

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO**

**URZĘDU PRACY W SIERADZU**

**ZA I PÓŁROCZE 2024 R.**

**Opracował: Zatwierdził:**

**Sieradz, lipiec 2024 r.**

SPIS TREŚCI

[1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA 5](#_Toc171593105)

[1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY 6](#_Toc171593106)

[2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY 6](#_Toc171593107)

[2.1 KOSZTY UTRZYMANIA URZĘDU 7](#_Toc171593108)

[2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY 9](#_Toc171593109)

[2.2.1 KOSZTY REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ 9](#_Toc171593110)

[2.2.2 KOSZTY REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH 9](#_Toc171593111)

[2.2.3 KOSZTY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO 11](#_Toc171593112)

[2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH 11](#_Toc171593113)

[3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO 12](#_Toc171593114)

[4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA 13](#_Toc171593115)

[4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH 15](#_Toc171593116)

[4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY 15](#_Toc171593117)

[4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI 16](#_Toc171593118)

[4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA 17](#_Toc171593119)

[4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA 17](#_Toc171593120)

[4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI 18](#_Toc171593121)

[4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI 19](#_Toc171593122)

[4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI 20](#_Toc171593123)

[4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY 21](#_Toc171593124)

[4.4 POSZUKUJĄCY PRACY 22](#_Toc171593125)

[5. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOCIA 23](#_Toc171593126)

[6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY 24](#_Toc171593127)

[7. POŚREDNICTWO PRACY 24](#_Toc171593128)

[7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY 24](#_Toc171593129)

[7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ 25](#_Toc171593130)

[7.3 GIEŁDY PRACY 26](#_Toc171593131)

[7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI 26](#_Toc171593132)

[7.5 USŁUGI EURES 28](#_Toc171593133)

[7.6 CUDZOZIEMCY 29](#_Toc171593134)

[8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU 31](#_Toc171593135)

[8.1 PRACE INTERWENCYJNE 31](#_Toc171593136)

[8.2 BON NA ZASIEDLENIE 31](#_Toc171593137)

[8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ 31](#_Toc171593138)

[8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY 32](#_Toc171593139)

[8.5 STAŻE 32](#_Toc171593140)

[8.6 SZKOLENIA 33](#_Toc171593141)

[8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE 33](#_Toc171593142)

[8.8 ROBOTY PUBLICZNE 34](#_Toc171593143)

[8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH 34](#_Toc171593144)

[9. PORADNICTWO ZAWODOWE 34](#_Toc171593145)

[10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY 36](#_Toc171593146)

[10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI 36](#_Toc171593147)

[10.2 PROGRAM Z REZERWY MINSTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH   
I POSZUKUJĄCYCH PRACY 50+ 36](#_Toc171593148)

[10.3 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH 36](#_Toc171593149)

[10.4 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH   
Z NISKIMI KWALIFIKACJAMI LUB BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH 37](#_Toc171593150)

[10.5 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA 37](#_Toc171593151)

[10.6 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027 37](#_Toc171593152)

[11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON 38](#_Toc171593153)

[12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY 40](#_Toc171593154)

[13. INNE DZIAŁANIA PUP 41](#_Toc171593155)

[14. PODSUMOWANIE 43](#_Toc171593156)

**WYKAZ TABEL**

**Tabela nr 1:** Struktura bezrobotnych - stan na 30.06.2024 r. **Tabela nr 2:** Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 30.06.2024 r. **Tabela nr 3:** Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 30.06.2024 r. **Tabela nr 4:** Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 30.06.2024 r. **Tabela nr 5:** Limit Funduszu Pracy na 2024 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wykonanie na dzień 30.06.2024 r.

# **1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA**

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
2. Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
3. Referat Instrumentów Rynku Pracy,
4. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
5. Działu Organizacyjno – Administracyjnego,
6. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

1. pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
2. pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. pion działań wspomagających, do których zalicza się:

* Dział Organizacyjno – Administracyjny,
* Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom   
w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

## 1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 30 czerwca 2024 r. zatrudniał 48 pracowników.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

* Centrum Aktywizacji Zawodowej – 25 pracowników (w tym Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń), w tym: 23 pracowników finansowanych z Funduszu Pracy,
* Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
* Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników (w tym Kierownik Działu Organizacyjno – Administracyjnego),
* Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników (w tym Główny Księgowy),
* Kierownictwo Urzędu –Dyrektor – samodzielne stanowisko pracy.

# **2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy określają dwa niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków, w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.2 koszty Funduszu Pracy wraz ze środkami EFS, przeznaczone na:

2.2.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków   
 bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.2.2 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.2.3 koszt Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.2.4 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

## 2.1 KOSZTY UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2024 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy   
w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **5 850 611,00 zł.** Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj. z:

1. Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 5 336 770,00 zł,
2. Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 513 841,00 zł.

