



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA 2024 R.**

Opracował:

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu

Łukasz Bystry

Specjalista
ds. programów

Amanda Szczerba

Specjalista
ds. programów

Aleksandra Haładaj

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sieradzu
Alicja Gonera

Sieradz, marzec 2025 r.

SPIS TREŚCI

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	5
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	6
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	7
2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY	9
2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	9
2.2.2 KOSZT REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH.....	9
2.2.3 KOSZT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	11
2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH.....	11
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO	13
4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA	14
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	16
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY	16
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	17
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	18
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	18
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	19
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI	20
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	21
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY	22
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	23
5. NAPŁYW I ODPIY W BEZROBOCIA.....	24
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY	25
7. POŚREDNICTWO PRACY	25
7.1 DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY	25
7.2 OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	26
7.3 GIEŁDY PRACY	27
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI ..	27
7.5 USŁUGI EURES	27
7.6 CUDZOZIEMCY	30
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	30

8.1 PRACE INTERWENCYJNE	32
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	32
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	33
8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	33
8.5 STAŻE.....	34
8.6 SZKOLENIA.....	34
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	35
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	35
8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH	36
8.10 OPŁATA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE W SPRAWIE POTWIERDZENIA UKOŃCZENIA STUDIÓW NA OKREŚLONYM POZIOMIE	36
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	36
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	37
10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI	37
10.2 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY 50+.....	38
10.3 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH.....	38
10.4 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH Z NISKIMI KWALIFIKACJAMI LUB BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	39
10.5 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA.....	39
10.6 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027.....	40
11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON	41
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	43
13. INNE DZIAŁANIA PUP	44
14. PODSUMOWANIE	47

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 31.12.2024 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2024 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 31.12.2024 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2024 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2024 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wykonanie na dzień 31.12.2024 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego realizującą zadania w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco:

całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej z podziałem na:
 - a) Referat Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
 - b) Referat Instrumentów Rynku Pracy,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego,
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące piony funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Działania PUP mają charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. zatrudniał 48 pracowników.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej – 25 pracowników,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 8 pracowników,
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników,
- Kierownictwo Urzędu – Dyrektor – samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu określają dwa niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków, w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.2 koszty Funduszu Pracy wraz ze środkami Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), przeznaczone na:

2.2.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.2.2 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.2.3 koszt Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.2.4 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2024 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **5 900 081,00 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj. z:

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 5 386 240,00 zł,
- 2) Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 513 841,00 zł.

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **5 900 081,00 zł** zaplanowano na realizację zadań:

I.	Wynagrodzenia i składki od nich naliczone	4 912 144,00 zł,
	w tym:	
1.	wynagrodzenia osobowe dla 48 pracowników	3 900 063,00 zł,
2.	dodatkowe wynagrodzenie roczne	249 333,00 zł,
3.	wynagrodzenia bezosobowe	3 348,00 zł,
4.	składki ZUS od wynagrodzeń	692 871,00 zł,
5.	składki na Fundusz Pracy	61 529,00 zł
6.	wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający	5 000,00 zł.
II.	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	7 813,00 zł,
III.	Wydatki rzeczowe Urzędu	874 164,00 zł,
IV.	Wydatki majątkowe	105 960,00 zł.

Powyższe środki finansowe w 2024 r. zrealizowano na kwotę **5 893 322,92 zł**, co stanowiło 99,89 % planu z przeznaczeniem na:

- I.** Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **4 910 196,57 zł**, co stanowiło **99,96 %** planu, z czego:
 1. § 4010 wynagrodzenia osobowe dla 48 pracowników stanowiły kwotę 3 900 057,03 zł, w tym:
 - nagrody jubileuszowe dla 10 osób w kwocie 135 198,10 zł,
 - odprawa emerytalna dla 1 osoby w kwocie 36 892,80 zł,
 2. § 4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne w kwocie 249 332,99 zł,
 3. § 4110 składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości 692 450,86 zł,
 4. § 4120 składki na Fundusz Pracy w kwocie 61 401,80 zł,
 5. § 4170 wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 3 348,00 zł,

6. § 4710 wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający zrealizowano w kwocie 3 605,89 zł.
- II.** Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie **7 810,75 zł**, co stanowiło **99,97 %** planu, głównie na zakup napojów chłodzących dla pracowników, dopłaty do szkielek korekcyjnych.
- III.** Wydatki rzeczowe Urzędu – **869 355,60 zł**, co stanowiło **99,45 %** planu, z czego wykorzystano na:
1. § 4140 składkę PFRON na kwotę 71 095,00 zł,
 2. § 4210 zakup materiałów i wyposażenia na kwotę 63 569,99 zł, w tym:
 - a) zakup środków trwałych o charakterze wyposażenia 37 496,59 zł (meble biurowe, ekspres do kawy, wentylatory, klimatyzatory, telefony, czajniki, inne)
 - b) zakup paliwa do samochodu służbowego 4 830,70 zł,
 - c) zakup prasy i czasopism 3 664,08 zł,
 - d) zakup materiałów biurowych 3 277,86 zł,
 - e) zakup artykułów gospodarczych 4 215,31 zł,
 - f) zakup części zamiennych 3 513,99 zł,
 - g) zakup środków czystości 881,26 zł,
 - h) inne zakupy 5 690,20 zł (książki nadawcze, apteczka, kalendarze, obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy, inne),
 3. § 4260 zakup energii 79 058,39 zł, w tym:
 - a) energia elektryczna 24 833,02 zł,
 - b) energia cieplna 52 345,98 zł,
 - c) woda 1 879,39 zł,
 4. § 4270 zakup usług remontowych 2 500,00 zł,
 5. § 4280 zakup usług zdrowotnych 927,00 zł
 6. § 4300 zakup usług pozostałych 32 863,61 zł, w tym:
 - a) usługi pocztowe 96,00 zł,
 - b) wywóz nieczystości i odpadów komunalnych, kominiarz 3 330,22 zł,
 - c) inne 29 437,39 zł, w tym:
 - serwis klimatyzacji i wentylacji 5 781,00 zł,
 - p. poz. 4 200,00 zł,
 - pełnienie funkcji IDO 10 800,00 zł,
 - utrzymanie samochodu 1 157,99 zł,

- usługa niszczenia dokumentów 492,00 zł,
 - usługa stolarska 4 740,00 zł,
 - ustalenie norm zużycia paliwa 615,00 zł,
 - ogłoszenia w sprawie sprzedaży samochodu służbowego 246,00 zł
 - drobne usługi (wyrobiecie pieczętek, montaż rolet, inne) 1 405,40 zł, zł,
7. § 4360 zakup usług telekomunikacyjnych 2 102,44 zł,
 8. § 4390 zakup usług ekspertyz i opinii, obsługa prawna urzędu 84 430,50 zł,
 9. § 4400 opłaty za administrowanie budynków A i B oraz garaż 399 642,88 zł,
 10. § 4410 podróże służbowe krajowe 544,60 zł,
 11. § 4430 różne opłaty i składki 5 318,00 zł, w tym:
 - a) ubezpieczenie samochodu 3 210,00 zł,
 - b) ubezpieczenie mienia, budynku opłata ewidencyjna 1 356,00 zł,
 - c) abonament RTV 752,00 zł,
 12. § 4440 odpisy na ZFŚS 124 724,49 zł,
 13. § 4700 szkolenia pracowników 2 578,70 zł.

IV. Wydatki majątkowe, w tym:

1. § 6050 wydatki majątkowe związane z zakupem samochodu służbowego 105 960,00 zł, co stanowiło 100,00 % planu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu zaciągnął na dzień 31.12.2024 r. zobowiązania niewymagalne w kwocie 352 815,78 zł. Są to zobowiązania z tytułu dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2024 rok oraz pochodnych od tego wynagrodzenia.

