



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W SIERADZU**

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO
URZĘDU PRACY W SIERADZU
ZA 2025 R.**

Opracował:

Specjalista
ds. programów
Amanda Szčerba

Specjalista
ds. programów
Aleksandra Haładaj

Łukasz Bystry
Kierownik Działu Rynku Pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sieradzu
Alicja Gonera

Sieradz, kwiecień 2026 r.

SPIS TREŚCI

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA	5
1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY	6
2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.....	6
2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU	6
2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY	9
2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	9
2.2.2 KOSZT REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	10
2.2.3 KOSZT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	12
2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH.....	12
2.3 KOSZTY PROJEKTU WSPÓLFINANSOWANEGO W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO – „PRACOWNICY - NAJLEPSZA INWESTYCJA”	13
2.4 POZYSKANE DOCHODY POWIATU SIERADZKIEGO.....	13
3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO	14
4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA	15
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	16
4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY	16
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI	18
4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA	18
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	19
4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI.....	20
4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI	20
4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI	21
4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY.....	22
4.4 POSZUKUJĄCY PRACY	24
5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA	24
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY	25

7. POŚREDNICTWO PRACY	25
7.1 DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY	26
7.2 OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	26
7.3 GIEŁDY PRACY	27
7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI.	28
7.5 USŁUGI EURES.....	29
7.6 CUDZOZIEMCY	30
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU.....	32
8.1 PRACE INTERWENCYJNE	32
8.2 BON NA ZASIEDLENIE	32
8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	33
8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	33
8.5 STAŻE.....	34
8.6 SZKOLENIA.....	34
8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	35
8.8 ROBOTY PUBLICZNE.....	35
8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH	36
8.10 OPŁATA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE W SPRAWIE POTWIERDZENIA UKOŃCZENIA STUDIÓW NA OKREŚLONYM POZIOMIE	36
9. PORADNICTWO ZAWODOWE	37
10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY	39
10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI	39
10.2 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027 DLA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	39
10.3 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027 DLA PRACOWNIKÓW PUP W SIERADZU.....	40
11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON.....	41
12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	42
13. INNE DZIAŁANIA PUP	44
14. PODSUMOWANIE	46

WYKAZ TABEL

Tabela nr 1: Struktura bezrobotnych - stan na 31.12.2025 r.

Tabela nr 2: Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy - stan na 31.12.2025 r.

Tabela nr 3: Bezrobocie w podziale na miasta i gminy - stan na 31.12.2025 r.

Tabela nr 4: Podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na dzień 31.12.2025 r.

Tabela nr 5: Limit Funduszu Pracy na 2025 r. na realizację programów na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, a także wykonanie na dzień 31.12.2025 r.

1. ZADANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY I JEGO ORGANIZACJA

Powiatowy Urząd Pracy wchodzący w skład powiatowej administracji zespolonej jest jednostką organizacyjną powiatu sieradzkiego. Do 31.05.2025 r. zadania realizowane były w zakresie polityki rynku pracy wynikające z treści art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 214). Z dniem 01.06.2025 r. realizacja zadań odbywa się w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.).

Organizacja wewnętrzna Powiatowego Urzędu Pracy przedstawia się następująco: całokształtem działalności Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Kierowników następujących komórek organizacyjnych:

1. Działu Rynku Pracy z podziałem na:
 - a) Referat Wsparcia Przedsiębiorczości i Rozwoju Zawodowego,
2. Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
3. Działu Organizacyjno – Administracyjnego,
4. Działu Finansowo – Księgowego.

Komórki organizacyjne w zależności od charakteru zadań, jakie realizują tworzą następujące pionory funkcjonalne:

- a) pion działań aktywizujących, do którego zalicza się Dział Rynku Pracy,
- b) pion działań informacyjno – ewidencyjnych, do którego zalicza się Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń,
- c) pion działań wspomagających, do których zalicza się:
 - Dział Organizacyjno – Administracyjny,
 - Dział Finansowo – Księgowy.

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy jest udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w celu znalezienia pracy oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Do dnia 31.05.2025 r. zgodnie z uchyloną ustawą działania PUP miały charakter przede wszystkim wspomagający działania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy. Zgodnie z nową ustawą wspomagają działania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

1.1 ZATRUDNIENIE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu wg stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. zatrudniał 46 pracowników.

Liczba pracowników zatrudnionych w poszczególnych działach przedstawiała się następująco:

- Dział Rynku Pracy – 24 pracowników,
- Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń – 6 pracowników,
- Dział Organizacyjno – Administracyjny – 7 pracowników,
- Dział Finansowo – Księgowy – 8 pracowników,
- Kierownictwo Urzędu – Dyrektor – samodzielne stanowisko pracy.

2. BUDŻET POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Budżet Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu określają niezależne i niemogące się wzajemnie zastępować limity środków, w ramach których ponosimy następujące grupy kosztów:

2.1 koszty na utrzymanie urzędu, które realizowane są z dwóch źródeł:

2.1.1 środki Jednostki Samorządu Terytorialnego,

2.1.2 środki Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

2.2 koszty Funduszu Pracy wraz ze środkami Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), przeznaczone na:

2.2.1 koszt realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,

2.2.2 koszt realizacji zadań fakultatywnych,

2.2.3 koszt Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

2.2.4 koszty nielimitowane, obligatoryjne.

2.3 koszty Projektu współfinansowanego ze środków EFS+ w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027 – „Pracownicy – najlepsza inwestycja”.

Ponadto w skład budżetu Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu wchodzi również pozyskane dochody powiatu:

2.4 dochody Powiatu Sieradzkiego pozyskane głównie z tytułu zatrudniania cudzoziemców.

2.1 KOSZT UTRZYMANIA URZĘDU

Środki finansowe w Planie Budżetowym na 2025 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu zatwierdzono na ogólną kwotę **6 384 237,05 zł**. Przedstawiona dotacja finansowana jest z różnych źródeł tj. z:

- 1) Jednostki Samorządu Terytorialnego Powiatu – 5 849 775,07 zł,
- 2) Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – 534 461,98 zł

Przyznane i zatwierdzone środki finansowe w wysokości **6 384 237,05 zł** zaplanowano na realizację zadań:

I.	Wynagrodzenia i składki od nich naliczone	5 267 407,98 zł,
	w tym:	
1.	wynagrodzenia osobowe dla pracowników 4 147 099,00 zł,	
2.	dodatkowe wynagrodzenie roczne 297 679,00 zł,	
3.	wynagrodzenia bezosobowe 3 660,00 zł,	
4.	składki ZUS od wynagrodzeń 742 787,00 zł,	
5.	składki na Fundusz Pracy 71 092,98 zł	
6.	wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający 5 090,00 zł.	
II.	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	14 913,00 zł,
III.	Wydatki rzeczowe Urzędu	1 061 916,07 zł,
IV.	Wydatki majątkowe	40 000,00 zł.

Powyższe środki finansowe w 2025 r. zrealizowano na kwotę **6 291 725,64 zł**, co stanowiło **98,55 %** planu z przeznaczeniem na:

- I.** Wynagrodzenia i składki od nich naliczone zrealizowano w wysokości **5 264 013,37 zł**, co stanowiło **99,94 %** planu, z czego:
 1. § 4010 wynagrodzenia osobowe dla 46 pracowników stanowiły kwotę 4 143 773,66 zł, w tym:
 - nagrody jubileuszowe w kwocie 78 701,47 zł,
 2. § 4019 wynagrodzenia osobowe (wkład własny) w kwocie 3 000,00 zł
 3. § 4040 dodatkowe wynagrodzenie roczne w kwocie 297 678,38 zł,
 4. § 4110 składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości 741 888,07 zł,
 5. § 4119 składki na ubezpieczenie społeczne (wkład własny) w kwocie 507,90 zł,
 6. § 4120 składki na Fundusz Pracy w kwocie 69 471,97 zł,

7. § 4129 składki na Fundusz Pracy (wkład własny) w kwocie 73,50 zł,
 8. § 4170 wynagrodzenia bezosobowe w kwocie 3 660,00 zł,
 9. § 4710 wpłaty na Pracownicze Plany Kapitałowe finansowane przez podmiot zatrudniający zrealizowano w kwocie 3 959,89 zł.
- II.** Świadczenia na rzecz osób fizycznych § 3020 wypłacono w kwocie **8 110,91 zł**, co stanowiło **54,39 %** planu, głównie na zakup napojów chłodzących dla pracowników, dopłaty do szkielek korekcyjnych.
- III.** Wydatki rzeczowe Urzędu – **980 553,95 zł**, co stanowiło **92,34 %** planu, z czego wykorzystano na:
1. § 4140 składkę PFRON na kwotę 67 229,00 zł,
 2. § 4210 zakup materiałów i wyposażenia na kwotę 86 455,22 zł, w tym:
 - a) zakup środków trwałych o charakterze wyposażenia 48 656,34 zł,
 - b) zakup paliwa do samochodu służbowego 3 230,58 zł,
 - c) zakup materiałów biurowych 9 889,67 zł,
 - d) zakup prasy i czasopism 4 663,26 zł,
 - e) zakup artykułów gospodarczych 7 429,57 zł,
 - f) zakup środków czystości 1 801,06 zł,
 - g) zakup części zamiennych 2 113,08 zł,
 - h) inne zakupy 8 671,66 zł (obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy, kalendarze, apteczka, inne),
 3. § 4219 zakup materiałów i wyposażenia (wkład własny) – 347,70 zł,
 4. § 4260 zakup energii 90 347,28 zł, w tym:
 - a) energia elektryczna 27 659,85 zł,
 - b) energia cieplna 60 928,22 zł,
 - c) woda 1 759,21 zł,
 5. § 4280 zakup usług zdrowotnych 3 590,00 zł,
 6. § 4300 zakup usług pozostałych 66 324,48 zł, w tym:
 - a) wywóz nieczystości i odpadów komunalnych 3 075,22 zł,
 - b) serwis klimatyzacji i wentylacji 5 043,00 zł,
 - c) p. poż. 4 800,00 zł,
 - d) pełnienie funkcji IOD 10 800,00 zł,
 - e) utrzymanie samochodu 1 347,28 zł,
 - f) usługa stolarska – meble biurowe 20 390,05 zł,
 - g) montaż klimatyzatorów 11 033,10 zł,

- h) montaż żaluzji i rolet 2 100,00 zł,
- i) wykonanie namiotu i trybuny dla potrzeb PUP 5 550,00 zł,
- j) drobne usługi (pieczętki, dostęp do e-wydań, inne) 2 185 83 zł,
- 7. § 4360 zakup usług telekomunikacyjnych 2 030,01 zł,
- 8. § 4390 zakup usług ekspertyz i opinii, obsługa prawna urzędu 90 344,40 zł,
- 9. § 4400 opłaty za administrowanie budynków A i B oraz garaż 416 352,75 zł,
- 10. § 4410 podróże służbowe krajowe 207,10 zł,
- 11. § 4430 różne opłaty i składki 4 720,14 zł, w tym:
 - a) ubezpieczenie samochodu 2 686,00 zł,
 - b) ubezpieczenie mienia 1 282,14 zł,
 - c) abonament RTV 752,00 zł,
- 12. § 4440 odpisy na ZFŚS 136 964,32 zł,
- 13. § 4610 koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego 3 943,07 zł,
- 14. § 4700 szkolenia pracowników 11 698,48 zł.

