. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 800 zł, wykorzystano 189,93 zł na koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego związane z windykacją należności PUP (10,6 %).

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.3.3 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy w 2019 r. zostały wydatkowane przez tut. Urząd w wysokości 4 916 782,15 zł na następujące cele:

1. Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 4 662 444,23 zł,
2. Dodatki aktywizacyjne* – 243 743,70 zł,
3. Umorzenie nienależnie pobranych świadczeń – 8 806,07 zł,
4. Odpis aktualizujący wartość należności** – 564,15 zł,
5. KRUS – 1 224,00 zł.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 6.

*** Dodatek aktywizacyjny – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.** W 2019 r. dodatki przyznane zostały dla 287 osób.

**** Odpis aktualizujący wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.**

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1419 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Wg danych Urzędu Statystycznego z 2018 r. gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 79 osób na 1 km² i była o blisko 1/3 niższa niż średnia w województwie (135 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego (wg rocznika statystycznego 2019 r. – dane Urzędu Statystycznego w Łodzi) wynosiła 117,9 tys. osób, w tym 60,4 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec 2019 roku w miastach zamieszkiwało 43,1 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 56,9 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 42,1 tys., następnie gminę Błaszki 14,5 tys. oraz gminę Wartę 12,7 tys. Najmniej mieszkańców liczyła sobie gmina Klonowa 2,9 tys. oraz gmina Brąszewice 4,5 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2013 o 1,6 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, bez rozwiniętego przemysłu, który charakteryzuje się dobrym stanem środowiska naturalnego. Gospodarkę cechują małe i średnie firmy zajmujące się głównie handlem, usługami i drobną produkcją. Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie i leśnictwie, rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest 13,6 tys. gospodarstw rolnych, w tym gospodarstwa indywidualne powyżej 1 ha stanowią 89,7 % ogółu. Dominują gospodarstwa małe i średnie, a przeciętna wielkość gospodarstwa rolnego nie przekracza 9 ha. Zauważa się tendencję powiększania dużych gospodarstw

i zwiększenie ilości w przedziale 1 – 5 ha. Co należy szczególnie podkreślić powiat sieradzki nie posiada znaczącej ilości dużych zakładów pracy. Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec 2019 roku 9656 podmiotów gospodarki narodowej było zarejestrowanych w rejestrze REGON, 78,1 % stanowiły jednoosobowe działalności gospodarcze.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2888 osób bezrobotnych, w tym 1579 kobiet.

Miesiąc	2018r.			2019 r.			Dynamika zmian 2018 r. / 2019 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	
Styczeń	3341	1717	6,3	3278	1726	6,2	- 1,9
Luty	3365	1751	6,4	3240	1687	6,1	- 3,7
Marzec	3391	1779	6,4	3069	1596	5,8	- 9,5
Kwiecień	3256	1747	6,2	2844	1507	5,4	- 12,7
Maj	3071	1687	5,8	2736	1468	5,2	- 10,9
Czerwiec	2962	1637	5,6	2641	1430	5,0	- 10,8
Lipiec	2890	1609	5,5	2636	1447	5,0	- 8,8
Sierpień	2857	1594	5,5	2685	1498	5,1	- 6,0
Wrzesień	2839	1548	5,4	2699	1495	5,2	- 4,9
Październik	2861	1571	5,5	2663	1485	5,1	- 6,9
Listopad	2952	1640	5,6	2734	198	5,2	- 7,4
Grudzień	3201	1748	6,1	2888	1579	5,5	- 9,8

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2018 r. i 2019 r.

W 2019 r. w porównaniu do 2018 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich miesiącach, a największy w kwietniu i w maju. Na dzień 31.12.2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 313 osób mniej niż w roku 2018. Jeżeli chodzi o stopę bezrobocia, to najwyższą odnotowano w I kwartale 2019 r., a najniższą w czerwcu i lipcu. W porównaniu z 2018 rokiem, stopa bezrobocia była niższa we wszystkich miesiącach.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.	Dynamika zmian 2018 r. / 2019 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	347	283	- 18,5
Gmina Brąszewice	105	76	- 27,6
Gmina Brzeźnio	144	149	+ 3,5
Gmina Burzenin	206	182	- 11,7
Gmina Goszczanów	133	136	+ 2,3
Gmina Klonowa	43	51	+ 18,6
Gmina Sieradz	270	265	- 1,9
Gmina Warta	361	349	- 3,3
Gmina Wróblew	145	118	- 18,6
Gmina Złoczew	238	196	- 17,7
Miasto Sieradz	1177	1083	- 8,0

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2018 r. i 31.12.2019 r.

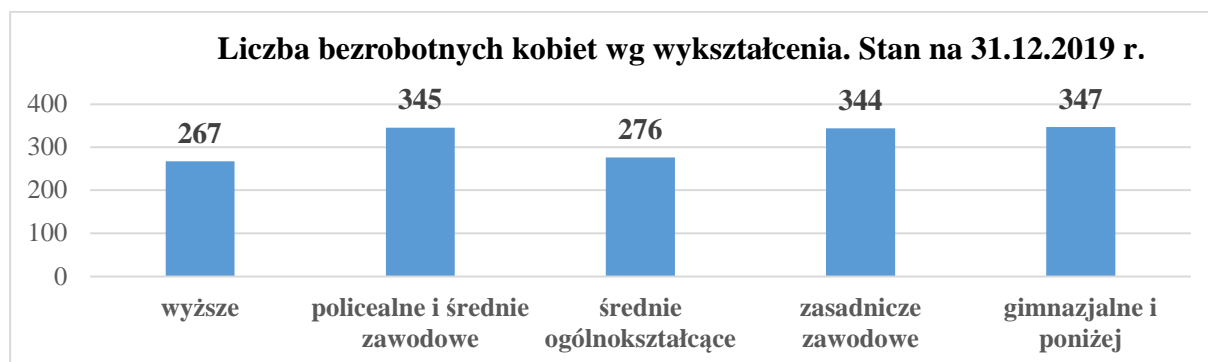
Na dzień 31.12.2019 r. wzrost bezrobocia wystąpił w trzech gminach powiatu sieradzkiego, w tym największy w gminie Klonowa. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2018 roku odnotowano w gminie Brąszewice, Wróblew i Błaszki.