2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2024 r. wynosił zgodnie z decyzją MRPiPS nr DF-I-6020.5.11.2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 r. **9 972 494,61 zł**, w tym **5 844 391,20 zł** środki współfinansowane z EFS Plus – FEŁ.

Decyzją nr DF-I.6020.5.4.2024.DG z dnia 13 czerwca 2024 r. zwiększono limit

o kwotę **1 065 650,00 zł** z środków Rezerwy Ministra. Kolejna decyzja MRPiPS nr DF-I.6020.5.6.2024.KS z dnia 8 lipca 2024 r. zwiększyła o **310 079,68 zł** kwotę środków na projekty współfinansowane z EFS do wysokości **6 154 470,88 zł**, a decyzją MRPiPS nr DF-I.6020.37.15.2024.JC z dnia 14 sierpnia 2024 r. przyznano środki z rezerwy ministra na kwotę 302 295,00 zł. Ostateczny limit na 2024 r. opiewa na kwotę **11 650 519,29 zł**.

Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12.2024 r. prezentuje tabela nr 5.

2.2.2 KOSZT REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych w 2024 r. zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.5.11.2023.JC z dnia 27 grudnia 2023 r. opiewał na kwotę **639 092,84 zł**. Decyzją MRPiPS nr DF-I.6020.33.5.2024.AŁ/JC z dnia 8 sierpnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu pozyskał dodatkową kwotę z rezerwy ministra w wysokości **22 700,00 zł**. Limit środków na zadania fakultatywne w 2024 roku wzrósł do kwoty **661 792,84 zł**. W 2024 roku z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano **612 824,79 zł**, co stanowiło 92,6 % ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu na 2024 rok wykorzystano w następujący sposób:

1. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń – z przyznanego limitu 154 000,00 zł wykorzystano kwotę 152 864,71 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 23 osoby,
2. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego – przyznano kwotę 15 000,00 zł. Na dzień 31.12.2024 r. wykorzystano kwotę 9 378,94 zł, głównie na kalendarzyki wizyt i materiały biurowe niezbędne do realizacji zadania,
3. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych oraz pracodawców – przyznano kwotę 5 000,00 zł. Na dzień 31.12. 2024 r wykorzystano kwotę 3 747,05 zł , głównie na materiały biurowe niezbędne do realizacji zadania,
4. koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia

oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy – z limitu przyznanego na kwotę 149 500,00 zł wykorzystano kwotę 138 330,25 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup papieru ksero, materiałów biurowych, wyrobienie niezbędnych pieczętek,

5. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych – z przyznanego limitu na kwotę 231 300,00 zł, wykorzystano 213 051,75 zł głównie na zakup komputerów (5 szt.), urządzeń wielofunkcyjnych (2 szt.), materiałów eksploatacyjnych, naprawę drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, części zamiennych do komputerów, drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, odnowienie podpisów elektronicznych, Inforlex, audyt bezpieczeństwa KRI, usługę SaaS w zakresie SEPI, eDOK, inne,
6. kosztów związanych z organizacją przez Powiatowy Urząd Pracy zajęć w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu poszukiwania pracy – z przyznanego limitu na kwotę 2 000,00 zł wykorzystano 1 705,39 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne,
7. kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 103 700,00 zł. Na dzień 31.12.2024 r. wykorzystano kwotę 93 746,70 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy stanowiących kadrę publicznych służb zatrudnienia,
8. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 1 292,84 zł, w 2024 rok brak realizacji zadania.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.2.3 KOSZT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2024 r. Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.21.4.2023.MK z dnia 27 grudnia 2023 r. ustalono na kwotę **786 196,00 zł**, w tym 15 000,00 zł na promocję KFS. Decyzją MRPiPS nr DF-I.6020.21.3.2024.MK z dnia 2 lipca 2024 r. przyznano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego kwotę **10 000,00 zł**.

Łączna kwota środków na realizację w 2024 roku zadań w ramach KFS wynosiła **796 196,00 zł**.

Na dzień 31.12.2024 r. wydatkowano kwotę 795 491,75 zł, z czego 14 955,41 zł przeznaczono na promocję KFS.

2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Nielimitowane środki Funduszu Pracy od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w wysokości **6 826 416,53 zł** na następujące cele:

1. Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 6 493 539,31 zł,
2. KRUS – 0,00 zł,
3. Dodatki aktywizacyjne* – 331 830,70 zł,
4. Odpisy aktualizujące należności** – 1 046,52 zł,
5. Umorzenia zasiłków – 0,00 zł.

** **Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.*

*** **Odpis aktualizujący należność** – wartość należności dotyczy tej części należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.*

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również dochody uzyskane z tytułu zatrudniania cudzoziemców, odszkodowania za zalane pomieszczenie biurowe, sprzedaż samochodu służbowego zwrotu za ubezpieczenie sprzedanego samochodu służbowego, z tytułu odsetek od środków na rachunku bankowym oraz inne.

W 2024 r. zatwierdzono dla PUP Plan Finansowy na dochody na ogólną kwotę **28 777,00 zł**, w tym:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – 1 425,00 zł z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca,
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 24 200,00 zł z tytułu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

3. § 0950 wpływy z tytułu kar i odszkodowań – 3 000,00 zł, z tytułu odszkodowania za zalane pomieszczenie biurowe,
4. § 0970 wpływy z różnych dochodów 152,00 zł, z tytułu zwrotu za ubezpieczenie sprzedanego samochodu służbowego,

Jako dochód powiatu w 2024 roku r. powyższy plan zrealizowano:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – 1 950,00 zł (136,84 % planu),
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 28 550,00 zł (117,98 % planu),
3. § 0950 wpływy z tytułu kar i odszkodowań – 3 000,00 zł (100,00 % planu),
4. § 0970 wpływy z różnych dochodów – 152,00 zł (100,00 % planu),

Dodatkowo poza planem pozyskaliśmy:

5. § 0870 wpływy z różnych opłat – 7 000,00 zł, za sprzedaż samochodu służbowego,
6. § 0920 wpływy z pozostałych odsetek - 313,20 zł,

Razem Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu pozyskał kwotę **40 965,20 zł** jako dochód powiatu. Środki pozyskane w 2024 r. jako dochód powiatu przekazano do Starostwa Powiatowego w Sieradzu.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim.

W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Brąszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Według danych Urzędu Statystycznego z 2023 r. (brak danych z 2024 r.) gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 74,8 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (129,7 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego według danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na

dzień 30.06.2024 r. (brak danych na 31.12.2024 r. zaktualizowanych 20.01.2025) wynosiła 111 tys. osób, w tym 56,8 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec czerwca 2024 r. (brak danych na grudzień 2024 r.) w miastach zamieszkiwało 42,1 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 57,9 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 38,5 tys., następnie gminę Błaszki 13,9 tys. oraz gminę Wartę 11,8 tys. Najmniej mieszkańców liczyła gmina Klonowa 2,7 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2020 (dane na 30 czerwca 2024 r. zaktualizowane 20.01.2025 r.) o 3,1 %. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, który jednak ma długie tradycje przemysłowe. W przeważającej części zakłady przemysłowe skoncentrowane są na terenie Sieradza (przemysł dziewiarski, przemysł maszynowy, przemysł metalowy, przemysł spożywczy, przemysł elektroniczny, przemysł materiałów budowlanych). Na terenie Podsterfy Sieradz w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej powstało lub rozbudowano kilka zakładów produkcyjnych: Ceramika Tubądzin III, Scanfil Poland Sp. z o.o., Asclepios S.A., Schnee Polska Sp. z o.o.

Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest około 14 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa nie przekracza 9 ha. Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha. Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2313 osób bezrobotnych, w tym 1153 kobiety.