Pozycje oznaczone jako „wkład własny” dotyczą naszego wkładu do Projektu współfinansowanego z środków EFS Plus ”Pracownicy – najlepsza inwestycja”.

IV. Wydatki majątkowe – 39 047,41 zł co stanowiło 97,62 %

w tym:

- 1. § 6050 wydatki inwestycyjne - montaż klimatyzatora na sali obsługi - 16 943,01 zł,
- § 6060 wydatki na zakupy inwestycyjne – zakup centrali telefonicznej - 22 104,40 zł.

2.2 KOSZTY FUNDUSZU PRACY

2.2.1 KOSZT REALIZACJI PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2025 r. wynosił zgodnie z decyzją MRPiPS nr DF-I-6020.5.8.2024.KS z dnia 13 grudnia 2024 r. **9 264 361,76 zł**, w tym **3 729 737,86 zł** środki współfinansowane z EFS Plus – FEŁ.

Powyższy limit powiększony został poprzez pozyskane środki w ramach Rezerwy Ministra:

1. Decyzja nr DF-I.6020.5.1.2025.JC/DG z dnia 19 maja 2025 r. o kwotę 628 240,00 zł,
2. Decyzja DF-I.6020.5.4(1).2025.DG z 22.09.2025 roku o kwotę 580 325,00 zł,
oraz o środki Algorytmu:
3. Decyzja DF-I.6020.5.6.2025.KS z 12.11.2025 roku o kwotę 30 000,00 zł.

Ostateczny limit na 31.12.2025 r. opiewa na kwotę **10 502 926,76 zł**. Podział oraz wydatkowanie środków na dzień 31.12.2025 r. prezentuje tabela nr 5.

2.2.2 KOSZT REALIZACJI INNYCH ZADAŃ FAKULTATYWNYCH

Limit przydzielonych środków Funduszu Pracy na finansowanie innych zadań fakultatywnych na 2025 r. zgodnie z decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I-6020.5.8.2024.KS z dnia 13 grudnia 2024 r. opiewał na kwotę **671 809,53 zł**. Decyzją nr DF-I.6020.36.1.2025.MW z dnia 03.07.2025 r. zwiększono limit na zadania fakultatywne o kwotę 115 000,00 zł z przeznaczeniem na macierz dyskową. Limit na koniec 2025 roku wynosił **786 809,53 zł**. W 2025 roku z kwoty środków przyznanych na zadania fakultatywne wydano **723 188,94 zł**, co stanowiło **91,91 %** ogólnego limitu.

Środki z przyznanego limitu na 2025 rok wykorzystano w następujący sposób:

1. koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń oraz dodatki motywacyjne – z przyznanego limitu 177 516,41 zł wykorzystano kwotę 76 666,43 zł jako dodatki do wynagrodzeń dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów i rozwoju zawodowego będących pracownikami PUP – 22 osoby, pozostałe środki w kwocie 100 035,29 zł zostały wykorzystane jako dodatki motywacyjne dla 45 pracowników. Jest to dodatek wprowadzony ustawą z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, który zastąpił dotychczasowy dodatek do wynagrodzeń,
2. koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz zakupu materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia – przyznano kwotę 24 000,00 zł. Na dzień 31.12.2025 r. wydatkowano kwotę 20 127,95 zł, głównie na zakup materiałów
w celu prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
3. koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o świadczonej pomocy określonej w ustawie dla pracodawców, bezrobotnych i poszukujących pracy

oraz innych określonych w ustawie – przyznano kwotę 12 632,45 zł. Na dzień 31.12.2025 r. wykorzystano kwotę 12 194,24 zł, głównie na wykonanie naklejek informacyjnych na stanowiskach sali obsługi, materiałów biurowych, inne,

4. koszty wezwań, zawiadomień i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłków i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywanie bezrobotnym należnych świadczeń oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, OHP, bezrobotnymi, poszukującymi pracy i innymi, w zakresie w jakim korespondencja ta dotyczy zadań finansowanych z Funduszu Pracy – z limitu przyznanego na kwotę 146 051,14 zł wykorzystano kwotę 134 538,64 zł, głównie na opłaty za przesyłki pocztowe oraz na zakup papieru ksero, materiałów biurowych, wyrobienie niezbędnych pieczętek,
5. koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących do realizacji zadań wynikających z ustawy – z przyznanego limitu na kwotę 337 900,00 zł, wykorzystano 295 969,33 zł głównie na zakup materiałów eksploatacyjnych, naprawę drukarek i urządzeń wielofunkcyjnych, zakup części zamiennych do komputerów, urządzeń wielofunkcyjnych, zakup energii elektrycznej, opłaty za usługi telekomunikacyjne, dostęp do INFORLEX, serwis klimatyzacji w serwerowni, usługę migracji systemu operacyjnego, zakup macierzy dyskowej, audyt bezpieczeństwa, zakup usługi aktualizacji oprogramowani, EZDok, SEPI, wymiana klimatyzatora w serwerowni, inne,
6. kosztów zajęć i szkoleń prowadzonych przez osoby niebędące pracownikami PUP, koszt związany z organizacją przez PUP szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz wyposażenia akademickich biur karier – z przyznanego limitu na kwotę 1 000,00 zł wykorzystano 856,85 zł głównie na opłaty za usługi telekomunikacyjne,
7. kosztów szkoleń, studiów lub studiów podyplomowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia – przyznano kwotę 87 000,00 zł. Na dzień 31.12.2025 r. wykorzystano kwotę 82 646,53 zł z tytułu szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy stanowiących kadrę publicznych służb zatrudnienia,
8. kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń – przyznano limit w kwocie 709,53 zł, na dzień 31.12.2025 r. wykorzystano kwotę 154,30 zł.

Powyższe dane przedstawia tabela nr 4.

2.2.3 KOSZT KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Limit Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2025 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nr DF-I.6020.38.8.2024.MK z dnia 9 grudnia 2024 r. ustalono na kwotę **909 235,00 zł**, w tym 19 000,00 zł na promocję KFS. Decyzją nr DF.I.6020.22.11.2025.MP z dnia 29.07.2025 r. zwiększono limit o kwotę 46 693,00 zł ustalając go na poziomie **955 928,00 zł**.

Na dzień 31.12.2025 r. wydatkowano kwotę 955 748,33 zł.

2.2.4 NIELIMITOWANE KOSZTY ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH

Plan na wydatki obligatoryjne na 2025 rok ustalony został na kwotę **7 921 959,07 zł** z podziałem na:

1. Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 7 580 352,93 zł,
2. Dodatki aktywizacyjne* – 340 623,00 zł,
3. Odpisy aktualizujące należności** – 88,64 zł,
4. Umorzenia – 894,50 zł.

Powyższy plan od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. zrealizowano w kwocie **7 580 304,92 zł**. Środki Funduszu Pracy zostały wykorzystane przez tutejszy Urząd w następujący sposób:

1. Zasiłki dla bezrobotnych w wysokości – 7 245 135,48 zł,
2. Dodatki aktywizacyjne* – 334 186,30 zł,
3. Odpisy aktualizujące należności** – 88,64 zł,
4. Umorzenia – 894,50 zł.

** **Dodatek aktywizacyjny** – oznacza to kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.*

*** **Odpis aktualizujący należność** – wartość należności, co do której istnieje uprawdopodobnienie jej nieściągalności.*

2.3 KOSZTY PROJEKTU WSPÓLFINANSOWANEGO W RAMACH PROGRAMU REGIONALNEGO FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO – „PRACOWNICY - NAJLEPSZA INWESTYCJA”

Limit wydatków na 2025 rok ze środków Unii Europejskiej wynosi **27 426,77 zł**, z czego wykorzystano kwotę 22 264,90 zł. Są to środki przeznaczone na studia podyplomowe dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w ramach projektu „Pracownicy – najlepsza inwestycja”. W projekcie bierze udział czterech pracowników naszego urzędu.

2.4 POZYSKANE DOCHODY POWIATU SIERADZKIEGO

W 2025 r. zatwierdzono dla PUP Plan Finansowy na dochody na ogólną kwotę **129 193,05 zł**, w tym:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje – 1 900,00 zł,
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 26 400,00 zł,
3. § 0920 wpływy z pozostałych odsetek – 43,07 zł,
4. § 0970 wpływy z różnych dochodów – 100 849,98 zł.

Plan na dochody Powiatu ustalono w związku z wpłatami z tytułu składanych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową - § 0620 na kwotę 1 900,00 zł, oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - § 0690 na kwotę 22 500,00 zł, wpływami z tytułu kosztów zastępstwa procesowego i zastępstwa w egzekucji - § 0690 na kwotę 3 900,00 zł, z tytułu wpływu odsetek - § 0920 na kwotę 43,07 zł oraz kwota przeznaczona na wypłatę pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy dodatków motywacyjnych finansowanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z Funduszu Pracy - § 0970 na kwotę 100 849,98 zł.

Jako dochód powiatu na dzień 31.12.2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu pozyskał kwotę **131 740,22 zł**, z czego:

1. § 0620 wpływy z opłat za zezwolenia, koncesje, akredytacje oraz opłaty ewidencyjne – 3 185,00 zł (167,63 % planu),
2. § 0690 wpływy z różnych opłat – 28 400,00 zł (107,58 % planu),
3. § 0920 wpływy z pozostałych odsetek – 109,28 zł,
4. § 0940 wpływy/zwroty z lat ubiegłych – 10,65 zł,
5. § 0970 wpływy z różnych dochodów – 100 035, 29 zł (99,19 % planu).

W sumie w 2025 roku wykonaliśmy dochód w kwocie 131 740,22 zł.

3. CHARAKTERYSTYKA POWIATU SIERADZKIEGO

Powiat sieradzki jest jednym z 24 powiatów położony w zachodniej części województwa łódzkiego. Powierzchnia powiatu liczy 1.491 km², co stanowi 8 % powierzchni całego województwa i plasuje go na I miejscu w województwie pod względem obszaru. Od zachodu graniczy z województwem wielkopolskim, tj.: powiatami kaliskim i ostrzeszowskim, od północy z powiatem tureckim, od wschodu z województwem łódzkim, tj.: powiatami zduńskowolskim, poddębickim, łaskim, a od południa z wieluńskim i wieruszowskim. W skład powiatu wchodzi gmina miejska: Sieradz, gminy miejsko-wiejskie: Błaszki, Warta, Złoczew, gminy wiejskie: Braszewice, Brzeźnio, Burzenin, Goszczanów, Klonowa, Sieradz, Wróblew oraz miasta: Sieradz, Błaszki, Warta, Złoczew.

Według danych Urzędu Statystycznego z 2024 r. (brak danych z 2025 r.) gęstość zaludnienia ogółem w powiecie wynosiła 74,2 osób na 1 km² i była blisko o połowę niższa niż średnia w województwie (128,8 os./km²).

Ludność powiatu sieradzkiego według danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na dzień 30.06.2025 r. (brak danych na 31.12.2025 r.) wynosiła 110,1 tys. osób, w tym 56,4 tys. kobiet, które stanowiły 51,2 % ogólnej liczby mieszkańców powiatu sieradzkiego. Na koniec czerwca 2025 r. (brak danych na grudzień 2025 r.) w miastach zamieszkiwało 41,9 % ludności powiatu, a na terenach wiejskich 58,1 %. Najwięcej ludności powiatu zamieszkiwało: miasto Sieradz 38 tys., następnie gminę Błaszki 13,8 tys. oraz gminę Wartę 11,7 tys. Najmniej mieszkańców liczyła gmina Klonowa 2,7 tys. Liczba ludności w powiecie zmalała w stosunku do roku 2020 o 3,2 punktu procentowego. Powodem tej sytuacji jest od lat utrzymujący się ujemny przyrost naturalny oraz migracje zewnętrzne.