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **5 850 611,00 zł** zaplanowano  
na realizację zadań:

1. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone **4 621 826,00 zł,**w tym:
2. wynagrodzenia osobowe dla 48 pracowników 3 619 444,00 zł,
3. dodatkowe wynagrodzenie roczne 257 465,00 zł,
4. wynagrodzenia bezosobowe 3 348,00 zł,
5. składki ZUS i FP od wynagrodzeń 736 569,00 zł,
6. wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający 5 000,00 zł.
7. Świadczenia na rzecz osób fizycznych **11 010,00 zł,**
8. Wydatki rzeczowe Urzędu **1 067 775,00 zł,**
9. Wydatki majątkowe **150 000,00 zł.**

Powyższe środki finansowe w I półroczu 2024 r. zrealizowano na kwotę   
**2 705 273,54 zł**, co stanowiło 46,23 % planu z przeznaczeniem na:

1. Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości   
   **2 162 513,67 zł,** co stanowiło **47,77 %** planu, z czego:
2. wynagrodzenia osobowe **–** § 4010 dla 48 pracowników stanowiły kwotę   
   1 604 785,20 zł, w tym:

* nagrody jubileuszowe dla 4 osób w kwocie 45 392,20 zł,

1. dodatkowe wynagrodzenie roczne § 4040 w kwocie 249 332,99 zł,
2. wynagrodzenia bezosobowe na kwotę § 4170 w kwocie 1 307,68 zł,
3. pochodne od wynagrodzeń **–** składki na ubezpieczenie społeczne § 4110, fundusz pracy § 4120 w kwocie 305 649,81 zł,
4. wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający   
   § 4710 zrealizowano w kwocie 1 437,99 zł.
5. Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłaconow kwocie **1 810,46 zł**,   
   co stanowiło **16,44 %** planu.
6. Wydatki rzeczowe Urzędu – **434 989,41 zł**, co stanowiło **40,73 %** planu, z czego wykorzystano na:
7. § 4140 składkę PFRON na kwotę 34 103,00 zł,
8. § 4210 zakup materiałów i wyposażenia 9 473,37 zł, w tym:
9. zakup paliwa do samochodu służbowego 2 121,96 zł,
10. zakup prasy i czasopism 3 664,08 zł,
11. zakup części zamiennych 2 757,99 zł,
12. inne zakupy 929,34 zł (obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy, inne),
13. § 4260 zakup energii 48 804,39 zł, w tym:
14. energia elektryczna 13 210,98 zł,
15. energia cieplna 34 616,47 zł,
16. woda 976,94 zł,
17. § 4300 zakup usług pozostałych 10 790,44 zł, w tym:
18. wywóz nieczystości i odpady komunalne, kominiarz 1 734,02 zł,
19. inne 9 056,42 zł, w tym:

* serwis klimatyzacji i wentylacji 1 353,00 zł,
* p. poż. 1 750,00 zł,
* pełnienie funkcji IDO 4 500,00 zł,
* utrzymanie samochodu 787,99 zł,
* drobne usługi (ustalenie normy spalania, wyrobienie pieczątek) 665,43 zł,

1. § 4360 zakup usług telekomunikacyjnych 1 022,19 zł,
2. § 4390 zakup usług ekspertyz i opinii, obsługa prawna urzędu 35 430,50 zł,
3. § 4400 opłaty za administrowanie budynków A i B oraz garaż 198 104,62 zł,
4. § 4410 podróże służbowe krajowe 383,90 zł,
5. § 4430 różne opłaty i składki 3 724,00 zł, w tym:
6. ubezpieczenie samochodu 1 940,00 zł,
7. ubezpieczenie mienia, budynku opłata ewidencyjna 1 032,00 zł,
8. abonament RTV 752,00 zł,
9. § 4440 odpisy na ZFŚS 92 988,00 zł,
10. § 4700 szkolenia pracowników 165,00 zł.
11. Wydatki majątkowe, w tym:
12. § 6050 wydatki majątkowe związane z zakupem samochodu służbowego 105 960,00 zł,   
    co stanowiło 70,64 % planu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 30.06.2024 r. zobowiązania niewymagalne w kwocie 132 084,69 zł. Są to zobowiązania z tytułu pochodnych od wynagrodzenia faktur z późniejszym terminem zapłaty.

## 2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

### 2.2.1 KOSZTY REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2024 r. wynosił zgodnie   
z decyzją MRPiPS nr DF-I-6020.5.11.2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 r. **9 972 494,61 zł**,  
 w tym **5 844 391,20 zł** środki współfinansowane z EFS Plus – FEŁ. Decyzją   
nr DF-I.6020.5.4.2024.DG z dnia 13 czerwca 2024 r. zwiększono limit o kwotę   
**1 065 650,00 zł** z środków Rezerwy Ministra. Ostateczny limit na 2024 r. opiewa na kwotę   
**11 038 144,61 zł**.

Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 30.06.2024 r. prezentuje tabela nr 5.

### KOSZTY REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2024 r. zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
nr DF-I.6020.5.11.2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 r. opiewał na kwotę **639 092,84 zł**.   
W I połowie 2024 r. z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano **205 190,59 zł**, co stanowiło 32,11 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu, na dzień 30.06.2024 r. wykorzystano w następujący sposób:

1. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 165 600,00 zł wykorzystano kwotę 76 601,18 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 23 osoby,
2. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 16 000,00 zł. Na dzień 30.06.2024 r. - brak realizacji zadania,
3. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę   
   5 000,00 zł. Na dzień 30.06. 2024 r – brak realizacji zadania,
4. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 160 500,00 zł wykorzystano 70 251,80 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup papieru ksero,
5. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego   
   i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 207 700,00 zł, wykorzystano 31 580,63 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, naprawę drukarek   
   i urządzenia wielofunkcyjnego, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, odnowienie podpisów elektronicznych, inne,
6. koszty związane z organizacją przez powiatowy urząd pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu   
   na kwotę 2 000,00 zł wykorzystano 858,88 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne,
7. koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę   
   81 000,00 zł. Na dzień 30.06.2024 r. wykorzystano kwotę 25 898,10 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy stanowiących kadrę publicznych służb zatrudnienia,
8. koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 292,84 zł, na dzień 30.06.2024 r. brak realizacji zadania.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

### 2.2.3 KOSZTY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2024 r. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy   
i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.21.4.2023.MK z dnia 27 grudnia 2023 r. ustalono   
na kwotę **786 196,00 zł,** w tym 15 000,00 zł na promocję KFS.