Miesiąc	2023 r.			2024 r.			Dynamika zmian 2023 r. / 2024 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	
Styczeń	2578	1313	5,8	2448	1238	5,5	-5,0
Luty	2538	1272	5,7	2480	1251	5,5	-2,3
Marzec	2438	1228	5,4	2415	1197	5,4	-0,9
Kwiecień	2271	1143	5,1	2306	1116	5,2	+1,5
Maj	2211	1096	4,9	2233	1128	5,0	+1
Czerwiec	2163	1088	4,9	2204	1090	5,0	+1,9
Lipiec	2291	1178	5,1	2188	1096	4,9	-4,5
Sierpień	2240	1147	5,0	2225	1140	5,0	-0,7
Wrzesień	2116	1070	4,8	2255	1161	5,1	+6,6
Październik	2113	1064	4,7	2223	1104	5,0	+5,2
Listopad	2142	1075	4,8	2245	1116	5,0	+4,8
Grudzień	2409	1241	5,4	2313	1153	5,2	-4,0

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2023 r. i 2024 r.

W 2024 r. w porównaniu do 2023 r. nastąpił spadek zarejestrowanych osób, oprócz miesięcy tj. kwiecień, maj, czerwiec, wrzesień, październik, listopad. Największy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych nastąpił w styczniu. Na dzień 31.12.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 96 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Stopa bezrobocia w 2024 r. w porównaniu do 2023 r. wykazuje ujemną dynamikę.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Dynamika zmian 2023 r. / 2024 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	280	272	-2,9
Gmina Brąszewice	84	74	-11,9
Gmina Brzeźno	120	107	-10,8
Gmina Burzenin	153	149	-2,6
Gmina Goszczanów	110	105	-4,5
Gmina Klonowa	38	50	+31,6
Gmina Sieradz	228	222	-2,6
Gmina Warta	255	236	-7,5
Gmina Wróblew	102	88	-13,7
Gmina Złoczew	150	147	-2
Miasto Sieradz	889	863	-2,9

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

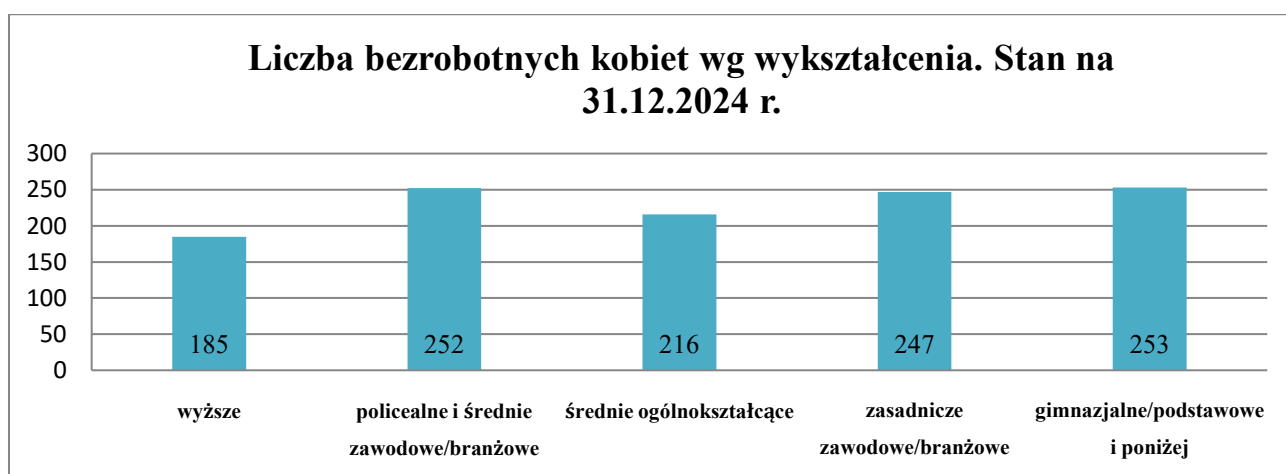
Na dzień 31.12.2024 r. nastąpił spadek bezrobocia w większości gmin powiatu sieradzkiego. Największy spadek bezrobocia w stosunku do 2023 r. odnotowano w gminie Wróblew i Brąszewice. Natomiast największy wzrost bezrobocia w stosunku do 2023 r. odnotowano w gminie Klonowa.

4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

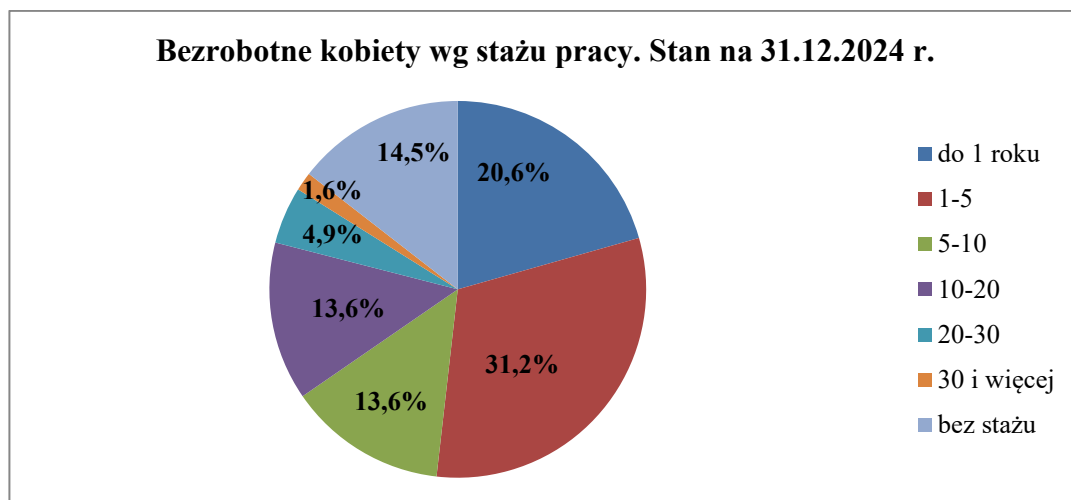
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

Według danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec czerwca 2024 r. (brak danych na grudzień 2024 r.) kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulegał ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2024 r. kobiety w liczbie 1153 osób, stanowiły 49,8 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 0,3 % wyższy niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje, iż kobiety przeważały wśród osób długotrwale bezrobotnych – 51,4 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 52,5 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 54,2 % ogółu, osób do 30 r. ż. – 56,3 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 86,4 % ogółu.



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 21,9 %, najmniej osoby z wykształceniem wyższym – 16 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 31,2 % kobiet, czyli co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 20,6 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

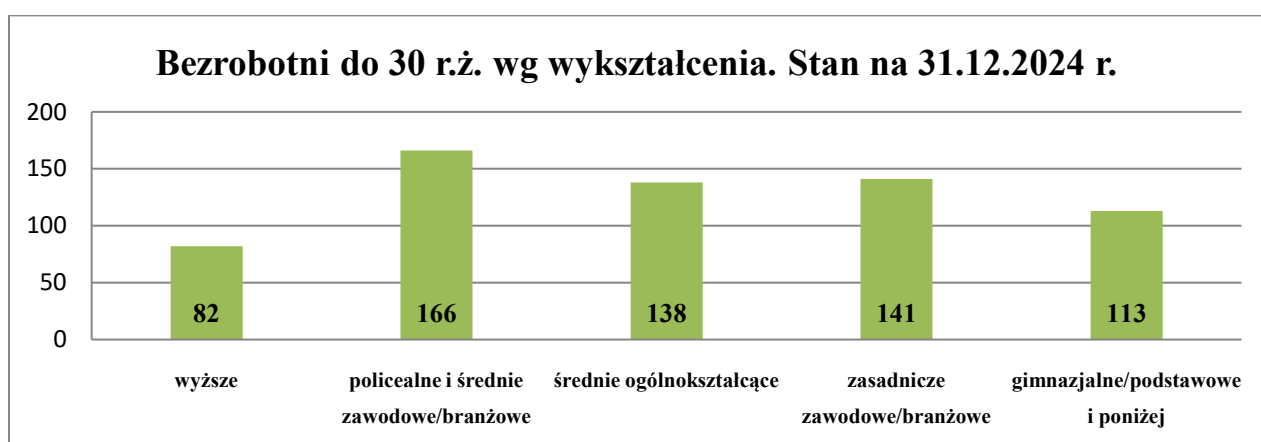
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Według danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2024 r. (brak danych na grudzień 2024 r.) mieszkańcy wsi stanowili 57,9 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego. W przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowił średnio 53 % ogółu. Na koniec grudnia 2024 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 54,3 % ogółu bezrobotnych, tj. 1256 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 49,4 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 621 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadało 156 osób, tj. 12,4 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 34 osoby, tj. 2,7 % posiadało gospodarstwo rolne, nieprzekraczające 2 ha przeliczeniowych.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 640 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 27,7 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2024 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadało 63 osób, tj. 21,5 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 166 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 82 osoby.