Teren powiatu sieradzkiego to w przeważającej części region rolniczy, który jednak ma długie tradycje przemysłowe. W przeważającej części zakłady przemysłowe skoncentrowane są na terenie Sieradza (przemysł dziewiarski, przemysł maszynowy, przemysł metalowy, przemysł spożywczy, przemysł elektroniczny, przemysł materiałów budowlanych). Na terenie Podsterfy Sieradz w Łódzkiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej powstało lub rozbudowano kilka zakładów produkcyjnych: Ceramika Tubądzin III, Scanfil Poland Sp. z o.o., Asclepios S.A., Schnee Polska Sp. z o.o.

Powiat sieradzki znajduje się na pierwszym miejscu w województwie, jeżeli chodzi o pracujących w rolnictwie, łowiectwie, leśnictwie i rybactwie. Powiat jest dużym producentem zbóż, ziemniaków i mleka. Rolnictwo posiada w przeważającej części korzystną z punktu widzenia mechanizacji upraw równinną rzeźbę terenu. W powiecie sieradzkim jest ponad 14 tys. gospodarstw rolnych, a średnia wielkość gospodarstwa nie przekracza 9 ha. Pod względem liczebności przeważają gospodarstwa zajmujące obszar między 5 a 10 ha. Na drugim miejscu znajdują się gospodarstwa o powierzchni od 1 do 5 ha. Najmniej jest dużych gospodarstw, których powierzchnia przekracza 20 ha. Rolnictwo w powiecie sieradzkim skupione jest na uprawie ziemniaków i zbóż, ale z każdym rokiem coraz bardziej rozwija się uprawa warzyw, jak i sadownictwo.

4. LICZBA I STRUKTURA BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ORAZ STOPA BEZROBOCIA

Biorąc pod uwagę dane dot. „zarejestrowanych bezrobotnych”, to na dzień 31 grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu zarejestrowanych było 2795 osób bezrobotnych, w tym 1284 kobiety.

Miesiąc	2024 r.			2025 r.			Dynamika zmian 2024 r. / 2025 r. w % (+ / -)
	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	Ogółem	Kobiety	Stopa bezrobocia	
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	kol. 4 / kol. 1
Styczeń	2448	1238	5,5	2441	1194	5,5	-0,3
Luty	2480	1251	5,5	2477	1229	5,6	-0,1
Marzec	2415	1197	5,4	2348	1158	5,3	-2,8
Kwiecień	2306	1116	5,2	2290	1107	5,2	-0,7
Maj	2233	1128	5,0	2252	1096	5,1	+0,9
Czerwiec	2204	1090	5,0	2290	1092	5,2	+3,9
Lipiec	2188	1096	4,9	2487	1211	5,6	+13,7
Sierpień	2225	1140	5,0	2556	1248	5,8	+14,9
Wrzesień	2255	1161	5,1	2652	1260	6,0	+17,6
Październik	2223	1104	5,0	2729	1276	6,1	+22,8
Listopad	2245	1116	5,0	2715	1264	6,1	+20,9
Grudzień	2313	1153	5,2	2795	1284	6,3	+20,8

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim w poszczególnych miesiącach w 2024 r. i 2025 r.

W 2025 r. w porównaniu do 2024 r. nastąpił wzrost zarejestrowanych osób, oprócz miesięcy styczeń – kwiecień. Największy spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych

nastąpił w marcu, a największy wzrost w październiku. Na dzień 31.12.2025 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było o 482 osoby więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. W przypadku stopy bezrobocia w 2025 r. w porównaniu do 2024 r. spadek nastąpił tylko w marcu, w styczniu i kwietniu stopa była na takim samym poziomie, natomiast w pozostałych miesiącach nastąpił wzrost.

Gmina	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	Dynamika zmian 2024 r. / 2025 r. w % (+ / -)
Gmina Błaszki	272	311	+14,3
Gmina Brąszewice	74	68	-8,1
Gmina Brzeźnio	107	146	+36,4
Gmina Burzenin	149	162	+8,7
Gmina Goszczanów	105	138	+31,4
Gmina Klonowa	50	52	+4,0
Gmina Sieradz	222	259	+16,7
Gmina Warta	236	285	+20,8
Gmina Wróblew	88	106	+20,5
Gmina Złoczew	147	200	+36,1
Miasto Sieradz	863	1068	+23,8

Liczba bezrobotnych wg Gmin na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

Na dzień 31.12.2025 r. nastąpił wzrost bezrobocia we wszystkich gminach powiatu sieradzkiego oprócz Gminy Brąszewice. Największy wzrost bezrobocia w stosunku do 2024 r. odnotowano w gminie Brzeźnio i Złoczew.

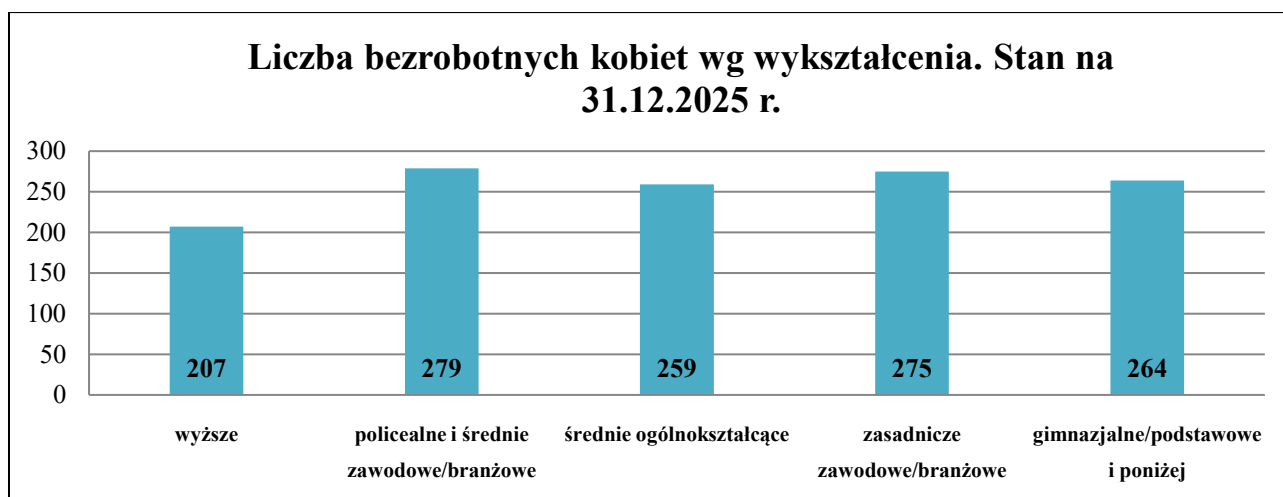
4.1 WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

4.1.1 BEZROBOTNE KOBIETY

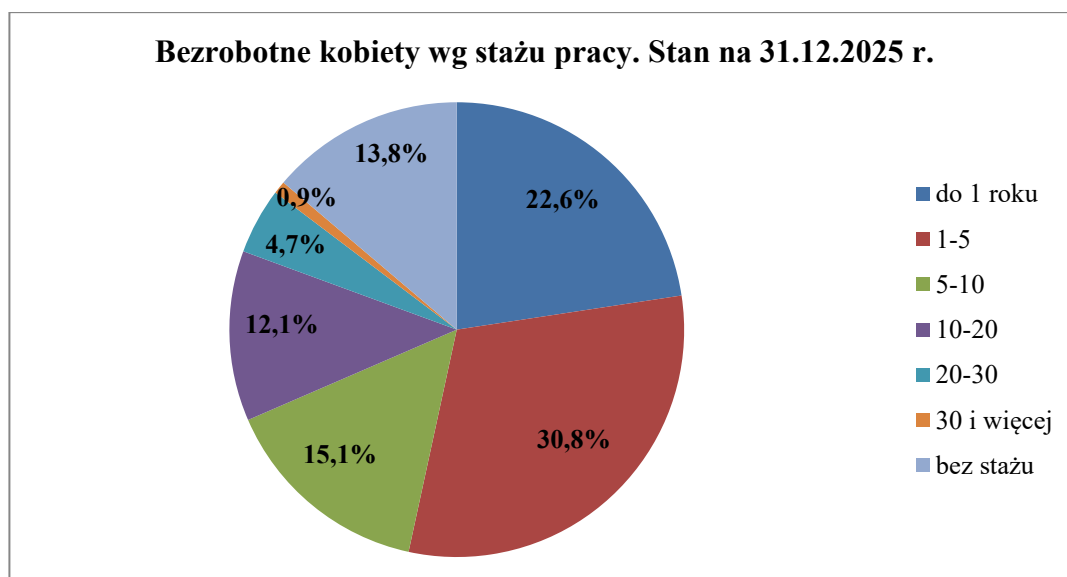
Według danych Urzędu Statystycznego w Łodzi na koniec czerwca 2025 r. (brak danych na grudzień 2025 r.) kobiety, stanowiły 51,2 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego i ta tendencja utrzymuje się od lat. W przypadku bezrobotnych kobiet ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych ulegał ciągłym zmianom. Na dzień 31.12.2025 r. kobiety w liczbie 1284, stanowiły 45,9 % ogółu bezrobotnych, a więc ich udział w ogóle bezrobotnych był o 3,9 % niższy niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Ryzyko bezrobocia i czas pozostawania w nim zależy m.in. od poziomu wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz wieku. Szczegółowa analiza danych wskazuje,

iż kobiety stanowiły wśród osób długotrwale bezrobotnych – 48,6 % ogółu, bez kwalifikacji zawodowych – 45,8 % ogółu, bez doświadczenia zawodowego – 49,4% ogółu, osób do 30 r. ż. – 52,8 % ogółu oraz dominowały wśród osób posiadających jedno dziecko do 6 roku życia – 85,8 % ogółu.



Badając poziom wykształcenia wśród kobiet, należy stwierdzić, że największą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 21,7 %, najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym – 16,1 % ogółu.



Ponadto analizując tą grupę bezrobotnych zauważa się, że 30,8 % kobiet, czyli co trzecia posiada staż pracy od 1 roku do 5 lat. Natomiast 22,6 % kobiet posiada staż pracy nie dłuższy niż 1 rok.