Na dzień 30.06.2024 r. wydatkowano kwotę 526 186,30 zł z czego 5 064,89 zł przeznaczono na promocję KFS.

### 2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości 3 421 336,50 zł na następujące cele:

1. Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 3 268 453,70 zł,
2. KRUS – 0,00 zł,
3. Dodatki aktywizacyjne\* – 152 362,40 zł,
4. Odpisy aktualizujące należności\*\* – 520,40 zł,
5. Umorzenia zasiłków – 0,00

***\* Dodatek aktywizacyjny –*** *oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.*

*\*\** ***Odpis aktualizujący należność –*** *wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.*

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzą również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców, z tytułu odsetek od środków   
na rachunku bankowym, odszkodowania , inne.

W 2024 r. zatwierdzono dla PUP Plan Finansowy na dochody na ogólną kwotę   
**16 200,00 zł,** w tym:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne **–** 1 200,00 zł z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca,
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 15 000,00 zł z tytułu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Jako dochód powiatu do dnia 30.06.2024 r. pozyskano kwotę  **16 611,41 zł**, z czego:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – 1 185,00 zł,
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 12 500,00 zł,
3. § 0920 wpływy z pozostałych odsetek – 101,12 zł,
4. § 0950 wpływy z tytułu kar i odszkodowań- odszkodowanie z polisy na kwotę 2 825,29 zł,

Środki pozyskane w 2024 r. jako dochód powiatu przekazano do Starostwa Powiatowego w Sieradzu.

# **3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO**

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru.   
Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim   
i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim   
i wieruszowskim.   
W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew. Wg danych Urzędu Statystycznego z 2023 r. (brak danych z 2024 r.) gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 74,8 osób na 1 i była blisko o połowę niższa niż średnia   
w województwie (129,7 os./km²).   
 Ludność powiatu sieradzkiego wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 31.12.2023 r. (brak danych na 30.06.2024 r.) wynosiła 111,5 tys. osób, w tym 57 tys. kobiet, które stanowiły 51,1 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec grudnia 2023 r. (brak danych na czerwiec 2024 r.) w miastach zamieszkiwało 42,21 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,79 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 38,7 tys., następnie gminę Błaszki 13,9 tys. oraz gminę Wartę 11,8 tys. Najmniej mieszkańców liczyła gmina Klonowa 2,7 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2019 o 5 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.   
 Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, który jednak ma długie tradycje przemysłowe. W przeważającej części zakłady przemysłowe skoncentrowane są na terenie Sieradza (przemysł dziewiarski, przemysł maszynowy, przemysł metalowy, przemysł spożywczy, przemysł elektroniczny, przemysł materiałów budowlanych). Na terenie Podstrefy Sieradz w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej powstało lub rozbudowano kilka zakładów produkcyjnych: Ceramika Tubądzin III, Scanfil Poland Sp. z o.o., Asclepios S.A., Schnee Polska Sp. z o.o.

Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi   
o pracujących w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest około   
14 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa nie przekracza 9 ha.   
Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha.   
Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

# **4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA**

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 30 czerwca 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowane były 2204 osoby bezrobotne, w tym 1090 kobiet.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **I półrocze 2023 r.** | | | **I półrocze 2024 r.** | | | **Dynamika zmian 2023 r. / 2024 r. w % (+ / -)** |
| **Ogółem** | **Kobiety** | **Stopa bezrobocia** | **Ogółem** | **Kobiety** | **Stopa bezrobocia** |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | kol. 4 / kol. 1 |
| Styczeń | 2578 | 1313 | 5,8 | 2448 | 1238 | 5,5 | -5,0 |
| Luty | 2538 | 1272 | 5,7 | 2480 | 1251 | 5,5 | -2,3 |
| Marzec | 2438 | 1228 | 5,4 | 2415 | 1197 | 5,4 | -0,9 |
| Kwiecień | 2271 | 1143 | 5,1 | 2306 | 1116 | 5,1 | +1,5 |
| Maj | 2211 | 1096 | 4,9 | 2233 | 1128 | 5,0 | +1 |
| Czerwiec | 2163 | 10858 | 5,0 | 2204 | 1090 | - | +1,9 |

*Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach  
w I półroczu 2023 r. i I półroczu 2024 r.*