4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

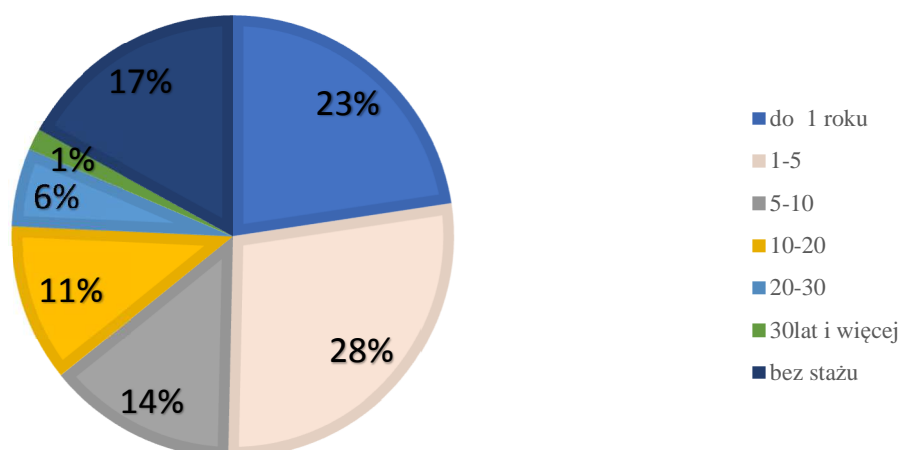
Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec grudnia 2018 r. kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulega ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2019 r. kobiety w liczbie 1579 osób, stanowiły 54,7 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 0,1 % większy niż w roku ubiegłym.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 59,3 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 57,7 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 62,9 % ogółu, wśród osób do 30 r. ż. – 64,8 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 91,1 % ogółu .



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 22 %, najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym – 16,9 % ogółu.

BEZROBOTNE KOBIETY WG. STAŻU PRACY. STAN NA 31.12.2019 R.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 40 % kobiet, czyli co trzecia nie posiadała stażu pracy lub był on niewielki, tj. do 1 roku.

4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

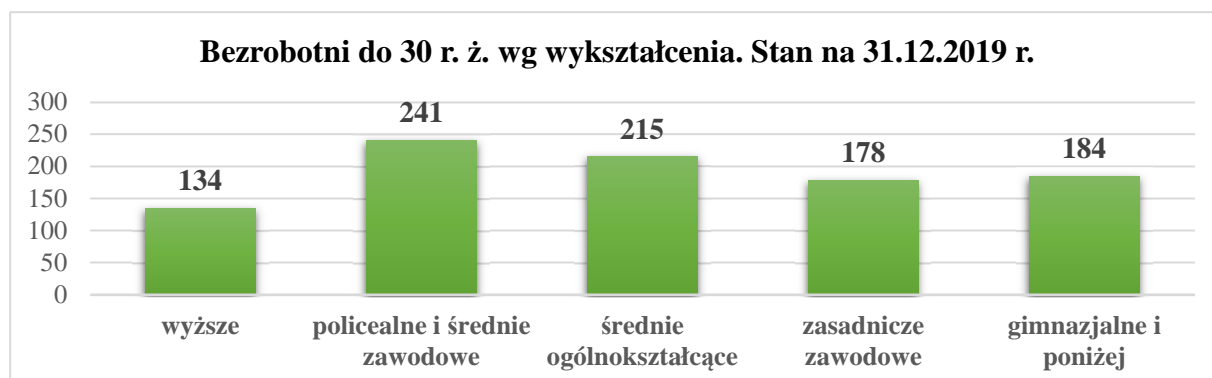
Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2019 r. mieszkańcy wsi stanowili 56,9 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego, jednak w przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowi średnio 50,6 % ogółu. Na koniec grudnia 2019 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 52,4 % ogółu bezrobotnych, tj. 1513 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 54,5 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 824 osoby. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadały 186 osoby, tj. 12,3 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich i 44,2 % ogółu wypłacanych zasiłków. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 37 osób, tj. 3 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia- oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2019r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 952 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 33 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2019 r. prawo

do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadały 95 osoby, tj. 22,6 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 184 osób, policealne, i średnie zawodowe – 241 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 134 osób.

Ponadto 30,6 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 30,4 % było długotrwale bezrobotne, 23,1 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

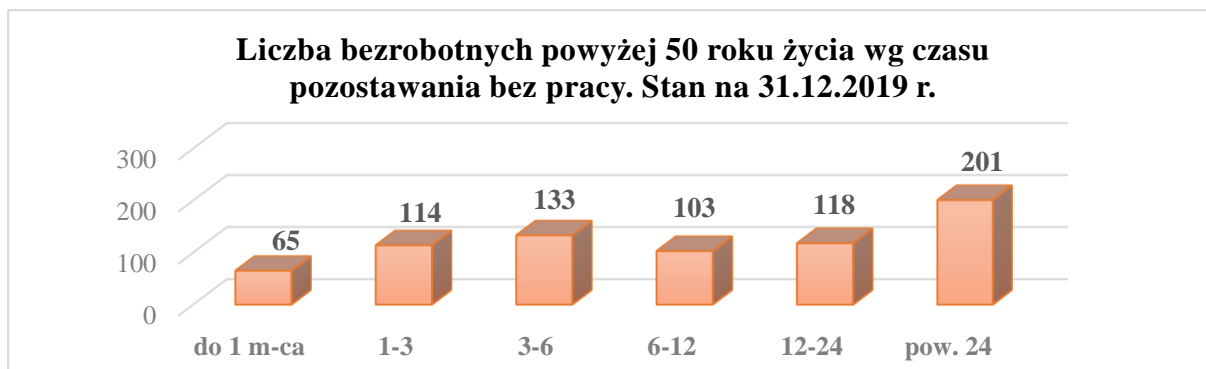
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 31.12.2019 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 734 osób (w tym 247 kobiet), stanowili 25,4 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do grudnia 2018 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu wzrósł o 1,7 %.