Ponadto 27,8 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 24,4 % było długotrwale bezrobotne, 12,8 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

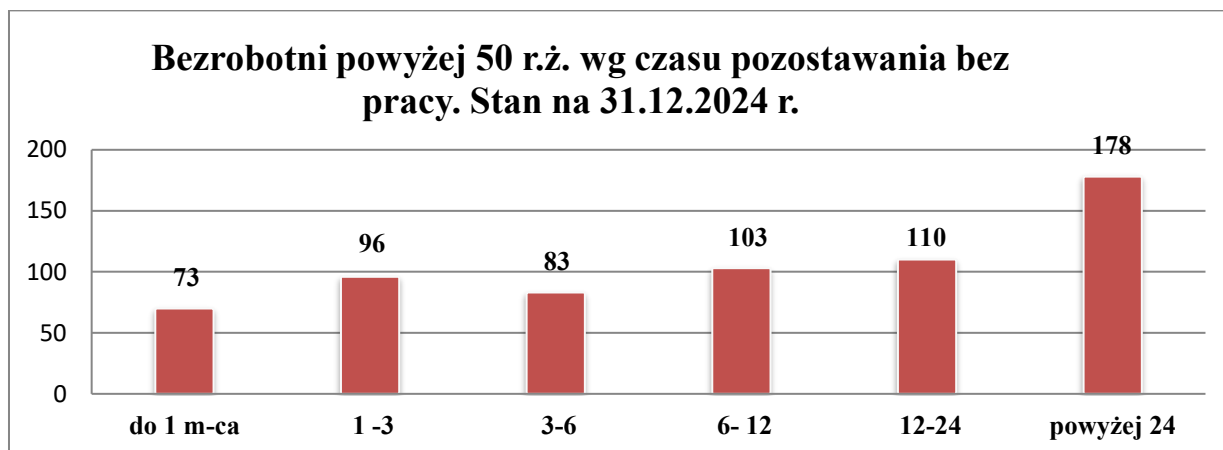
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 31.12.2024 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 640 osób (w tym 237 kobiet), stanowili 27,7 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do grudnia 2023 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zwiększył się o 2,2 %.

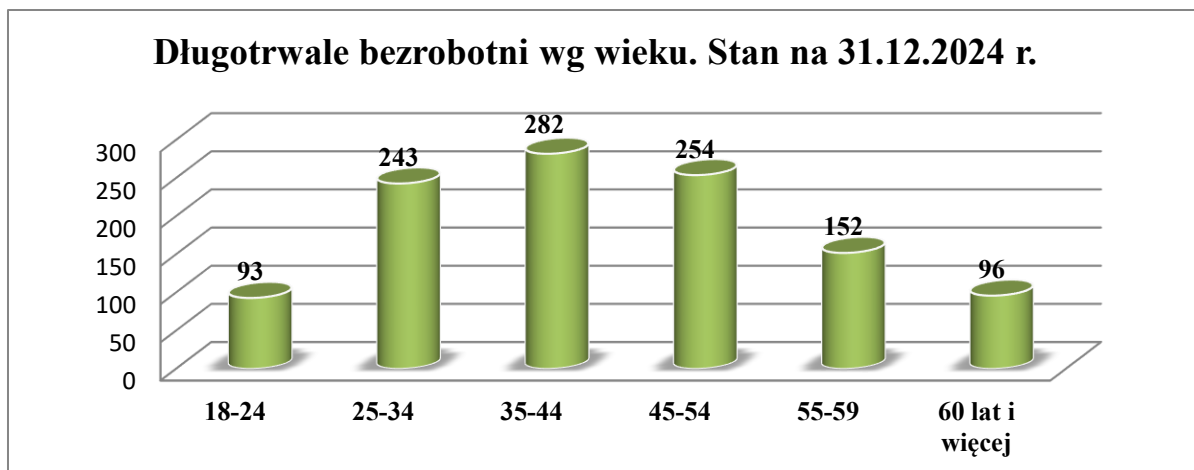
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, tj. 37,3 % (239 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 32,3 % (207 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 5,6 % (36 osób).

Ponadto 30,2 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. 45 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m-cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

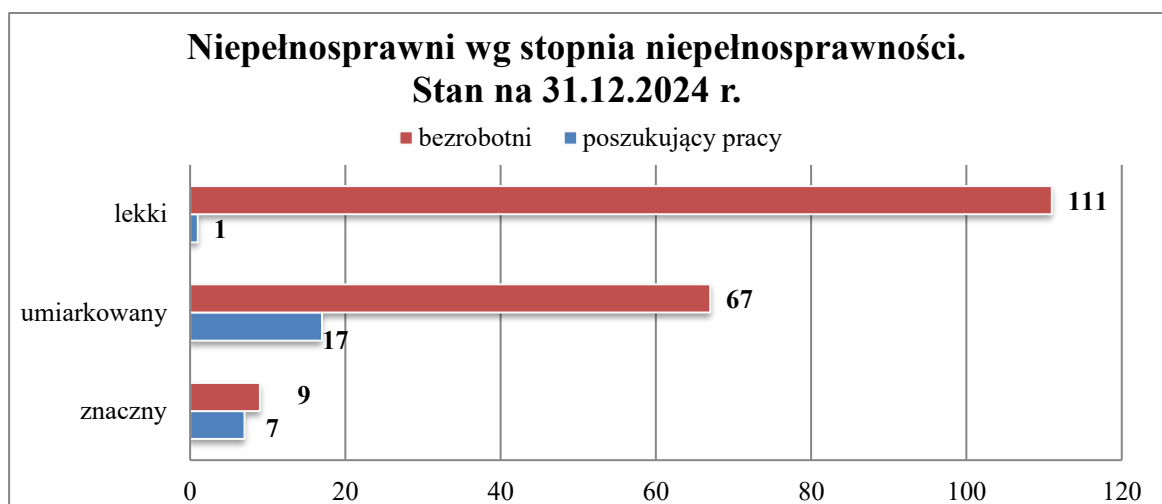


Na dzień 31.12.2024 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1120 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 576 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 48,4 % i był wyższy o 2,2 punktu procentowego w analogicznym 2023 r. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 282 osoby (25,2 %), osoby w wieku 45-54 lata – 254 osoby (22,7 %) oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 243 osoby (21,7 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 32,2 % – 361 osób oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 299 osób tj. 26,7 %, tj. razem 58,9 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 212 osób niepełnosprawnych, w tym 187 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (83K/104M) i 25 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (10K/13M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 8,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2024 r. prawo do zasiłku posiadało 36 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 19,3 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 12,3 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 59,4 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu – 51 osób (27,3%) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych oraz choroby psychiczne – 44 osoby (23,5 %).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 55-59 lat, tj. 20,9 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 25-29 tj. 6,4 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2313 osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2024 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu – 305 osób, tj. 13,2 % ogółu w tym 166 kobiet. Najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych w następujących zawodach:

- Sprzedawca – 167 osób, w tym 153 kobiety,
- Szwaczka ręczna – 63 osoby, w tym 63 kobiety,
- Kucharz – 62 osoby, w tym 46 kobiet,
- Fryzjer – 59 osób, w tym 54 kobiety,
- Robotnik gospodarczy – 56 osób, w tym 17 kobiet,
- Murarz – 54 osoby, w tym 0 kobiet,
- Mechanik pojazdów samochodowych – 39 osób, w tym 0 kobiet,

- Piekarz – 33 osoby, w tym 2 kobiety,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 33 osoby, w tym 0 kobiet,
- Technik ekonomista – 29 osób, w tym 27 kobiet,
- Ślusarz – 26 osób, w tym 0 kobiet,
- Cukiernik – 26 osób, w tym 17 kobiet.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Dynamika zmian 2023 r. / 2024 r. w % (+ / -)
Ogółem	2409	2313	X
18 – 24	414	340	-17,9
25 – 34	574	562	-2,1
35 – 44	571	553	-3,2
45 – 54	447	448	+0,2
55 – 59	254	261	+2,8
60 lat i więcej	149	149	0 (bez zmian)

Dane statystyczne na koniec 2024 roku wskazywały, że 39 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec 2024 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 562 osób i stanowiły 24,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 149 osób – 6,4 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Dynamika zmian 2023 r. / 2024 r. w % (+ / -)
Ogółem	2409	2313	X
Wyższe	304	275	-9,5
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	515	484	-6,0
Średnie ogólnokształcące	371	337	-9,2
Zasadnicze zawodowe / branżowe	591	608	+2,9
Gimnazjalne / ponadpodstawowe i poniżej	628	609	-3,0

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym/ponadpodstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r. wynosił odpowiednio 26,33 % i 26,29 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 11,9 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2023 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Dynamika zmian 2023 r. / 2024 r. w % (+ / -)
Ogółem	2409	2313	X
Do 1 roku	460	450	-2,2
1-5	687	651	-5,2
5-10	373	353	-5,4
10-20	321	348	+8,4
20-30	165	157	-4,8
30 i więcej	86	56	-34,9
Bez stażu	317	298	-6,0

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 651 osób – 28,1 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 2,4 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy było 298 osób, co stanowiło 12,9 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 1-3 (ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego, poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2024 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 47 osób, w tym 19 kobiet poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy

określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2024 r., w liczbie 25 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. wyniosła łącznie 3951 osób i była wyższa niż w poprzednim okresie 2023 r. o 85 osób. Wśród w/w osób 801 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 3150 osób to bezrobotni włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 42,2 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 23,9 %, powyżej 50 roku życia stanowili 17,1 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 6 % oraz osoby niepełnosprawne 6,6 %. Wśród ogółu rejestrujących się 474 osoby stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 12 % wszystkich włączonych do ewidencji w 2024 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz umowy zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W okresie 01.01.2024 – 31.12.2024 z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 4047 osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. nastąpił wzrost ogółu wyłączeń o 79 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 2211 (54,6 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 1894 osoby pracę niesubsydiowaną, tj. 85,7 % wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy – 718 osób, tj. 17,7 % ogółu wyrejestrowanych czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej – 282 osoby, tj. 7 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 3477 osób poprzednio pracujących, które w 2024 r. zgłosiły się do tut. Urzędu Pracy, 244 osoby, tj. 7 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 158 osób, w tym 89 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 6,8 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- pozyskiwanie ofert pracy,
- upowszechnianie ofert pracy,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnym i poszukującym pracy z pracodawcami.

7.1 DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W 2024 r. liczba wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy u doradców klienta wyniosła 27 533. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 3472 Indywidualnych Planów Działania.

W 2024 r. doradcy klienta wydali:

- 664 skierowania do pracy,

- 1061 skierowań na staż.

7.2 OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2024 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 3082 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 9 więcej niż w analogicznym okresie 2023 r. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 20,9 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacje doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 31 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2024 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		3082	644	260	1069
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2595	157	125	1069
	Miejsca aktywizacji zawodowej **	487	487	135	-
	Dla niepełnosprawnych	31	3	5	18

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 ust.1 pkt. 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. zatrudnienie oznacza - wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą, w art. 2 ust. 1 pkt. 11, tj. inna praca zarobkowa oznacza wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

** Do miejsc aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne.

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji w 2024 r.
Pracownik produkcji	557
Rozbieracz-wykrawacz	349
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	283
Magazynier	231
Pomocniczy robotnik przemysłowy	210
Pomocniczy robotnik szklarniowy	160
Rzeźnik-wędliniarz	75
Pakowacz ręczny	75
Ubojowy	60
Pracownik biurowy	57
Robotnik gospodarczy	56
Sprzedawca	40
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	31

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. zorganizowano 6 giełd, na które skierowano 45 osób bezrobotnych, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 6 osób. Giełdy pracy zorganizowano w następujących zawodach: monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, kurier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość

pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy klienta instytucjonalnego. Doradca klienta instytucjonalnego to osoba do zadań, której należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy, a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usług urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wnikięcia w problemy określonych pracodawców.

Kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu (kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej).

W 2024 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było 2211. Skutkowały one pozyskaniem 109 ofert pracy na 151 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z większymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, JERONIMO MARTINS POLSKA Sp. j., INWAR S.A., "CERAMIKA TUBĄDZIN" SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ, "MIRWAL" MIROSŁAW PRYC, WALDEMAR PRYC SPÓŁKA JAWNA oraz PLUKON SIERADZ Sp. z o.o.. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia.

Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,
- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,

- profilu działalności (w uwzględnieniu sezonowości branży, tak aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

Kwartalny harmonogram na bieżąco uzupełniany jest o nowych pracodawców, którzy złożyli po raz pierwszy ofertę pracy w tut. Urzędzie, a także o pracodawców, o których uzyskano informację, że aktualnie poszukują pracowników (analiza ofert pracy zamieszczonych w mediach). W przypadku pracodawców składających po raz pierwszy ofertę pracy kontakt ustalany jest w przeciągu 30 dni od daty złożenia oferty. W przypadku podejmowania kontaktu z nowym pracodawcą doradcy pozyskują jak najwięcej informacji z ogólnodostępnych źródeł informacji o podmiocie gospodarczym, m. in. o profilu działalności, wielkości zatrudnienia, itp. Następnie drogą telefoniczną następuje nawiązanie kontaktu z pracodawcą w celu ustalenia możliwości i zasad współpracy, poznania oczekiwań, określenia terminu bezpośredniego spotkania w firmie, podczas którego pracodawca zostaje poinformowany o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Ustalona zostaje także forma i termin następnego spotkania. Podobnie wygląda procedura utrzymywania kontaktu z pracodawcą już współpracującym z Powiatowym Urzędem Pracy.

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje pośrednik pracy, który poprzez osobisty kontakt ma za zadanie informować, pomagać i wspierać osoby poszukujące

pracy i pracodawców. Z usług pośrednictwa Sieci Eures korzystało 151 osób w zakresie informowania, ukierunkowania i dopasowywania ofert, zarówno na rzecz osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, zainteresowanych europejskim rynkiem pracy. Udzielano również informacje na temat życia i pracy w Polsce obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutego 2022 r. w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy. Zorganizowano spotkania informacyjne dotyczące międzynarodowego pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa udostępniono 192 oferty pracy na 1021 wakaty. Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2024 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branże gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy magazynowi, pracownicy do zbiorów warzyw i owoców, produkcja.