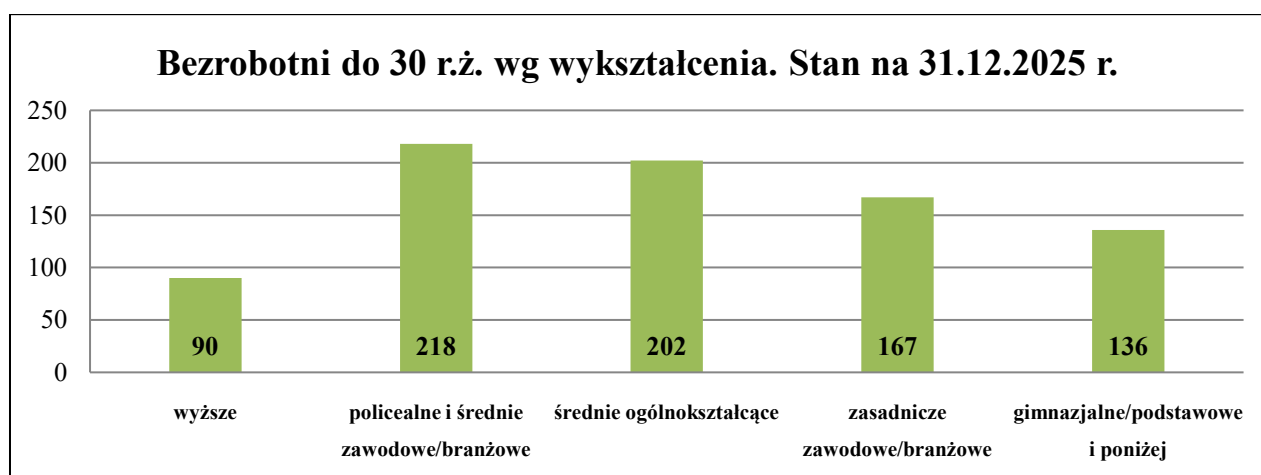
4.1.2 BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Według danych Urzędu Statystycznego na koniec czerwca 2025 r. (brak danych na grudzień 2025 r.) mieszkańcy wsi stanowili 58,1 % ogółu mieszkańców powiatu sieradzkiego. W przypadku bezrobotnych na przestrzeni 5 lat ich udział w bezrobociu stanowił średnio 53,1 % ogółu. Na koniec grudnia 2025 r. bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 51,9 % ogółu bezrobotnych, tj. 1451 osób. Kobiety bezrobotne zamieszkałe na wsi stanowiły 46,7 % ogółu zamieszkałych na wsi, tj. 678 osób. Prawo do zasiłku w tej grupie bezrobotnych posiadały 184 osoby, tj. 12,7 % ogółu mieszkańców terenów wiejskich. Wśród ogółu osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi 42 osoby, tj. 2,9 % posiadało gospodarstwo rolne.

4.1.3 BEZROBOTNI DO 30 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny do 30 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego form pomocy nie ukończył 30 roku życia.

Według stanu na dzień 31.12.2025 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy pozostawało 813 bezrobotnych do 30 r. życia, tj. 29,1 % ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2025 r. prawo do zasiłku w tej grupie wiekowej posiadały 93 osoby, tj. 26,7 % ogółu wszystkich uprawnionych do zasiłku.



Wśród osób do 30 roku życia najczęściej posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 218 osób, najmniej legitymowało się wykształceniem wyższym tj. 90 osób.

Ponadto 27,1 % ogółu bezrobotnych do 30 roku życia nie posiadało stażu pracy, 36 % było długotrwale bezrobotne, 12,4 % ogółu osób do 30 roku życia posiadało jedno dziecko do 6 roku życia, co znacznie wpływało na trudności w znalezieniu pracy.

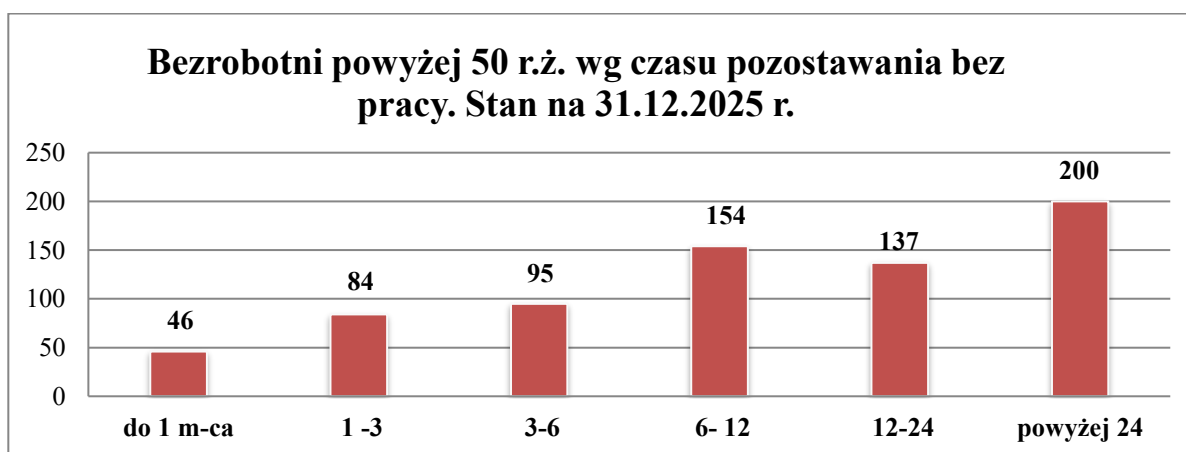
4.1.4 BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego formy pomocy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Na dzień 31.12.2025 r. bezrobotni powyżej 50 roku życia w liczbie 716 osób (w tym 239 kobiet), stanowili 25,6 % bezrobotnych ogółem. W porównaniu do 2024 r. ich procentowy udział w stosunku do ogółu zmniejszył się o 2,1 punktu procentowego.

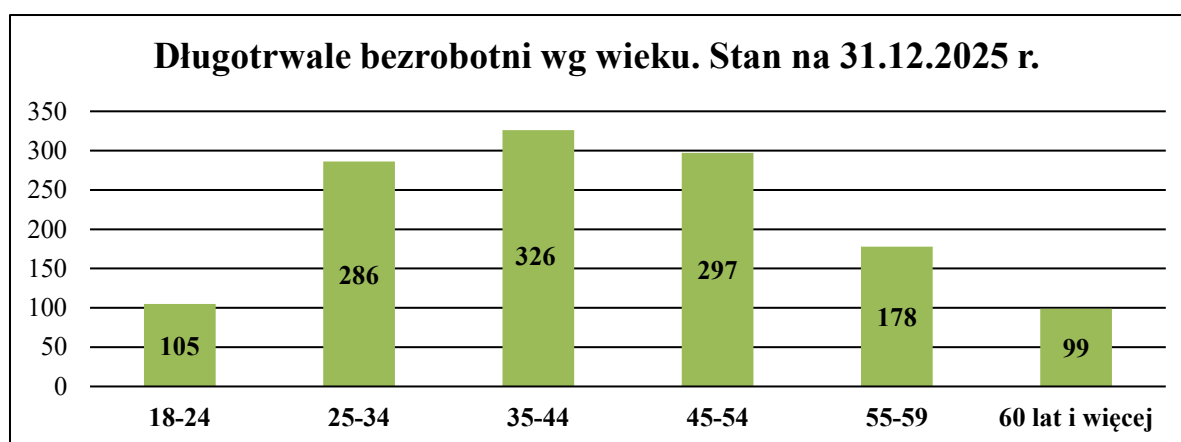
W przeciwieństwie do osób do 30 roku życia, wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia najwięcej posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, tj. 40,5 % (290 osób) oraz wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 32,3 % (231 osób), a najmniej wykształcenie wyższe, tj. 5,7 % (41 osób).

Ponadto 28,1 % ogółu bezrobotnych w tej grupie wiekowej posiadało, co najmniej dziesięcioletni staż pracy. 47,1 % osób powyżej 50 roku życia, pozostawało w rejestrach PUP pow. 12 m–cy.



4.1.5 DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu.



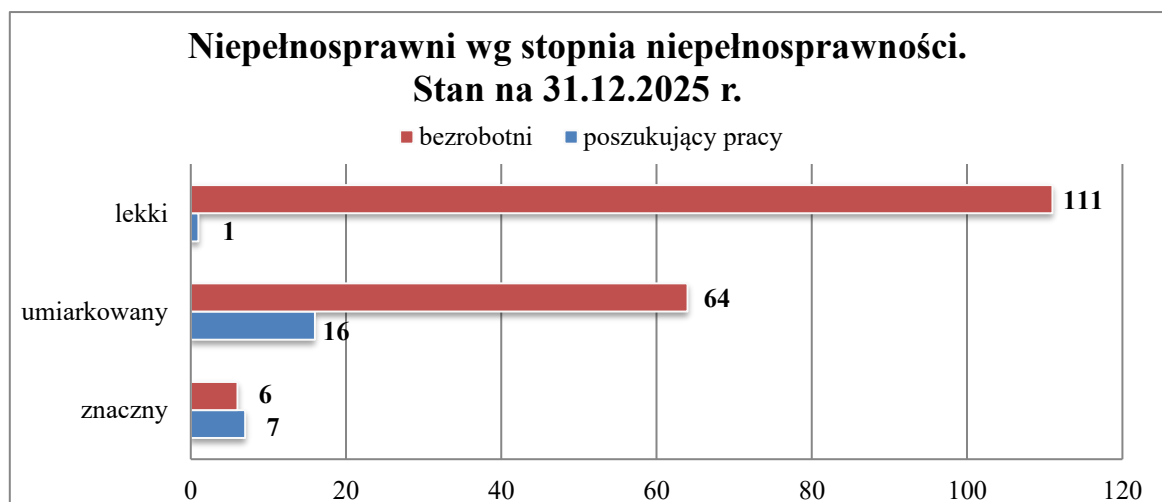
Na dzień 31.12.2025 r. w rejestrach tut. Urzędu znajdowało się ogółem 1291 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 627 kobiet. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 46,2 % i był niższy o 2,2 punktu procentowego w analogicznym 2024 r. Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby w przedziale wiekowym 35-44 lata, tj. 326 osób (25,3 %), osoby w wieku 45-54 lata – 297 osób (23 %) oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata, tj. 286 osób (22,2 %) z w/w grupy.

Ponadto osoby te w przeważającej większości posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, tj. 31,7 % – 409 osób oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 360 osób tj. 27,9 %, tj. razem 59,6 % ogółu długotrwale bezrobotnych.

4.1.6 NIEPEŁNOSPRAWNI

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2025 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 205 osób niepełnosprawnych, w tym 181 osób niepełnosprawnych ze statusem bezrobotnego (71K/110M) i 24 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (9K/15M). Bezrobotni niepełnosprawni stanowili 6,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2025 r. prawo do zasiłku posiadało

26 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 14,4 % ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych i 7,5 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.



Większość osób bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało stopień niepełnosprawności o stopniu lekkim – 61,3 %. Najczęstszą przyczyną niepełnosprawności wśród bezrobotnych były upośledzenia narządu ruchu – 59 osób (32,6 %) ogółu zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych oraz choroby psychiczne – 32 osoby (17,7 %).

Najliczniej reprezentowaną grupą wiekową przez osoby bezrobotne niepełnosprawne, był przedział wiekowy 55-59 lat, tj. 19,9% liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 25-29 tj. 4,4 % liczby zarejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych.

4.2 BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Wśród 2795 osób bezrobotnych zarejestrowanych na dzień 31.12.2025 r. największą grupę stanowiły osoby, które nie posiadały żadnego zawodu – 373 osoby, tj. 13,3 % ogółu w tym 192 kobiety. Najwięcej osób bezrobotnych było zarejestrowanych w następujących zawodach:

- Sprzedawca – 201 osób, w tym 178 kobiet,
- Szwaczka ręczna – 70 osób, w tym 67 kobiet,
- Fryzjer – 68 osób, w tym 65 kobiet,
- Robotnik gospodarczy – 66 osób, w tym 14 kobiet,
- Kucharz – 65 osób, w tym 44 kobiety,

- Murarz – 62 osoby, w tym 0 kobiet,
- Pomocniczy robotnik budowlany – 55 osób, w tym 0 kobiet,
- Mechanik pojazdów samochodowych – 51 osób, w tym 0 kobiet,
- Technik ekonomista – 45 osób, w tym 35 kobiet,
- Piekarz – 39 osób, w tym 1 kobieta,
- Mechanik samochodów osobowych – 32 osoby, w tym 0 kobiet,
- Magazynier – 28 osób, w tym 1 kobieta,
- Ślusarz – 28 osób, w tym 0 kobiet,
- Technik informatyk – 26 osób, w tym 4 kobiety,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 22 osoby, w tym 16 kobiet,
- Stolarz – 22 osoby, w tym 0 kobiet,
- Cukiernik – 22 osoby, w tym 14 kobiet.