W I półroczu 2024 r. w porównaniu do I półrocza 2023 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób, oprócz miesięcy tj. kwiecień, maj i czerwiec. Największy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w styczniu. Na dzień 30.06.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 41 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Stopa bezrobocia w I półroczu 2024 r. w porównaniu do I półrocza 2023 r. wykazuje ujemną dynamikę.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gmina** | **Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.** | **Liczba osób bezrobotnych na dzień 30.06.2024 r.** | **Dynamika zmian**  **2023 r. / 2024 r.  w % (+ / -)** |
| Gmina Błaszki | 237 | 264 | +11,4 |
| Gmina Brąszewice | 67 | 77 | +14,9 |
| Gmina Brzeźnio | 80 | 95 | +18,6 |
| Gmina Burzenin | 135 | 138 | +2,2 |
| Gmina Goszczanów | 93 | 102 | +9,6 |
| Gmina Klonowa | 36 | 36 | 0 (bez zmian) |
| Gmina Sieradz | 205 | 192 | - 6,3 |
| Gmina Warta | 224 | 212 | -5,4 |
| Gmina Wróblew | 90 | 99 | +10 |
| Gmina Złoczew | 145 | 147 | +1,4 |
| Miasto Sieradz | 851 | 842 | -1,1 |

*Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 30.06.2023 r. i 30.06.2024 r.*

Na dzień 30.06.2024 r. nastąpił wzrost bezrobocia w większej ilości gmin powiatu sieradzkiego. Największy wzrost bezrobocia w stosunku do I półrocza 2023 r. odnotowano   
w gminie Brzeźnio oraz Brąszewice. Natomiast największy spadek bezrobocia w stosunku do I półrocza 2023 r. odnotowano w gminie Sieradz.

## 4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

### 4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

Wg danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec grudnia 2023 r. (brak danych na czerwiec 2024 r.) kobiety, stanowiły 51,1 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego   
i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulegał ciągłym zmianom. Na dzień 30.06.2024 r. kobiety w liczbie   
1090 osób, stanowiły 49,5 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był   
o 0,8 % niższy niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 51,6 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 53,2 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 54,3 % ogółu, osób   
do 30 r. ż. – 57,4 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko   
do 6 roku życia – 90,5 % ogółu.

Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 22,6 %, najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym – 15,9 % ogółu.

Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 30,5 % kobiet, czyli   
co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 22,2 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

### 4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Wg danych Urzędu Statystycznego na koniec grudnia 2023 r. (brak danych   
na czerwiec 2024 r.) mieszkańcy wsi stanowili 57,79 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego. W przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowił średnio 51,6 % ogółu. Na koniec czerwca 2024 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili   
53 % ogółu bezrobotnych, tj. 1167 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 49,5 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 578 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadało 155 osób, tj. 13,3 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 31 osób, tj. 2,7 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

### **4**.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

**Bezrobotny do 30 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.** Według stanu na dzień 30.06.2024 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało   
619 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 28,1 % ogółu bezrobotnych. Na koniec czerwca 2024 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 58 osób, tj. 18,7 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.

Wśród osób do 30 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące – 155 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym   
tj. 83 osoby. Ponadto 26,3 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy,   
34,7 % było długotrwale bezrobotne, 13,4 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

### 4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

**Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej   
50 rok życia.**

Na dzień 30.06.2024 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 561 osób (w tym 201 kobiet), stanowili 25,5 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do czerwca 2023 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zmniejszył się o 1,2 %.

W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, tj. 40,3 % (226 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 31,9 % (179 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 5,9 % (33 osoby).

Ponadto 27,7 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. Ponadto 47,4 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało  
w rejestrach PUP pow. 12 m–cy.

### 4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

**Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.**

Na dzień 30.06.2024 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1051 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 542 kobiety. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 47,7 % i był niższy o 1,6 punktu procentowego w analogicznym 2023 r. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 269 osób (25,6 %), osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 243 osoby (23,1 %) oraz osoby   
w wieku 45-54 lata – 234 osoby (22,3 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w większości posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe   
i poniżej, tj. 32,8 % – 345 osób oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 377 osób tj. 26,4 %,   
tj. razem 59,2 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

### 4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 30.06.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 225 osób niepełnosprawnych, w tym 201 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (90K/111M) i 24 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające   
w zatrudnieniu (9K/15M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 9,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 30.06.2024 r. prawo do zasiłku posiadało36 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 17,9 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 11,6 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności   
o stopniu lekkim – 60,7%. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu – 54 osoby (26,9%) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych oraz choroby psychiczne – 53 osoby (26,4%).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 30-39 lat, tj. 18,9 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 18-24 tj. 5,5 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

## 4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2204 bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 30.06.2024 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu – 265 osób, tj. 12 % ogółu w tym   
140 kobiet. Ponadto wyróżniały się następujące typy zawodów i specjalności wśród pozostałych bezrobotnych:

* Sprzedawca – 150 osób, w tym 134 kobiety,
* Mechanik pojazdów samochodowych – 50 osób, w tym 0 kobiet,
* Fryzjer – 48 osób, w tym 46 kobiet,
* Kucharz – 42 osoby, w tym 25 kobiet,
* Magazynier – 37 osób, w tym 4 kobiety,
* Szwaczka ręczna – 36 osób, w tym 36 kobiet,
* Technik ekonomista – 31 osób, w tym 31 kobiet,
* Pomocniczy robotnik budowlany – 28 osób, w tym 0 kobiet,
* Robotnik gospodarczy –27 osób, w tym 5 kobiet,
* Stolarz –24 osoby, w tym 0 kobiet,
* Piekarz – 23 osoby, w tym 0 kobiet,
* Pracownik produkcji – 21 osób, w tym 12 kobiet.