7.6 CUDZOZIEMCY

Obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie obowiązujących przepisów oświadczenie może być wpisane do ewidencji oświadczeń na okres 24 miesięcy co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

W celu rejestracji oświadczenia podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi musi zgłosić się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na jego siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. złożono w PUP 577 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

- 565 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 13 oświadczeń umorzono,
- wydano 1 decyzję odmowną wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez Starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę sezonową można uzyskać na maksymalny okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym, jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie

działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Są to wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych. W okresie 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. złożono w PUP 131 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano 32 zezwolenia na pracę sezonową,
- 92 wnioski umorzono,
- 118 wniosków wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa.

Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą oni podejmować zatrudnienie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie można złożyć tylko elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem będzie legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego

państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę może podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia. Od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. wpłynęło 720 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W 2024 r. podpisano **72** umowy w ramach prac interwencyjnych na **72** miejsca pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: monter maszyn i urządzeń przemysłowych, operator urządzeń do przerobu ziarna zbóż, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, sprzedawca, wydawca posiłków / bufetowy, robotnik gospodarczy, przedstawiciel handlowy.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2024 r. wypłacono **49** bonów na zasiedlenie. W ramach otrzymanych środków 2 osoby otworzyły działalność gospodarczą.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jeden z instrumentów rynku pracy wspierający podstawowe usługi rynku pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie bezrobotnej chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek. Starosta może przyznać środki w wysokości określonej w umowie, nieprzekraczającej jednak 6 – krotności wysokości przeciętnego wynagrodzenia oraz refundować koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa.

Na przestrzeni 2024 r. **115** osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in. produkcja mebli kuchennych, wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane, konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet, działalność usługowa wspomagająca transport lądowy, niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie nie wyższej jednak niż 6 – krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. podpisano **39** umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na **40** miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in.

w następujących zawodach: kosmetyczka, kucharz, kurier, mechanik pojazdów, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, stolarz.

8.5 STAŻE

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W ramach umów z 2024 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **432** osoby. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: agent ds. zakupów, agent ubezpieczeniowy, archiwista, asystent ds. księgowości, asystent nauczyciela przedszkola, blacharz budowlany, brukarz, dekarz, dekorator wyrobów cukierniczych, doradca klienta, ekspozytor towarów (merchandiser), fakturzystka, fryzjer męski (barber), hydraulik, kasjer handlowy, kelner, konserwator części / sprzętu, kosmetyczka, kucharz, manikiurzystka, opiekunka dziecięca, operator wprowadzania danych, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, technik administracji, technik prac biurowych, zaopatrzeniowiec, wizażystka / stylistka, sprzedawca w stacji paliw, sekretarka.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

W 2024 r. **61** osób bezrobotnych skierowano na szkolenia (w tym 9 osób w ramach środków PFRON). W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m.in. w następujących dziedzinach: czterodniowy kurs makijażu w trybie indywidualnym, kurs dla pracowników ochrony fizycznej na stanowiskach nie wymagających posiadania kwalifikacji pracownika kwalifikowanego, kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C z egzaminem państwowym, prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem państwowym, wózki jezdniowe WJO I z egzaminem UDT, specjalista ds. kadr i płac, „F-GAZY”, operator koparki jednonaczyniowej do 25 ton, kl. III, wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym

napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z egzaminem państwowym.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

W 2024 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **26** osób z Gmin: Burzenin, Brzeźnio, Złoczew, Sieradz, Błaszki oraz MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2024 r. w ramach robót publicznych zatrudniono **10** osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Goszczanów, Wróblew, Burzenin i Brzeźnio, a także Miasto Sieradz oraz Starostwo Powiatowe w Sieradzu. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik I-go stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych oraz pracownik biurowy.

8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. podpisano **1 umowę** w ramach dofinansowania do studiów podyplomowych pod nazwą „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną” organizowane przez Wyższą Szkołę Kształcenia Zawodowego. W 2024 r. kontynuowano dofinansowanie do studiów dla 1 osoby w ramach umowy z 2023 roku.

8.10 OPLATA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE W SPRAWIE POTWIERDZENIA UKOŃCZENIA STUDIÓW NA OKREŚLONYM POZIOMIE

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.).

W 2024 r. sfinansowano **1 osobie** postępowanie nostryfikacyjne w sprawie uznania dyplomu ukończenia studiów za granicą za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu – specjalizacja: medycyna ogólna, prowadzone przez Uniwersytet Medyczny w Białymstoku.

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

1. bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - udzielaniu informacji o zawodach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,

- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

2. Pracodawcom pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych		Liczba osób, które skorzystały z porad grupowych		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
z tego	Ogółem	489	215	17	11	9	1	848	447
	bezrobotni	486	214	17	11	x	x	814	427
	poszukujący pracy	1	1	0	0	x	x	30	16
	Inni	2	0	0	0	x	x	30	16

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2024 r.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości

397 480,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi na terenie powiatu sieradzkiego. Kolejną decyzją MRPiPS z dnia 14 sierpnia 2024 r. zwiększono limit o kwotę 152 544,00 zł. Ostateczny limit opiewał na kwotę 550 024,00 zł.

W 2024 r. wsparciem objętych zostało 39 osób. W ramach programu realizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia – 4 osoby,
- staże – 25 osób,
- bony na zasiedlenie – 1 osoba,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 2 osoby.

Wydatkowano środki w wysokości 549 676,42 zł.

10.2 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY 50+

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości 70 776,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych i poszukujących pracy 50+. Uchwałą XXXVI/53/2024 z dnia 24 października 2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy przesunięto kwotę 3 500,00 zł na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia. Ostateczny limit opiewał na kwotę 67 276,00 zł.

W 2024 r. wsparciem objętych zostało 7 osób w ramach staży. Wydatkowano środki w wysokości 66 984,56 zł.

10.3 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości 64 568,00 zł, na aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych. Uchwałą XXXVI/53/2024 z dnia 24 października 2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy przesunięto kwotę 6 500,00 zł

na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia. Ostateczny limit opiewał na kwotę 58 068,00 zł.

W 2024 r. wsparciem objętych zostało 6 osób w ramach staży. Wydatkowano środki w wysokości 57 865,60 zł.

10.4 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH Z NISKIMI KWALIFIKACJAMI LUB BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości 266 413,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

W 2024 r. wsparciem objęte zostały 24 osoby. W ramach programu realizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia – 5 osób,
- staże – 16 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba.

Wydatkowano środki w wysokości 261 356,58 zł.

10.5 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W dniu 13 czerwca 2024 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości 266 413,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia. Kolejną decyzją MRPiPS z dnia 14 sierpnia 2024 r. zwiększono limit o kwotę 149 751,00 zł. Uchwałą XXXVI/53/2024 z dnia 24 października 2024 r. Powiatowej Rady Rynku Pracy na program ten przesunięto kwotę 10 000,00 zł. Ostateczny limit opiewał na kwotę 426 164,00 zł.

W 2024 r. wsparciem objęte zostały 24 osoby. W ramach programu realizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia – 3 osoby,
- staże – 10 osób,
- bony na zasiedlenie – 3 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 8 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 2 osoby.

Wydatkowano środki w wysokości 424 808,85 zł.

10.6 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027

PUP w Sieradzu realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim”, Priorytet FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”. Działanie FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP”.

Okres realizacji projektu to 01.07.2023 r. – 31.12.2024 r. Wartość projektu wynosiła 11 453 041,29 zł, w tym na 2024 r. była to kwota 6 154 470,88 zł.

Projekt skierowany był do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako bezrobotne, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza:

- kobiet,
- osób młodych (w wieku 18-29 lat),
- osób starszych (w wieku 55 lat i więcej),
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W okresie 01.01.2024 r. – 31.12.2024 r. do projektu skierowano 335 osób. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 218 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 117 osób,
- szkolenia – 18 osób,
- staże – 193 osoby,
- bony na zasiedlenie – 28 osób,

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 71 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 25 osób.