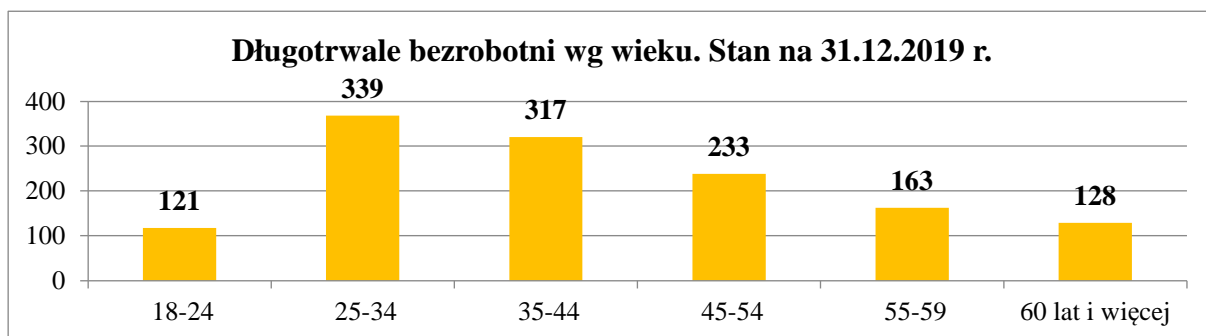
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, tj. 39,4 % (289 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 35 % (257 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 4,4 % (32 osoby).

Ponadto 39,4 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dwudziestoletni staż pracy. Ponadto 43,5 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m – cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

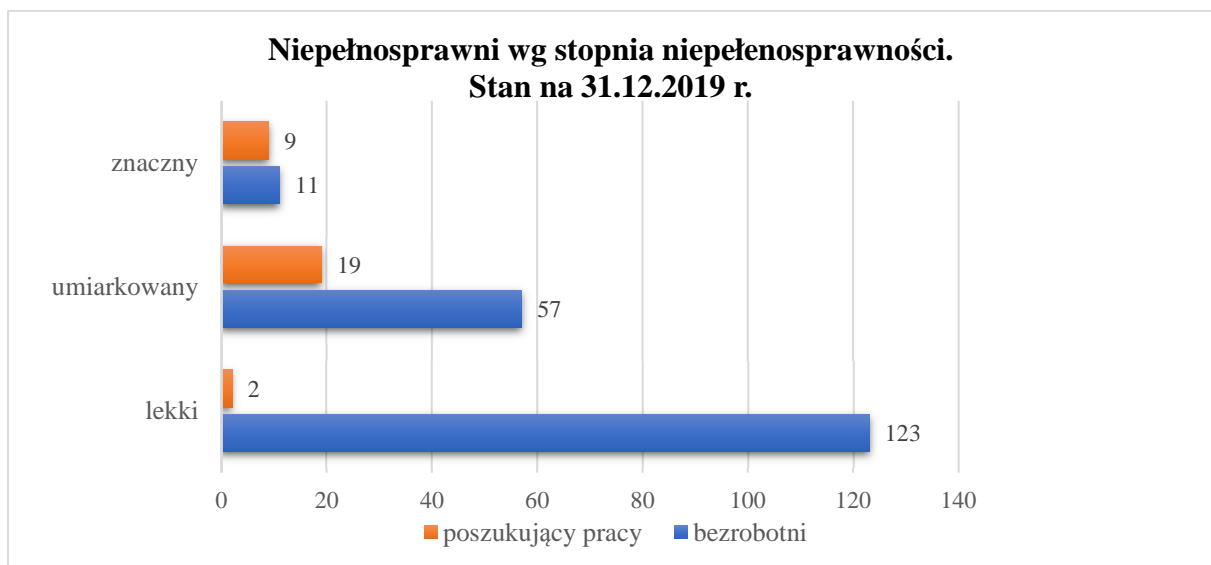


Na dzień 31.12.2019 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1301 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 771 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 45,1 % i był wyższy o 0,2 punktu procentowego, niż w poprzednim roku 2018. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 339 osób (26,1 %) ogółu zarejestrowanych, osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 317 osób (24,4 %) oraz osoby w wieku 45-54 lata – 233 osób (17,9 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne i poniżej, tj. 33,1 % – 430 osoby oraz zasadnicze zawodowe – 332 osób tj. 25,5 %, tj. razem 58,6 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 221 osób niepełnosprawnych, w tym 191 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (65K/126M) i 30 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (11K/19M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 6,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2019 r. prawo do zasiłku posiadało 35 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 18,3 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 8,3 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadała stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 64,4 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu 54 osoby (28,3 %) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych oraz choroby psychiczne 43 osoby (22,5 %).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 60 lat i więcej, tj. 23 % ogólnej liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 lata, tj. 3,7 % ogólnej liczby zarejestrowanych niepełnosprawnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2888 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2019 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu 413 osób, tj. 14,3 % ogółu w tym 253 kobiet.

Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

- Sprzedawca – 228 osób, w tym 206 kobiet,
- Robotnik gospodarczy – 86 osób, w tym 23 kobiety,
- Fryzjer – 82 osoby, w tym 78 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 81 osób, w tym 80 kobiet,
- Kucharz – 73 osoby, w tym 54 kobiety,
- Murarz – 59 osób, w tym 0 kobiet,
- Technik ekonomista – 50 osób, w tym 41 kobiet,
- Technik prac biurowych – 42 osoby, w tym 37 kobiet,
- Piekarz – 39 osób, w tym 2 kobiety,
- Ślusarz – 39 osób, w tym 1 kobieta,
- Cukiernik – 36 osób, w tym 27 kobiet,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 34 osoby, w tym 32 kobiety.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.	Dynamika zmian 2018 r. / 2019 r. w % (+ / -)
Ogółem	3201	2888	X
18 – 24	600	517	- 13,8
25 – 34	934	807	- 13,6
35 – 44	662	618	- 6,7
45 – 54	505	457	- 9,5
55 – 59	286	287	+ 0,4
60 lat i więcej	214	202	- 5,6

Dane statystyczne na koniec grudnia 2019 roku wskazywały, że 45,9 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec grudnia 2019 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 807 osób i stanowiły 28 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 202 osoby – 7 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.	Dynamika zmian 2018 r. / 2019 r. w % (+ / -)
Ogółem	3201	2888	X
Wyższe	406	361	- 11,1
Policealne i średnie zawodowe	685	587	- 14,3
Średnie ogólnokształcące	459	413	- 10,0
Zasadnicze zawodowe	825	738	- 10,6
Gimnazjalne i poniżej	826	789	- 4,5

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2019 roku wynosił odpowiednio 27,3 % i 25,6 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 12,5 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2018 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019 r.	Dynamika zmian 2018 r. / 2019 r. w % (+ / -)
Ogółem	3021	2888	X
Do 1 roku	606	575	- 5,1
1-5	837	756	- 9,7
5-10	466	405	- 13,1
10-20	434	408	- 6,0
20-30	252	223	- 11,5
30 i więcej	99	97	- 2,0
Bez stażu	507	424	- 16,4

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 756 osób – 26,2 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 3,4 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 424 osób, co stanowiło 14,7 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2019 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 51 osób, w tym 19 kobiet, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na przestrzeni omawianego roku do ewidencji napłynęło 72 osoby z w/w grupy, a wyłączonych zostało 74 osoby. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2019 r., w liczbie 30 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. wyniosła łącznie 4971 osób i była niższa niż w poprzednim okresie 2018 r. o 719 osoby. Wśród w/w osób 842 osoby, zarejestrowało się po raz pierwszy a 4129 osób to bezrobotni, włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 47 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 24 %, powyżej 50 roku życia stanowili 16 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 9,2 % oraz osoby niepełnosprawne 5,6 %. Wśród ogółu rejestrujących się 302 osoby stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 13,3 % wszystkich włączonych do ewidencji w 2019 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły

prace sezonowe, krótkookresowe, oraz zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo

w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne), oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W 2019 r. z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 5284 osób bezrobotnych.

W porównaniu z poprzednim okresem 2018 r. nastąpił spadek ogółu wyłączeń o 374 osoby. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 2600 (49,2 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 2276 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 87,5 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy 1010 osób, tj. 19,1 % ogółu wyrejestrowanych, czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej 567 osób, tj. 11 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 4227 osób poprzednio pracujących, które w 2019 roku zgłosiło się do tut. Urzędu Pracy, 230 osób, tj. 5,5 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu w końcu czerwca 2019 r., w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 136 osób, w tym 77 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 4,7 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1 DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W 2019 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 26 395. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 3849 Indywidualnych Planów Działania.

W 2019 r. doradcy klienta wydali:

- 1210 skierowań do pracy,
- 1175 skierowań na staż.

7.2 OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2019 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 2611 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 486 więcej niż w poprzednim okresie roku 2018. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 35,6 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacja wyposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne - finansowane z Funduszu Pracy. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 90 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2019 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03)*		2611	928	228	1535
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1887	204	49	1535
	Miejsca aktywizacji zawodowej**	724	724	179	-
	Dla niepełnosprawnych	90	7	2	60

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza-wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Miejsca aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne.

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2019 r.
Rozbieracz – wykrawacz	546
Magazynier	137
Operator urządzeń przetwórstwa drobiu	129
Sprzedawca	107
Technik prac biurowych	92
Robotnik gospodarczy	79
Technik administracji	67
Kierowca samochodu dostawczego	59
Kasjer handlowy	52
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	50
Opiekun zwierząt domowych	42
Doradca klienta	39

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. zorganizowano 20 giełd, na które skierowano 204 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 14 osób.

Giełdy pracy zorganizowano w m. in. następujących zawodach: sprzedawca, kasjer handlowy, magazynier, sprzątaczką biurową, recepcjonista hotelowy, doradca do spraw rynku nieruchomości, pracownik produkcji, doradca klienta, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, pracownik ochrony, sekretarka, mechanik samochodowy, operator kamery, kelner, kucharz.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usługi urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Głównymi kanałami komunikacji między doradcami a pracodawcami są przede wszystkim bezpośrednie wizyty w zakładzie pracy a także kontakty telefoniczne. Coraz częstszą formą

kontaktu preferowaną przez zakłady pracy jest kontakt e-mailowy, który umożliwia dostosowanie czasu i dyspozycyjności przedsiębiorców do potrzeb wzajemnej współpracy. W 2019 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było – 2560. Skutkowały one pozyskaniem 209 ofert pracy na 356 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z największymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: "LEROY-MERLIN POLSKA" spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, AWG Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, "DINO POLSKA" spółka akcyjna, "KAUFLAND Polska" Sp. z o.o. Market Sieradz, Sommer Polska Sp. z o.o., by móc lepiej i szybciej reagować na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia. Harmonogram ustalany jest raz na kwartał. Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak, aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartałny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.

W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań

określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy ds. EURES.

Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2019 r. to: Niemcy, Holandia, Norwegia, Czechy, Irlandia, Wielka Brytania. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, pomoce kuchenne, mechanicy samochodów osobowych, pomoce kuchenne, elektrycy, kucharze, pracownicy magazynowi, zbieracze szparagów, jabłek, opiekunowie osób starszych, kierowcy, monterzy instalacji elektrycznych / sanitarnych, pracownicy produkcji.

7.6 CUDZOZIEMCY

Procedura uzyskania informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE odbywa się poprzez test rynku pracy. Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na prace u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Pracodawca składa w Powiatowym Urzędzie Pracy zgłoszenie wolnego miejsca pracy. Dokonywana jest analiza rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeśli okaże się, że w rejestrach figuruje odpowiednia liczba osób spełniających wymagania wynikające ze złożonej oferty, organizowana jest rekrutacja wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Porównuje się wysokość wynagrodzenia proponowanego przez pracodawcę w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub podobnym zawodzie lub rodzaju pracy – stawki te powinny być zbliżone. Starosta wydaje decyzję w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika możliwość zorganizowania rekrutacji,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Informacja starosty jest przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt i pracę. W 2019 r. pracodawcy złożyli 97 ofert pracy na podstawie, których wnioskowali o wydanie informacji starosty.

Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. złożono w PUP 1871 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z czego:

- 1851 zostało rozpatrzonych pozytywnie-wpisane do ewidencji oświadczeń,
- 19 pozostawiono bez rozpatrzenia,

- 1 przekazano do innego Urzędu zgodnie z właściwością.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca.

W okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. złożono w PUP 546 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano zezwoleń na pracę sezonową – 363,
- umorzono – 187,
- 300 wniosków wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową automatycznie umarza się.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **134** osoby.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 r. 40 osób podjęło pracę w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek lub osobie prowadzącej działalność gospodarczą na utworzenie dodatkowego miejsca pracy. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni 2019 r. 88 osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza podejmowana była najczęściej m.in. fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian. Wykonywanie instalacji elektrycznych, działalność fotograficzna.

8.4 REFUNDACJE KOSZTÓW UTWORZENIA NOWYCH MIEJSC PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyżej jednak niż 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 r. podpisano 31 umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na 31 miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: kucharz, kelner, barista, stolarz, monter stolarki budowlanej, monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, monter urządzeń energetyki odnawialnej, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter stolarki budowlanej, pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, ślusarz, grawer, operator (maszynista) stacji pomp, technik elektroradiolog, rejestratorka medyczna, pielęgniarka, kosmetyczka, szwaczka, operator maszyn czyszczących (pracownik myjni), instruktor nauki jazdy, mechanik pojazdów samochodowych, kierowca samochodu ciężarowego / dostawczego, pracownik ds. rachunkowości i księgowości, kierowca / operator wózków jezdniowych, drukarz.

8.5 STAŻE

Staż - oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W 2019 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie 617 osób. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: asystent do spraw księgowości, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej, konserwator części / sprzętu, kosmetyczka, kurier, magazynier, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik do spraw ubezpieczeń, recepcjonista, wizażystka / stylistka, technik handlowiec, kasjer handlowy, kelner, doradca klienta, pracownik kancelaryjny, ogrodnik terenów zieleni, przedstawiciel handlowy, sekretarka, rejestratorka medyczna, sprzedawca, technik administracji, technik prac biurowych, zaopatrzeniowiec, pracownik handlowy, opiekunka dziecięca.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2019 r. **38** bezrobotnych skierowano na szkolenia. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m. in. w następujących dziedzinach: gastronomiczne - wykwalifikowane dania mięsne / sympatyczne owoce morza, prawo jazdy kat. B+E z egzaminem państwowym, przedłużanie paznokci metodą żelową oraz manicure frezarkowy, spawanie metodą MAG 135 (FM1), spawanie metodą MIG 131-22, szkolenie okresowe kat. C, C+E, operator wózków jezdniowych specjalizowanych ze zmiennym wysięgnikiem, operator walca drogowego wszystkie typy kl. II, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C wraz z egzaminem państwowym, kurs Renowacji Antyków, kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego, kurs fryzjerski - MR. Barber, "JavaScript Developer: React", instruktor Rekreacji Ruchowej w specjalności hatha joga, instruktor Rekreacji Ruchowej – Jazda Konna oraz Instruktor Rekreacji Ruchowej – Hipoterapia, grupa 1. urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne wytwarzające, przetwarzające, przesyłające i zużywające energię elektryczną 2. urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetycznej o napięciu do 1kV, prawo jazdy kat. C+E, C wraz z egzaminem państwowym, kurs montażysty rusztowań budowlano – montażowych metalowych, certyfikat kompetencji zawodowych – przewóz rzeczy, kurs groomingu – zaawansowany, operator koparki jednoznaczyniowej kl. III do 25 ton masy całkowitej.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2019 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 35 osób z Gmin: Brąszewice, Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Klonowa, Gmina Sieradz, MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, pomoc kuchenna, pozostali opiekunowie dziecięcy, pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne- oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem

prac organizowanych w urzędach pracy- gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2019 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 11 osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Burzenin, Klonowa, Sieradz, Goszczanów, Błaszki i Warta. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.
2. Pracodawcom pomocy:
 - w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy
 - we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	280	130	26	17	115	51	1458	781
	bezrobotni	279	130	26	17	x	x	1397	753
	poszukujący pracy	0	0	0	0	x	x	0	0
	inni	1	0	0	0	x	x	61	28

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2019 r.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAMY Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

10.1.1 PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (IV)” w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Okres realizacji projektu w danym roku budżetowym to 01.01.2019r. – 31.12.2019 r.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku do 30 r. życia (do dnia ukończenia 30 roku życia (do dnia 30 urodzin)) bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.

Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku do 30 lat, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),

- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym-nauka w systemie dziennym),
- nie szkoli (tj. czy brała ona udział w szkoleniu, finansowanym ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

W okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. do projektu skierowano 348 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – 270 osób
- usługi poradnictwa zawodowego – 78 osób,
- staż – 262 osoby,
- bon na zasiedlenie – 35 osób,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 3 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 40 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 8 osób.

Wydatkowano środki w wysokości 3 115 207,81 zł, z limitu, który wynosił 3 127 711 zł.

10.1.2 REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

PUP w Sieradzu realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (V)” w ramach Osi priorytetowej VIII „Zatrudnienie” Działanie VIII.1 „Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Okres realizacji projektu to 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

W okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. do projektu skierowano 239 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – 194 osoby
- usługi poradnictwa zawodowego – 58 osób,
- staż – 181 osób,
- na szkolenia zawodowe indywidualne skierowano – 9 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - wypłata dla 36 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 13 osób.

Łącznie wydatkowano środki w wysokości 2 101 322,41 zł, z limitu na 2019 r., który wynosił 2 151 422,00 zł.

10.2 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA REALIZACJĘ STAŻY W ARIMR W SIERADZU

W dniu 22 marca 2019 r. decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości – 39900 zł, na aktywizację bezrobotnych w ARIMR. Do 31.12.2019 r. programem objętych zostało 6 osób w ramach staży. Na dzień 31.12.2019 r. wydatkowano 37 581,27 zł przyznanych środków.

11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych

i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy.

Decyzją Rady Powiatu Sieradzkiego z 27.03.2019 r. Uchwała Nr V/36/2019 w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2019 roku - Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków wysokości 88 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 35.000,00 zł,
2. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 20.000,00 zł,
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 2500,00 zł,
4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt. 1 i 8) – 1.000,00 zł.

W 2019 roku nie wydatkowano w/w środków. W związku z brakiem zainteresowanych osób niepełnosprawnych niewykorzystane środki w kwocie 23 500,00 zł z przeznaczeniem na zadania: środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a), finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40), wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt. 1 i 8) zostały zwrócone.

Środki na zadaniu: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) w kwocie 35 000,00 zł nie mogły zostać wydatkowane z powodu rozwiązania umowy z Pracodawcą. Państwowa Inspekcja Pracy Oddział w Sieradzu wydała negatywną opinię odnośnie przystosowania stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby niepełnosprawnej lub spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, na wyposażonym stanowisku pracy w ramach przedmiotowej umowy. W związku z brakiem możliwości wykorzystania przez Urząd wyżej wymienionych środków zostały one przekazane do dyspozycji Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu.

12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20% kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Ogółem
Pracodawcy (podmioty), którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS	54
Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS	48
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	141

Realizacja KFS w 2019 r.

Decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w dniu 21.12.2018 r. tut. Urząd otrzymał środki na 2019 r. w wysokości 422 500 zł. Następnie w dniu 10.09.2019 r. tut. Urząd otrzymał środki z rezerwy KFS w wysokości 30 000 zł.

Wyszczególnienie		Limit na 2019 r.	Wykonanie na 31.12.2019 r.
Kształcenie ustawiczne pracowników		419 754,00	419 753,96
Badania lekarskie		1 340,00	1 340,00
Promocja	ALG	1 406,00	1 405,94
	Rezerwa	1 594,00	1 593,82
KSF - Rezerwa		28 406,00	26 890,00
RAZEM		452 500,00	450 983,72

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

13. INNE DZIAŁANIA PUP

W 2019 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- kontynuacja współpracy z MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o ofertach pracy i usługach PUP oraz promocji projektów współfinansowanych z EFS a realizowanych przez MOPS. Udział w corocznym pikniku na rzecz aktywizacji klientów MOPS,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- bieżąca współpraca z CIiPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach. W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Podregionie Zachodnim w Sieradzu** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji: projektów współfinansowanych z funduszy europejskich, doradztwo, szkolenia, informacja; plakaty, ulotki informacyjne w siedzibie tut. Urzędu.
2. **Regionalny Punkt Konsultacyjny KSU Krajowego Systemu Usług, Regionalna Izba Gospodarcza w Sieradzu** – usługi informacyjne i doradcze dla przedsiębiorców i osób zamierzających założyć działalność gospodarczą - promowanie realizowanych działań i usług instytucji działających w województwie.
3. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca / wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim; uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/ projektów.
4. **PFRON** - promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
5. **Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Sieradzu** - rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.
6. Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA, akcja promocyjna, plakaty, info na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii
7. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji; informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
8. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności - dystrybucja plakatów i ulotek.

9. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek i broszur, plakaty.
10. **Wojskowa Komenda Uzupełnień w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do NARODOWYCH SIŁ REZERWOWYCH, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
11. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów - (akcja promocyjna, plakaty).
12. **Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych TISE SA, Bank Gospodarstwa Krajowego** - promowanie działalności instytucji w zakresie preferencyjnych pożyczek na wydatki związane z uruchomieniem działalności gospodarczej lub na stworzenie miejsca pracy dla osoby bezrobotnej (akcja promocyjna, bieżące informowanie klientów, plakaty, info na stronie internetowej).
13. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – spotkanie w zakresie rekrutacji osób zainteresowanych podjęciem służby w policji.

14. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2019 roku jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Rok 2019 to rok kolejnego spadku bezrobocia rejestrowanego. Liczba bezrobotnych malała już w I półroczu 2019 r. Na koniec czerwca 2018 r. zarejestrowanych było 2962 osoby, na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 3201 osób, a na koniec grudnia 2019 r. – 2888 osoby. Również stopa bezrobocia zmalała w porównaniu z 2018 r. W grudniu 2018 r. stopa dla powiatu wynosiła 6,1 %, na koniec czerwca 2019 r. - 5,0 % a na koniec grudnia 2019 r. 5,5 %. Stopa bezrobocia w powiecie była wyższa o 0,3 % niż w kraju, a także o 0,1 % wyższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w województwie łódzkim. Oprócz dużych nakładów finansowych w postaci Funduszu Pracy miała również większa liczba ofert pracy na lokalnym rynku pracy.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację w na koniec 31.12.2019 roku wynosił 7 898 000,00 zł. W ramach tych środków wsparciem objęto szereg osób bezrobotnych, tj. blisko 1050 osób. Ponadto obniżono wiek emerytalny,

co spowodowało odpływ osób pow. 60 r. życia. Ponadto w ramach kwot nielimitowanych Urząd Pracy wydał kwotę na zasiłki dla bezrobotnych w wysokości 4 662 444,23 zł..

Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu,
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od wsparcia finansowego Funduszu Pracy,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży finansowanych z Funduszu Pracy,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszka (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie.

Struktura bezrobotnych. Stan na 31.12.2019 r.

Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani			
			w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
			razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
0		1	2	3	4	5	6	7	8	
Ogółem (w. 02+04)		01	452	236	165	94	2888	1579	421	247
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	387	194	138	76	2464	1311	420	246
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	03	13	9	4	3	136	77	90	50
	dotychczas niepracujące	04	65	42	27	18	424	268	1	1
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		05	233	127	68	42	1513	824	186	120
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	3	3	1	1	46	29	17	11
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	36	23	16	11	161	93	2	2
Cudzoziemcy		08	0	0	0	0	4	3	1	1
Bez kwalifikacji zawodowych		09	56	33	16	9	466	269	39	29
Bez doświadczenia zawodowego		10	120	71	48	33	658	414	1	1
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	25	X	11	X	392	X	16
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	394	215	124	74	2410	1365	301	169
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	218	130	87	51	952	617	95	67
	w tym do 25 roku życia	14	125	76	50	30	517	326	30	23
	długotrwale bezrobotne	15	90	55	29	20	1301	771	0	0
	powyżej 50 roku życia	16	74	25	13	5	734	247	162	67
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	1	0	1	0	24	14	0	0
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18	56	43	17	16	438	399	66	57
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	19	0	0	0	0	1	1	1	1
niepełnosprawni	20	26	8	7	1	191	65	35	10	

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy razem	z rubryki 1								
			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	26	115	66	35	15	27	0	19	0	13
	1-3	27	152	62	29	31	58	2	22	0	20
	3-6	28	137	51	29	33	55	3	25	1	12
	6-12	29	129	38	17	51	47	0	34	0	18
	12-24	30	163	29	11	163	56	0	28	0	11
	pow. 24	31	175	17	3	175	74	0	33	0	16
Wiek	18-24	32	124	124	124	24	X	0	26	0	2
	25-34	33	240	139	X	119	X	1	94	1	16
	35-44	34	143	X	X	120	X	2	41	0	11
	45-54	35	146	X	X	95	99	1	0	0	25
	55-59	36	132	X	X	67	132	1	0	0	12
	60 lat i więcej	37	86	X	X	43	86	0	0	0	24
Wykształcenie	wyższe	38	116	39	4	61	21	0	26	0	6
	policealne i średnie zawodowe	39	210	66	32	104	75	0	46	1	18
	średnie ogólnokształcące	40	145	64	32	81	27	0	26	0	9
	zasadnicze zawodowe	41	180	27	16	98	105	1	18	0	33
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	42	220	67	40	124	89	4	45	0	24
Staż pracy ogółem	do 1 roku	43	177	107	55	89	17	2	41	0	15
	1-5	44	208	80	24	118	21	0	64	1	17
	5-10	45	108	8	1	71	35	1	30	0	7
	10-20	46	135	0	X	96	89	1	5	0	25
	20-30	47	94	X	X	36	90	0	1	0	18
	30 lat i więcej	48	58	X	X	15	58	0	0	0	5
	bez stażu	49	91	68	44	43	7	1	20	0	3
Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	50	263	X	124	71	X	1	70	1	7
	w tym do 25 roku życia	51	124	124	X	24	X	0	26	0	2
	długotrwale bezrobotni	52	468	71	24	X	165	3	87	0	43
	pow. 50 roku życia	53	317	X	X	165	X	1	0	0	49
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	54	5	1	0	3	1	X	1	0	3
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	55	161	70	26	87	0	1	X	0	2
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	56	1	1	0	0	0	0	0	X	0
niepełnosprawni	57	90	7	2	43	49	3	2	0	X	
Ogółem		58	871	263	124	468	317	5	161	1	90

Tabela nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin

Stan na dzień 31.12.2019 r.

Gminy	OGÓLEM	w tym:						
		kobiety	zwolnieni z przyczyn dot. Zakładu	z prawem do zasiłku	zarejestrowani w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	w wieku 18-44 lata	zarejestr. 12 m-cy i dłużej	zamieszkali na wsi
PUP w Sieradzu	2888	1579	136	421	161	1942	963	1513
<i>Gmina miejska</i>	1083	588	67	182	27	682	338	0
Sieradz	1083	588	67	182	27	682	338	0
<i>Gminy wiejskie</i>	977	513	37	124	72	662	350	977
Brąszewice	76	48	3	6	6	57	19	76
Brzeźnio	149	85	3	19	10	103	45	149
Burzenin	182	95	11	19	7	116	87	182
Goszczanów	136	73	2	9	13	91	64	136
Klonowa	51	28	1	5	6	39	17	51
Sieradz	265	128	13	56	18	174	75	265
Wróblew	118	56	4	10	12	82	43	118
<i>Gminy miejsko-wiejskie</i>	828	478	32	115	62	598	275	536
Błaszki	283	166	5	31	25	215	95	217
<i>miasto</i>	66	39	0	8	4	51	23	0
<i>Wieś</i>	217	127	5	23	21	164	72	217
Warta	349	202	21	58	21	230	125	234
<i>miasto</i>	115	64	6	25	6	69	38	0
<i>Wieś</i>	234	138	15	33	15	161	87	234
Złoczew	196	110	6	26	16	153	55	85
<i>miasto</i>	111	64	4	20	8	89	29	0
<i>Wieś</i>	85	46	2	6	8	64	26	85