4.3 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

Wiek	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	Dynamika zmian 2024 r. / 2025 r. w % (+ / -)
Ogółem	2313	2795	X
18 – 24	340	449	+32,1
25 – 34	562	678	+20,6
35 – 44	553	668	+20,8
45 – 54	448	570	+27,2
55 – 59	261	281	+7,7
60 lat i więcej	149	149	0 (bez zmian)

Dane statystyczne na koniec grudnia 2025 roku wskazywały, że 40,3 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 34 roku życia. Osoby w wieku 25-34 lata na koniec grudnia 2025 r. pozostawały najliczniejszą grupą bezrobotnych w liczbie 678 osób i stanowiły 24,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby powyżej 60 roku życia, tj. 149 osób – 5,3 % ogółu.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	Dynamika zmian 2024 r. / 2025 r. w % (+ / -)
Ogółem	2313	2795	X
Wyższe	275	330	+20,0
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	484	561	+15,9
Średnie ogólnokształcące	337	434	+28,8
Zasadnicze zawodowe / branżowe	608	719	+18,3
Gimnazjalne / ponadpodstawowe i poniżej	609	751	+23,3

Utrzymującą się cechą bezrobocia jest dość niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby o wykształceniu gimnazjalnym/ ponadpodstawowym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2025 r. wynosił odpowiednio 26,9 % i 25,7 %. Natomiast w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych odsetek bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe wynosił 11,8 % i ta populacja była najmniejsza wśród ogółu bezrobotnych.

Staż pracy	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r.	Liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	Dynamika zmian 2024 r. / 2025 r. w % (+ / -)
Ogółem	2313	2795	X
Do 1 roku	450	568	+26,2
1-5	651	818	+25,7
5-10	353	448	+26,9
10-20	348	396	+13,8
20-30	157	149	-5,1
30 i więcej	56	54	-3,6
Bez stażu	298	362	+21,5

Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat, tj. 818 osób – 29,3 % ogółu bezrobotnych. Niski staż pracy wiąże się z wiekiem bezrobotnych. Jak wskazuje analiza wieku wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby młode. Biorąc pod uwagę osoby o najdłuższym stażu pracy, tj. powyżej 30 lat stanowiły one 1,9 % ogółu zarejestrowanych. Bez stażu pracy były 362 osoby, co stanowiło 13 % zarejestrowanych.

4.4 POSZUKUJĄCY PRACY

Poszukujący pracy – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowana w PUP.

Na dzień 31.12.2025 r. w tut. Urzędzie zarejestrowane były 54 osoby, w tym 22 kobiety poszukujące zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Najliczniejszą grupę wśród osób poszukujących pracy na koniec grudnia 2025 r., w liczbie 24 osób ogółu zarejestrowanych poszukujących pracy, stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.

5. NAPŁYW I ODPIYW BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych od 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. wyniosła łącznie 3711 osób i była niższa niż w poprzednim okresie 2024 r. o 240 osób. Wśród w/w osób 837 zarejestrowało się po raz pierwszy, a 2874 osoby to bezrobotni włączeni do ewidencji po raz kolejny. W ogólnej wielkości napływu do bezrobocia 41,3 % stanowili ludzie młodzi do 30 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne 25,1 %, powyżej 50 roku życia stanowili 17,5 %, osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia 5,6 % oraz osoby niepełnosprawne 5,6 %. Wśród ogółu rejestrujących się 471 stanowiły osoby dotychczas niepracujące, tj. 12,7 % wszystkich włączonych do ewidencji w 2025 r. Wśród osób, które włączone zostały do ewidencji po raz kolejny to m.in. osoby, które zakończyły prace sezonowe, krótkookresowe, oraz umowy zawierane na czas określony, osoby kończące uczestnictwo w organizowanych przez tut. Urząd formach aktywizujących, takich jak m.in.: staż, szkolenie. Zarejestrowali się również poprzednio pracujący (w tym, w ramach zatrudnienia subsydiowanego, takiego jak: prace interwencyjne, roboty publiczne) oraz wcześniej wyrejestrowani m.in. z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Równie ważnym czynnikiem powodującym zmiany w poziomie bezrobocia jest odpływ z bezrobocia. W okresie 01.01.2025 – 31.12.2025 z rejestru PUP w Sieradzu wyłączono ogółem 3229 osób bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. nastąpił spadek ogółu wyłączeń o 818 osób. Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji tut. Urzędu Pracy bezrobotnych: 1969 (61 % ogółu wyrejestrowanych) podjęło pracę, z tego 1713 osób pracę niesubsydiowaną, tj. 87% wszystkich podjęć pracy. Ponadto wśród osób wyłączonych

znalazły się m.in. osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy – 345 osób, tj. 10,7 % ogółu wyrejestrowanych czy osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej – 195 osób, tj. 6 % ogółu wyłączonych.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADÓW PRACY

Spośród 3240 osób poprzednio pracujących, które w 2025 r. zgłosiły się do tut. Urzędu Pracy, 273 osoby, tj. 8,4 % zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Według stanu na koniec grudnia 2025 r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy zarejestrowanych było 212 osób, w tym 111 kobiet zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a ich procentowy udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 7,6 %.

7. POŚREDNICTWO PRACY

Celem pośrednictwa pracy jest:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy;
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy;
- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy prowadzonej przez Ministra właściwego ds. pracy oraz w innych ogólnodostępnych bazach;
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy;
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo, oraz pracodawcami.

7.1 DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z NAWIĄZYWANIEM I UTRZYMYWANIEM KONTAKTU Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY

W 2025 r. liczba kontaktów osób bezrobotnych i poszukujących pracy z doradcami klienta wyniosła 37 273. Ponadto doradcy klienta podpisali z osobami bezrobotnymi 4 913 Indywidualnych Planów Działania.

W 2025 r. wydano:

- 285 skierowań do pracy,
- 856 skierowań na staż.

7.2 OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2025 r. tut. Urząd Pracy miał do dyspozycji 1703 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, czyli o 1379 mniej niż w analogicznym okresie 2024 r. Z ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 33,2 % stanowiły oferty pracy subsydiowanej, tj. prace interwencyjne, refundacje doposażenia lub wyposażenia miejsca pracy, staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne. Do osób niepełnosprawnych skierowanych było 51 wolnych miejsc pracy.

Wyszczególnienie		Zgłoszone w 2025 r.			
		Razem	Z rubr. 1 dotyczące pracy		
			Subsydiowanej	Z sektora publicznego	Sezonowej
0		1	2	3	4
Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w.02+w.03) *		1703	566	259	610
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	1264	127	134	610
	Miejsca aktywizacji zawodowej **	439	439	125	X
	Dla niepełnosprawnych	51	7	8	39

* Do miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej należy zaliczyć miejsca, które dotyczą zatrudnienia zdefiniowanego w art. 2 pkt 51 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia tj. zatrudnienie oznacza - wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą, w art. 2 pkt 9 tj. inna praca zarobkowa oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy

o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo umowy o pomocy przy zbiorach, o której mowa w art. 91a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2025 r. poz. 197 i 620), lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

**** Do miejsc aktywizacji zawodowej należą: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne.**

Wśród zgłoszonych ofert pracy największą liczbę stanowiły oferty dotyczące następujących stanowisk:

Zawód	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2025 r.
Rozbieracz-wykrawacz	165
Pracownik produkcji	158
Rzeźnik-wędliniarz	87
Pomocniczy robotnik przemysłowy	80
Sprzedawca	63
Pracownik biurowy	61
Pomocniczy robotnik szklarniowy	60
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	50
Robotnik gospodarczy	49
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	40
Technik masażysta	30
Dekarz	27
Magazynier	23
Murarz	22
Betoniarz	21

7.3 GIEŁDY PRACY

Jedną z form realizacji pośrednictwa pracy są giełdy pracy. Giełdy organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba spotkania pracodawców z większą grupą osób bezrobotnych poszukujących pracy, najczęściej w tym samym zawodzie. Pracodawcy wybierają pracowników wśród uczestników giełdy.

Odpowiadając na potrzeby pracodawców w okresie 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. zorganizowano 7 giełd, na które skierowano 52 osoby bezrobotne, spełniające wymogi pracodawców. W wyniku rozmów kwalifikacyjnych zatrudniono 5 osób. Giełdy pracy zorganizowano w następujących zawodach: monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, kurier, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik biurowy.

7.4 PODEJMOWANIE I UTRZYMYWANIE KONTAKTÓW Z PRACODAWCAMI

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu kładzie duży nacisk na współpracę z pracodawcami. Kontakty z pracodawcami dają możliwość uzyskania aktualnych informacji o trendach panujących na rynku pracy, o potrzebach kadrowych oraz daje możliwość pozyskania partnerów do współpracy.

Za nawiązywanie i utrzymywanie współpracy z pracodawcami w tut. Urzędzie odpowiadają doradcy ds. zatrudnienia wyznaczeni do ich obsługi. Do głównych zadań w/w doradców należy przede wszystkim pozyskiwanie ofert pracy, a także:

- monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- pozyskiwanie partnerów do realizacji zadań urzędu pracy,
- promowanie usług urzędu.

Każdy podmiot występujący w rejestrze pracodawców przyporządkowany jest do swojego doradcy. Pracodawcy podzieleni są według branż oraz gmin. Daje to możliwość większej specjalizacji i wnikięcia w problemy określonych pracodawców.

Kontakt z pracodawcami utrzymywany był poprzez środki masowego przekazu (kontakt telefoniczny i za pomocą poczty elektronicznej).

W 2025 r. wszystkich zrealizowanych kontaktów z pracodawcami było 1773. Skutkowały one pozyskaniem 93 ofert pracy na 175 miejsc pracy. Doradcy zajmujący się współpracą z pracodawcami starają się stale utrzymywać kontakt z większymi podmiotami gospodarczymi powiatu sieradzkiego m.in.: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska WART-MILK, Jeronimo Martins Polska Sp. j., INWAR S.A., "Ceramika Tubądzin" Sp. z o.o., "Mirwal" Mirosław Pryc, Waldemar Pryc Spółka Jawna oraz Plukon Sieradz Sp. z o.o., "Schnee Polska" Sp. z o.o., Scanfil Poland Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Wielobranżowe ANPOL Rajmund Andrych. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami w tut. Urzędzie odbywa się według wcześniej ustalonego harmonogramu oraz na podstawie analizy ofert dostępnych w lokalnej prasie i portalach internetowych lub bezpośrednio po złożeniu przez pracodawcę oferty pracy w celu jej uszczegółowienia.

Listę pracodawców, z którymi planuje się nawiązać kontakt sporządza się na podstawie:

- analizy kart pracodawcy i wcześniejszych ustaleń z pracodawcami,
- pojawiających się ofert pracy,
- informacji o planowanych inwestycjach na terenie powiatu,

- wyników ankiety sporządzanej raz do roku przez tut. Urząd na temat potrzeb lokalnych pracodawców,
- danych o nowych podmiotach gospodarczych zawartych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- profilu działalności (z uwzględnieniem sezonowości branży, tak aby kontakt poprzedzał okres największego wzrostu firmy lub przestoju).