Wydatkowano środki w wysokości **6 153 381,76 zł**, z limitu na 2024 r., który wynosił 6 154 470,88 zł.

11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Uchwałą Nr LXXII/536/2024 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 6 marca 2024 r. w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2024 r. – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków w wysokości 153 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a) – 50 000,00 zł;
2. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 90 000,00 zł;
3. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 10 000,00 zł;
4. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt 1 i 8) – 3 000,00 zł.

Uchwałą Nr V/51/2024 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 29 sierpnia 2024 r. w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez Powiat Sieradzki przesunięto środki wysokości 3 000,00 zł z zadania wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy na zadanie finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) .

Uchwałą Nr VI/58/2024 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 24 września 2024 r. w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez powiat sieradzki w 2024 r. – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu zwiększono limit środków na realizację następującego zadania: zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) o kwotę 90 000,00 zł . Łączna kwota środków w 2024 r. przeznaczona na w/w zadanie wynosiła – 180 000,00 zł.

W ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej wsparcie otrzymały **2 osoby** bezrobotne. Osoby te podjęły działalność w zakresie: produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych oraz działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe. W 2024 r. wydatkowano środki w wysokości **50 000,00 zł**.

W ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej wsparcie otrzymało **2** pracodawców. Zostały utworzone stanowiska w zawodach: operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych oraz pomoc kuchenna. W 2024 r. wydatkowano środki w wysokości **180 000,00 zł**.

W ramach środków na finansowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych skierowano **9 osób** bezrobotnych. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, w następujących dziedzinach: kurs dla pracowników ochrony fizycznej na stanowiskach nie wymagających posiadania kwalifikacji pracownika kwalifikowanego, specjalista ds. kadr i płac, cukiernictwo wypiekowe: tarty, ptysie i eklery, koparko-ładowarki, wszystkie, kl. III. W 2024 r. wydatkowano środki w wysokości **8 260,41 zł**.

W 2024 r. łącznie wydatkowano środki w wysokości **238 260,41 zł**, z limitu, który wynosił 243 000,00 zł.

12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen etat czy jego część. Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100 % kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20 % kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem
Ilość złożonych wniosków o przyznanie środków z KFS	188	3	191
Ilość zawartych umów	130	3	133
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	247	30	277

Realizacja KFS w 2024 r.

Decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2024 r. tut. Urząd łącznie otrzymał środki w wysokości 796 196,00 zł, w tym:

- 786 196,00 zł – środki limitowane Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 10 000,00 zł – środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wyszczególnienie	Limit na 2024 r.			Wykonanie na 31.12.2024 r.		
	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem
Kształcenie ustawiczne pracowników	763 696,00	10 000,00	773 696,00	763 056,34	10 000,00	773 056,34
Badania lekarskie	7 500,00	0,00	7 500,00	7 480,00	0,00	8 910,00
Promocja	15 000,00	0,00	15 000,00	14 955,41	0,00	8 697,73
RAZEM	786 196,00	10 000,00	796 196,00	785 491,75	10 000,00	795 491,75

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

13. INNE DZIAŁANIA PUP

W 2024 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Do najważniejszych należały:

- współpraca z pracownikami socjalnymi MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o usługach PUP,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo

w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS+ poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,

- bieżąca współpraca z CliPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług
współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu,
- uczestnictwo w Targach Pracy – Praca dla Absolwenta 2024 w Sieradzu w celu upowszechnienia usług oferowanych przez tut. Urząd, a także aktualnych ofert pracy dostępnych w urzędzie,
- uczestnictwo Sieradzkich Dniach Kariery Zawodowej - osoby zainteresowane miały możliwość uzyskania informacji na temat dostępnych w urzędzie usług i instrumentów wspierających rozwój zawodowy oraz które dają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji (staże, szkolenia, bony, dotacje na własną działalność gospodarczą itd.). Ponadto doradcy zawodowi udzielali informacji na temat zasad pisania dokumentów aplikacyjnych, a także zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy. W ramach przedsięwzięcia urząd pracy odwiedzili uczniowie dwóch szkół podstawowych z terenu powiatu sieradzkiego, którzy mogli zapoznać się z funkcjonowaniem urzędu, zadaniami, zawodami przyszłości,
- udział w ogólnopolskiej inicjatywie „Dni Pracodawców 2024” mającej na celu wsparcie pracodawców borykających się z niedoborem pracowników. Wydarzenie to było okazją do nawiązania współpracy między urzędem, a lokalnymi przedsiębiorcami, którzy do tej pory nie korzystali z form wsparcia. Podczas w/w dni w tut. Urzędzie odbyły się spotkania informacyjne dla pracodawców. Przedstawiono aktualne formy wsparcia oferowane przez urząd, w tym możliwości dofinansowania szkoleń pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), zasad składania w tej sprawie wniosków, ze szczególnym uwzględnieniem wymaganych załączników jakie musi zawierać taki wniosek. Zapoznano pracodawców z obowiązującymi obecnie przepisami prawa legalizującymi zatrudnianie obcokrajowców u polskich pracodawców. Szczególnie w zakresie procedur zatrudniania cudzoziemców tj. na podstawie oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W wydarzeniu pracodawcy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych porad dotyczących dostępnych programów wsparcia, procedur oraz wymagań formalnych.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach. W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca/wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim, uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/projektów.
2. **PFRON** – promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
3. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA** – akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii.
4. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji, informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
5. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności, dystrybucja plakatów i ulotek.
6. **Polska Fundacja Przedsiębiorczości** – rozpowszechnianie informacji i promowanie projektu "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie".
7. **Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Sieradzu** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji, uczestnictwo pracowników PUP w spotkaniach informacyjnych.
8. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur i plakatów.
9. **Wojskowa Centrum Rekrutacji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do narodowych sił zbrojnych, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
10. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów (akcja promocyjna, plakaty).

11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
13. **Zakład Karny w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty.
14. **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur, plakatów.

14. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2024 r. jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. 2024 r. to okres wahanie się bezrobocia rejestrowanego. Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowanych było 2409 osób, na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było 2313 osób. Również stopa bezrobocia ulegała zmianom. W grudniu 2023 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,4 %, na koniec grudnia 2024 r. 5,2 %. Stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 0,2 % niż w województwie łódzkim i o 0,1 % wyższa w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na aktywizację na 31.12.2024 roku wynosił 11 650 519,29 zł, w tym 1 367 945,00 zł środki Rezerwy Ministra oraz 6 154 470,88 zł środki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027. W ramach środków Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) wsparciem objęto blisko **798** osób bezrobotnych. Mimo tych wszystkich pozytywnych zmian nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania formy wsparcia m.in. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,

- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od finansowanego wsparcia,
- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- konflikt zbrojny Federacji Rosyjskiej.