## 4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wiek** | **Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.** | **Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2024 r.** | **Dynamika zmian**  **2023 r. / 2024 r.  w % (+ / -)** |
| **Ogółem** | 2163 | 2204 | X |
| **18 – 24** | 323 | 332 | +2,8 |
| **25 – 34** | 529 | 556 | +5,1 |
| **35 – 44** | 512 | 516 | +0,8 |
| **45 – 54** | 415 | 449 | +8,2 |
| **55 – 59** | 227 | 215 | -5,3 |
| **60 lat i więcej** | 157 | 136 | -13,4 |

Dane statystyczne na koniec czerwca 2024 roku wskazywały, że 40,3 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec czerwca 2024 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 556 osób i stanowiły 25,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 136 osób – 6,2 % ogółu.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wykształcenie** | **Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.** | **Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2024 r.** | **Dynamika zmian  2023 r. / 2024 r.  w % (+ / -)** |
| **Ogółem** | 2163 | 2204 | X |
| **Wyższe** | 284 | 274 | -3,5 |
| **Policealne i średnie zawodowe/branżowe** | 403 | 426 | +5,7 |
| **Średnie ogólnokształcące** | 303 | 343 | +13,2 |
| **Zasadnicze zawodowe / branżowe** | 569 | 565 | -0,7 |
| **Gimnazjalne / ponadpodstawowe i poniżej** | 604 | 596 | -1,3 |

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym/ ponadpodstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu czerwca 2024 r. wynosił odpowiednio 27 % i 25,6 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 12,4 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Staż pracy** | **Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2023 r.** | **Liczba bezrobotnych na dzień 30.06.2024 r.** | **Dynamika zmian  2023 r. / 2024 r.  w % (+ / -)** |
| **Ogółem** | 2163 | 2204 | X |
| **Do 1 roku** | 395 | 437 | +10,6 |
| **1-5** | 585 | 625 | +6,8 |
| **5-10** | 353 | 347 | -1,7 |
| **10-20** | 310 | 316 | +1,9 |
| **20-30** | 149 | 149 | 0 (bez zmian) |
| **30 i więcej** | 73 | 63 | -13,7 |
| **Bez stażu** | 298 | 267 | -10,4 |

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby   
ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 625 osób – 28,4 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy,   
tj. powyżej 30 lat stanowiły one 2,9 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 267 osób, co stanowiło 12,1 % zarejestrowanych.

## 4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

**Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.**

Na dzień 30.06.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 36 osób, w tym 14 kobiet poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej   
w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec czerwca 2024 r., w liczbie 24 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

# **5. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOCIA**

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2024 r. – 30.06.2024 r. wyniosła łącznie 1918 osób i była wyższa niż w poprzednim okresie 2023 r. o 216 osób. Wśród w/w osób 399 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 1519 osób to bezrobotni włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 41,8 % stanowili ludzie młodzi   
do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 22,4 %, powyżej 50 roku życia stanowili   
16,4 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 5,8 % oraz osoby niepełnosprawne 7,2 %. Wśród ogółu rejestrujących się 512 osób stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 10,5 % wszystkich włączonych do ewidencji w I półroczu 2024 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz umowy zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ   
z bezrobocia. W okresie 01.01.2024 – 30.06.2024 z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 2123 osoby bezrobotne. W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. nastąpił wzrost ogółu wyłączeń o 73 osoby. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 1106 osób (52,1 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 954 osoby pracę niesubsydiowaną, tj. 86,3 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy – 361 osób,   
tj. 17 % ogółu wyrejestrowanych czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej - 151 osób, tj. 7,1 % ogółu wyłączonych.

# **6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY**

Spośród 1716 osób poprzednio pracujących, które w I półroczu 2024 r. zgłosiły się do tut. Urzędu Pracy, 136 osób, tj. 7,9 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec czerwca 2024 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 176 osób, w tym 98 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie   
8 %.

# **7. POŚREDNICTWO PRACY**

Celem pośrednictwa pracy jest:

* pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
* pozyskiwanie ofert pracy,
* upowszechnianie ofert pracy,
* informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
* inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnym i poszukującym pracy   
  z pracodawcami.

## 7.1. DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W I półroczu 2024 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy   
u doradców klienta wyniosła 14 332. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 1914 Indywidualnych Planów Działania.   
W I półroczu 2024 r. doradcy klienta wydali:

* 351 skierowań do pracy,
* 736 skierowań na staż.

## 7.2. OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W I półroczu 2024 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 1624 wolne miejsca pracy   
i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 65 więcej niż w analogicznym okresie 2023 r.   
Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 27,6 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacje doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 6 wolnych miejsc pracy.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | Zgłoszone w I półroczu 2024 r. | | | |
| Razem | Z rubr. 1 dotyczące pracy | | |
| Subsydiowanej | Z sektora publicznego | Sezonowej |
| 0 | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) \* | | **1624** | **448** | **157** | **500** |
| Z ogółem | Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa | **1263** | **87** | **68** | **500** |
| Miejsca aktywizacji zawodowej \*\* | **361** | **361** | **89** | **x** |
| Dla niepełnosprawnych | **6** | **0** | **0** | **3** |

**\*** *Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza - wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą, w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy   
o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.*

***\*\**** *Do miejsc aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne.*

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

|  |  |
| --- | --- |
| Zawód | Wolne miejsca pracy  i miejsca aktywizacji  w I półroczu 2024 r. |
| Pracownik produkcji | **199** |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | **283** |
| Rozbieracz-wykrawacz | **160** |
| Pomocniczy robotnik przemysłowy | **160** |
| Pomocniczy robotnik szklarniowy | **80** |
| Rzeźnik-wędliniarz | **70** |
| Pakowacz ręczny | **58** |
| Robotnik gospodarczy | **47** |
| Pracownik biurowy | **40** |
| Ubojowy | **33** |
| Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej | **21** |
| Sprzedawca | **21** |
| Operator urządzeń przemysłu ceramicznego | **20** |

## 7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane   
są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2024 r. – 30.06.2024 r. zorganizowano 2 giełdy, na które skierowano 16 osób bezrobotnych, spełniających wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 2 osoby. Giełdy pracy zorganizowano w następujących zawodach: monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, kurier, robotnik gospodarczy, sprzedawca i pracownik biurowy.