7.5 USŁUGI EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii. Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników poprzez: międzynarodowe pośrednictwo pracy, informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich, identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy zadania EURES wykonuje doradca ds. zatrudnienia, który poprzez osobisty kontakt ma za zadanie informować, pomagać i wspierać osoby poszukujące pracy i pracodawców. Z usług pośrednictwa sieci EURES korzystało 180 osób w zakresie informowania, ukierunkowania i dopasowywania ofert, zarówno na rzecz osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, zainteresowanych europejskim rynkiem pracy. Udzielano również informacji na temat życia i pracy w Polsce obywatelom Ukrainy, którzy przybyli na terytorium Polski po 24 lutym 2022 r. w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy. Zorganizowano spotkania informacyjne dotyczące międzynarodowego pośrednictwa pracy realizowanego w ramach sieci EURES.

W ramach międzynarodowego pośrednictwa udostępniono 197 ofert pracy na 851

wakatów. Kraje, z których pochodziła największa liczba wolnych miejsc pracy w 2025 r. to: Norwegia, Niemcy i Holandia. Branże i zawody, w których zgłoszono największą liczbę wolnych miejsc pracy to: pracownicy budowlani, branże gastronomiczne, pracownicy sprzątający, pracownicy magazynowi, pracownicy do zbiorów warzyw i owoców, produkcja.

7.6 CUDZOZIEMCY

Obywatele Białorusi, Republiki Mołdawii, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Od dnia 1 grudnia 2025 r. pracy na podstawie oświadczenia nie mogą już podejmować obywatele Gruzji.

Na podstawie obowiązujących przepisów oświadczenie może być wpisane do ewidencji oświadczeń na okres 24 miesięcy co umożliwia powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa oświadczenie za pomocą systemu teleinformatycznego do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu.

W okresie 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. złożono w PUP 472 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi. We wskazanym okresie:

- 435 oświadczeń wpisano do ewidencji oświadczeń,
- 7 oświadczeń umorzono,
- 7 oświadczeń pozostawiono bez rozpoznania,
- wydano 22 decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi. Zezwolenie na pracę sezonową można uzyskać na maksymalny okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym, jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową. Są to wybrane rodzaje działalności w zakresie upraw rolnych oraz chowu i hodowli zwierząt, a także zakwaterowania i usług gastronomicznych.

W okresie 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. złożono w PUP 144 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. W tym okresie:

- wydano 33 zezwolenia na pracę sezonową,
- 87 wniosków umorzono,
- 9 wniosków pozostawiono bez rozpoznania,
- 111 wniosków wpisano do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- 1 decyzję uchylono.

W przypadku wniosków, które wpisano do ewidencji, wydano pracodawcom zaświadczenia dla cudzoziemca na podstawie których mógł on ubiegać się w Polskim Konsulacie o wizę w celu wykonywania pracy sezonowej lub wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy sezonowej. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków nie przedstawił w tut. Urzędzie kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa. Od 1 czerwca 2025 roku w związku ze zmianą przepisów, termin ten wynosi 90 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Ze względu na wojnę trwającą na Ukrainie zostały wprowadzone szczególne przepisy, które ułatwiają obywatelom tego kraju legalny pobyt i pracę w Polsce. Zgodnie z Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa mogą oni podejmować zatrudnienie na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie można złożyć tylko elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem mogła być legalna pod warunkiem, że:

- jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub
- jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego

państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Na takich samych zasadach jak obywatel Ukrainy, pracę mógł podjąć jego małżonek niemający obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. Powiadomienie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę czy oświadczenia. Od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. wpłynęły 724 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

8.1 PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W 2025 r. podpisano 65 umów w ramach prac interwencyjnych na 65 miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: sprzedawca, sprzedawca w stacji paliw, pracownik biurowy, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych, dekarz, asystent do spraw księgowości, kosmetyczka, architekt, hydraulik, kucharz, magazynier, szwaczka maszynowa, wizażystka/stylistka.

8.2 BON NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z uchyloną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia starosta na podstawie umowy mógł przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem pracy przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Natomiast od 01.06.2025 r. zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia ograniczenie wiekowe zostało wyłączone.

W 2025 r. wypłacono 19 bonów na zasiedlenie.

8.3 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jest to jedna z form pomocy wspierająca przedsiębiorczość i tworzenie nowych stanowisk pracy poprzez udzielanie wsparcia finansowego osobie chcącej podjąć działalność gospodarczą na własny rachunek. Starosta może przyznać z Funduszu Pracy: bezrobotnemu, absolwentowi centrum integracji społecznej lub absolwentowi klubu integracji społecznej, poszukującemu pracy niezatrudnionemu i niewykonywającemu innej pracy zarobkowej opiekunowi osoby niepełnosprawnej – jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Na przestrzeni 2025 r. 113 osobom bezrobotnym wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza, która była podejmowana najczęściej to m.in. wykonywanie instalacji elektrycznych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, malowanie i szklenie, pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych, pozostała sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana, działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostałą działalność kosmetyczną, naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, sprzedaż detaliczną odzieży prowadzoną w wyspecjalizowanych sklepach, działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych, w zakresie projektowania wnętrz, działalność fotograficzna, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, pozostała działalność usługowa gdzie indziej niesklasyfikowana.

8.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Starosta może zrefundować z Funduszu Pracy koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, przedsiębiorcy, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej

innej formie wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkole, osobie fizycznej, osobie prawnej lub jednostce organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, zamieszkującej lub mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadzącej działalność specjalną produkcji rolnej.

W 2025 r. podpisano **36** umów na refundację doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy na **36** miejsc pracy. W ramach umów bezrobotni podjęli pracę m.in. w następujących zawodach: kosmetyczka, kucharz, monter konstrukcji stalowych, monter mebli, ogrodnik terenów zieleni, operator maszyn, robotnik budowlany, robotnik magazynowy, pracownik gospodarczy, pozostali opiekunowie dziecięcy, pracownik biurowy.

8.5 STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

W ramach umów z 2025 r. na tą formę aktywizacji skierowano łącznie **388** osób, w tym 1 umowa z 2024 r. Stanowiska, na które najczęściej kierowane były osoby bezrobotne to: archiwista, asystent ds. księgowości, asystent nauczyciela przedszkola, doradca klienta, dzienny opiekun małego dziecka, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej, fryzjer, konserwator części/sprzętu, kosmetyczka, mechanik samochodów osobowych, magazynier, ogrodnik terenów zieleni, operator wprowadzania danych, opiekunka dziecięca, pomoc kuchenna, pomocnik biblioteczny, pracownik biurowy, rejestratorka medyczna, robotnik gospodarczy, sekretarka, spedytor, sprzedawca, technik administracji, technik prac biurowych, wizażystka/stylistka, zaopatrzeniowiec.

8.6 SZKOLENIA

Szkolenie – oznacza to pozaszkolne zajęcia mające na celu nabycie wiedzy i umiejętności, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy.

W 2025 r. **37** osób bezrobotnych skierowano na szkolenia (w tym 2 osoby w ramach środków PFRON). W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, m.in. w następujących dziedzinach: prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C wraz z egzaminem

państwowym, prawo jazdy kat. C+E z egzaminem państwowym, kwalifikacja wstępna kat. C z egzaminem państwowym, koparkoładowarki kl. III wszystkie z egzaminem, kurs z zakresu przewozu materiałów niebezpiecznych ADR podstawowy i cysterny wraz z egzaminem państwowym, od zera do barbera, BROW MASTERS szkolenie ze stylizacji brwi, Let's start - manicure hybrydowy dla początkujących, kurs asystenta osoby niepełnosprawnej z językiem niemieckim, Access Consciousness – podstawy, koparkoładowarki kl. III wszystkie z egzaminem, kurs rozszerzony kompleksowy florystyczny „Florist Camp”, kurs specjalista ds. kadr i płac.

8.7 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, podmiotach systemu oświaty.

W 2025 r. na prace społecznie użyteczne skierowano **28 osób** z Gmin: Złoczew, Sieradz, Błaszki oraz MOPS Sieradz na stanowiska: robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna.

8.8 ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

W 2025 r. w ramach robót publicznych zatrudniono 8 osób. Pracodawcy, z którymi podpisano umowy na roboty publiczne to gminy powiatu sieradzkiego: Sieradz, Klonowa, Goszczanów, Brąszewice, Wróblew a także Miasto Sieradz oraz Samorządowy Klub Malucha w Kuźnicy Błońskiej. Osoby zostały zatrudnione na stanowiskach: robotnik gospodarczy oraz pracownik I-go stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

8.9 DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Starosta, na wniosek bezrobotnego, mógł sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100 %, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 r. kontynuowano dofinansowanie do studiów podyplomowych pod nazwą „Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną” organizowane przez Wyższą Szkołę Kształcenia Zawodowego dla 1 osoby w ramach umowy z 2024 roku.

8.10 OPLATA ZA POSTĘPOWANIE NOSTRYFIKACYJNE W SPRAWIE POTWIERDZENIA UKOŃCZENIA STUDIÓW NA OKREŚLONYM POZIOMIE

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie, o którym mowa w art. 327 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.).

W 2025 r. sfinansowano 1 osobie postępowanie nostryfikacyjne w sprawie uznania dyplomu ukończenia studiów za granicą za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu – specjalizacja: medycyna ogólna, prowadzone przez Uniwersytet Medyczny w Białymstoku

9. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w szczególności przez:

- 1) udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- 2) udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych,
- 3) organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 4) udzielanie pomocy przedsiębiorcom:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego przedsiębiorcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Wyszczególnienie		Porady indywidualne		Porady grupowe		Informacje indywidualne		Informacje grupowe	
		Liczba osób, które skorzystały z porad indywidualnych		Liczba osób, które skorzystały z porad grupowych		Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych		Liczba osób uczestniczących w grupowych spotkaniach informacyjnych	
		Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
Z tego	Ogółem	516	256	95	61	116	58	1171	608
	bezrobotni	510	256	94	61	x	x	1140	591
	poszukujący pracy	4	0	1	0	x	x	11	6
	Inni	2	0	0	0	x	x	20	11

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2025 r.

Ponadto w okresie 04.03.2025 r. – 28.03.2025 r. doradcy zawodowi przeprowadzili cykl grupowych spotkań informacyjnych z uczniami szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu sieradzkiego pod nazwą „Rola Urzędu Pracy w procesie aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy”. W 29 spotkaniach uczestniczyło łącznie 443 uczniów wraz z opiekunami.

Dodatkowo w dniu 30.05.2025 r. doradcy zawodowi tut. Urzędu przeprowadzili spotkanie informacyjne nt. „Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu jako podmiot realizujący politykę zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy” w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. Janusza Korczaka w Sieradzu. W spotkaniu udział wzięło 19 uczniów wraz z opiekunami.

Natomiast w dniu 16.06.2025 r. grupa 17 uczniów Ośrodka Szkolno-Wychowawczego odwiedziła siedzibę Urzędu.