Tabela nr 1

Struktura bezrobotnych.
Stan na 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie			Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani			
							ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
					w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego			
							razem	kobiety	razem	kobiety
0			1	2	3	4	5	6	7	8
Ogółem (w. 02+04)		01	319	166	156	92	2313	1153	293	163
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	295	150	139	84	2015	986	290	162
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących	03	13	7	6	4	158	89	56	31
	dotychczas niepracujące	04	24	16	17	8	298	167	3	1
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi		05	184	101	82	47	1256	621	156	91
w tym posiadający gospodarstwo rolne		06	9	6	4	3	34	14	11	4
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		07	21	13	19	9	105	58	1	1
Cudzoziemcy		08	3	2	0	0	19	18	2	1
Bez kwalifikacji zawodowych		09	54	32	19	10	421	221	29	14
Bez doświadczenia zawodowego		10	50	31	32	17	441	239	4	2
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		11	X	15	X	7	X	245	X	8
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		12	293	155	107	64	1865	936	192	102
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	121	69	81	47	640	360	63	45
	w tym do 25 roku życia	14	76	46	48	28	340	177	22	14
	długotrwale bezrobotne	15	104	51	22	14	1120	576	1	1
	powyżej 50 roku życia	16	79	38	14	10	640	237	105	42
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	5	3	0	0	13	9	2	2
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	18	24	16	10	7	198	171	27	22
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18	19	2	2	0	0	3	3	2	2
	niepełnosprawni	20	22	14	5	1	187	83	36	16

Tabela nr 2

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Stan na dzień 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
		razem	z rubryki 1							
			do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezro- botni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ogółem		1865	640	340	1120	640	13	198	3	187
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	190	88	52	42	70	5	19	2	17
	1-3	301	157	100	68	96	3	24	0	23
	3-6	268	130	74	78	83	5	34	0	30
	6-12	286	109	51	113	103	0	32	1	42
	12-24	354	90	40	354	110	0	40	0	37
	pow. 24	466	66	23	465	178	0	49	0	38
Wiek	18-24	340	340	340	93	X	0	23	0	14
	25-34	443	300	X	243	X	2	112	0	23
	35-44	319	X	X	282	X	2	59	2	40
	45-54	353	X	X	254	230	2	4	0	50
	55-59	261	X	X	152	261	5	0	1	39
	60 lat i więcej	149	X	X	96	149	2	0	0	21
Wykształcenie	wyższe	193	82	15	107	36	0	26	1	18
	policealne i śr. zawod./branżowe	388	166	106	213	109	1	41	0	33
	średnie ogólnokształcące	272	138	79	140	49	1	28	1	22
	zasadnicze zawod./branżowe	504	141	88	299	239	6	33	1	65
	gimnaz./podstaw. i poniżej	508	113	52	361	207	5	70	0	49
Staż pracy ogółem	do 1 roku	383	194	94	238	61	5	49	0	26
	1-5	505	230	112	310	71	2	82	1	36
	5-10	238	38	1	158	93	2	30	0	29
	10-20	263	0	X	180	193	3	11	1	35
	20-30	142	X	X	66	134	0	1	1	21
	30 lat i więcej	56	X	X	25	56	0	0	0	18
	bez stażu	278	178	133	143	32	1	25	0	22

Tabela nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin.

Stan na dzień 31.12.2024 r.

Lp.	Miasto / Gmina		Zarejestrowani bezrobotni						
	nazwa	symbol terytorialny	z rubryki 1						
			razem	kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 3			
						do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
	0		1	2	3	4	5	6	7
1	Sieradz	1014011	863	429	681	178	82	266	405
2	Błaszki	1014024	37	19	29	6	4	13	20
3	Błaszki	1014025	235	120	197	93	51	58	118
4	Brąszewice	1014032	74	45	64	28	17	15	40
5	Brzeźnio	1014042	107	54	81	29	17	26	48
6	Burzenin	1014052	149	68	127	36	18	45	91
7	Goszczanów	1014062	105	47	96	40	23	30	59
8	Klonowa	1014072	50	24	39	19	10	10	22
9	Sieradz	1014082	222	107	173	57	34	71	93
10	Warta	1014094	83	39	68	23	15	24	39
11	Warta	1014095	153	88	124	60	30	31	77
12	Wróblew	1014102	88	41	73	33	16	21	43
13	Złoczew	1014114	74	45	51	18	12	12	34
14	Złoczew	1014115	73	27	62	20	11	18	31
	Ogółem	X	2313	1153	1865	640	340	640	1120

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
na dzień 31.12.2024 r.**

Lp.	Wyszczególnienie		Limit na 2024 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2024 r.	Wykonanie w %
1.	koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	art. 108 ust. 1, pkt 27	154 000,00	152 864,71	99,26
2.	koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego	art. 108 ust. 1, pkt 30	15 000,00	9 378,94	62,53
3.	koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia	art. 108 ust. 1, pkt 31	5 000,00	3 747,05	74,94
4.	koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	art. 108 ust. 1, pkt 32	149 500,00	138 330,25	92,53
5.	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych	art. 108 ust. 1, pkt 34	231 300,00	213 051,75	92,11
6.	koszty prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć, wymagających specjalistycznej wiedzy, którą nie dysponują pracownicy PUP w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, koszty związane z organizacją przez pup szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	art. 108 ust. 1, pkt 37	2 000,00	1 705,39	85,27
7.	kosztów szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia, w tym:	art. 108 ust. 1, pkt 38, 38a	103 700,00	93 746,70	90,40
	<i>Algorytm</i>		81 000,00	80 979,20	99,97
	<i>Rezerwa Ministra</i>		22 700,00	12 767,50	56,24
8.	kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń	art. 108 ust. 1, pkt 43	1 292,84	0,00	0,00
Razem			661 792,84	612 824,79	92,60

Limit środków Funduszu Pracy na 2024 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2024 r.	Wykonanie na 31.12.2024 r.	Liczba osób zaktywizowanych / objętych wsparciem
1	2	3	4	5
	Ogółem	11 650 519,29	11 621 654,03	798
1.	Prace interwencyjne	510 393,94	509 882,80	
	- algorytm	473 674,18	473 163,04	72
	- Projekt FEŁ	36 719,76	36 719,76	
2.	Roboty publiczne	134 355,03	134 354,99	10
	- algorytm	134 355,03	134 354,99	
3.	Prace społecznie użyteczne	40 887,96	40 887,96	26
	- algorytm	40 887,96	40 887,96	
4.	Staże	5 652 736,11	5 650 856,31	
	- algorytm	2 134 493,01	2 134 481,04	
	- Projekt FEŁ	2 904 579,28	2 904 569,29	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	243 734,00	243 733,41	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych i poszukujących pracy 50+	67 276,00	66 984,56	432
	- Rezerwa Ministra dla długotrwale bezrobotnych	58 068,00	57 865,60	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych	156 807,37	155 784,78	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych do 30 roku życia	87 778,45	87 437,63	
5.	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	198 901,50	196 994,99	
	- algorytm	77 327,93	77 327,93	
	- Projekt FEŁ	69 492,39	69 181,03	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	16 290,00	15 943,01	52
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych	19 605,63	19 071,80	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych do 30 roku życia	16 185,55	15 471,22	
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 245 750,41	3 241 950,41	
	- algorytm	734 300,00	734 300,00	
	- Projekt FEŁ	2 024 250,41	2 024 250,41	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	210 000,00	210 000,00	115
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych	55 000,00	51 500,00	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych do 30 roku życia	222 200,00	221 900,00	
7.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 343 439,04	1 343 439,04	
	- algorytm	327 000,00	327 000,00	
	- Projekt FEŁ	841 439,04	841 439,04	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	70 000,00	70 000,00	40
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami lub bez kwalifikacji zawodowych	35 000,00	35 000,00	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych do 30 roku życia	70 000,00	70 000,00	
8.	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	0,00	0,00	
	- algorytm	0,00	0,00	-
9.	Bon na zasiedlenie	507 990,00	487 222,23	
	- algorytm	190 000,00	170 000,00	
	- Projekt FEŁ	277 990,00	277 222,23	49
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	10 000,00	10 000,00	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych do 30 roku życia	30 000,00	30 000,00	
10.	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	11 380,30	11 380,30	1
	- algorytm	11 380,30	11 380,30	
11.	Oплата za postępowanie nostryfikacyjne w sprawie ukończenia studiów na określonym poziomie	4 685,00	4 685,00	1
	- algorytm	4 685,00	4 685,00	

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2024 r.	Wykonanie na 31.12.2024 r.	Wykonanie w %
1.	Algorytm	4 128 103,41	4 107 580,26	99,50
2.	Projekt FEŁ	6 154 470,88	6 153 381,76	99,98
3.	Rezerwa Ministra	1 367 945,00	1 360 692,01	99,47
	RAZEM	11 650 519,29	11 621 654,03	99,75