## 7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę   
z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.   
 Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy, a także:

* monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
* pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
* promowanie usług urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest   
do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wniknięcia w problemy określonych pracodawców.

Kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu (kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej).   
 W I półroczu 2024 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było 1295. Skutkowały one pozyskaniem 61 ofert pracy na 108 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z większymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, JERONIMO MARTINS POLSKA S.A., „G&T” J. Kopacki, T. Kaźmierczak Sp. j., INWAR S.A., BUD-TRANS Roboty Budowlano-Drogowe Maria Karbowiak, PLUKON SIERADZ Sp. z o.o. oraz Ceramika Tubądzin Sp. z o.o..   
Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych   
w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia.   
Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

* analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
* pojawiających się ofert pracy,
* informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
* wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
* danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji   
  i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
* profilu działalności (w uwzględnieniem sezonowości branży, tak aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych   
w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty.   
W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań, określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

## 7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów   
na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.   
 Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie   
na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie   
i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne   
i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju   
w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.   
 W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy, który poprzez osobisty kontakt ma za zadanie informować, pomagać i wspierać osoby poszukujące pracy i pracodawców. Z usług pośrednictwa Sieci Eures korzystało 81 osób w zakresie informowania, ukierunkowania i dopasowywania ofert, zarówno na rzecz osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, zainteresowanych europejskim rynkiem pracy. Udzielano również informacje na temat życia i pracy w Polsce obywatelom Ukrainy, którzy przybyli   
na terytorium Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy.   
  
 W ramach międzynarodowego pośrednictwa udostępniono 129 ofert pracy na 674 wakaty. Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w I półroczu   
2024 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branże gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy magazynowi, produkcja i pracownicy do zbiorów warzyw i owoców.

## 7.6 CUDZOZIEMCY

Obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdowy, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie obowiązujących przepisów oświadczenie może być wpisane do ewidencji oświadczeń na okres 24 miesięcy co umożliwia powierzanie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2024 r. – 30.06.2024 r. złożono w PUP 254 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

* 248 oświadczenia wpisano do ewidencji oświadczeń,
* 6 oświadczeń umorzono.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę sezonową można uzyskać na maksymalny okres   
9 miesięcy w roku kalendarzowym, jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Są to wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych.

W okresie 01.01.2024 r. – 30.06.2024 r. złożono w PUP 79 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczpospolitej Polskiej. W tym okresie:

* wydano 30 zezwoleń na pracę sezonową,
* 35 wniosków umorzono,
* 72 wnioski wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP   
w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa.

Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Zgodnie z Ustawą   
z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą oni podejmować zatrudnienie na podstawie powiadomienia   
o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie można złożyć tylko elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

* jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
* jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania   
  na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa   
w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia. Od 01.01.2024 r.   
do 30.06.2024 r. wpłynęło 348 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

# **8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

## 8.1 PRACE INTERWENCYJNE

**Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.**

W I półroczu 2024 r. z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych wyrejestrowano ogółem **43** osoby (w tym 1 osoba w ramach uzupełnienia umowy z 2023 r.).

## 8.2 BON NA ZASIEDLENIE

**Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.**

W I półroczu 2024 r. **24 osoby** (w tym 1 osoba w ramach umowy z 2023 r.) podjęły pracę   
w ramach wypłaconych bonów na zasiedlenie oraz **1 osoba** (w ramach umowy z 2023 r.)otworzyła działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie.

## 8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

**Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek. Starosta może przyznać środki   
w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji   
i doradztwa.**

Na przestrzeni I półrocza 2024 r. **45** osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in.: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura, działalność fotograficzna, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, wykonywanie instalacji elektrycznych.

## 8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

**Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego   
w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.**

W I półroczu 2024 r. podpisano **22** umowy na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na **23** miejsca pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in.   
w następujących zawodach: cieśla, fryzjer, grawer, kierownik kancelarii prawnej, kosmetyczka, kurier, robotnik budowlany, kucharz, ogrodnik terenów zieleni, stolarz, szwaczka.

## 8.5 STAŻE

**Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych   
do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.**

W I półroczu 2024 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **297** osób (w tym   
4 osoby w ramach umów z 2023 r.). Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: archiwista, asystent ds. księgowości, dekarz, dekorator wyrobów cukierniczych, doradca klienta, ekspozytor towarów (merchandiser), fakturzystka, kasjer handlowy, kelner, kosmetyczka, kucharz, magazynier, malarz budowlany, manikiurzystka, ogrodnik terenów zieleni, operator wprowadzania danych, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy, rejestratorka medyczna, robotnik gospodarczy, sekretarka, sprzedawca, technik prac biurowych, technik administracji, tynkarz, wizażystka/stylistka oraz zaopatrzeniowiec.