Celem spotkań była promocja oraz zapoznanie z ofertą Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu w zakresie dostępnych form wsparcia oraz usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych młodzieży, w tym osób z niepełnosprawnościami wchodzących na rynek pracy, po zakończeniu nauki. Przedstawiono m.in.:

- zasady rejestracji osób bezrobotnych,
- dostępne programy aktywizacji zawodowej (staże, szkolenia, bony),
- doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- wsparcie w zakładaniu działalności gospodarczej,
- możliwości uzyskania dofinansowań i subsydiowanego zatrudnienia.

Spotkania miały na celu zwiększenie świadomości młodych ludzi na temat dostępnych narzędzi wsparcia oraz zachęcenie ich do aktywnego planowania swojej ścieżki zawodowej. Przekazano także informacje na temat lokalnego rynku pracy, potrzeb pracodawców, konkurencji na rynku pracy, zawodów, w jakich poszukiwani są pracownicy na określonym terenie, wymagań stawianych przez pracodawców kandydatom do pracy.

10. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY

10.1 PROGRAM Z REZERWY MINISTRA NA AKTYWIZACJĘ BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

W dniu 19 maja 2025 r. decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w odpowiedzi na złożony wniosek tut. Urzędowi przyznano środki w wysokości 628 240,00 zł, na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi na terenie powiatu sieradzkiego. Kolejną decyzją MRPiPS z dnia 2 września 2025 r. zwiększono limit o kwotę 580 325,00 zł. Ostateczny limit opiewał na kwotę 1 208 565,00 zł.

W 2025 r. wsparciem objętych zostało 58 osób. W ramach programu realizowano następujące formy wsparcia:

- szkolenia – 7 osób,
- staże – 26 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 18 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 7 osób.

Wydatkowano środki w wysokości 1 125 589,94 zł.

10.2 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027 DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

PUP w Sieradzu realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie sieradzkim (II)”, Priorytet FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”, Działanie FELD.07.01 „Aktywizacja zawodowa – PUP”.

Okres realizacji projektu to 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. Wartość projektu wynosiła 3 729 737,86 zł.

Projekt skierowany był do osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako bezrobotne, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza:

- kobiet,
- osób młodych (w wieku 18-29 lat),
- osób starszych (w wieku 55 lat i więcej),

- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W okresie 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. do projektu skierowano 230 osób, w tym jedna osoba skorzystała z 2 form wsparcia. W ramach projektu realizowano następujące formy wsparcia:

- usługi pośrednictwa pracy – dla 163 osób,
- usługi poradnictwa zawodowego – dla 67 osób,
- szkolenia – 8 osób,
- staże – 150 osób,
- bony na zasiedlenie – 19 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 40 osób,
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 14 osób.

W 2025 r. wydatkowano środki w wysokości **3 725 384,43 zł.**

10.3 PROGRAM REGIONALNY FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA ŁÓDZKIEGO 2021-2027 DLA PRACOWNIKÓW PUP W SIERADZU

PUP w Sieradzu realizuje projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 pn. „Pracownicy – najlepsza inwestycja”, Priorytet FELD.07 „Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem”, Działanie FELD.07.04 „Kadry PSZ”.

Okres realizacji projektu to 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r. Wartość projektu wynosi 34 999,73 zł, z czego limit na 2025 r. wynosił 27 426,77 zł. Projekt skierowany jest do pracowników tut. Urzędu.

W okresie 01.01.2025 r. – 31.12.2025 r. do projektu skierowano 4 osoby. W ramach projektu realizowane są studia podyplomowe na uczelni:

1. Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego we Wrocławiu, na kierunku „Poradnictwo psychologiczne i interwencja kryzysowa”,
2. Uniwersytet Warszawski, na kierunku „Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce”,

3. Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach, na kierunku „Audyty i kontrola wewnętrzna w biznesie i administracji publicznej (online)”.

W 2025 r. wydatkowano środki w wysokości **22 264,90 zł**.

11. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu realizuje zadania dotyczące rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które wynikają z Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Rehabilitacja zawodowa obejmuje: udzielanie osobom niepełnosprawnym albo poszukującym pracy niepozostających w zatrudnieniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej albo rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy, jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Ponadto osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z form pomocy na zasadach określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Uchwałą Nr XIII/109/2025 Rady Powiatu Sieradzkiego z dnia 26 marca 2025 r. w sprawie przeznaczenia środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania realizowane przez Powiat Sieradzki w 2025 r. – Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sieradzu ustalono limit środków w wysokości 245 000,00 zł na realizowanie następujących zadań:

1. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e) – 240 000,00 zł;
2. finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40) – 3 000,00 zł;
3. wydatki na instrumenty lub usługi rynku pracy (art. 11, ust. 2, pkt 1 i 8) – 2 000,00 zł.

W ramach zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej wsparcie otrzymało **2** pracodawców. Zostały utworzone stanowiska w zawodach: robotnik magazynowy, kierowca. W 2025 r. wydatkowano środki w wysokości **240 000,00 zł**.

W ramach środków na finansowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych skierowano **1 osobę bezrobotną oraz 1 osobę poszukującą pracy**. W/w osoby odbyły szkolenia w trybie indywidualnym, w następujących dziedzinach: operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z bezpieczną wymianą butli z egzaminem oraz wózki jezdniowe kat. II WJO. W 2025 r. wydatkowano środki w wysokości **2 200,00 zł**.

W ramach zwrotu wydatków na formy pomocy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wypłacono stypendium szkoleniowe dla 1 osoby w kwocie 1 430,34 zł.

W 2025 r. łącznie wydatkowano środki w wysokości **243 630,34 zł**.

12. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) przeznaczone są na finansowanie kształcenia pracowników i pracodawców. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Mogą to być:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Kto może ubiegać się o środki z KFS?

O dofinansowanie powyższych działań mógł wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia, co najmniej jednego pracownika. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen etat czy jego część. Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

W przypadku mikroprzedsiębiorców ze środków KFS mógł zostać sfinansowanych 100 % kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca pokrywa 20 % kosztów szkolenia.

Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Wyszczególnienie	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem
Ilość złożonych wniosków o przyznanie środków z KFS	212	14	226
Ilość zawartych umów	124	11	135
Osoby objęte wsparciem KFS ogółem	406	26	432

Realizacja KFS w 2025 r.

Decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2025 r. tut. Urząd łącznie otrzymał środki w wysokości 955 928,00 zł.

Wyszczególnienie	Limit na 2025 r.			Wykonanie na 31.12.2025 r.		
	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem	Fundusz Pracy	Rezerwa Ministra	Ogółem
Kształcenie ustawiczne pracowników	881 215,00	46 443,00	927 658,00	881 144,76	46 439,60	927 584,36
Badania lekarskie	9 020,00	250,00	9 270,00	9 020,00	250,00	9 270,00
Promocja	19 000,00	0,00	19 000,00	18 893,97	0,00	18 893,97
RAZEM	909 235,00	46 693,00	955 928,00	909 058,73	46 689,60	955 748,33

Wydatki – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

13. INNE DZIAŁANIA PUP

W 2025 r. PUP podejmował dodatkowe działania mające na celu pomoc zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom jak również zachęcenia osób nieaktywnych zawodowo do skorzystania z usług Urzędu. Do najważniejszych należały:

- współpraca z pracownikami socjalnymi MOPS w Sieradzu w zakresie pomocy w znalezieniu pracy osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji bytowej oraz przekazywaniu informacji o usługach PUP,
- kontynuacja współpracy z samorządami gminnymi powiatu sieradzkiego oraz gminnymi ośrodkami pomocy społecznej dot. udostępniania drogą elektroniczną ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu Pracy w Sieradzu, informacji o szkoleniach oraz programach aktywizujących osoby bezrobotne, współuczestnictwo w realizowaniu programów współfinansowanych z EFS+ poprzez pomoc w selekcji kandydatów do udziału w projekcie,
- bieżąca współpraca z CIIPKZ w Sieradzu – upowszechnianie oferowanych usług współpraca w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dystrybucja ulotek w siedzibie PUP w Sieradzu,
- uczestnictwo w Targach Pracy – Praca dla Absolwenta 2025 w Sieradzu w celu upowszechnienia usług oferowanych przez tut. Urząd, a także aktualnych ofert pracy dostępnych w urzędzie,
- uczestnictwo w europejskiej inicjatywie Dni Pracodawców 2025 w ramach której zorganizowano dzień otwarty w tut. Urzędzie. Celem wydarzenia było wsparcie pracodawców w obszarze ciągłego podnoszenia kwalifikacji zatrudnianych pracowników, a także przekazanie aktualnych informacji dotyczących nowych zasad udzielania form wsparcia dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu,
- uczestnictwo w posiedzeniu Rady Powiatowej Izby Rolniczej Województwa Łódzkiego Powiatu Sieradzkiego. Podczas spotkania Urząd przedstawił najważniejsze zmiany jakie weszły w życie od 1 czerwca 2025 r dotyczące rolników, omówił realizowane formy wsparcia oraz warunki ubiegania się o nie, a także przedstawił nowe zasady wydawania zezwolenia na prace sezonową cudzoziemcom w rolnictwie.

Aby zapewnić klientom wysoki poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z bezrobociem PUP w Sieradzu współpracował z instytucjami i organizacjami pozarządowymi z terenu całego kraju. Współpraca ta polegała głównie na promocji oraz

udzielaniu informacji o projektach realizowanych przez te instytucje, a także wstępnej weryfikacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, a mogących skorzystać z różnych form wsparcia zawartych w projektach. W w/w zakresie współpracowano m. in. z:

1. **Regionalne Obserwatorium Rynku Pracy w Łodzi** – bieżąca współpraca/wymiana informacji dot. rynku pracy w województwie łódzkim, uczestnictwo pracowników PUP w konferencjach i seminariach organizowanych przez w/w instytucje dot. wyników badań/projektów.
2. **PFRON** – promocja działań w zakresie posiadanych środków przeznaczanych na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie w powiecie sieradzkim (akcja promocyjna, plakaty, bieżące informowanie klientów PUP o ofercie instytucji).
3. **Centrum Informacyjne Publicznych Służb Zatrudnienia, Centrum ZIELONA LINIA** – akcja promocyjna, plakaty, informacje na stronie internetowej PUP, bieżące informowanie klientów PUP o funkcjonowaniu infolinii.
4. **Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji, informacja na stronie internetowej o realizowanych projektach dot. samozatrudnienia bądź wsparcia mini i makro przedsiębiorstw.
5. **Łódzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – rozpowszechnianie informacji i promowanie realizowanych działań projektowych i bieżącej działalności, dystrybucja plakatów i ulotek.
6. **Polska Fundacja Przedsiębiorczości** – rozpowszechnianie informacji i promowanie projektu "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie".
7. **Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Sieradzu** – promowanie realizowanych działań i usług instytucji, uczestnictwo pracowników PUP w spotkaniach informacyjnych.
8. **Państwowa Inspekcja Pracy** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur i plakatów.
9. **Wojskowa Centrum Rekrutacji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do narodowych sił zbrojnych, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
10. **Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Sieradzu** – współpraca w ramach realizowanych projektów (akcja promocyjna, plakaty).
11. **Komenda Powiatowa Policji w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb Policji, plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.
12. **Państwowa Straż Pożarna w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb,

plakaty i ulotki informacyjne w siedzibie PUP.

13. **Zakład Karny w Sieradzu** – współpraca przy realizacji naboru do służb oraz plakaty.

14. **Zakład Ubezpieczeń Społecznych** – upowszechnianie informacji nt. działalności instytucji, dystrybucja ulotek, broszur, plakatów.