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
w na dzień 31.12.2019 roku**

Wyszczególnienie			Plan na dzień 31.12.2019 r.	Wykonanie na dzień 13.12.2019 r.	Wykonanie w %
1.	koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy	art. 108 ust. 1, pkt 6	5 000,00	4 950,00	99,0
2.	koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	art. 108 ust. 1, pkt 27	108 200,00	101 423,00	93,7
3.	koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	art. 108 ust. 1, pkt 30	16 000,00	13 184,52	82,4
4.	koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 31	6 000,00	1 983,66	33,1
5.	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organa	art. 108 ust. 1, pkt 32	147 000,00	136 665,06	93,0
6.	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych;	art. 108 ust. 1, pkt 34	224 300,00	184 764,54	82,4
7.	kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	art. 108 ust. 1, pkt 37	3 000,00	1 767,45	58,9
8.	kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 38, 38a	43 000,00	33 332,81	77,5
9.	kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń	art. 108 ust. 1, pkt 43	1 800,00	189,93	10,6
Razem			554 300,00	478 260,97	86,3

Limit środków Funduszu Pracy na 2019 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Wyszczególnienie	LIMIT na 2019 r.	Wykonanie na 31.12.2019 r.
1	2	3	5
	Ogółem	7 898 000,00	7 830 731,96
1.	Prace interwencyjne	496 956,35	496 462,19
	- algorytm	496 956,35	496 462,19
2.	Roboty publiczne	100 058,00	100 057,58
	- algorytm	100 058,00	100 057,58
3.	Prace społecznie użyteczne	35 917,00	35 559,75
	- algorytm	35 917,00	35 559,75
	Stáže	4 722 657,65	4 692 044,96
	- algorytm	1 457 411,65	1 455 951,48
4.	- Projekt PO WER 2019	2 008 502,00	2 006 908,83
	- Projekt RPO 2019/2020	1 216 844,00	1 191 603,37
	- Rezerwa Ministra ARiMR	39 900,00	37 581,28
5.	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	136 972,00	118 768,56
	- algorytm	95 124,00	95 089,46
	- Projekt PO WER 2019	7 270,00	7 249,81
	- Projekt RPO 2019/2020	34 578,00	16 429,29
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 532 236,00	1 514 638,92
	- algorytm	215 300,00	215 300,00
	- Projekt PO WER 2019	571 627,00	565 732,70
	- Projekt POWER 2019 VAT	115 311,00	110 316,47
	- Projekt RPO 2019/2020	525 200,00	520 514,44
	- Projekt RPO 2019/2020 VAT	104 798,00	102 775,31
7.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	558 003,00	558 000,00
	- algorytm	108 000,00	108 000,00
	- Projekt PO WER 2019	146 342,00	146 341,51
	- Projekt POWER 2019 VAT	33 659,00	33 658,49
	- Projekt RPO 2019/2020	222 879,00	222 878,09
	- Projekt RPO 2019/2020 VAT	47 123,00	47 121,91
8.	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	200,00	200,00
	- algorytm	200,00	200,00
9.	Bon na zasiedlenie	315 000,00	315 000,00
	- algorytm	70 000,00	70 000,00
	- Projekt PO WER 2019	245 000,00	245 000,00

Wydatki Funduszu Pracy za okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2019r.	Wykonanie na 31.12.2019r.
1	2	3	4
	Ogółem wydatki FP	3 625 667,00	8 460 228,49
	w tym:		
Formy aktywne limitowane			
1	Prace interwencyjne	496 956,35	496 462,19
2	Roboty publiczne	100 058,00	100 057,58
3	Stypendia stażowe	1 497 311,65	1 493 532,67
4	Szkolenia	95 124,0000	95 089,46
5	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	215 300,00	215 300,00
6	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	108 000,00	108 000,00
7	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	200,00	200,00
9	Prace Społecznie Użyteczne	35 917,00	35 559,75
12	Bon na zasiedlenie	70 000,00	70 000,00
	Razem wydatki na aktywne formy limitowane	2 618 867,00	2 614 201,65
Pozostałe wydatki fakultatywne			
16	Koszt szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia	5 000,00	4 950,00
17	Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	108 200,00	101 423,00
18	Koszty oprac. i rozpowszech. informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośred. pracy	16 000,00	13 184,52
19	Koszty oprac., wydawania lub rozpowszech. informacji o usługach org. zatrud. dla bezrob. oraz pracodawców	6 000,00	1 983,66
20	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń z tyt. bezrob., kosztów komunikow.się i inne	147 000,00	136 665,06
21	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego	224 300,00	184 764,54
22	Kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy	3 000,00	1 767,45
23	Kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	43 000,00	33 332,81
24	Kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego	1 800,00	189,93
	Razem wydatki fakultatywne	554 300,00	478 260,97
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
25	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	448 160,00	446 643,96
26	Badania lekarskie	1 340,00	1 340,00
27	Promocja KFS	3 000,00	2 999,76
	Razem wydatki Krajowy Fundusz Szkoleniowy	452 500,00	450 983,72
Inne wydatki nielimitowane			
28	Zasiłki dla bezrobotnych		4 662 444,23
29	KRUS		1 224,00
30	Dodatki aktywizacyjne		243 743,70
31	Umorzenie nienależnie pobranych świadczeń		8 806,07
32	Odpisy aktualizacyjne		564,15
	Razem wydatki nielimitowane	0,00	4 916 782,15