## 8.6 SZKOLENIA

**Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.**

W I półroczu 2024 r. **24** osoby bezrobotne i **1** osobę poszukującą pracy skierowano na szkolenia (w tym 7 osób w ramach środków PFRON)**.** W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m.in. w następujących dziedzinach: 4 dniowy kurs makijażu w trybie indywidualnym, kurs dla kandydatów na członków rad nadzorczych, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D wraz z egzaminem państwowym, opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, p odstawowy kurs gromerski, prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym, prawo jazdy kat. C+E wraz z egzaminem państwowy, prawo jazdy kat. D wraz z egzaminem państwowym, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia   
z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.

## 8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

**Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę   
w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.**

W I półroczu 2024 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **26** osób z Gmin: Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Sieradz, Błaszki oraz MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy oraz pomoc kuchenna.

## 8.8 ROBOTY PUBLICZNE

**Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej  
i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.**

W I półroczu 2024 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **9** osób. Pracodawcy,   
z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Goszczanów, Wróblew Burzenin i Brzeźnio, a także Miasto Sieradz oraz Starostwo Powiatowe w Sieradzu. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz pracownik I-go stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

## 8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

**Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.**

W I półroczu 2024 r. nie podpisano żadnej umowy w ramach dofinansowania do studiów podyplomowych. Kontynuowano dofinansowanie do studiów dla 2 osób w ramach umów   
z 2023 roku.

# **9. PORADNICTWO ZAWODOWE**

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

* udzielaniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia  
  i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy   
  i samozatrudnieniu,
* udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
* kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
* inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. Pracodawcom pomocy:

* w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
* we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | | **Porady indywidualne** | | **Porady grupowe** | | **Informacje indywidualne** | | **Informacje grupowe** | |
| **Liczba osób,**  **które skorzystały**  **z porady indywidualnej** | | **Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej** | | **Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych** | | **Liczba osób uczestniczących**  **w spotkaniach**  **grupowych** | |
| **Razem** | **Kobiety** | **Razem** | **Kobiety** | **Razem** | **Kobiety** | **Razem** | **Kobiety** |
| **z tego** | **Ogółem** | 255 | 114 | 5 | 2 | 6 | 1 | 450 | 231 |
| **bezrobotni** | 253 | 113 | 5 | 2 | x | x | 433 | 219 |
| **poszukujący pracy** | 1 | 1 | 0 | 0 | x | x | 4 | 4 |
| **Inni** | 1 | 0 | 0 | 0 | x | x | 13 | 8 |

*Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w I półroczu 2024 r.*

# **10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY**

## 10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości  
397 480,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi na terenie powiatu sieradzkiego. Zgodnie z Uchwałą nr XXIX/45/2024 z dnia 18.06.2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy środki zostaną przeznaczone na: staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W I półroczu 2024 r. nie wydatkowano środków.

## 10.2 PROGRAM Z REZERWY MINSTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY 50+

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości  
70 776,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy 50+. Zgodnie   
z Uchwałą nr XXIX/45/2024 z dnia 18.06.2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy środki zostaną przeznaczone na: staże. W I półroczu 2024 r. nie wydatkowano środków.

## 10.3 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości  
64 568,00 zł, na aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych. Zgodnie z Uchwałą   
nr XXIX/45/2024 z dnia 18.06.2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy środki zostaną przeznaczone na: staże. W I półroczu 2024 r. nie wydatkowano środków.

## 10.4 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH Z NISKIMI KWALIFIKACJAMI LUB BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości  
266 413,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Zgodnie z Uchwałą nr XXIX/45/2024 z dnia 18.06.2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy środki zostaną przeznaczone na: staże, szkolenia oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W I półroczu 2024 r. nie wydatkowano środków.

## 10.5 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości  
266 413,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia. Zgodnie z Uchwałą nr XXIX/45/2024 z dnia 18.06.2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy środki zostaną przeznaczone na: staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W I półroczu   
2024 r. nie wydatkowano środków.

## 10.6 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027

PUP w Sieradzu realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim", Działanie FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP", Priorytet FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem".

Okres realizacji projektu to 01.07.2023 r. **–** 31.12.2024 r. Wartość projektu wynosi 11 142 961,61 zł, w tym na 2024 r. jest to kwota 5 844 391,20 zł.

Projekt skierowany jest do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako bezrobotne,  
w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza:

* kobiet,
* osób młodych (w wieku 18-29 lat),
* osób starszych (w wieku 55 lat i więcej),
* osób z niepełnosprawnościami,
* osób długotrwale bezrobotnych,
* osób o niskich kwalifikacjach.

W okresie 01.01.2024 r. – 30.06.2024 r. do projektu skierowano 252 osoby. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

* usługi pośrednictwa pracy – dla 187 osób,
* usługi poradnictwa zawodowego – dla 65 osób,
* szkolenia – 9 osób,
* staże – 169 osób,
* bony na zasiedlenie – 21 osób,
* jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **–** 35 osób,
* wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 18 osób.

Wydatkowano środki w wysokości **3 082 817,04 zł,** z limitu na 2024 r., który wynosił   
5 844 391,20 zł.

# **11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON**

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej  
 i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających   
w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych   
i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy.