14. PODSUMOWANIE

Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu w 2025 r. jak i w latach poprzednich realizował szereg zadań, które miały na celu poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. 2025 r. to okres wzrostu bezrobocia rejestrowanego. Na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było 2313 osób, na koniec czerwca 2025 r. zarejestrowanych było 2290 osób, a na koniec grudnia 2025 r. – 2795 osób. Również stopa bezrobocia wzrosła. W grudniu 2024 r. stopa dla powiatu wynosiła 5,2 %, na koniec czerwca 2025 r. 5,2 %, a na koniec grudnia 2025 r. 6,3 %. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2025 r. w powiecie była wyższa o 0,6 punktu procentowego niż w kraju i na takim samym poziomie w województwie łódzkim.

Również na ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy oprócz zmian ustawowych, wpływ miało szereg czynników. Do jednego z nich zaliczają się środki Funduszu Pracy przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych. Limit środków finansowych na realizację programów na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy na 31.12.2025 roku wynosił 10 502 926,76 zł, w tym 1 208 565,00 zł środki Rezerwy Ministra oraz 3 729 737,86 zł środki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021 – 2027. W ramach środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS +) wsparciem objęto blisko **693** osoby bezrobotne. Mimo tych wszystkich przedsięwzięć nadal jest szereg czynników, które negatywnie wpływają na lokalny rynek pracy:

- krótkoterminowy lub brak okresu zatrudniania przez pracodawców osób, które były skierowane na formy aktywne np. staże i ich powrót do ewidencji tut. Urzędu
- przewaga małych podmiotów gospodarczych, tj. mikroprzedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników,
- rejestracja osób wyłącznie w celu uzyskania formy wsparcia m.in. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- zależność zgłaszanego przez pracodawców popytu na zatrudnienie bezrobotnych od finansowanego wsparcia,

- duża ilość podmiotów korzystających z form aktywizacji np. staży,
- brak u części bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania (nawet w sąsiadujących gminach),
- utrwalanie się bezrobocia dziedzicznego i postaw roszczeniowych,
- zależność bezrobotnych od środków z pomocy społecznej,
- wysokie koszty pracy ograniczające gotowość pracodawców do zatrudnienia,
- zatrudnianie w szarej strefie,
- konflikt zbrojny Federacji Rosyjskiej.

Tabela nr 1

**Struktura bezrobotnych.
Stan na 31.12.2025 r.**

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani		Bezrobotni, którzy podjęli pracę		Bezrobotni zarejestrowani				
		w miesiącu sprawozdawczym		w końcu mies. sprawozdawczego		ogółem		w tym z prawem do zasiłku		
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	
Ogółem (w. 02+04)	01	340	170	193	113	2795	1284	348	175	
z tego osoby	poprzednio pracujące	02	301	147	164	92	2433	1107	340	173
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących	03	29	14	13	9	212	111	97	45
	dotychczas niepracujące	04	39	23	29	21	362	177	8	2
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)										
Zamieszkali na wsi	05	178	85	108	60	1451	678	184	105	
w tym posiadający gospodarstwo rolne	06	9	7	3	2	42	22	19	11	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	07	40	22	30	22	146	70	3	2	
Cudzoziemcy	08	4	3	1	1	26	22	2	2	
Bez kwalifikacji zawodowych	09	44	16	18	11	502	230	25	13	
Bez doświadczenia zawodowego	10	72	40	51	38	543	268	11	3	
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	11	X	15	X	8	X	257	X	10	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	12	0	0	0	0	0	0	0	0	
z wiersza 12	do 30 roku życia	13	141	73	92	57	813	429	93	51
	w tym do 25 roku życia	14	99	47	63	41	449	216	41	14
	długotrwale bezrobotne	15	93	46	42	26	1291	627	1	1
	powyżej 50 roku życia	16	57	18	26	16	716	239	103	45
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	17	0	0	0	0	4	0	0	0
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku	18	18	10	12	9	212	182	26	22
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18	19	1	1	0	0	8	6	4	3
	niepełnosprawni	20	15	7	9	6	181	71	26	15

Tabela nr 2

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
Stan na dzień 31.12.2025 r.**

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy								
		razem	z rubryki I							
			do 30 r.ż.	w tym do 25 r.ż.	dług. bezrobotni	pow. 50 r.ż.	korz. ze świad. z pom. społ.	posiad. co naj. jedno dz. do 6 r.ż.	posiad. co naj. jedno dz. niep. do 18 r.ż.	niepełnosprawni
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Ogółem		0	813	449	1291	716	4	212	8	181
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	0	104	68	27	46	0	13	1	11
	1-3	0	180	107	59	84	1	27	1	18
	3-6	0	189	124	74	95	3	33	5	27
	6-12	0	141	75	149	154	0	41	0	33
	12-24	0	120	48	469	137	0	49	1	42
	pow. 24	0	79	27	513	200	0	49	0	50
Wiek	18-24	0	449	449	105	X	0	20	0	11
	25-34	0	364	X	286	X	1	121	2	21
	35-44	0	X	X	326	X	0	66	5	39
	45-54	0	X	X	297	286	1	4	0	49
	55-59	0	X	X	178	281	0	0	1	36
	60 lat i więcej	0	X	X	99	149	2	1	0	25
Wykształcenie	wyższe	0	90	17	132	41	0	32	2	19
	policealne i śr. zawod./branżowe	0	218	140	220	108	0	30	0	34
	średnie ogólnokształcące	0	202	110	170	46	0	43	3	20
	zasadnicze zawod./branżowe	0	167	112	360	290	3	40	2	70
	gimnaz./podstaw. i poniżej	0	136	70	409	231	1	67	1	38
Staż pracy ogółem	do 1 roku	0	248	132	275	78	1	58	2	34
	1-5	0	301	136	367	95	0	85	2	35
	5-10	0	44	1	202	125	1	28	2	29
	10-20	0	0	X	191	201	1	13	0	32
	20-30	0	X	X	65	127	1	1	1	18
	30 lat i więcej	0	X	X	24	54	0	0	0	14
	bez stażu	0	220	180	167	36	0	27	1	19

Tabela nr 3

Informacja o bezrobociu w przekroju miast i gmin.

Stan na dzień 31.12.2025 r.

Lp.	Miasto / Gmina		Zarejestrowani bezrobotni						
	nazwa	symbol terytorialny	z rubryki 1				z rubryki 3		
			razem	kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni
0			1	2	3	4	5	6	7
1	Sieradz	1014011	1068	478	0	249	119	300	482
2	Błaszki	1014024	70	27	0	20	12	15	27
3	Błaszki	1014025	241	112	0	95	54	53	129
4	Brąszewice	1014032	68	40	0	21	14	15	29
5	Brzeźnio	1014042	146	70	0	44	27	41	65
6	Burzenin	1014052	162	65	0	42	25	51	99
7	Goszczanów	1014062	138	61	0	54	36	38	67
8	Klonowa	1014072	52	27	0	18	8	10	27
9	Sieradz	1014082	259	116	0	69	33	61	102
10	Warta	1014094	95	46	0	22	13	28	52
11	Warta	1014095	190	105	0	77	45	48	93
12	Wróblew	1014102	106	49	0	38	19	24	38
13	Złoczew	1014114	111	55	0	36	25	18	44
14	Złoczew	1014115	89	33	0	28	19	14	37
Ogółem		X	2795	1284	0	813	449	716	1291

**Wyszczególnienie wykonania limitu
Funduszu Pracy
na finansowanie innych zadań fakultatywnych
na dzień 31.12.2025 r.**

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2025 r.	Wykonanie na dzień 31.12.2025 r.	Wykonanie w %
1.	koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń / dodatki motywacyjne	177 516,41	176 701,72	99,54
2.	koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz zakupu materiałów i wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	24 000,00	20 127,95	83,87
3.	koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o świadczonej pomocy określonej w ustawie dla pracodawców, bezrobotnych, i poszukujących pracy oraz innych określonych w ustawie	12 632,45	12 194,24	96,53
4.	koszty wezwań, zawiadomień i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, OHP, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi, urzędami skarbowymi oraz innymi podmiotami w zakresie, w jakim korespondencja ta dotyczy zadań finansowanych z Funduszu Pracy	146 051,14	134 538,64	92,12
5.	koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów teleinformatycznych i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących do realizacji zadań wynikających z ustawy	337 900,00	295 969,33	87,59
6.	koszty zajęć i szkoleń prowadzonych przez osoby niebędące pracownikami PUP, koszt związany z organizacją przez PUP szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz wyposażenia akademickich biur karier	1 000,00	856,23	85,62
7.	koszty szkoleń, studiów lub studiów podyplomowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia	87 000,00	82 646,53	95,00
8.	kosztów postępowania sądowego lub egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych, zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy lub innych wypłat z FP wraz z kosztami zastępstwa procesowego	709,53	154,30	21,75
Razem		786 809,53	723 188,94	91,91

Informacja o wydatkowaniu środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy przyznanych na rok 2025

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2025 r.	Wykonanie na 31.12.2025 r.	Liczba osób zaktywizowanych / objętych wsparciem
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	Ogółem	10 502 926,76	10 408 234,17	693
1.	Prace interwencyjne	634 507,42	633 924,19	65
	- algorytm	634 507,42	633 924,19	
2.	Roboty publiczne	70 187,19	70 187,19	8
	- algorytm	70 187,19	70 187,19	
3.	Prace społecznie użyteczne	42 573,12	42 573,12	28
	- algorytm	42 573,12	42 573,12	
4.	Staże	4 915 896,48	4 912 176,81	388
	- algorytm	2 711 918,62	2 711 903,62	
	- Projekt FEŁ	1 878 737,86	1 876 902,20	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	325 240,00	323 370,99	
5.	Szkolenia (wraz z kosztami badań lekarskich)	187 084,75	178 411,32	35
	- algorytm	108 759,75	102 470,70	
	- Projekt FEŁ	36 000,00	34 021,67	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	42 325,00	41 918,95	
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 209 996,02	3 129 856,58	113
	- algorytm	1 439 996,02	1 439 996,02	
	- Projekt FEŁ	1 170 000,00	1 169 960,56	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	600 000,00	519 900,00	
7.	Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 244 465,00	1 243 365,00	36
	- algorytm	548 465,00	548 465,00	
	- Projekt FEŁ	455 000,00	454 500,00	
	- Rezerwa Ministra dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	241 000,00	240 400,00	
8.	Koszty specjalistycznych badań lekarskich	0,00	0,00	0
	- algorytm	0,00	0,00	
9.	Bon na zasiedlenie	190 000,00	190 000,00	19
	- algorytm	0,00	0,00	
	- Projekt FEŁ	190 000,00	190 000,00	
10.	Dofinansowanie do studiów podyplomowych	3 531,78	3 054,96	0 (kontynuacja dof. dla 1 os. w ramach umowy z 2024 r.)
	- algorytm	3 531,78	3 054,96	
10.	Oplata pobierana za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	4 685,00	4 685,00	1
	- algorytm	4 685,00	4 685,00	

Lp.	Wyszczególnienie	Limit na 2025 r.	Wykonanie na 31.12.2025 r.	Wykonanie w %
1.	Algorytm	5 564 623,90	5 557 259,80	99,87
2.	Projekt FEŁ	3 729 737,86	3 725 384,43	99,88
3.	Rezerwa Ministra	1 208 565,00	1 125 589,94	93,13
	RAZEM	10 502 926,76	10 408 234,17	99,10