Uchwałą Nr LXXII/536/2024 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 6 marca 2024 r. w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych   
na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2024 r. – Powiatowemu Urzędowi Pracy   
w Sieradzu ustalono limit środków w wysokości 153 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu   
   do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 50 000,00 zł;
2. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) –  
   90 000,00 zł;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 10 000,00 zł;
4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt 1 i 8) – 3 000,00 zł.

W ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej wsparcie otrzymały **2 osoby** bezrobotne. Osoby te podjęły działalność w zakresie: produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych oraz działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe. W I półroczu 2024 r. wydatkowano środki   
w wysokości **50 000,00 zł**.

W ramach środków na finansowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych skierowano **7 osób** bezrobotnych. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, w następujących dziedzinach: kurs dla pracowników ochrony fizycznej na stanowiskach niewymagających posiadania kwalifikacji pracownika kwalifikowanego oraz koparko-ładowarki wszystkie kl. III. W I półroczu 2024 r. wydatkowano środki w wysokości **4 697,00 zł**.

# **12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

**Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców.** Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak  
i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

**Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?**

Mogą to być:

* kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
* egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
* badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
* ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
* określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku   
  z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

**Kto może ubiegać się o środki z KFS?**

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen etat czy jego część. Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych   
100 % kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20 % kosztów szkolenia.   
 Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć   
w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

|  |  |
| --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Fundusz Pracy** |
| Ilość złożonych wniosków o przyznanie środków z KFS | 176 |
| Ilość zawartych umów | 79 |
| Osoby objęte wsparciem KFS ogółem | 174 |

*Realizacja KFS w I półroczu 2024 r.*

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2024 r. tut. Urząd otrzymał środki limitowane Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 786 196,00 zł.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Limit na 2024 r.** | **Wykonanie na 30.06.2024 r.** |
| Kształcenie ustawiczne pracowników | 762 696,00 | 514 141,41 |
| Badania lekarskie | 8 500,00 | 6 980,00 |
| Promocja | 15 000,00 | 5 064,89 |
| **RAZEM** | **786 196,00** | **526 186,30** |

*Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy*

# **13. INNE DZIAŁANIA PUP**

W I półroczu 2024 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

* współpraca z pracownikami socjalnymi MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy   
  w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o usługach PUP,
* kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo   
  w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS+ poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
* bieżąca współpraca z CIiPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji   
  na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu.
* Uczestnictwo w Targach Pracy – Praca dla Absolwenta 2024 w Sieradzu w celu upowszechnienia usług oferowanych przez tut. urząd a także aktualnych ofert pracy dostępnych w urzędzie.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność   
w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać   
z różnych form wsparcia zawartych w projektach.

W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca/wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim, uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/projektów.
2. **PFRON** – promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie   
   w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
3. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA** – akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii.
4. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań   
   i usług instytucji, informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
5. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji   
   i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności, dystrybucja plakatów i ulotek.
6. **Polska Fundacja Przedsiębiorczości** - rozpowszechnianie informacji   
   i promowanie projektu "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie".
7. **Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Sieradzu** - promowanie realizowanych działań i usług instytucji, uczestnictwo pracowników PUP   
   w spotkaniach informacyjnych.
8. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur i plakatów.
9. **Wojskowa Centrum Rekrutacji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru   
   do narodowych sił zbrojnych, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
10. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów (akcja promocyjna, plakaty).
11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru   
    do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb, plakaty i ulotki informacyjne w siedzicie PUP.
13. **Zakład Karny w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty.
14. **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur, plakatów.

# **14. PODSUMOWANIE**

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w I półroczu 2024 r. jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy.   
I półrocze 2024 r. to okres niewielkiego wahania się bezrobocia rejestrowanego. Na koniec czerwca 2023 r. zrejestrowane były 2163 osoby, na koniec grudnia 2023 r. zrejestrowanych było 2409 osób, a na koniec czerwca 2024 r. – 2204 osoby. Również stopa bezrobocia ulegała zmianom. W czerwcu 2023 r. stopa dla powiatu wynosiła 4,9 %, na koniec grudnia 2023 r.   
5,4 %, a na koniec maja 2024 r. 5,0 %. Stopa bezrobocia w powiecie była na takim samym poziomie co w kraju i o 0,3 % niższa w porównaniu ze stopą bezrobocia   
w województwie łódzkim.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczane na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację na 30.06.2024 roku wynosił 11 038 144,61 zł, w tym 1 065 650,00 zł środki Rezerwy Ministra dla: bezrobotnych zamieszkujących na wsi, bezrobotnych i poszukujących pracy 50+, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych do 30 roku życia, z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. oraz 5 844 391,20 zł środki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027. W ramach środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) wsparciem objęto blisko **484** osoby bezrobotne. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

* przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
* krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu,
* rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania formy wsparcia m.in. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
* zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych   
  od finansowanego wsparcia,
* duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży,
* brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania (nawet w sąsiadujących gminach),
* utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
* zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
* wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
* rozwój programów socjalnych obniżający gotowość do podejmowania legalnego zatrudnienia,
* niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w szkołach lub uczelniach, a popytem na pracę,
* niska aktywność zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w szczególności osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz osób powyżej 50 roku życia,
* niski poziom wykształcenia ludności z terenów wiejskich.